

DAFTAR PUSTAKA

- Adeel Akhtar, dkk. 2018. Impact Of *Knowledge sharing* On Employees' Job Satisfaction: An Empirical Study of private Bank of Pakistan. *Pakistan Journal of Social Sciences*. Volume 38 No.1. Pp 137-151.
- Agus, Budi Purwanto. 2016. Pengaruh motivasi, *knowledge sharing* dan pengembangan karir terhadap produktivitas kerja PT Waskita Karya (Persero) Tbk Jakarta. *Jurnal Ekonomi*. Vol. 1, No. 20: 1: 20
- Amanda Aldea Enno, Budiwibowo Satrijo. 2017. Pengaruh *Knowledge sharing* Terhadap Produktivitas karyawan di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. *Jurnal Akuntansi dan Pendidikan*. Vol. 6 No. 1 Hlmn. 1-12
- Amelia dan Alini. 2020. Pengaruh Pengembangan karir terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT.Telkom Witel Bekasi. Bandung. *Jurnal Manajemen* Vol 4 No1. Hal 22-29
- Christine, Lydia Sumampouw. 2017. Pengaruh *Knowledge sharing* Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT Tabungan Pensiunan Nasional, Manado. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol 1, No. 2: 102-113
- Connie dan Budi. 2019. pengaruh motivasi, pengembangan karir dan *knowledge sharing* terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Surya Sakti Utama. *Jurnal Manajemen Branchmark* Vol 3 Issue 3, 2017 (733-745).
- Dudung., dan Agustini, Prima Mulyasari. 2016. Hubungan Kepemimpinan Spiritual Dan Spiritualitas Tempat Kerja. *Prosiding Seminar Nasional Penelitian Dan Pkm: Sosial, Ekonomi, Dan Humaniora.*, Issn 2089-3590
- Efa, Tawale Novita., Widjjanning Budi, dan Gartinia Nurcholis. 2016. Hubungan Antara Pengembangan karir terhadap kepuasan kerja. *INSAN*. Vol. 13 No. 2. Hal. 1-15
- Ekshan dan Kishwar. 2019. The Impact of Work Stress on Employee Productivity: Based in the Banking Sector of Faisalabad, Pakistan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 9, 2017: 5116-5143. ISSN : 2302-8912.
- Ferdinand, Augusty. 2016. *Metode Penelitian Manajemen*. Edisi 2. BP. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gloria dkk. 2019. Pengaruh Pendidikan, Penempatan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. PLN. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Medan*, Volume 1 No. 2 Hal 1-9.

- Hair, et.al. 2011. *Multivariate Data Analysis* (7th ed). Pearson, United States.
- Handoko, T., Hani, 2011, *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta, Liberty.
- Hariandja, Marihot Tua. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia Media Sarana.
- Hasibuan, Malayu S.P., 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hawa dan Arif. 2018. Pengaruh Pengembangan karir Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt Pikiran Rakyat Bandung. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. Vol 2 No. 1. Hal 1-12
- Hawa dan Arif. 2018. Pengaruh Pengembangan karir Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT Pikiran Rakyat Bandung. *Journal of Management* Vol.2 No.2 , Hal. 20-29
- Ine. 2017. Pengaruh *Knowledge sharing*, Pengembangan Karir, Dan Penghargaan Intrinsik Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Papertech Indonesia. *Jurnal Psikologi Pendidikan dan Perkembangan*. 59 Vol. 3, No. 1, 59-68
- Isra'. 2017. Pengaruh Pengembangan karir Terhadap Kepuasan Kerja Yang Dimediasi Oleh *Burnout* (Studi Pada Karyawan Pt Rajawali Nusindo Cabang Mataram). *Jurnal Manajemen Branchmark* Vol 3 Issue 3, 2017 (733-745).
- Kianto. 2016. Knowledge process, Knowledge intensity and innovation. *Journal Management*. Vol 15 No 6 Hal 1016-1034
- Lekahena, Femmy. 2015. Hubungan Antara Pengembangan karir dengan kepuasan kerja Pada Perawat di RSUD Dr. M. Haulussy Kota Ambon. *Jurnal Psikologi*, Vol. 2 No. 1, hal. 1-33
- Lumbantobing, S.M., 2011 ; Neurologi klinis ; FKUI, Jakarta, hal 88-90
- Luthans, Fred. 2011. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Yogyakarta: Andy Offset.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Mathis, Robert & H. Jackson, John. 2011. *Human Resource Management* (edisi 10). Jakarta : Salemba Empat
- Matzler, K., Brigit, R., and Faullant, R. 2016. "factors that affect productivity". *The International Journal*, Vol. 25 No. 6, pp. 394-405
- Miodraka dkk. 2019. The Effects of organizational culture and Dimensions on job satisfaction and work- Life Balance. *International Journal of Business and Management Invention (IJBMI) ISSN (Online): 2319 – 8028*,
- Moekijat. 2011. *Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja*. Bandung : Pionir Jaya.
- Moleong, Lexy J. 2013. *Metode Penelitian Kualitatif*. Edisi Revisi. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Munandar, Herman. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Natalia, Krisma. 2016. Pengaruh *Knowledge sharing*, Self-Efficacy Dan Strategi Coping Proaktif Terhadap Kepuasan karyawan (Studi Kasus Pada Guru-Guru SMA Di Kota Palangka Raya). *Jurnal Socioscientia Kopertis Wilayah XI*. Maret 2016, Volume 8 Nomor 1, hal. 93-102
- Neni. 2017. Pengaruh Kemampuan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Sekolah Tinggi Seni Indonesia (STSI) Bandung. *Jurnal Penelitian Pendidikan*. Vol. 12, No. 2. Halaman 54-74.
- Ni Komang. 2016. Pengaruh Stress Kerja, Konflik Kerja Dan Dukungan Social Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan PT Gudang Garam Tbk Kabupaten Kediri). *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 12, 2017: 6561-6591. ISSN : 2302-8912.
- Nitisemito, Alex. 2011. *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Gahlia Indonesia.
- Nurul Hidayati Dewi Trisnawati 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pengembangan karir Terhadap Turnover Intention Karyawan Bag. Marketing PT. Wahana Sahabat Utama, *Jurnal Manajemen*. Vol. 11. No. 1 Hal 1-13
- Peni. 2016. Pengaruh Pengembangan karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat Pt. Pos Indonesia (PERSERO). *Jurnal Manajemen* Vol.1 No.1. Hal 12-23

- Pinem, M. N. 2016. Pengaruh *Knowledge sharing* Dan Pengembangan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di PT. Hilon Sumatera Utara Medan. *Jurnal MSDM*. VOLUME 4 No.1, 43-53
- Pratika, Nice Dwi. 2017. Pengaruh Pengembangan karir dan Beban Kerja terhadap kepuasan kerja Serta Implikasinya pada employee engagement. *Magister Manajemen Rumah Sakit*. Vol. 3 No.11 2017, Hal. 1-21
- Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Edisi Kedua. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S.P dan Judge T.A. 2017. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sangidah. 2016. Analisis Pengaruh Beban Kerja, Pengembangan karir Dan Dukungan Social Terhadap *Burnout* Pada Tenaga Kerja Karyawan Bagian Kantor Pt Gelora Putra Perkasa Kabupaten Cilacap. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Medan*, Volume 1 No. 2 Hal 1-9
- Sedarmayanti. 2011. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2012. *Kinerja Pegawai*. Graha Ilmu: Yogyakarta
- Sukirman. 2020. *Pengembangan Media Pembelajaran*. Yogyakarta: PT. Pustaka Insan Madani
- Siagian, Sondang. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sisna. Mochammad Al Musadieg. Gunawan Eko Nurtjahjono. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Fakultas Ilmu Administrasi. Universitas Brawijaya. Malang.
- Sopiah. 2011. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Steven dan Taher. 2016. Pengaruh *Knowledge sharing* Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan *Intention To Leave* (Studi kasus pada Karyawan PT. Bitung Mina Utama). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Volume 3 No. 1. Hal 29-37
- Suci, (2016). Pengaruh *Knowledge sharing* terhadap Employee engagement pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Serta Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom. *Jurnal Valuta*, 2, 2, 156-170

- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Bisnis. Cetakan Kesembilan*. Bandung: Alfabeta.
- Supartono, 2016. *Ilmu Knowledge sharing*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Jakarta, Kencana
- Tampubolon, Biatna. D. 2016. Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan Dan Faktor Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Organisasi Yang Telah Menerapkan SNI 19-9001-2001. *Jurnal Standardisasi*. No 9. Hal: 106-115.
- Wibowo. 2013. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Widjaja, Madeline S., Kartika S. Sitorus, Karel K. Himawan. 2016. Hubungan Antara Pengembangan karir terhadap kepuasan kerja Pada Karyawan Bagian Pemasaran. *Jurnal Psikologi Ulayat*, Vol. 3. No. 1, hlm. 18 – 33
- Wursanto. 2011. *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- _____, 2019. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muria Kudus.

