



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI
(Studi kasus pada PT Duwa Atmimuda Kudus)**

Oleh :

MALINDA DEVINA WIDYAPRATIWI

NIM. 2017-11-127

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2021



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI
(Studi kasus pada PT Duwa Atmimuda Kudus)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Oleh :

MALINDA DEVINA WIDYAPRATIWI

NIM. 2017-11-127

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2021

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI
(Studi kasus pada PT Duwa Atmimuda Kudus)**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji
Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

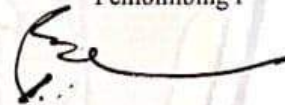
Kudus, 2021

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen



(Dina Lusianti, S.E., M.M., AAK.)
NIDN. 0630098401

Pembimbing I



(Sutono, S.E., M.M., Ph. D)
NIDN. 0626017003

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



(Dr. Gerhan Sumekar, S.E., M.M)
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701

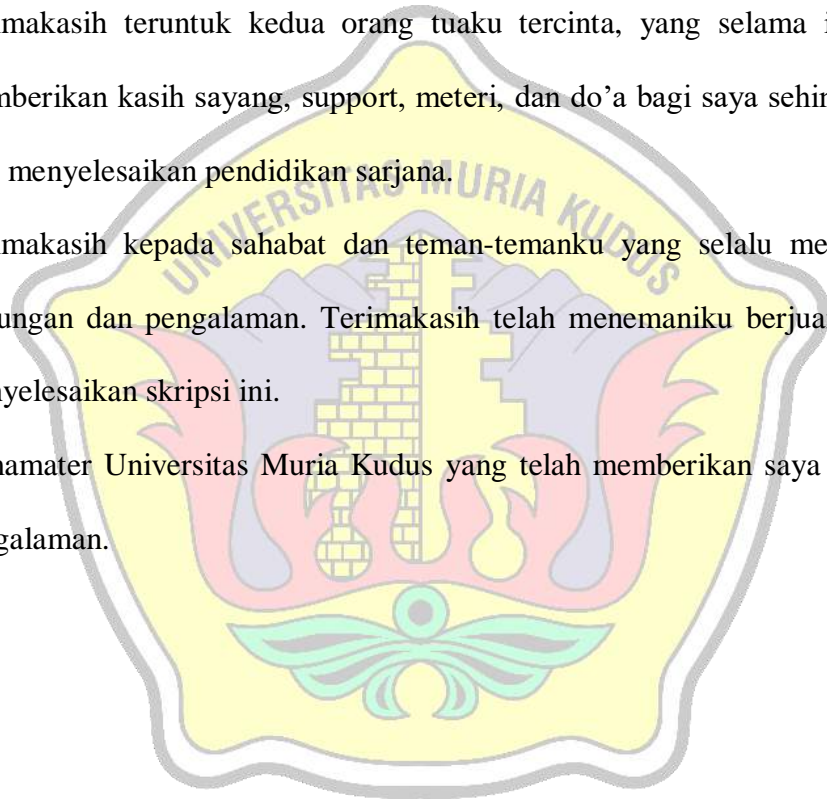
MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

Dan bersabarlah kamu, sesungguhnya janji Allah adalah benar. (Q.S Ar-Rum:60)
Ketika kamu merasa takut, kamu cenderung melewati peluang yang sebenarnya tidak bisa dilewatkan . (Kim Jisoo)

PERSEMBAHAN

1. Terimakasih teruntuk kedua orang tuaku tercinta, yang selama ini sudah memberikan kasih sayang, support, meteri, dan do'a bagi saya sehingga saya bisa menyelesaikan pendidikan sarjana.
2. Terimakasih kepada sahabat dan teman-temanku yang selalu memberikan dukungan dan pengalaman. Terimakasih telah menemaniku berjuang dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Almamater Universitas Muria Kudus yang telah memberikan saya ilmu dan pengalaman.



KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada PT Duwa Atmimuda Kudus.”**.

Shalawat dan salam kita ucapkan untuk baginda Nabi Muhammad SAW yang telah membawa kita dari zaman kebodohan ke zaman penuh peradaban dan keberkahan. Semoga kita mendapatkan syafaatnya di Yaumul Qiyamah nanti. Aamiin allahumma aamiin....

Dalam penyusunan skripsi ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu proses penyusunan skripsi ini, terutama kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Dwi Soegiarto, S.E., M.M, selaku Plt. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
3. Dina Lusianti, S.E., M.M., AAK., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Sutono, S.E., M.M., Ph. D, selaku dosen pembimbing yang sudah berkenan dan bersabar membimbing saya dan meluangkan waktunya untuk membimbing serta memberikan arahan dalam penyusunan skripsi saya.

5. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M, selaku dosen pembimbing yang sudah sabar membimbing saya memberikan arahan yang baik dalam penyusunan skripsi saya.
6. Seluruh jajaran dosen pengajar dan staff karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bekal ilmu, bantuan pelayanan dan kerjasamanya selama perkuliahan hingga sampai saat ini.
7. Pihak PT Duwa Atmimuda Kudus yang telah bersedia untuk diteliti oleh penulis dan banyak membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Kedua orangtua yang senantiasa selalu memberikan kasih sayangnya, doa, nasehat, materi, semangat, serta dukungan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan yang telah membantu dalam penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka dari itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan yang penulis dapatkan, diberikan limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, 2021
Penulis,

Malinda Devina Widyapratwi
NIM. 201711127

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI**

(Studi kasus pada PT Duwa Atmimuda Kudus)

MALINDA DEVINA WIDYAPRATIWI

NIM. 2017-11-127

Dosen Pembimbing : 1. Sutono, S.E., M.M., Ph. D
2. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai mediasi pada PT Duwa Atmimuda Kudus. Penelitian ini menggunakan dua variabel endogen, yaitu kepuasan kerja dan produktivitas kerja karyawan, dan tiga variabel eksogen, yaitu lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dan motivasi kerja. Pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuesioner. Subyek yang digunakan dalam penelitian ini yaitu karyawan bagian produksi dengan populasi sebanyak 187 karyawan dan menggunakan sampel yang terdiri dari 127 responden dengan teknik probability sampling.

Analisis data yang digunakan (SEM) *Structural Equation Modeling* yang di operasikan melalui program AMOS. Hasil penelitian menunjukkan lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai mediasi.

Kata kunci: lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, motivasi kerja, kepuasan kerja dan produktivitas kerja karyawan.

***EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, LEADERSHIP STYLE AND WORK
MOTIVATION ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY WITH JOB
SATISFACTION AS A MEDIATION
(Case study at PT Duwa Atmimuda Kudus)***

Malinda Devina Widyaprawati

NIM. 2017-11-127

Dosen Pembimbing : 3. Sutono, S.E., M.M., Ph. D
4. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND AND BUSINESS STUDY PROGRAM
OF MANAGEMENT**

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work environment, leadership style and work motivation on employee work productivity with job satisfaction as a mediation at PT Duwa Atmimuda Kudus. This study uses two endogenous variables, namely job satisfaction and employee productivity, and three exogenous variables, namely work environment, leadership style and work motivation. The data collection used in this research is a questionnaire method. The subjects used in this study were employees of the production division with a population of 187 employees and used a sample consisting of 127 respondents with probability sampling technique.

Analysis of the data used (SEM) Structural Equation Modeling which is operated through the AMOS program. The results showed that the work environment, leadership style and work motivation had a positive and significant effect on employee work productivity with job satisfaction as a mediation.

Keywords: work environment, leadership style, work motivation, job satisfaction and employee productivity.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Ruang Lingkup	8
1.3 Perumusan Masalah.....	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	10
1.5 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Teori dan argumentasi	12
2.1.1 Lingkungan Kerja	12
2.1.2 Gaya Kepemimpinan	17
2.1.3 Motivasi Kerja	21
2.1.4 Kepuasan Kerja	24
2.1.5 Produktivitas Kerja	27
2.2 Pengaruh antara variabel.....	30
2.2.1 Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan.	30

2.2.2	Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja.	31
2.2.3	Pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja.	32
2.2.4	Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.	33
2.2.5	Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja Karyawan	34
2.2.6	Pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.	35
2.2.7	Pengaruh kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.	35
2.3	Hasil Penelitian Terdahulu.	36
2.4	Kerangka Pemikiran Teoritis.	43
2.5	Hipotesis.	44
BAB III METODE PENELITIAN		45
3.1	Rancangan Penelitian.	45
3.2	Variabel Penelitian.	45
3.3	Jenis dan Sumber data.	48
3.4	Populasi dan Sampel.	50
3.5	Pengumpulan Data.	52
3.6	Uji Instrumen.	53
3.6.1	Uji Validitas.	53
3.6.2	Uji Reliabilitas.	54
3.7	Pengolahan Data.	54
3.8	Analisis Data.	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		64
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.	64
4.1.1	Gambaran Umum PT Duwa Atmimuda.	64
4.1.2	Visi dan Misi PT Duwa Atmimuda Kudus.	65
4.2	Penyajian Data.	65
4.2.1	Deskripsi Responden.	65

4.2.1.1	Usia	65
4.2.1.2	Pendidikan Terakhir	66
4.2.1.3	Lama Bekerja.....	67
4.2.2	Tanggapan Responden Terhadap Variabel	67
4.2.2.1	Lingkungan Kerja	67
4.2.2.2	Variabel Gaya Kepemimpinan	68
4.2.2.3	Variabel Motivasi Kerja	69
4.2.2.4	Variabel Kepuasan Kerja	70
4.2.2.5	Variabel Produktivitas Kerja Karyawan	72
4.3	Uji Instrumen	73
4.3.1	Uji Validitas dan Reliabilitas	73
4.4	Analisis Data.....	76
4.4.1	Evaluasi Atas Asumsi-Asumsi SEM	76
4.4.1.1	Normalitas Data.....	76
4.4.1.2	<i>Outliers</i>	77
4.4.1.3	Uji Multikolinieritas.....	78
4.4.2	Analisis Faktor Konfirmatori (<i>Confirmatory Factor Analysis</i>).....	78
4.4.2.1	<i>Confirmatory factor analysis</i> (CFA) Konstruksi Variabel Eksogen (X).....	79
4.4.2.2	<i>Confirmatory factor analysis</i> (CFA) Konstruksi Variabel Endogen (Y)	82
4.4.3	Analisis <i>Full Measurement</i>	85
4.4.4	Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM) atau Full Model.....	86
4.4.5	Uji Kausalitas (<i>Regression Weight</i>).....	88
4.4.6	Pengujian Hipotesis	92
4.4.6.1	Pengaruh Langsung.....	92
4.4.6.2	Besarnya Total Pengaruh	96
4.5	Pembahasan.....	98
4.5.1	Pengaruh Lingkungan kerja Terhadap Kepuasan kerja	98

4.5.2	Pengaruh Gaya kepemimpinan Terhadap Kepuasan kerja	99
4.5.3	Pengaruh Motivasi kerja Terhadap Kepuasan kerja	100
4.5.4	Pengaruh Lingkungan kerja Terhadap Produktivitas kerja karyawan	102
4.5.5	Pengaruh Gaya kepemimpinan Terhadap Produktivitas kerja karyawan	103
4.5.6	Pengaruh Motivasi kerja Terhadap Produktivitas kerja karyawan	104
4.5.7	Pengaruh Kepuasan kerja Terhadap Produktivitas kerja karyawan	105
4.5.8	Pengaruh Lingkungan kerja Terhadap Produktivitas kerja karyawan Melalui Kepuasan Kerja.....	107
4.5.9	Pengaruh Gaya kepemimpinan Terhadap Produktivitas kerja karyawan Melalui Kepuasan Kerja.....	108
4.5.10	Pengaruh Motivasi kerja Terhadap Produktivitas kerja karyawan Melalui Kepuasan Kerja.....	110
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		112
5.1	Kesimpulan	112
5.2	Saran	113
DAFTAR PUSTAKA.....		116

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Presentase Target dan Realisasi Produksi PT Duwa Atmimuda	3
Table 1.2 Data Kelengkapan Kerja PT Duwa Atmimuda.....	3
Tabel 1.3 Penerapan Gaya Kepemimpinan PT Duwa Atmimuda	5
Tabel 1.4 Sistem Pembayaran Gaji PT Duwa Atmimuda.....	6
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	47
Tabel 3.2 Bobot Penilaian Kuesioner	57
Tabel 3.3 Uji <i>Goodness of Fit</i>	61
Tabel 4.1 Distribusi Jenis Kelamin Responden.....	65
Tabel 4.2 Distribusi Pendidikan	66
Tabel 4.3 Distribusi Lama Bekerja.....	67
Tabel 4.4 Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja	67
Tabel 4.5 Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan.....	68
Tabel 4.6 Frekuensi Variabel Motivasi Kerja	70
Tabel 4.7 Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja.....	71
Tabel 4.8 Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja Karyawan.....	72
Tabel 4.9 Hasil Pengujian <i>Construct Reliability</i> Dan <i>Variance Extracted</i> ..	73
Tabel 4.10 Diskriminant Validity.....	75
Tabel 4.11 Uji Normalitas Data	76
Tabel 4.12 Uji <i>Outliers</i>	78
Tabel 4.13 Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Eksogen....	80
Tabel 4.14 <i>Loading Factors</i> (λ) Pengukuran Variabel Eksogen.....	81
Tabel 4.15 Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Endogen (Y).....	82
Tabel 4.16 <i>Loading Factors</i> (λ) Pengukuran Variabel Endogen (Y)	84
Tabel 4.17 Pengujian Kesesuaian Analisis <i>Full Measurement</i>	86
Tabel 4.18 Pengujian Kesesuaian Analisis <i>Structural Equation Modelling</i>	87
Tabel 4.19 Regression Weights	88
Tabel 4.20 Standardized Regression Weight	89
Tabel 4.21 Koefisien Determinasi (<i>Squared Multiple Correlation</i>).....	91

Tabel 4.22 Tabel Regression Weights	93
Tabel 4.23 Besar <i>Total Effect</i>	96



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	43
Gambar 4.1 Variabel Eksogen.....	79
Gambar 4.2 Variabel Endogen	82
Gambar 4.3 Analisis <i>Full Measurement</i>	85
Gambar 4.4 Analisis <i>Full Model</i>	87



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Data Hasil Kuesioner Responden
- Lampiran 3. Frekuensi Data
- Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 5. Analisis Data

