

## DAFTAR PUSTAKA

- Al Battat, Ahmad Rasmi Suleiman & Som, Ahmad Puad Mat. 2016. Employee Dissatisfaction and Turnover Crises in the Malaysian Hospitality Industry. *International Journal of Business and Management*, 8(5), h. 1-42
- Arikunto, Suharsimi, 2011. *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*, Edisi Revisi VI, Jakarta : PT Rineka Cipta
- Arshadi, Nasrin dan Damiri, Hojat. 2016. The Relationship of Job Stress with Turnover Intention and Job Performance: Moderating Role of OBSE. *Social and Behavioral Sciences*. Vol. 84. 1-10
- Ayu, dkk, 2016. Pengaruh Komitmen Organisasioanal dan Penilaian Kinerja terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen UNUD* Volume 5 No.11, 1-32
- Baron & Greenberg. 2011. *Behavior in Organization Understanding and Managing The. Human Side of Work*. 6th edition. USA: Prentice Hall. Benkhoff
- Basri. 2017. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Studi Pada Auditor Intern Di Pemerintah Provinsi Aceh. *Jurnal Akuntansi Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*. 2(1): h: 1-31
- Dania. 2016. Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Studi Pada Medical Representatif Di Kota Kudus. *Jurnal Psikologi UMK Kudus*. Vol.1. No.1 h:1-13
- Dharma, Surya. 2016. *Manajemen Kinerja. Falsafah Teori dan Penerapannya*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Ferdinand, Augusty. 2016. *Metode Penelitian Manajemen*. Edisi 2. Semarang: BP. Universitas Diponegoro,
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, et.al. 2011. *Multivariate Data Analysis* (7th ed). Pearson: United States.
- Handoko, T., Hani, 2011, *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Liberty.
- Hardiyo. 2019. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover intention Karyawan Studi Pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Mitratama Arthabuana. At Tadbir : *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1(2),h.1-11

- Hariandja, Marihot Tua. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia Media Sarana.
- Hasibuan, Malayu S.P., 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Huaqing. 2018. The Impact Of Social Support On Work Stress And *Burnout*. *International Journal of Organizational & Business Excellence*, Vol. 1, Issue. 2, p1-8.
- Indrayani. 2017. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Diponegoro Journal of Management*, Volume 1, Nomor 2, Hal 1—14
- Iori. 2016. Workload On Employee Satisfaction With *Burnout*. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 9, Hal 121-131
- Isra'. 2017. Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Yang Dimediasi Oleh *Burnout* (Studi Pada Karyawan Pt Rajawali Nusindo Cabang Mataram). *Jurnal Manajemen Branchmark*, Vol 3 Issue 3, hal 1-65
- Karl, Peltzer. 2017. Effect Of Work Stress On Burnout, Employee Satisfaction And General Health. *International Journal of Business and Management Invention* Vol 2 No 1 Hal 23-31.
- Lalu. 2016. Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Dukungan Social Terhadap Burnout Karyawan Pt Damai Indah Utama Kota Mataram. Bandung. *Jurnal Manajemen*, Vol 1 No 5 Hal 1-21
- Luthans, Fred. 2011. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Yogyakarta: Andy Offset.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Manurung, Mona T., Ratnawati, Intan. 2016. Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada STIKES Widya Husada Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, Volume 1, Nomor 2, Tahun 2012, Hal 1—17
- Maslach, C. & Leiter, M.P. 2016. Early Predictors Of Job Burnout And Engagement. *Journal of Applied Psychology*, 93, 498-512
- Moekijat. 2011. *Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja*. Bandung : Pionir Jaya.

- Moleong, Lexy J. 2016. *Metode Penelitian Kualitatif*. Edisi Revisi. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Munandar, Herman. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Mustapha. 2016. Measuring Job Satisfaction from the Perspective of Interpersonal Relationship and Faculty Workload among Academic Staff at Public Universities in Kelantan, Malaysia. *Entrepreneurship Vision 2020: Innovation, Development Sustainability, and Economic Growth*, h. 1-11.
- Ni Komang. 2016. Pengaruh Stress Kerja, Konflik Kerja Dan Dukungan Social Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan PT Gudang Garam Tbk Kabupaten Kediri). *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 12, hlm 43-49
- Nitisemito, Alex. 2011. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Gahlia Indonesia.
- Paul. 2016. The Effect Of Social Support On Employees Satisfaction For Organizational Change (An Eperical Study In Taiwan Manufacturing Company). *Middle East Journal of Scientific Research*, Volume 14 No. 4 Hal. 525-531
- Peni. 2016. Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Kantor Pusat PT POS Indonesia Bandung. *Journal of Management* Vol.2 No.2 Hal 109-119
- Riani, dkk. 2017. Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover intention Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(11), h. 5970-5998.
- Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Edisi Kedua. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S.P dan Judge T.A. 2016. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Saam, Z & Wahyuni, S. 2016. *Psikologi Keperawatan*. Jakarta: PT Raja Grafindo
- Sangidah. 2016. Analisis Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja Dan Dukungan Social Terhadap *Burnout* Pada Tenaga Kerja Karyawan Bagian Kantor Pt Gelora Putra Perkasa Kabupaten Cilacap. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Medan*, Volume 1 No. 2 Hal 1-9
- Sedarmayanti. 2011. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.

- Setyawati. 2019. *Selintas Tentang Kelelahan Kerja*. Yogyakarta: Asmara Books.
- Siagian, Sondang. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: BumiAksara.
- Sianipar, A. R. B & Haryanti, K. 2016. Hubungan Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bidang Produksi Cv. X. *Jurnal Psikologi*. Semarang: Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata
- Siddiqui, A. A., and A. Jamil. 2016. Antecedes of Employees' Intentions: Evidence from Private Educational Institutions. *American Journal of Economics and Business Administrasion*, 7(4), 1-16
- Sopiah. 2011. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Bisnis. Cetakan Kesembilan*. Bandung: Alfabeta.
- Surya. 2016. Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol6, No. 11, 1-21
- Tika Pabundu. 2011. *Metode Penelitian Geografi*. Jakarta:PT Bumi Pustaka
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wursanto. 2011. *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- \_\_\_\_\_, 2020. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muria Kudus