

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulkhaliq, Sabir Sadiq dan Zrar Mohsin Mohammadali. 2019. The Impact of Job Satisfaction on Employees' Performance: A Case Study of Al Hayat Company - Pepsi Employees in Erbil, Kurdistan Region – Iraq. *Management and Economic Review*, Vol. 4 No. 2. Hal. 163-176.
- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Afifah, Ayu Yuni. 2020. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Keterikatan Karyawan dimediasi oleh Kerja Tim (Studi pada Generasi Milenial di Indonesia). *Arthavidya Jurnal Ilmiah Ekonomi*, Vol. 22 No. 1. Hal. 78-86.
- Alvi, Abdul Khaliq and Abdus Sattar Abbasi. 2017. Impact of Organizational Justice on Employee Engagement in Banking Sector of Pakistan. *Middle-East Journal of Scientific Research*, Vol. 12 No. 5. Page. 643-649.
- Anggraini, Linda Dewi. 2020. Hubungan antara Keadilan Organisasi dengan Keterikatan Kerja pada PT.X Surabaya. *Jurnal Penelitian Psikologi*, Vol. 1 No. 2. Hal. 1-11.
- Annisa, Tiara dan Riri Mayliza. 2016. Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Nagari Cabang Utama Padang. *Jurnal Ekonomi*, Vol. 2 No.1. Hal. 1-16.
- Ardanti, Desti Marina dan Edy Rahardja. 2017. Pengaruh Pelatihan, Efikasi Diri dan Keterikatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Patra Semarang Hotel & Convention). *Diponegoro Journal of Management*. Vol.6, No. 3. Hal. 1-11.
- Arifin, Zainal, Nazief Nirwanto dan Abdul Manan. 2019. Improving the Effect of Work Satisfaction on Job Performance through Employee Engagement. *International Journal of Multi Discipline Science*, Vol. 2 No. 1. Hal. 1-9.
- Arikunto, Suharsimi. 2015. *Metodelogi Penelitian*. Yogyakarta: Bina Aksara.
- As'ad, Muhammad. 2011. *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Ashari dan Purbayu Budi Santoso. 2016. *Analisis Statistik dengan Microsoft Excel dan SPSS*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Bakker, A.B., & Bal, P.M. 2016. Weekly Work Engagment and Performance: A study among starting teachers. *Journal of Ocupational and Organizational Psychology*, Vol. 83. Hal. 189-206.

- Damayanti, Riski, Agustina Hanafi dan Afriyadi Cahyadi. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis RS Islam Siti Khadijah Palembang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan*, Vol. 3 No. 2. Hal. 75-87.
- Dewantara, Made Trivikrama dan Ni Made Swasti Wulanyani. 2019. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Keadilan Organisasional terhadap Keterikatan Kerja pada Karyawan PT Saraswati di Bali. *Jurnal Psikologi Udayana*, Vol. 6 No. 2. Hal. 312-319.
- Dewi, Desilia Purnama dan Harjojo. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Banten: UNPAM Press.
- Elvani, Sara. 2019. Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Keterikatan Kerja pada Karyawan Ramayana Tanjung Karang Bandar Lampung. *jurnal manajemen bisnis*, Vol. 4 No. 1. Hal. 1-10.
- Ferdinand, Augusty. 2016. *Structural Equation Modelling Dalam Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, et.al. 2016. *Multivariate Data Analysis*. Fifth Edition. New York: Prentice Hall.
- Handoko, T., & Hani. 2011. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPF.
- Hasibuan dan Malayu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Kahn, W.A. 2016. Psychological Conditions of Personal Engagement and Disengagement at Work. *Academy of Management Journal*, Vol. 33. Hal. 692–724.
- Kalay, Faruk. 2016. The Impact of Organizational Justice on Employee Performance: A Survey in Turkey and Turkish Context. *International Journal of Human Resource Studies*, Vol. 6 No. 1. Hal. 1-20.
- Kristanto, Harris. 2016. Keadilan Organisasional, Komitmen Organisasional, dan Kinerja Karyawan PT. Daifuku Indonesia. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 17 No. 1. Hal. 86-98.
- Kuncoro, M. 2017. *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- Makaluas, Cristian G. R. J. Pio dan H. J. Sumampouw. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT BPR Prisma Dana Manado. *Jurnal Manajemen*, Vol. 2 No. 1. Hal. 1-8.

- Mangkunegara, A.A., & Anwar, P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Michelle dan Rostiana. 2020. Pengaruh Keterikatan Kerja, Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Monokem Surya Jakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, Vol. 4 No. 5. Hal. 191-198.
- Narissa, Atirah. 2018. Faktor-faktor yang Mempengaruhi *Employee Engagement* pada Hotel Syariah Lembah Sarimas. *MKPBS*, Vol. 2 No. 1. Hal. 1-14.
- Özlem Özer, Özgür Uğurluoğlu dan Meltem Saygılı. 2017. *Effect of Organizational Justice on Work Engagement in Manufacturer Sector of Turkey*. *Journal of Health Management*. Vol.19 No.1. Hal. 1–11.
- Pakpahan, Marisi, Anis Eliyana, Hamidah, Agung Dharmawan Buchdadi and Titis Ratih Bayuwati. 2020. The Role of Organizational Justice Dimensions: Enhancing Work Engagement and Employee Performance. *Systematic Reviews in Pharmacy*, Vol. 11 Issue 9. Page. 323-332.
- Priyatno, D. 2013. *Buku Saku Analisis Statistik Data SPSS*. Sleman: Mediakom.
- Priyono. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Zifatama Publisher.
- Rivai, Harif Amali, Dara Yunia Reza dan Hendra Lukito. 2019. *Distributive Justice, Job Satisfaction and Organizational Commitment as Antecedents of Employee Performance: a Study in Indonesia National Health Insurance Workers*. *Advances in Economics, Business and Management Research*. Vol.100 No. 1. Hal. 670-676.
- Robbins, Stephen P. 2015. *Perilaku Organisasi. Edisi keenambelas*. Jakarta : PT Indeks Gramedia.
- Rowley, Chris, dan Keith Jackson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia: the key concepts*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sarianti, Rini, Hendri Andi Mesta dan Mayang Sari. 2017. Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi oleh Komitmen Organisasi Karyawan PT. Andalas Berlian Cabang Simpang Empat. *Jurnal Kajian Manajemen Bisnis*, Vol. 6 No. 2. Hal. 105-117.
- Schaufeli, W. B., Salanova, M., Gonzalez-Roma, V., & Bakker, A. B. 2016. The Measurement of Engagement and Burnout: A Two Sample Confirmatory Factor Analytic Approach. *Journal of Happiness Studies*, Page. 71-92.
- Simamora, Henry. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Soelton, Mochamad, Iwan Gustiawan, dan Laila Fazriyanti. 2018. Pengaruh keterikatan kerja, Jenjang Karir dan Standar Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (persero) Tbk Kantor Wilayah

- Jakarta 1 Status Pegawai Tetap . *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, Vol. 4 No. 1. Hal. 21-38.
- Soetrisno, Liem Chandra Purnama dan Eddy Madiono Sutanto. 2017. Pengaruh Keterikatan Kerja dan Persepsi Dukungan Organisasional terhadap Kinerja Karyawan PT. Sukses Mekar Abadi. *AGORA*, Vol. 5 No. 3. Hal. 1-10.
- Sopyan, Kankan dan Eeng Ahman. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Keterikatan Karyawan (*Employee Engagement*) terhadap Kinerja Karyawan di PT Prima Citra Lazuardi. *Jurnal Ilmu Manajemen & Bisnis*. Vol. 6 No 1. Hal. 14-17.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Supratiknya, A. 2014. *Pengukuran Psikologis*. Yogyakarta: Universitas Sanata Dharma.
- Sutrisno, Edi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tamrin, dkk. 2019. Pengaruh Keadilan dan Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai IAIN Kendari. *Jurnal Pemikiran Islam*, Vol. 5 No. 2. Hal. 405-432.
- Umar, Husein. 2015. *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan, paradigma positif dan berbasis pemecahan masalah*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Utari, Ni Luh Mitha dan K. Krisna Heryanda. 2021. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Edie Arta Motor. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol. 3 No. 1. Hal. 1-9.
- Wahono, Dwi Sulistyono dan Mustaqim Yunus. 2016. Pengaruh Keadilan Organisasi dan Etos Kerja Islami terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan di PT Unggul Prakarsa Prisma Jakarta. *Jurnal Ekonomi Syariah*, Vol. 4 No. 2. Hal. 269-283.
- Zainal, Veithzal Rivai, Mansyur Ramly, Thoby Mutis dan Willy Arafah. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Depok: Rajawali Pers.
- _____, 2017. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muria Kudus.