



**PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING* DAN  
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING PADA  
PT CHIA JIAN INDONESIA FURNITURE JEPARA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Oleh :

**AYUNING WISMA NURMADIPA**

**NIM. 2017-11-269**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2022**

**PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING* DAN  
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING PADA  
PT CHIA JIAN INDONESIA FURNITURE JEPARA**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

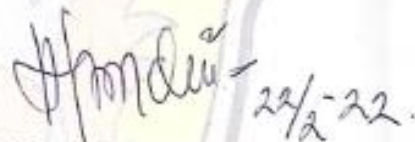
Kudus ..... 2022

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen



**Nurul Rizka Arumsari, SE., MM.**  
NIDN. 0628048702

Pembimbing I



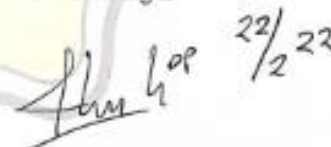
**Dr. Mamik Indaryani, MS.**  
NIDN. 0628045901

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



**Dr. Kertati Sumekar, SE., MM**  
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



**Indah Dwi Prasetyaningrum, SE., MM**  
NIDN. 0022038001

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto :

Janganlah kamu bersikap lemah, dan janganlah (pula) kamu bersedih hati, padahal kamulah orang-orang yang paling tinggi (derajatnya), jika kamu orang-orang yang berfirman.

**QS. Ali Imron : 139**

### Persembahan :

1. Skripsi ini saya persembahkan untuk Papa dan Mama saya (H.Ishadi dan Hj.Nurul Anifah) tercinta dan tersayang yang selalu memberikan dukungan baik secara moril maupun materil serta memberikan doa yang tiada henti untuk kesuksesan saya.
2. Saudara-saudaraku yang selalu memberikan semangat dan dukungannya
3. Untuk diriku sendiri sebagai pencapaian sudah bisa menyelesaikan skripsi ini.

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi sebagai salah satu syarat untuk sebagai salah satu syarat menyelesaikan Sarjana Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus. Selama proses penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Nurul Rizka Arumsari, SE, MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Mamik Indaryani, MS., selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
3. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE., MM, selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
4. Seluruh dosen pengajar dan staff karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bekal ilmu, bantuan pelayanan dan kerjasamanya selama perkuliahan hingga sampai saat ini.
5. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan yang telah membantu dalam penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka dari itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan yang penulis dapatkan, diberikan limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus,

2022

Penulis,

**AYUNING WISMA NURMADIPA**





## ABSTRAKSI

### PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING* DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT CHIA JIAN INDONESIA FURNITURE JEPARA

AYUNING WISMA NURMADIPA

NIM. 2017-11-269

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Mamik Indaryani, MS  
2. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE., MM.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis pengaruh *knowledge sharing* dan pengembangan karir terhadap produktivitas karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini menggunakan dua variabel endogen, yaitu produktivitas kerja dan kepuasan kerja, serta dua variabel eksogen, yaitu *knowledge sharing* dan pengembangan karir. Pada penelitian ini pengumpulan data menggunakan metode kuesioner. Sedangkan sampel penelitian dalam penelitian sebesar 164 responden dengan teknik *proportional random sampling*.

Analisis data yang digunakan (SEM) *Structural Equation Modeling* yang di operasikan melalui program AMOS. Hasil penelitian *knowledge sharing* dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Pt Chia Jian Furniture Jepara

**Kata kunci:** *knowledge sharing*, pengembangan karir, produktivitas kerja, kepuasan karyawan

**ABSTRACT**

***THE EFFECT OF KNOWLEDGE SHARING AND CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY THROUGH JOB SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLE IN PT CHIA JIAN INDONESIA FURNITURE JEPARA***

**AYUNING WISMA NURMADIPA**

**NIM. 2017-11-269**

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Mamik Indaryani, MS  
2. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE., MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FACULTY OF ECONOMICS AND AND BUSINESS STUDY PROGRAM  
OF MANAGEMENT**

*This study aims to analyze the effect of knowledge sharing and career development on employee productivity through job satisfaction as an intervening variable. This study uses two endogenous variables, namely work productivity and job satisfaction, as well as two exogenous variables, namely knowledge sharing and career development. In this study data collection using a questionnaire method. While the research sample in this study amounted to 164 respondents with proportional random sampling technique.*

*Analysis of the data used (SEM) Structural Equatuion Modeling which is operated through the AMOS program. The results of research on knowledge sharing and career development have a positive and significant impact on work productivity through job satisfaction as an intervening variable at Pt Chia Jian Furniture Jepara*

***Keywords: knowledge sharing, career development, work productivity, employee satisfaction***

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAKSI.....	vi
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	6
1.3. Rumusan Masalah.....	7
1.4. Tujuan Penelitian .....	8
1.5. Manfaat Penelitian .....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	10
2.1. <i>Knowledge Sharing</i> .....	10
2.2. Pengembangan Karir.....	11
2.3. Kepuasan Kerja.....	13
2.4. Produktivitas Kerja .....	17
2.5. Penelitian Terdahulu .....	22
2.6. Pengaruh Antar Variabel.....	27
2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	29
2.8. Hipotesis .....	30
BAB III METODE PENELITIAN .....	32
3.1. Rancangan Penelitian .....	32
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	33



3.3. Jenis dan Sumber Data .....	36
3.4. Populasi dan Sampel .....	37
3.5. Pengumpulan Data .....	39
3.6. Pengolahan Data .....	39
3.7. Uji Instrumen .....	40
3.8. Teknik Analisis Data .....	42
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>51</b>
4.1. Gambaran Umum Perusahaan .....	51
4.2. Penyajian Data .....	52
4.3. Uji Instrumen.....	57
4.4. Analisis Data.....	58
4.5. Pembahasan .....	75
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	<b>80</b>
5.1. Kesimpulan.....	80
5.2. Saran.....	80
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Rata-rata produktivitas karyawan.....	3
Tabel 1.2. Data Gaji .....	4
Tabel 3.1. Pengambilan Sampel .....	38
Tabel 3.2. Skala Likert .....	40
Tabel 3.3. Uji <i>Goodness of Fit Indices</i> .....	48
Tabel 4.1. Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	52
Tabel 4.2. Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan.....	53
Tabel 4.2. Pengelompokan Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	53
Tabel 4.3. Statistik Deskriptif Variabel Knowledge Sharing.....	54
Tabel 4.4. Statistik Deskriptif Variabel Pengembangan Karir .....	55
Tabel 4.5. Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	55
Tabel 4.7. Statistik Deskriptif Variabel Produktivitas .....	56
Tabel 4.2. Uji Validitas Reliabilitas.....	57
Tabel 4.8. Uji Normalitas Data .....	58
Tabel 4.9. Uji Outlier .....	59
Tabel 4.11. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Eksogen.....	61
Tabel 4.12. <i>Loading Factors</i> ( $\lambda$ ) Pengukuran Variabel Eksogen.....	62
Tabel 4.13. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Endogen (Y).....	63
Tabel 4.14. <i>Loading Factors</i> ( $\lambda$ ) Pengukuran Variabel Endogen (Y).....	64
Tabel 4.15. Pengujian Kesesuaian Analisis <i>Full Measurement</i> .....	65
Tabel 4.17. Regression Weights.....	66
Tabel 4.19. Koefisien Determinasi ( <i>Squared Multiple Correlation</i> ).....	67
Tabel 4.20. Hasil <i>Regression Weight</i> .....	69
Tabel 4.21. Besar <i>Total Effect</i> .....	71

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Pengaruh <i>Knowledge sharing</i> Dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Chia Jian Indonesia Furniture Jepara	30
Gambar 4.1. Variabel Eksogen .....	61
Gambar 4.1. Variabel Endogen sebelum perbaikan.....	64
Gambar 4.1. Variabel Endogen.....	65
Gambar 4.1. Analisis SEM .....	68

