



**PENGARUH KETERAMPILAN KERJA, BUDAYA
ORGANISASI DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA MELALUI DISIPLIN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI KASUS PADA RS. SOEWONDO PATI)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk
menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1)
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

SUGIYANTO

NIM. 2016-11-129

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2022**

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH KETERAMPILAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA RS. SOEWONDO PATI)

NAMA : SUGIYANTO

NIM : 2016-11-129

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus ,..... 202

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I

Nurul Rizka Arumsari, SE, MM.
NIDN. 0628048702

Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM.
NIDN. 0625076401

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II



Dr. Kertati Sumekar, SE., MM.
NIDN. 0616077304

Nurul Rizka Arumsari, SE, MM.
NIDN. 0628048702

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Berlomba lombalah dalam kebaikan.

QS. Al Baqarah: 148

Sukses adalah guru yang buruk. Sukses menggoda orang yang tekun ke dalam pemikiran bahwa mereka tidak dapat gagal.

(Bill Gates)

Persembahan :

1. Orang tua yang tersayang
2. Sahabat-sahabatku seperjuangan
3. Teman-teman seangkatan Fakultas Ekonomi
dan Bisnis Universitas Muria Kudus

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi sebagai salah satu syarat untuk sebagai salah satu syarat menyelesaikan Sarjana Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus. Selama proses penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, SE., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
3. Nurul Rizka Arumsari, SE, MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus serta selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini
4. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh dosen pengajar dan staff karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bekal ilmu, bantuan pelayanan dan kerjasamanya selama perkuliahan hingga sampai saat ini.

6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan yang telah membantu dalam penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka dari itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan yang penulis dapatkan, diberikan limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.



ABSTRAKSI

PENGARUH KETERAMPILAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA RS. SOEWONDO PATI)

SUGIYANTO

NIM. 2016-11-129

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM
2. Nurul Rizka Arumsari, SE., MM.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis pengaruh keterampilan kerja, budaya organisasi dan pengalaman kerja terhadap prestasi kerja melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening (studi kasus pada RS Soewondo Pati). Penelitian ini menggunakan dua variabel endogen, yaitu disiplin kerja dan prestasi kerja, serta tiga variabel eksogen, yaitu keterampilan kerja, budaya organisasi dan pengalaman kerja. Pada penelitian ini pengumpulan data menggunakan metode kuesioner. Sedangkan sampel penelitian dalam penelitian sebesar 130 responden dengan teknik *purposive sampling*. Analisis data yang digunakan (SEM) *Structual Equatuion Modeling* yang di operasikan melalui program AMOS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keterampilan kerja, budaya organisasi dan pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening.

Kata kunci: keterampilan kerja, budaya organisasi, pengalaman kerja, prestasi kerja, disiplin

ABSTRACT

EFFECT OF WORK SKILLS, ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK EXPERIENCE ON WORK ACHIEVEMENT THROUGH WORK DISCIPLINE AS INTERVENING VARIABLES (CASE STUDY AT SOEWONDO PATI Hospital)

SUGIYANTO

NIM. 2016-11-129

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM
2. Nurul Rizka Arumsari, SE., MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS STUDY PROGRAM
OF MANAGEMENT**

This study aims to analyze the effect of work skills, organizational culture and work experience on work performance through work discipline as an intervening variable (case study at Soewondo Pati Hospital). This study uses two endogenous variables, namely work discipline and work performance, as well as three exogenous variables, namely work skills, organizational culture and work experience. While the research sample in this study amounted to 130 respondents with purposive sampling technique. Analysis of the data used (SEM) Structural Equatuation Modeling which is operated through the AMOS program. The results showed that work skills, organizational culture and work experience had a positive and significant effect on work performance through work discipline as an intervening variable.

Keywords: *work skills, organizational culture, work experience, work performance, discipline*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	8
1.3. Rumusan Masalah	8
1.4. Tujuan Penelitian.....	10
1.5. Kegunaan Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1. Keterampilan Kerja	12
2.2. Budaya Organisasi.....	17
2.3. Pengalaman Kerja.....	24
2.4. Disiplin Kerja	28
2.5. Prestasi Kerja.....	33
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu	36
2.7. Pengaruh Antar Variabel	40
2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis dan Hipotesis.....	45
BAB III METODE PENELITIAN.....	48
3.1. Rancangan Penelitian	48
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	48

3.3. Populasi dan Sampel.....	51
3.4. Jenis dan Sumber Data	53
3.5. Metode Pengumpulan Data	54
3.6. Uji Instrumen.....	54
3.7. Teknik Analisis Data	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	65
4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	65
4.2. Penyajian Data	66
4.3. Uji Instrumen	71
4.4. Analisis Data	73
4.5. Pembahasan.....	94
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	101
5.1. Kesimpulan.....	101
5.2. Saran.....	102

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Rekapitulasi Keterlambatan dan Ketidakhadiran Karyawan RS. Soewondo Pati	5
Tabel 3.1. Uji <i>Goodness of Fit Indices</i>	63
Tabel 4.1. Karakteristik Responden.....	67
Tabel 4.2. Deskripsi Variabel Keterampilan kerja.....	68
Tabel 4.3. Frekuensi Variabel Budaya organisasi	68
Tabel 4.4. Frekuensi Variabel Pengalaman kerja	69
Tabel 4.5. Frekuensi Variabel Disiplin kerja	70
Tabel 4.6. Frekuensi Variabel Prestasi kerja	70
Tabel 4.7. Hasil Pengujian <i>Contract Reliability Dan Variance Extracted</i>	71
Tabel 4.8. Diskriminant Validity	72
Tabel 4.9. Uji Normalitas Data	74
Tabel 4.10. Uji <i>Outliers</i>	75
Tabel 4.11. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Eksogen.....	77
Tabel 4.12. <i>Loading Factors</i> (λ) Pengukuran Variabel Eksogen	78
Tabel 4.13. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Endogen (Y).....	80
Tabel 4.14. <i>Loading Factors</i> (λ) Pengukuran Variabel Endogen (Y)	81
Tabel 4.15. Pengujian Kesesuaian Analisis <i>Full Measurement</i>	83
Tabel 4.16. Pengujian Kesesuaian Analisis <i>Structural Equation Modelling</i>	85
Tabel 4.17. Regression Weights	86
Tabel 4.18. <i>Standarized Regression Weight</i>	86
Tabel 4.19. Koefisien Determinasi (<i>Squared Multiple Correlation</i>).....	88
Tabel 4.20. Hasil <i>Regression Weight</i>	90

Tabel 4.21. Besar *Total Effect*.....

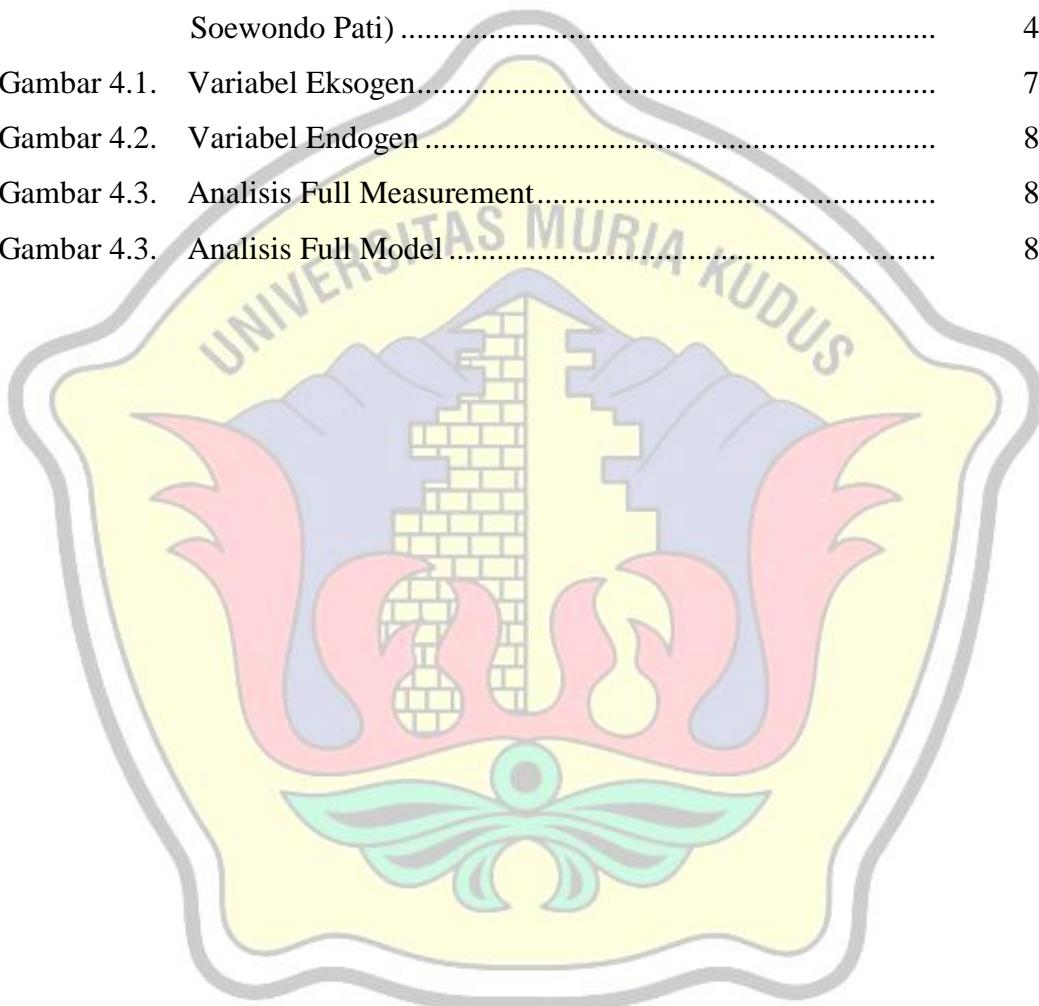
93



DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1. Pengaruh Keterampilan kerja, Budaya Organisasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada RS. Soewondo Pati)	46
Gambar 4.1. Variabel Eksogen.....	77
Gambar 4.2. Variabel Endogen	80
Gambar 4.3. Analisis Full Measurement.....	82
Gambar 4.3. Analisis Full Model	84



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Data Hasil Kuesioner Responden

Lampiran 3. Frekuensi Data

Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 5. Analisis Data

