

DAFTAR PUSTAKA

- Afiyah, Siti N., A. Q. Djaelani., dan A. A. Priyono. 2017. Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan (studi kasus pada Badan Pertahanan Nasional Kabupaten Malang), *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen (eJRM)*, Vol.6, No.2.
- Agbozo, G. K. et al. 2017. The Effect of Work Environment on Job Satisfaction: Evidence from the Baking Sector in Ghana, *Journal of Human Resource -Management*, Vol.5, No.1:12-18.
- Amalia, O. N & Lydia C. (2020). Analisis Tingkat Kepuasan Pemustaka terhadap Kualitas Pelayanan Perpustakaan dengan Metode Libqual (Studi Kasus di Perpustakaan Politeknik Kementerian Kesehatan Semarang). *Jurnal Ilmu Perpustakaan*, 9(2), 33-41.
- Andika, R., Bambang W., dan Rizal A. 2019. Pengaruh motivasi kerja dan persaingan kerja terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pegawai Universitas Pembangunan Panca Budi Medan, *Jurnal Manajemen Tools*, Vol. 11, NO. 1:189-205.
- Arief. M. Y., dan U. Afifah, 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Tirta Sukses Perkasa Jember, *Valid Jurnal Ilmiah*, Vol.17, No.1.
- Arikunto, Suharsimi. 2019. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis*. Jakarta: Aneka Karya
- Badan Penerbit UMK Kudus. "tanpa tahun". *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Kudus: Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
- Badriyah, M. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : CV Pustaka Setia.
- Bahri, Saiful. 2018. *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja yang berimplikasi terhadap Kinerja Dosen*. Surabaya: Jakad Publishing.
- Basori, M. A., Wawan P., dan Daenulhay. 2017. Pengaruh kompetensi karyawan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening, *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*, Vol.1 No.2, Hal 149-157.

- Burhannudin, Mohammad Zainul, dan Muhammad Harlie. 2019. Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin, *Jurnal Maksipreneur*, Vol 8, No.2, Hal:191-206.
- Campbell, N. A. & J. B. Reece. (2019). *Biologi*, Edisi Kedelapan Jilid 3. Terjemahan: Damaring Tyas Wulandari. Jakarta: Erlangga
- Darmayanti, Yayan. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Standar Operasional Prosedur terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pengawas Urusan Gerbong SUKACINTA (PUG SCT) PT. Kereta Api Indonesia (PERSERO) Kabupaten Lahat, *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis*, Vol 5, No.1, Hal: 2302-2663.
- Dian Agustina. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Motivasi Kerja, Locus of Control terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja Auditor. Universitas Airlangga. Surabaya
- Edison E., Yohny A., dan Imas K. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Edwin B. Flippo 2020, *Personel Management (Manajemen Personalia)*, Edisi VII Jilid II, Terjemahan Alponso S, Erlangga, Jakarta.
- Edy, Sutrisno. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Fahmi, Irham. 2017. *Analisis Laporan Keuangan*. Bandung: CV Alfabeta.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Edisi 2. BP. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Firadaus, J., Kusuma, C. K., dan Prayekti. 2019. Analisis Disiplin, Budaya Kerja dan Motivasi Terhadap Prouktivitas Kerja Karyawan di PT. Adi Satria Abadi Bantul, *Jurnal EBBANK*, Vol. 10, No.2: 49-58.
- Fuadi, A. A. 2016. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru dengan Komitmen Organisasi Sebagai Moderating. *Journal Informatika*. Vol2 No 1 Hal 39-43
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenberg J. 2011. *Behaviour in Organizations 10th edition*. Pearson Education Limited, Essex: England.
- Hadi, Sutrisno. 2014. *Penelitian Research*. Yogyakarta: BPF E.

- Haeruddin, I., M. Idris., dan Sylvia S. 2021. Pengaruh lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja pegawai pada sekretariat daerah kabupaten pangkep, *Jurnal Aplikasi Manajemen & Kewirausahaan*, Vol.3, No.1, Hal: 22-31.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2014). Exploratory factor analysis. Multivariate data analysis, 7th Pearson new international ed. Harlow: Pearson.
- Hakim. 2016. Pengaruh kompetensi karyawan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening, *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*, Vol.1 No.2, Hal 46-51
- Hanaysha, J. R., and Muhammad Majid. 2018. Employee Motivation and its Role in Improving the Productivity and Organizational Commitment at Higher Education Institutions, *Jurnal of Entrepreneurship and Business*, Vol.6, No.1:17-28.
- Handaru dkk. 2017. Pengaruh lingkungan kerja, kompensasi dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan di RS X. *Jurnal Riset Manajemen*. Vol4 No 1 Hal 117-135
- Hasibuan, Malayu SP. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan keempat belas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- _____. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- _____. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Hasim, Djamil. 2019. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesejahteraan Sosial Kabupaten Biak Numfor.Pasuruan: Qiara Medika.
- Haslindah, Andi.et al. 2020. Pengaruh kepuasan dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Tirta Sukses Perkasa dengan metode structural equation modeling (SEM), *Jurnal Industrial Engineering and Management*, Vol.1, No.1:10-14.
- Hendri, Edduar, dan Rismansyah. 2016. Pengaruh kepuasan kerja dan semangat kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Selapan Jaya Ogan Komering Ilir, *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, Vol.13, No.1:1-15.
- Herzberg, Frederick. 2021. Herzberg's Motivation-Hygiene Theory and Job Satisfaction in The Malaysian Retail Sector: The Mediating Effect

Of Love Money. Sunway University Malaysia: Teck Hang Tan and Amna Waheed

Hoboubi. et al, 2016. The Impact of Job Stress and Job Satisfaction on Workforce Productivity in an Iranian Petrochemical Industry, *Safety and Health at Work*, Vol.8, 67-71.

Husaini Usman. (2011). *Manajemen: Teori dan Praktik*. Jakarta: Bumi Aksara.

Kartono. 2017. *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention*. Deepublish, Yogyakarta

Khan, B. et al, 2016. Effects of Project Manager Leadership Style on Employees ' Job Satisfaction in Construction Projects in Pakistan KP Region, *PM World Journal*, Vol. V: 1-12.

Kreitner dan Kinicky. 2016. Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening, *Jurnal Manajemen Tools*, Vol. 11, N0. 1:229-247

Kurniawan, Albert. 2014. *Metode Riset untuk Ekonomi dan Bisnis*. Bandung: CV Alfabeta.

Kusumastuti dkk (2019). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dimediasi kepuasan kerja karyawan pada Sp Aluminium di Yogyakarta

Lantara. 2018. Pengaruh motivasi, gaya kepemimpinan terhadap produktivitas karyawan melalui kepuasan kerja, *Jurnal Ilmu Riset Manajemen*, Vol 9, No.5, Hal: 231-238

Maghfiroh, Laily, dan S. Pantja Djati. 2017. Pengaruh pengembangan karir, kompensasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Alun Alun Indonesia Kreasi, *Jurnal SWOT*, Vol.7, No.3:542-558.

Majebele, W. 2018. The Praxis of Leadership Styles on Employee Productivity: A Case of the Greater Sekhukhune District Municipality, *Public Administration and Development Alternatives*, Vol.3, Hal:572-582.

Manafe. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Mitra Suara Sejati. Skripsi. Universitas Nusa Cendana, Kupang

Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.

- Marayasa, I Nyoman., dan Faradila, Anggi. 2019. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank DINAR Indonesia, *Jurnal Ekonomi Efektif*, Vol.2, No.1, Hal: 110-122.
- Marsam. 2020. *Pengaruh gaya kepemimpinan, kompetensi dan komitmen terhadap kinerja pegawai pada unit pelaksanaan teknis (UPT) di lingkungan Yapis Cabang Kabupaten Biak Numfor*. Pasuruan: CV. Penerbit Qiara Media.
- Maulana, Ammar dan Winarningsih. 2020. Pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap produktivitas karyawan media putra nusantara, *Jurnal Ilmu Riset Manajemen*, Vol 9, No.5, Hal: 1-17.
- Mundakir dan Zainuri. 2018. Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening, *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, Vol.1, No.1:26-37
- Novika, Putri W. 2018. Pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja serta dampaknya pada produktivitas kerja, *Khazanah Ilmu Berazam*, Vol. 1, No.2, Hal: 64-81.
- Nurwijayanti, Djabir H., dan Nurdjanah H. 2019. Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Wedu Kabupaten Merauke, *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurahip*, Vol.2, No.1:20-35
- Paramita, Lisa. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Kalimantan Timur, *Jurnal Administrasi Negara*, Vol 5, No 3, 2017. Hal: 6168-6182.
- Prasetyo, Endiet J., Sri L. R., dan Lukmanul H. 2020. Analisis gaya kepemimpinan, komitmen organisasional, budaya organisasi, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan, *DIMENSI*, Vol.9, No.2:186-201.
- Prihantoro, Agung. 2019. Peningkatan kinerja sumber daya manusia melalui motivasi, disiplin, lingkungan kerja, dan komitmen. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Purnama, Intan., Nyoto, dan Asmara H. K.2019. pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi karyawan di Perguruan Tinggi Pelita Indonesia Pekanbaru, *Jurnal Ilmiah Manjemen*, Vol.7 No.2:222-237.

- Puspitawatio. 2017. Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan motivasi terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja sebagai intervening., *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen (eJRM)*, Vol.6, No.2. Hal 15-25
- Restanti, Etha Y., Mei Indrawati, dan Muninghar. 2020. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di BAPEDA Kabupaten Bojonegoro, *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*, Vol.4, No. 5:732-744.
- Rini, R. (2017). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Permodalan Nasional Madani Banjarmasin. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*. Vol.11 No.1 April, Hal 63-67
- Rivai, Veithzal. 2012. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Robbins, S. 2019. *Perilaku Organisasi, Jilid I dan II, alih Bahasa : Hadyana Pujaatmaja*. Jakarta: Prenhallindo.
- Said, M., Rumawas, W., & Asaloei, S. I. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk, Area Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 5(4) 1-9.
- Saleh, A. R, dan Hardi Utomo.2018. Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, etos kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi di PT. Inko Java Semarang, *Among Makarti*, Vol. 11 No.21:28-50.
- Santoso, Singgih,2011, *Structural Equation Modeling (SEM) Konsep dan Aplikasi dengan Amos 18*, Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Sari. 2018. Pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja serta dampaknya pada produktivitas kerja, *Khazanah Ilmu Berazam*, Vol. 1, No.2, Hal: 239-242
- Sasuwe, Milla., Bernhard T., dan Yantje U. 2018. Pengaruh budaya organisasi dan stress kerja terhadap kepuasan kerja dan produktivitas kerja karyawan PT. Air Manado, *Jurnal EMBA*, Vol.6, No.4:2408-2417.
- Schultz, D., Schultz, S E. 2012. *Psychology & Work Today Ninth Edition*. New Jersey : Pearson Education. Inc.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Setiawan, Edi. 2018. Pengaruh gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap disiplin kerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel

- intervening (Pada Karyawan PT. PLN (Persero) AREA Surakarta), *Prima Ekonomi*, Vol.9 No.1:48-64.
- Silitonga, Eddy Sanusi.2020. *Peningkatan Kinerja SDM Melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen dan Lingkungan Kerja*. Yogyakarta: Penerbit Media Pustaka.
- Sitorus, Raja Maruli Tua. 2020. *Pengaruh komunikasi antarpribadi pimpinan terhadap motivasi*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Soekarso dan Putong, Iskandar. 2015. *Kepemimpinan: Kajian Teoritis dan Praktis*. Bogor: Mitra Wacana Media.
- SUGIARTI, C. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan, *Jurnal Politikom Indonesiana*, 4(1), 40-52.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sunarno, dkk. 2017. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Estika Pulau Mas Tegal), *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, Vol.1, No.1:16-26
- Suparyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: ANDI.
- Surbakti. 2012. *Paduan Lengkap Manajemen Perusahaan*. Jakarta: Praninta Aksara.
- Sutabri, Tata. 2013. *Analisis Sistem Informasi*. Andi: Yogyakarta.
- Sutrisno, Edy. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke tujuh)*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tarigan. 2017. Pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT Matrix Jaya Indomas Medan. *Jurnal Ilmiah*. Vol 2 No 1. Hal 123-129
- Voon dkk. 2017. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening, *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, Vol.2, No.1:56-64
- Wafa, Muhammad Ali. 2019. Pengaruh Kerja Tim Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi di AJB BUMIPUTERA 1912 Cabang Darmo Satelit Surabaya, *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol 7, No.1, Hal: 202-209.

- Wahyuddin, M. dan Prasetyo Edhi 2016. Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta. Surakarta: Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah.
- Wangechi, N.M., and Magdalene Ndeto. 2019. Influence Of Workplace Environment On Employee Productivity In Nairobi City County, *International Academic Journal of Human Resource and Business Administration*, Vol.3, No.7:117-139.
- Wardhani.2017. Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dengan kepuasan sebagai intervening, *Among Makarti*, Vol. 11 No.21:28-50
- Wasiati. 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja, *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis*, Vol 5, No.1, Hal: 183-190
- Wen, Xuezhou. et al. 2018. Effect of Motivational Factors on Job Satisfaction of Administrative Staff in Telecom Sector of Pakistan, *Human Resource Research*, Vo.2, No.1:61-72.
- Wibowo dkk. 2016. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 16 No 1. Hal 1-9.
- Wiyanto dkk.2017. pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja dan produktivitas kerja karyawan, *Jurnal Ilmiah Manajemen*, Vol.7 No.2:12-23
- Yasa dan Wayan. 2019. Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan pada Karma Jimbaran. Hal 609-623.
- Zameer, Hashim, Shehzad Ali, Waqar Nisar dan Muhammad Amir. 2019. The Impact of the Motivation on the Employee's Performance in Beverage Industry of Pakistan. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences* Vol. 4, No.1. p. 293–298.