



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER, KEDISIPLINAN
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV. WAHYU JAYA CABANG KUDUS**

Oleh :

RAVI ABDULLATIF

2017-11-188

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2022



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER, KEDISIPLINAN
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV. WAHYU JAYA CABANG KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh:

RAVI ABDULLATIF

201711188

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**TAHUN
2022**


**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER, KEDISIPLINAN
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV. WAHYU JAYA CABANG KUDUS**

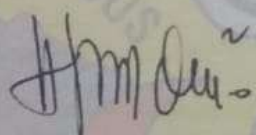
Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal Februari 2022

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen

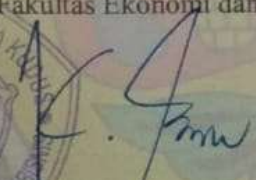
Pembimbing I

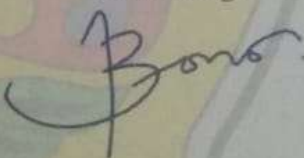

Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M
NIDN. 0628048702


Dr. Mamik Indaryani MS.
NIDN. 0628045901

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II


Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M
NIDN. 0616077304


Agung Subono, S.E., M.Si
NIDN. 0520017602

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“Jangan menjelaskan tentang dirimu kepada siapa pun, karena orang yang menyukaimu tidak butuh itu. Dan yang membencimu tidak percaya itu.”

(Ali bin Abi Thalib)

“Terkadang kamu akan menemukan sesuatu yang seharusnya kamu lakukan ketika kamu melakukan hal yang tidak seharusnya kamu lakukan”

(Oprah Winfrey).

“Pendidikan merupakan tiket menuju masa depan, hari esok hanya dimiliki oleh orang yang telah mempersiapkan diri sejak hari ini”

(Malcolm X)

Persembahan:

1. Orang tua dan keluargaku tercinta
2. Sahabat-sahabat yang ku sayangi
3. Teman-teman angkatan 2017 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
4. Almameter Universitas Muria Kudus

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat, taufiq serta hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER, KEDISCIPLINANDAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. WAHYU JAYA CABANG KUDUS”**. Penulisan skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S1) Universitas Muria Kudus Fakultas Ekonomi dan Bisnis Konsentrasi Manajemen Pemasaran. Di sini penulis menyadari bahwa tanpa adanya bantuan, bimbingan, serta dukungan berbagai pihak, tugas akhir skripsi ini tidak akan dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, Msi., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr Mamik Indaryani MS., selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia memberikan bimbingan selama penyusunan skripsi ini.
5. Agung Subono, SE, M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia memberikan bimbingan dan konsultasi dalam penyusunan skripsi ini.

6. Seluruh dosen pengajar Program Studi Manajemen atas ilmu, bantuan pelayanan dan kerjasamanya selama penulis berkuliah di Univesitas Muria Kudus.
7. Seluruh keluarga besar penulis atas do'a dan dukungannya.
8. Seluruh teman angkatan 2017 atas dukungan, bantuan dan motivasinya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidaklah sempurna, sehingga sangat diperlukan kritik dan saran dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan pengetahuan bagi para pembaca dan dapat memberikan manfaat bagi pihak yang membutuhkan.

Kudus, 20 Januari 2022

Penulis

Ravi abdullatif

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER,
KEDISIPLINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA CV. WAHYU JAYA CABANG KUDUS**

RAVI ABDULLATIF
201711188

Pembimbing 1: Dr. Mamik Indaryani, M.S.
2: Agung Subono, SE, M.Si.,

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh gaya kepemimpinan otoriter, kedisiplinan, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Wahyu Jaya Cabang Kudus. Populasi pada penelitian sejumlah 172 karyawan dengan jumlah sampel sebanyak 120 karyawan dengan teknik pengambilan sampel *Convenience Sampling*. Analisis data menggunakan *SPSS (Statistical Package for the Social Sciences)*, dengan pengambilan sampel menggunakan kuesioner dan wawancara. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan otoriter berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan, kedisiplinan berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan, dan gaya kepemimpinan otoriter, kedisiplinan, dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya kepemimpinan otoriter, Kedisiplinan, Motivasi kerja, Kinerja karyawan

**THE INFLUENCE OF AUTHORITATIVE LEADERSHIP STYLE, DISCIPLINE
AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT
CV. WAHYU JAYA KUDUS**

RAVI ABDULLATIF
201711188

Pembimbing 1: Dr. Mamik Indaryani, M.S.
2: Agung Subono, SE, M.Si.,

**UNIVERSTAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
DEPARTMENT OF MANAGEMENT**

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of authoritarian leadership style, discipline, and work motivation on employee performance at CV. Wahyu Jaya Kudus Branch. The population in the study was 172 employees with a total sample of 120 employees with Convenience Sampling technique. Data analysis used SPSS (Statistical Package for the Social Sciences), with sampling using questionnaires and interviews. The results showed that the authoritarian leadership style had a positive effect on employee performance, discipline had a positive effect on employee performance, work motivation had a positive effect on employee performance, and authoritarian leadership style, discipline, and work motivation simultaneously had a positive effect on employee performance.

Keywords: *Authoritarian leadership style, discipline, work motivation, employee performance*

DAFTAR ISI

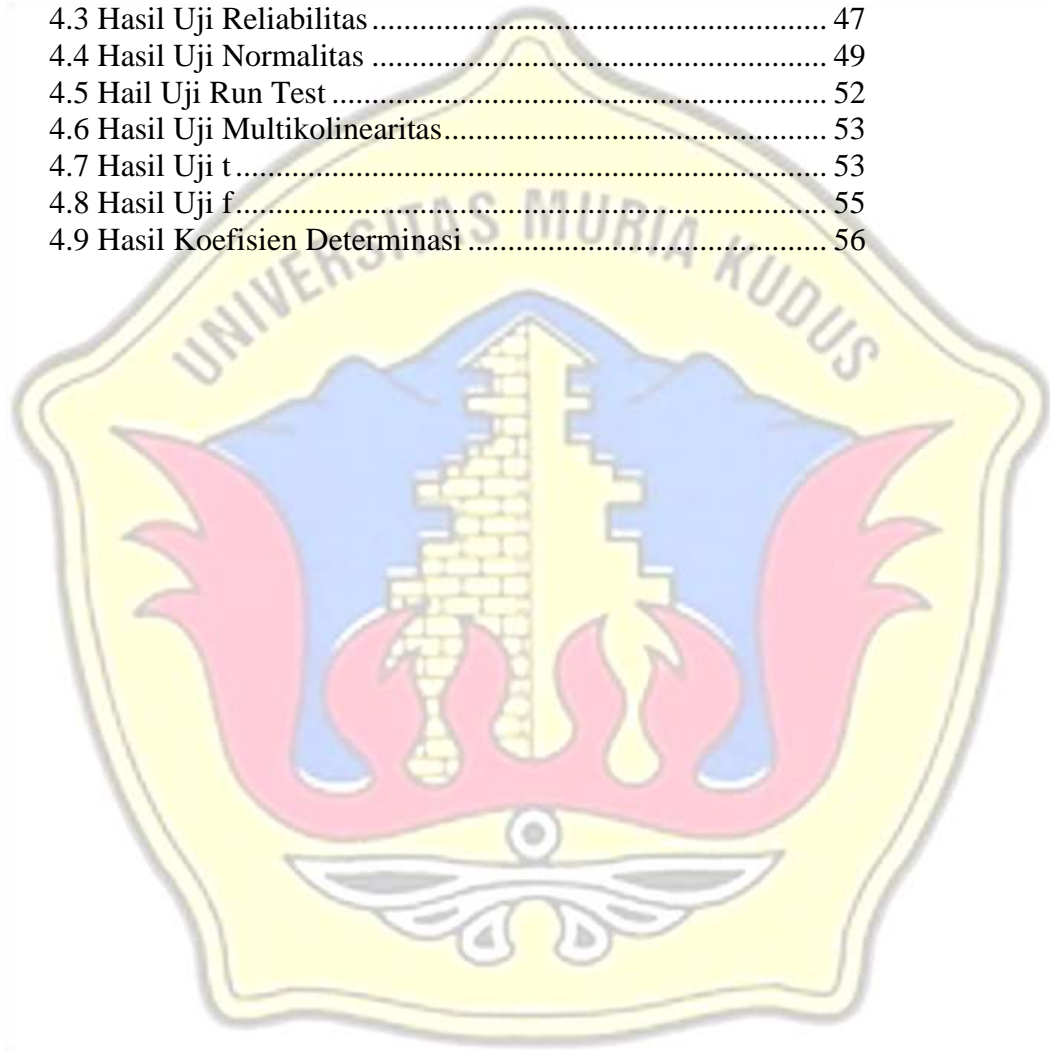
Judul	i
Lembar Persetujuan.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB 1	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang lingkup	7
1.3. Rumusan Masalah	7
1.4. Tujuan Penelitian.....	7
1.5. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II.....	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Gaya Kepemimpinan Otoriter	9
2.1.1. Pengertian	9
2.1.2. Macam-macam Gaya Kepemimpinan.....	11
2.1.3. Sifat- Sifat Pemimpin.....	12
2.1.4. Indikator Gaya Kepemimpinan.....	13
2.2. Kedisiplinan.....	14
2.2.1. Pengertian Disiplin.....	14
2.2.2. Tujuan Disiplin	14
2.2.3. Fungsi Disiplin.....	15
2.2.4. Prinsip-Prinsip Disiplin Kerja.....	15
2.2.5. Sasaran Disiplin Kerja	16
2.2.6. Indikator-indikator Disiplin	16

2.3. Motivasi Kerja	18
2.3.1. Pengertian Motivasi Kerja	18
2.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja	19
2.3.3. Indikator Motivasi Kerja	22
2.4 Kinerja Karyawan.....	24
2.4.1. Pengertian Kinerja Karyawan	24
2.4.2. Faktor-faktor Kinerja karyawan.....	25
2.4.3. Indikator Kinerja Karyawan.....	25
2.5. Hubungan Antar Variabel.....	26
2.5.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter dengan Kinerja Karyawan... ..	26
2.5.2. Pengaruh Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan.....	26
2.5.3. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	27
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu	27
2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	30
2.7. Hipotesis	31
BAB III	32
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	32
3.1.1. Variabel Penelitian.....	32
3.1.2. Definisi Operasional	32
3.2. Populasi dan Sampel	34
3.2.1. Populasi.....	34
3.2.2. Sampel.....	34
3.4. Pengumpulan data	35
3.5. Teknik Analisis Data	36
3.5.1. Uji Instrumen Data.....	36
3.5.2. Uji Asumsi Klasik.....	37
3.5.3. Uji Ketepatan Model.....	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	42
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	42

4.1.1. Gambaran Umum CV Wahyu Jaya Cabang Kudus	42
4.1.2 Letak Geografis.....	42
4.1.3 Gambaran Umum Populasi Penelitian	42
Tabel 4.1	43
4.2. Analisis Data	44
4.2.1 Hasil Pengujian Validitas.....	44
4.2.2 Uji Reliabilitas	45
4.2.3. Uji Asumsi Klasik	46
4.2.3.1 Uji Normalitas	46
4.2.3.2 Uji Linieritas	48
4.2.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	49
4.2.3.4 Uji Non-Autokorelasi.....	50
4.2.3.5. Run Test	51
4.2.3.6. Uji Non-Multikolinearitas	51
4.2.3.7. Uji t.....	52
4.2.3.8. Uji f.....	54
4.2.3.9. Koefisien Determinasi (R^2)	55
4.3. Pembahasan	55
BAB V.....	58
Kesimpulan.....	58
Saran	58
DAFTAR PUSTAKA	60

DAFTAR TABEL

Tabel	Hal
1.1 Peraturan Perusahaan	5
4.1 Statistik Deskripsi Sampel	44
4.2 Hasil Uji Validitas.....	46
4.3 Hasil Uji Reliabilitas	47
4.4 Hasil Uji Normalitas	49
4.5 Hasil Uji Run Test	52
4.6 Hasil Uji Multikolinearitas.....	53
4.7 Hasil Uji t.....	53
4.8 Hasil Uji f.....	55
4.9 Hasil Koefisien Determinasi	56



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Hal
2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	32
4.1 Hasil Uji Normalitas.....	48
4.2 Hasil Uji Normalitas.....	48
4.3 Hasil Uji Lineritas.....	50
4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	51
4.5 Hasil Uji Non Autokorelasi.....	51



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Hal
1. Kuesioner Penelitian	64
2. Hasil Kuesioner	70
3. Frekuensi Data.....	77
4. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	79
5. Hasil Analisis	83
6. Surat Perizinan Penelitian	89
7. Surat Balasan Perizinan Penelitian.....	91
8. Hasil Penelitian	93

