

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Ali H.N. 2019. *Authentic leadership and employee performance: mediating role of organizational commitment*. www.emeraldinsight.com/0143-7739.htm
- Anum Reknowati N. 2016. *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pdam Kota Madiun*. Equilibrium Jurnal ilmiah Ekonomi dan Pembelajarannya 4(2):192.
- Chad H. V. I. *et al.* 2017. *A Meta-Analysis of the Interactive, Additive, and Relative Effects of Cognitive Ability and Motivation on Performance*. DOI: 10.1177/0149206317702220.
- Damayanti dkk. 2013. *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Surakarta*. Jupe UNS, Vol 2, No 1, Hal 155 s/d 168. Oktober 2013.
- Edison. *et al.* 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan kesatu April 2016. Bandung. Alfabeta.
- Erwinsyah. *et al.* 2016. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pdam Tirta Musi Palembang*. Jurnal ilmiah Ekonomi Global Masa Kini Vol 06 No.1
- Fatkhur R.A. 2016. *Pengaruh Biografis Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Bmt Binaan Pinbuk Tulungagung*. An-Nisbah Vol. 2 No. 2
- Fakultas Ekonomi dan Bisnis. 2021. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Universitas Muria Kudus.
- Gary Dessler. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 14. Florida International University.
- George,J.M. and Jones,G. 2012. *Understanding and Managing Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Ghozali, Imam. 2017. *Model Persamaan Struktural, Konsep Dan Aplikasi Dengan Program Amos 24*. Edisi 7. Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.

- Gullu. 2016. *Impact of Training and Development Programs on Motivation of Employees in Banking Sector*.
- Handoko, T. Hani. 2017. *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Gajah Mada, Yogyakarta.
- Hariandja,. 2016. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hasibuan, S. P Melayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, P Malayu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Bumi Aksara, Jakarta.
- Ibojo B.O. dan A. O. Matthew. 2014. *Compensation Management and Employees Performance in the Manufacturing Sector, A Case Study of a Reputable Organization in the Food and Beverage Industry*. International Journal of Managerial Studies and Research (IJMSR) Volume 2, Issue 9.
- Ilham N. *et al.* 2016. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 41 No. 1.
- Ilyas, Y., 2012. *Kinerja-Teori, Penilaian dan Penelitian*. Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia. Depok.
- Indra M. dan F. Pasaribu. 2019. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Vol 2, No1.
- Jesslyn H. dan F. Andreani. 2017. *Analisis Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Broadway Barbershop Pt Bersama Lima Putera*. Agora Vol. 5, No. 1.
- Kadarisman, M. 2016. *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: PT. RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Kencana.
- Komarudin. 2016. *Peningkatan Motivasi Atlet Melalui Pelatihan Brain Jogging Pada Cabang Olahraga Berekreasi Dan Perorangan*. Jurnal Sosioteknologi. Vol. 17. No.1.
- Kartono, 2017. *Pemimpin dan Kepemimpinan*, Jakarta: PT. Rajawaligrafindo Persada.

- Kurniawan. 2016. *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura Ii (Persero) Husein Sastranegara Bandung*. Tesis S1. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas Bandung.
- Maatje P. dan J. R. Pattiruhu. 2020. *Effect of Motivation, Leadership, and Organizational Culture on Satisfaction and Employee Performance*. Journal of Asian Finance, Economics and Business Vol 7 No 8.
- Marjani. 2018. *Pengaruh Perilaku Pemimpin Terhadap Kinerja Karyawan Pada kantor Gapensi Kota Kendari*. Vol. 6. No.2 ISSN 2086-1974.
- Martono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif : Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*. Jakarta : Rajawali Press, 20.
- Muhammad I. R. et al. 2020. *Perceived Compensation Fairness, Job Design, and Employee Motivation: The Mediating Role of Working Environment*. South Asian Journal of Management Sciences Vol: 14(2).
- Noe. 2013. *Human Resources Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robby D. et al. 2020. *Pengaruh stress kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada Mandiri Utama Finance*. Vol 1. <http://dinastirev.org/JIMT>.
- Sapitri, 2016, *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru*, Jurnal Penelitian, Universitas Pekanbaru, Riau.
- Subariyanti. 2017. *Hubungan Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Ecodemica. 1(2):227-235.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Sugiyono . 2017. *Metode penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Yakub. 2016. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Struktur Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai serta dampaknya pada Efektivitas Organisasi Kantor Pos Banda Aceh*. Tesis, Fakultas Ekonomi dan Bisnis: Universitas Syiah Kuala
- Yusuf. 2019. *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Daerah*

Kabupaten Lampung Timur. Jurnal Simplex Volume 2. Nomor 2. Agustus 2019.

Wibowo .2016. *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima, PT. Rajagrafindo Persada Jakarta-14240/

Winardi. 2016. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta PT. Rineka Cipta.

