



**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP SEMANGAT KERJA
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA CV. KALINGGA JATI
FURNITURE (JEPARA)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan strata satu (S1) pada fakultas ekonomi dan bisnis universitas muria kudus

Oleh:

NUR KHAYATI

NIM. 201711284

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

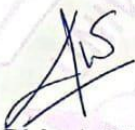
2021

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA CV. KALINGGA
JATI FURNITURE (JEPARA)**


Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,2022

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen


(Nurul Rizka A, S.E., M.M)
NIDN. 0628048702


Pembimbing I


(Drs. H. M. Masruri., M.M)
NIDN. 0601085601

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus


Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M
NIDN. 0616077304

Pembimbing II


(Nurul Rizka A, S.E., M.M)
NIDN. 0628048702

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

Tidak ada masalah yang tidak bisa diselesaikan selama ada komitmen bersama untuk meyelesaikan, dan Jadikanlah sabar dan sholatmu sebagai penolongmu sesungguhnya allah beserta orang-orang yang sabar (Al-Baqarah:153)

Persembahan:

1. Allah SWT yang telah melancarkan dan memberi jalan dalam segala urusan sehinga tugas akhir perkuliahan ini dapat terselesaikan dengan lancar dan baik.
2. Kedua orang tuaku tercinta, bapak Imron dan ibu Siti Rondiyah yang telah mendidikku dari kecil hingga sekarang, terima kasih atas dukungan moril dan materil selama ini.
3. Kakakku tersayang Mujib dan Eva Widyawati yang telah memberiku support menyelesaikan skripsi ini.
4. Teman dekatku yang selalu mensupport dan selalu ada saat aku membutuhkan bantuannya.
5. Sahabat-sahabat baikku yang selalu ada disaatku membutuhkan kalian dan selalu ada untukku.
6. Teman-teman seperjuangan Fakultas Ekonomi dan Bisnis angkatan 2017.
7. Dan terakhir almamater Universitas Muria Kudus

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Puji syukur kehadiran Allah Subhanahu Wata'ala, Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat, taufiq, hidayah, serta inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA CV. KALINGGA JATI FURNITURE (JEPARA)" ini dengan lancar. Skripsi ini disusun guna memenuhi syarat akademi dalam mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Keberhasilan penulis ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah mendukung. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada berbagai pihak, yang terhormat kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsonono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
3. Nurul Rizka Arumsari,. S.E,. M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
4. Drs. H. M. Masruri., M.M., selaku Dosen Pembimbing 1, yang telah menyempatkan waktu untuk memberikan bimbimngannya, arahan dan konsultasi dalam penyusunan skripsi ini. Terimakasih atas bimbingan, ilmu serta yang telah diberikan. Semoga Allah SWT selalu membalas dengan kebaikan dan keberkahan. Amin.

5. Nurul Rizka Arumsari,. S.E,. M.M., selaku Dosen Pembimbing II, yang telah menyempatkan waktu untuk memberikan bimbingannya, arahan, serta konsultasi dalam penyusunan skripsi ini. Terimakasih atas bimbingan, ilmu, dan saran yang telah diberikan, semoga Allah SWT selalu membalas dengan kebaikan dan keberkahan, Amin.
6. Seluruh dosen Program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
7. Keluarga besar saya, khususnya orangtua dan kakak saya yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan moral maupun moral
8. Sahabat-sahabat terbaik serta orang terdekatku yang selalu memberikan dukungan serta dorongan, bantuan serta semangat dan motivasi yang telah diberikan.

Penulis mengakui bahwa sepenuhnya penulisan skripsi ini masih membutuhkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan pengetahuan tambahan kepada para pembacanya.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Kudus, 22 Oktober 2021

Penulis

Nur Khayati

201711284

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA CV. KALINGGA
JATI FURNITURE (JEPARA)**

NUR KHAYATI

2017-11-284

Pembimbing : 1. Drs. H. M. Masruri., M.M

2. Nurul Rizka Arumsari., S.E., M.M

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja dan gaya kepemimpinan terhadap semangat kerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variable *intervening* pada CV. Kalingga Jati Furniture (Jepara). Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dan kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di CV. Kalingga Jati Furniture Jepara adalah karyawan harian mesin dengan sebanyak 157 responden, dengan pengambilan sampel menggunakan metode hair dan ditemukan 113 responden. Pengumpulan data diperoleh dari penyebaran kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis data SEM melalui program AMOS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja, gaya kepemimpinan berpengaruh negative dan tidak signifikan terhadap semangat kerja, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja. Kepuasan kerja memiliki kekuatan yang lemah dalam menjadi *intervening* antara motivasi kerja terhadap semangat kerja, kepuasan kerja memiliki kekuatan dalam menjadi mediasi antara gaya kepemimpinan dalam mempengaruhi semangat kerja.

Kata Kunci : Motivasi kerja, gaya kepemimpinan, kepuasan kerja, semangat kerja

**THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND LEADERSHIP STYLE ON
EMPLOYEES WORK SPIRIT WITH JOB SATISFACTION AS
INTERVENING VARIABLE AT CV. KALINGGA TEAK FURNITURE
(JEPARA)**

NUR KHAYATI

2017-11-284

Pembimbing : 1. Drs. H. M. Masruri., M.M

2. Nurul Rizka Arumsari., S.E., M.M

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work motivation and leadership style on employee morale with job satisfaction as an intervening variable on CV. Kalingga Jati Furniture (Jepara). This research uses qualitative and quantitative methods. The population in this study are employees who work at CV. Kalingga Jati Furniture Jepara is a daily machine-employee with as many as 157 respondents, with sampling using the hair method and found 113 respondents. Data collection was obtained from distributing questionnaires. The data analysis technique in this study uses SEM data analysis through the AMOS program. The results of this study indicate that work motivation has a positive and significant effect on job satisfaction, leadership style has a positive and significant effect on job satisfaction, work motivation has a positive and significant effect on work morale, leadership style has a negative and insignificant effect on work morale, job satisfaction has a positive effect, and significant to morale. Job satisfaction has a weak strength in being an intervening between work motivation and morale, job satisfaction has the power to mediate between leadership styles in influencing work morale.

Keywords: *work motivation, leadership style, job satisfaction, work spirit*

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	8
1.3. Perumusan Masalah	9
1.4. Tujuan Penelitian	11
1.5. Manfaat Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2. Kepuasan Kerja.....	15
2.2.1 Definisi Kepuasan Kerja.....	15
2.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja.....	15
2.2.3 Indikator kepuasan kerja.....	16
2.3. Motivasi Kerja	17
2.3.1 Definisi Motivasi Kerja	17
2.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	17
2.3.3 Indikator Motivasi Kerja.....	18
2.4. Gaya Kepemimpinan.....	18
2.4.1 Definisi Gaya Kepemimpinan.....	18
2.4.2 Indikator Gaya Kepemimpinan	19
2.5. Semangat Kerja.....	21
2.5.1 Definisi Semangat Kerja.....	21

2.5.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi semangat kerja.....	22
2.5.3 Indikator Semangat Kerja	23
2.6. Pengaruh Antar Variabel	24
2.6.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Semangat Kerja	24
2.6.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja	25
2.6.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	26
2.6.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja	27
2.6.5 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Semangat Kerja	28
2.6.6 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Semangat kerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.....	29
2.6.7 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat kerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.....	30
2.7. Penelitian Terdahulu	31
2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	37
2.9. Hipotesis	37
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1. Rancangan Penelitian	38
3.2. Variabel Penelitian.....	38
3.2.1 Jenis Variabel.....	38
3.3.2 Defisi Operasional Variabel.....	40
3.3. Jenis dan Sumber Data	41
3.3.1 Jenis data.....	41
3.3.2 Sumber Data	42
3.3.3 Data Primer	42
3.3.4 Data Sekunder.....	42
3.4 Populasi dan Sampel	42
3.5 Pengumpulan data.....	44
3.6 Pengolahan Data	45
3.7. Uji Instrument Penelitian.....	46
3.7.1 Uji Validitas	47
3.7.2 Uji Reliabilitas	47

3.8 Analisis Data.....	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	58
4.1. Hasil Penelitian	58
4.1.1 Sejarah Singkat CV. Kalingga Jati Furniture (Jepara)	58
4.1.2 Karakteristik Responden.....	59
4.1.3 Deskriptif Variabel Penelitian.....	62
4.1.4 Analisis Data.....	65
4.1.5 Uji Analisa Data.....	66
4.1.6 Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM)	73
4.1.7 Uji Normalitas	75
4.1.8 Uji Hipotesis	77
4.1.9 Besarnya Pengaruh <i>Direct Effect</i> dan <i>Indirect Effect</i>	79
4.2. Pembahasan	81
4.2.1 Pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja	81
4.2.2 Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja	82
4.2.3 Pengaruh motivasi kerja terhadap semangat kerja.....	83
4.2.4 Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap semangat kerja.....	83
4.2.5 Pengaruh kepuuasan kerja terhadap semangat kerja	84
4.2.6 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Semangat Kerja melalui Kepuasan Kerja	85
4.2.7 Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap semangat kerja melalui kepuasan kerja.....	85
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	87
5.1 Kesimpulan	87
5.2 Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA.....	89
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	92

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Absensi Karyawan yang tidak berangkat tanpa ijin pada karyawan harian mesin CV. Kalingga Jati Furniture 2019 dan 2020	5
Tabel 1.2 Data keterlambatan karyawan.....	6
Tabel 3.1 Tabel Indeks <i>Goodness-of-fit</i>	56
Tabel 4.1 Responden Menurut Usia	60
Tabel 4.2 Responden Menurut Jenis Kelamin.....	60
Tabel 4.3 Responden Menurut Pendidikan Terakhir	61
Tabel 4.4 Responden Menurut Masa Kerja.....	61
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X_1)	62
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan (X_2)	63
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja (Y_1).....	64
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Semangat Kerja (Y_2).....	65
Tabel 4.9 Uji Model <i>Goodness Of Fit</i> Variabel Eksogen	68
Tabel 4.10 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Eksogen <i>Regression Weights: (Group number 1 - Default model)</i>	69
Tabel 4.11 Uji Model <i>Goodness Of Fit</i> Variabel Endogen.....	71
Tabel 4.12 Uji Model <i>Goodness Of Fit</i> Variabel Endogen.....	72
Tabel 4.13 Uji Model <i>Goodness Of Fit</i> Variabel penelitian	74
Tabel 4.14 Uji normalitas.....	76
Tabel 4.15 <i>Scalar Estimates (Group number 1 - Default model) Maximum Likelihood Estimates Regression Weights: (Group number 1 - Default model)</i> ...	77
Tabel 4.16 Hasil <i>direct effect</i>	79
Tabel 4.17 Hasil estimasi <i>indirect effect</i> dan <i>total effect</i>	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada CV. Kalingga Jati Furniture (Jepara).....	37
Gambar 4.1 Pengujian Konfirmatori Eksogen Sebelum Penyesuaian.....	67
Gambar 4.2 Uji Konfirmatori Eksogen Setelah Penyesuaian Model	67
Gambar 4.3 Konfirmatori Variabel Endogen sebelum penyesuaian model.....	70
Gambar 4.4 Uji Konfirmatori Eksogen Setelah Penyesuaian Model	71
Gambar 4.5 Pengujian Full Model SEM Sebelum Perbaikan.....	73
Gambar 4.6 Pengujian Full Model SEM Setelah Perbaikan	

