

DAFTAR PUSTAKA

- Adiapsari, Retno. 2017. Analisis Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Komitmen dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan PT Tiga Serangkai Solo. *Riset Manajemen dan Akuntansi*, Vol. 3, No. 5. Hal. 75-102.
- Afandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agustini, Fauzia dan Soviani Yosephine Harefa. 2016. Analisis Komunikasi dan Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Badan Penanaman Modal dan Promosi Sumatera Utara. *Jurnal Penelitian Komunikasi dan Pembangunan*, Vol. 17 No. 2. Hal. 143-154.
- Arta, I Gede Nanda Wiguna dan Ida Bagus Ketut Surya. 2017. Pengaruh Kompensasi terhadap Komitmen Organisasional dan *Turnover Intention* pada Agent Pru Megas. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 8. Hal. 4156-4184.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Clercq, Dirk De and Imanol Belausteguigoitia Rius. 2013. Organizational Commitment in Mexican Small and Medium-Sized Firms: The Role of Work Status, Organizational Climate, and Entrepreneurial Orientation. *Journal of Small Business Management* 45, No. 4. Page. 467-490.
- Danish, Rizwan Qaiser, Umar Draz dan Hafiz Yasir Ali. 2016. Impact of Organizational Climate on Job Satisfaction and Organizational Commitment in Education Sector of Pakistan. *American Journal of Mobile Systems, Applications and Services*, Vol. 1, No. 2. pp. 102-109.
- Dessler, Gary. 2011. *Human Resource Management*. Prentice Hall.
- Dharma, Robby. 2019. Pengaruh Iklim Organisasi dan Komunikasi Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dalam Meningkatkan Komitmen Organisasi pada PT. Batanghari Barisan Padang. *Jurnal Benefita*, Vol. 4, No. 2. Hal. 348-362.
- Ferdinand, Augusty. 2015. *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Semarang: BP UNDIP.
- Ferdinand, Augusty. 2017. *Structural Equation Modelling dalam Penelitian Manajemen*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gopinath, Ramamoorthy and Kalpana. 2021. Relationship between Human Resource Development Climate and Role of Motivation: An Empirical Study in Manufacturing Sector. *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education*, Vol. 12, No. 11. Hal. 4549-4558.
- Gopinath. 2020. Impact Of Job Satisfaction On Organizational Commitment Among The Academic Leaders Of Tamil Nadu Universities. *Gedrag & Organisatie Review*, Vol. 33 Issue 02. Page. 2337-2349.
- Handoko, Dicky Surya dan Muis Fauzi Rambe. 2018. Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol 1, No. 1. Hal. 31-45.
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husein, Umar. 2017. *Metode Riset Bisnis*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo. 2012. *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi & Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Ingsih, Kusni, Agus Prayitno, Dwi Eko Waluyo dan Suhana Suhana. 2020. Mediating Roles of Job Satisfaction toward the Organizational Commitment of Employees in the Public Sector. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, Vol. 7, No. 10. Hal. 999-1006.
- Jaya, I Nyoman Agus Krisna dan I Gusti Salit Ketut Netra. 2019. Peran Kepuasan Kerja dalam memediasi Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 8, No. 7. Hal. 4102-4124.
- Kakakhel, Shahid Jan, Asad Khan Samina Gul dan Muhammad Jehangir. 2017. Impact of Organizational Communication on Organization Commitment and Job Satisfaction: Assessing the Moderating role of Physical Work Environment. *Journal of Applied Environmental and Biological Sciences*, Vol. 5 Issue 12. Page. 313-321.
- Kesawa, I Made Wijaya, I Wayan Gede Supartha dan Made Subudi. 2016. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional pada PT Suka Pandawa. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, Vol. 5, No. 8. Hal. 2665-2694.
- Khasnah, Siti Komar dan Vera Anitra. 2020. Pengaruh Komunikasi terhadap Komitmen Karyawan pada Hypermart Kota Samarinda. *Borneo Student Research*, Vol. 1 No. 2. Hal. 956-962.

- Khulfatya, Ainun. 2019. Pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Hadji Kalla Toyota Cab. Pare-Pare. *Jurnal Manajemen*, Vol. 2 No. 1. Hal. 1-17.
- Kusumawardhani, Hilda Atika dan Bulan Prabawani. 2018. Pengaruh Dukungan Organisasi dan Komunikasi Interpersonal terhadap Komitmen Afektif melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan bagian Pengemasan PT. Sido Muncul Semarang, Tbk. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol.3 No.2. Hal. 23-30.
- Luthans, Fred. 2015. *Organizational Behavior, Seventh Edition, Singapore*, McGraw-Hill: International Edition.
- Martoyo. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nasution, Muhammad Irfan, Delyana Rahmawany Pulungan, Muhammad Andi Prayogi, Jufrizen dan Azuar Juliandi. 2019. Compensation and Organizational Commitment: The Mediating Role of Job Satisfaction. *Proceedings of The 2nd International Conference On Advance And Scientific Innovation*. Hal. 1-10.
- Nitisemito, Alex S. 2014. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Novieka dan Arik Prasetya. 2018. Pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional (Studi pada PT PLN Persero Area Pasuruan). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 61, No. 4. Hal. 133-142.
- Nurrachmah, Sitti. 2021. Pengaruh Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Industri Jasa Keuangan di Bandung. *Komversal : Jurnal Komunikasi Universal*, Vol. 7o. 1. Hal. 1-15.
- Pratama, Ervanda Wildam, M. Al Musadieg dan Yuniadi Mayowan. 2016. Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional (Studi pada Karyawan KSP Sumber Dana Mandiri Gresik). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 34, No. 1. Hal. 1-9.
- Puspitawati, Ni Made Dwi dan Ni Putu Cempaka Dharmadewi Atmaja. 2019. The Role of Organizational Commitment Mediating Organizational Climate with Turnover Intention. *International Journal of Applied Business & International Management*, Vol. 4 No. 3. Page. 23-32.
- Robbins, P. S. 2013. *Organizational Behavior*. New Jersey: Prentice Hall, Inc.
- Rumanti, Maria Assumpta. 2017. *Dasar-Dasar Public Relations: Teori dan Praktik*. Jakarta: Gramedia.

- Safari, Tenang, Wandy Zulkarnaen dan Hesti Nurhanipah. 2019. Pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PD. BPR LPK Garut Kota Cabang Bayongbong. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, Vol. 3 No. 2. Hal. 134-149.
- Santoso, Purbayu Budi dan Ashari. 2013. *Analisis Statistik dengan Microsoft Excel dan SPSS*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Septerina dan Rusda Irawati. 2018. Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Bagian Produksi di PT. Etowa Packaging Indonesia. *Journal of Applied Business Administration*, Vol. 2, No. 1. Hal. 13-19.
- Sudarno dan Priyono. 2016. Effect of Compensation, Motivation and Organizational Climate on Employee Satisfaction: Study on PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk. in Gedangan-Sidoarjo. *International Journal of Business and Management*, Vol. 11, No. 2. Page. 212-220.
- Sugiarto, Irwan. 2018. Organizational Climate, Organizational Commitment, Job Satisfaction, And Employee Performance. *Diponegoro International Journal of Business*, Vol. 1, No. 2. Page. 112-120.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyem, Magdalena. 2016. Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Guru SD Santo Fransiskus di Lampung. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, Vol. 7 No. 2. Hal. 1310-1318.
- Susanty, Ety. 2017. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Karyawan pada Universitas Terbuka, *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, Vol. 8, No. 2. Hal. 121-134.
- Swastadiguna dan I gusti Ayu Manuati Dewi. 2018. The Effect of Organizational Climate on Organizational Commitment with Job Satisfaction as Mediating Variable. *International Journal of Economics, Commerce and Management*, Vol. VI, No. 11. Page. 140-152.
- Wahjono, Sentot Imam. 2013. *Manajemen Tata Kelola Organisasi Bisnis*. Jakarta: Indeks.
- Zainal, Veithzal Rivai, Mansyur Ramly, Thoby Mutis dan Willy Arafah. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.