

## DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, L. N., & Wartini, S. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kualitas Kehidupan Kerja Pada Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Management Analysis Journal*, 5(3), 229-243.
- Aldag, R., & Reschke, W. (2017). Employee value added: Measuring Discretionary Effort and its Value to the Organization. *Center for Organization Effectiveness*, 1-26.
- Arbuckle, & Marshall, R. T. (2017). *Ice Cream, 5th Edition*. Connecticut: Avi Publishing Company.
- Arikunto, S. (2018). *Prosedur Penelitian: Suatu pendekatan Praktik, Edisi. Revisi VI*. Jakarta: Aneka Cipta.
- Bass, B. M. (2019). From Transactional to Transformational Leadership: Learning to Share the Vision. *Organizational Dynamic*, 3(1), 1-19.
- Bass, B. M., & Avolio. (2019). *Full Range Leadership Development: Manual for Multifactor Leadership Questionnaire*. Redwood City, California: Mind Garden.
- Budiarto, T., & Bukhori, M. (2017). Pengaruh Budaya organisasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel intervening Komitmen organisasi pada CV. Auto 99 Malang. *Jurnal JIBEKA*, 11(7), 28-34.
- Buhler. (2017). *Alpha Teach Yourself Management Skills*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Byars, L. L., & Rue, L. W. (2016). *Human Resource Management, 8th edition*. New York: McGraw-Hill.
- Cartwright, D. (2019). *Research and Theory*. New York: Harper & Row Publisher.
- David, F. R. (2018). *Manajemen Strategis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Davoudi, Mousavi, S. M., & Fartash, K. (2016). The Impact of Knowledge Sharing on Organizational Commitment of Employees: Case Study of Iranian Manufacturing Companies. *Pacific Business Review International*, 1-19.
- Dessler, G. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Durbin, J. A., R, D. I., & J, C. W. (2016). *Management Organization*. South Western: West Texas.

- Ermawati, N. P., & Ardana, I. K. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasional pada BPR di Kabupaten Klungkung. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6356-6359.
- Ferdinand. (2017). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Penerbit Universitas diponegoro.
- Fitriastuti, T. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 103-114.
- Gomes, F. C. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Andi Offset.
- Gozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Edisi Ketiga*. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, R. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada PT First Machinery Tradeco Cabang Surabaya. *AGORA*, 4(1), 60-66.
- Haryati, E., Mariatin, E., & Supriyantini, S. (2016). Pengaruh Persepsi Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 6(2), 112.
- Hasibuan, M. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jusuf, A. H., Nurnajamuddin, M., Mallongi, S., & Latief, B. (2017). The effect of career development, leadership style and organizational culture on job satisfaction and organizational commitment. *Journal Business and Management Invention*, 5(1), 7-17.
- Kaengke, A. S., Tewal, B., & Uhing, Y. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja karyawan Pada PT. Air Manado. *Jurnal EMBA*, 6(1), 341-350.
- Kaihatu, T. S., Daengs, A., & Indrianto, A. T. (2017). *Manajemen Komplain*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Karim, M. (2019). *Pemimpin Transformasional di Lembaga Pendidikan Islam*. Malang: UIN Maliki Press.
- Lutfiyanto, R. P., Huda, N., & Hulmansyah. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenshp Behavior. *Journal of Economics and Business Aseanomics*, 5(2), 144-172.
- Luthans. (2016). *Perilaku Organisasi, Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: Andi.

- Mangkunegara, A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marbun, J. Y. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Karyawan Bagian Umum PT Perkebunan Nusantara V Pekanbaru). *JOM FISIP*, 4(2), 1-14.
- Mintzberg, H. (2016). *The Nature of Managerial Work*. New York: Harper and Row Publisher.
- Mowday, R. T., Porter, L. W., & Steers, R. M. (2018). *The Psychology Of Commitment Absentism And Turnover*. New York: Academic Press Inc.
- Narimawati, U. (2017). *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi*. Bandung: Agung Medi.
- Neamy, & Shokrkon. (2017). The Relationship of Organizational Justice and Organizational civic Behavior Of Employees In Ahvaz Industrial Organizations. *Journal of Psychology*, 1(2), 1-55.
- Noruzy, A., Hayat, A. A., Rezazadeh, A., Najafi, S., & Shirkouho, L. H. (2017). Factors influencing the productivity of knowledge workers: a case study from an iranian oil company. *International Journal of Productivity and Quality Management*, 8(4), 459.
- Novliadi, F. (2017). Organizational citizenship behavior karyawan ditinjau dari persepsi terhadap kualitas interaksi atasan dan bawahan dan persepsi terhadap dukungan organisasi. *PSIKOLOGI*, 1-36.
- Oemar. (2018). *Manajemen Pengembangan Kurikulum*. Bandung: remaja Rosda Karya.
- Oostewald, G., & Alder. (2020). *Corporate Culture and How to Manage it*. Texas: Andrew University.
- Organ, D. W., Podsakoff, P. M., & Mackenzie, S. B. (2016). *Organizational Citizenship Behavior*. USA: Sage Publication, Inc.
- Organ, D. W., Podsakoff, P. M., & MacKenzie, S. B. (2018). *Organizational citizenship behavior: The good soldier syndrome*. Lexington, MA: Lexington Books. Lexington, MA: Lexington Books.
- Pattipawae, D. R. (2017). Penerapan Nilai-nilai Dasar Budaya Kerja dan Prinsip-prinsip Organisasi Budaya Kerja Pemerintah dengan Baik dan Benar. *Jurnal Sasi*, 17(3), 31-44.
- Podsakoff, P. M., MacKenzie, S. B., Paine, J. B., & Bachrach, D. G. (2018). Organizational Citizenship Behavior: A Critical Review of The Theoretical and

- Empirical Literature and Suggestions for Future Research. *Journal of Management*, 26(3).
- Prabowo, V. C., & Setiawan, R. (2019). Pengaruh Servant Leadership Dan Komitmen Organisasional Karyawan Terhadap Organizational Citizenshp Behavior (OCB) pada Blue Bird Group Surabaya. *AGORA*, 1(3), 1-12.
- Pratama, E. W., Musadieq, M. A., & Mayowan, Y. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada Karyawan KSP Sumber Dana Mandiri Gresik). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 34(1), 1-9.
- Rejeki, A. T., & Wulansari, N. A. (2016). Pengaruh Keadilan Organisasional pada Komitmen dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, 4(4), 319-326.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Perilaku Organisasi, Edisi 12*. Salemba Empat.
- Samsudin, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Schein. (2017). *Organization Culture*. San Fransisco: Jossey Bass.
- Schemerhorn, J. (2017). *Management, 12th edition*. New Jersey: John Wiley & Sons.
- Siagian, S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 1*. Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta.
- Soegandhi, V. M., Sutanto, E. M., & Setiawan, R. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT Surya Timur Sakti Jatim. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 1(1), 1-10.
- Soekidjan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Steers, R. M. (2018). *Efektivitas Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Subawa, I. M., & Suwandana, I. G. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Organizational Citizenship Behavior. *E Journal Management*, 1(2), 1-17.
- Sudarwan, D., & Suparno. (2019). *Manajemen dan Kepemimpinan. Transformasional Kekepalasekolahan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sugiarto, I. (2018). *Tinjauan dari Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja melalui Kepuasan Kerja*. Banten: AA Rizky.

- Sugiarto, I., Slagian, D., Sunaryanto, L. T., & Oetomo, D. S. (2019). *Teknik Sampling*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suwarto, & Koeshartono. (2017). *Budaya Organisasi*. Yogyakarta: Universitas Atmajaya.
- Thoha, M. (2017). *Perilaku Organisasi, Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Utomo, H. J., & Sugiarto, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Ardana Media.
- Vipraprastha, T., Sudja, I. N., & Yuesti, A. (2018). The Effect of Transformational Leadership and Organizational Commitment to Employee Performance with Citizenship Organization (OCB) Behavior as Intervening Variables (At PT Sarana Arga Gemeh Amerta In Denpasar City). *International Journal of Contemporary Research and Review*, 9(2), 1-35.
- Yusra. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir, dan komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior Pegawai Badan Pusat Statistik Provinsi Aceh dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 1(2), 48-69.
- Yusup, F. (2018). Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Tarbiah: jurnal Ilmiah Kependidikan*, 7(1), 17-23.
- \_\_\_\_\_, 2021, Pedoman Penyusunan Skripsi, FEB UMK, Kudus.