



**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. SARIGUNA  
PRIMATIRTA KUDUS**

Diajukan Oleh :

FARIS ALFIAN SYAH

2017-11-289

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**TAHUN 2021**



**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING PADA PT. SARIGUNA PRIMATIRTA KUDUS**

Skripsi Ini Diserahkan Sebagai Salah Satu Syaratnya  
Untuk Menyelesaikan Pendidikan Strata Satu (S1)

Di Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muria Kudus

Oleh :

**FARIS ALFIAN SYAH**

2017-11-289

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**TAHUN 2021**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING PADA PT. SARIGUNA PRIMATIRTA KUDUS**

FARIS ALFIAN SYAH

201711289

MANAJEMEN

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian  
Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 19 Februari 2022

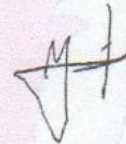
Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I



Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M.  
NIDN. 0628048702



Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM  
NIDN.0625076401

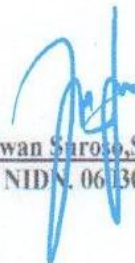
Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II



Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M.  
NIDN. 0616077304



Iwan Suroso, SE., MM,  
NIDN. 0613067701

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto

Boleh jadi kamu membenci sesuatu padahal ia amat baik bagimu, dan boleh jadi pula kamu menyukai sesuatu padahal ia amat buruk bagimu, Allah mengetahui sedang kamu tidak mengetahui.

**(Terjemahan Q.S Al-Baqarah : 216)**

Menuntut ilmu adalah taqwa. Menyampaikan ilmu adalah ibadah. Mengulang-ulang ilmu adalah zikir. Mencari ilmu adalah jihad.

**(Abu Hamid Al Ghazali)**

### PERSEMBAHAN

1. Orang tua dan keluarga saya yang telah mendukung kesuksesan saya.
2. Rekan-rekan dan teman-teman yang telah memotivasi saya.
3. Universitas dan staf pengajar Fakultas Ekonomi Muria Kudus yang sudah berbagi ilmu.

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT mengingat dengan rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai syarat untuk menyelesaikan pendidikan sarjananya pada program studi konsentrasi manajemen Universitas Muria Kudus. Selama sistem perencanaan hingga penyempurnaan skripsi ini, penulis mendapat bantuan dari berbagai belah pihak, jadi pada kesempatan ini penulis mungkin ingin dengan sederhana mengucapkan terima kasih yang paling dalam kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si. selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, SE.,MM. selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Nurul Rizka Arumsari, SE., MM. selaku Ketua program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
4. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM, selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia memberikan bimbingan beserta pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
5. Iwan Suroso SE., MM, selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia memberikan bimbingan beserta pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh jajaran dosen pengajar beserta staf karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bekal ilmu, bantuan pelayanan serta kerjasamanya selama perkuliahan hingga sampai saat ini.
7. Semua karyawan PT. Sariguna Primatirta Kudus yang telah bersedia membantu mengisi kuesioner yang disebar oleh penulis.

8. Kedua orang tua beserta keluarga yang selalu memberikan dukungan dan doa sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman sahabat beserta semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini.

Penulis memahami bahwa dari penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata mengagumkan, oleh karena itu analisa dan ide-ide yang berharga dari semua pihak penulis harapkan dan penulis percaya bahwa ini bermanfaat bagi kita semua.



**Kudus, Januari 2022**

**Penulis,**

**FARIS ALFIAN SYAH**

**NIM. 201711289**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING PADA PT. SARIGUNA PRIMATIRTA KUDUS**

FARIS ALFIAN SYAH  
NIM. 201711289

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM  
2. Iwan Suroso, SE., MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening pada PT. Sariguna Primatirta Kudus. Penelitian ini memakai analisis kuantitatif serta deskriptif dengan menggunakan analisis *Structural Equation Model* program AMOS versi 24, Adapun sumber data yang dipakai terhadap penelitian yaitu data sekunder serta data primer. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel memakai *probability sampling* penggunaan teknik pengambilannya dilakukan secara *purposive sampling* dengan memprediksikan jumlah sampel sebanyak 104 responden pada karyawan tetap PT. Sariguna Primatirta Kudus. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh positif secara signifikan terhadap motivasi kerja. Untuk pengaruh terhadap kinerja karyawan, kepemimpinan, kompensasi dan motivasi hasilnya berpengaruh positif dan signifikan. Sedangkan, kepemimpinan dan kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening.

**Kata kunci : *Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan***

**THE EFFECT OF LEADERSHIP AND COMPENSATION ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE WITH THE INTERVENING VARIABLE OF  
MOTIVATION  
AT PT SARIGUNA PRIMATIRTA KUDUS**

FARIS ALFIAN SYAH  
NIM. 201711289

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM  
2. Iwan Suroso, SE., MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**  
**FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS STUDY PROGRAM OF**  
**MANAJEMEN**

**ABSTRACT**

*This research it was determined the effect of leadership and compensation on employee performance with the intervening variable of motivation at PT. Sariguna Primatirta Kudus. This research used quantitative analysis and descriptive statistics using SEM (Structural equation Models) with the program AMOS 24 version. This research used secondary data and primary data. The sampling method is research probability sampling with technic purposive sampling and sample size of 104 respondents. Responden in the research is an employee of PT. Sariguna Primatirta Kudus. The results of the study show that leadership and compensation have a positive and significant effect to work motivation. And the effect on employee performance, leadership, compensation and motivation the results have a positive and significant effect. But, leadership and compensation have no significant effect on employee performance through work motivation as an intervening variable.*

*Keyword : Leadership, Compensation, Motivation, Employee Performance*



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iv
ABSTRAKSI .....	vii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR ISI.....	viii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Ruang Lingkup .....	8
1.3 Perumusan Masalah.....	1
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
1.5.1 Manfaat Teoritis .....	8
1.5.2 Manfaat Praktik.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Berbagai Teori .....	11
2.1.1 Kepemimpinan .....	11
2.1.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi kepemimpinan.....	11
2.1.3 Indikator Kepemimpinan .....	13
2.1.4 Kompensasi .....	17
2.1.5 Indikator-Indikator Kompensasi .....	17
2.1.6 Motivasi .....	19
2.1.7 Indikator Motivasi .....	20
2.1.8 Kinerja Karyawan .....	21

2.1.9	Faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan .....	22
2.1.10	Indikator Kinerja Karyawan.....	24
2.2	Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	27
2.3	Pengaruh Antar Variabel .....	29
2.3.1	Pengaruh Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja .....	29
2.3.2	Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi kerja.....	30
2.3.3	Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.....	31
2.3.4	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja karyawan.....	31
2.3.5	Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan .....	32
2.3.6	Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening .....	33
2.3.7	Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening .....	34
2.4	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	35
2.4.1	Kerangka Pemikiran.....	35
2.5	Hipotesis Penelitian .....	36
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>		<b>38</b>
3.1	Rancangan Penelitian .....	38
3.2	Variabel Penelitian .....	38
3.2.1	Variabel Eksogen .....	38
3.2.2	Variabel Endogen.....	39
3.2.3	Variabel Intervening.....	39
3.3	Jenis Dan Sumber Data .....	39
3.3.1	Jenis data .....	39
3.3.2	Sumber data.....	39
3.4	Populasi, Sampel serta Teknik Pengambilan Sampel.....	40
3.4.1	Populasi .....	40
3.4.2	Sampel.....	40
3.4.3	Teknik Pengambilan Sampel.....	41
3.5	Pengumpulan Data .....	42

3.6	Uji Validitas dan Reliabilitas .....	42
3.6.1	Uji Validitas .....	42
3.6.2	Uji Reliabilitas .....	43
3.7	Pengolahan Data.....	43
3.8	Analisis Data .....	43
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>47</b>
4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	47
4.2	Penyajian Data.....	47
4.3	Analisis Data .....	49
4.3.1	Pengujian Validitas .....	49
4.3.2	Pengujian Reliabilitas.....	51
4.3.3	Pengujian Normalitas .....	52
4.3.4	Pengujian Kesesuaian Model <i>Goodness Of Fit</i> .....	53
4.3.5	Analisis Regression Weight .....	60
4.3.6	Analisis Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung	62
4.4	Pembahasan .....	63
4.4.1	Hipotesis.....	63
4.4.2	Pembahasan Hasil Pengujian Hipotesis .....	66
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>		<b>74</b>
5.1	Kesimpulan.....	74
5.2	Saran .....	76
5.2.1	Bagi Perusahaan .....	76
5.2.2	Bagi Peneliti Selanjutnya .....	76
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>78</b>

## DAFTAR TABEL

Table 1.1 : Tabel Produksi PT. Sariguna Primatirta Tahun Periode 2019-2020.....	4
Table 1.2 : Tabel Perbandingan Kompensasi Karyawan PT. Sariguna Primatirta dengan UMP Kabupaten Kudus Tahun 2019 dan Tahun 2020.....	5
Table 3.1 : Kriteria Uji Goodness of Fit .....	46
Table 4.1 Profil Responden.....	48
Table 4.2 Uji Validitas dengan CFA.....	49
Table 4.3 Uji Validitas dengan Convergent Validity.....	50
Table 4.4 Pengujian Reliabilitas .....	51
Table 4.5 Uji Normalitas.....	52
Table 4.6 Evaluasi Nilai Goodness Of Fit Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan.....	54
Table 4.7 Evaluasi Nilai Goodness Of Fit Variabel Eksogen Sesudah Perbaikan.....	55
Table 4.8 Evaluasi Nilai Goodness Of Fit Variabel Endogen Sebelum Perbaikan.....	57
Table 4.9 Evaluasi Nilai Goodness Of Fit Variabel Endogen Sesudah Perbaikan.....	58
Table 4.10 Hasil Uji Full Model Goodness Of Fit.....	60
Table 4.11 Regression Weight .....	60
Table 4.12 Square Multiple Corelations .....	61
Table 4.13 Hasil Uji Pengaruh Langsung .....	62
Table 4.14 Hasil Uji Pengaruh Tidak Langsung.....	63
Table 4.15 Kesimpulan Hipotesis .....	64

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 : Kerangka Pemikiran Teoritis .....	36
Gambar 4.1 Pengujian Konfirmatori Variabel Eksogen .....	54
Gambar 4.2 Pengujian Konfirmatori Variabel Eksogen Sesudah Perbaikan Model .....	55
Gambar 4.3 Pengujian Konfirmatori Variabel Endogen Sebelum Perbaikan Model .....	57
Gambar 4.4 Pengujian Konfirmatori Variabel Endogen Sesudah Perbaikan Model .....	58
Gambar 4.5 Full Model Goodness Of fit .....	59

