



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(STUDI KASUS PT. SARI WARNA ASLI UNIT V KUDUS)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

AGUNG HARTONO

2016-11-029

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI
(STUDI KASUS PT. SARI WARNA ASLI UNIT V KUDUS)**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

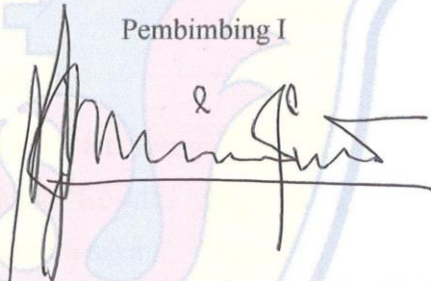
Kudus 2021

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen



Dina Lusianti, SE., MM., AAK.
NIDN. 0630098401

Pembimbing I



Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.
NIDN. 0608086402

Mengetahui,
Plt Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Dwi Soegiarto, SE, MM
NIDN. 0620117103

Pembimbing II



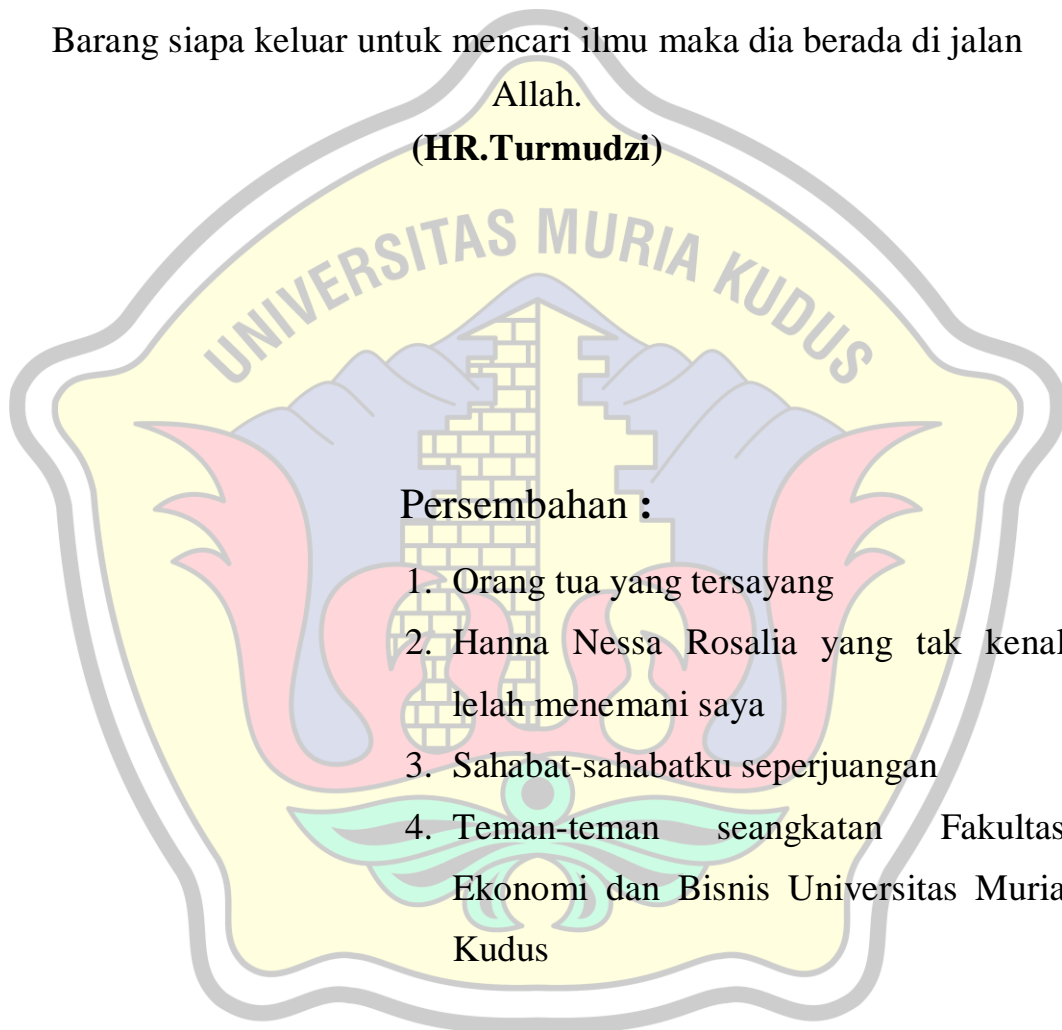
Dian Wismar'ain, SE., MM
NIDN. 0612127702

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di jalan
Allah.

(HR.Turmudzi)



Persembahan :

1. Orang tua yang tersayang
2. Hanna Nessa Rosalia yang tak kenal lelah menemani saya
3. Sahabat-sahabatku seperjuangan
4. Teman-teman seangkatan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi sebagai salah satu syarat untuk sebagai salah satu syarat menyelesaikan Sarjana Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus. Selama proses penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Dr. Dra. Sulistyowati, S.H., C.N. sebagai Plt. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Dina Lusianti, SE., MM., AAK., sebagai Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
3. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM., sebagai Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dengan tulus dan ikhlas dalam penyusunan skripsi ini.
4. Dian Wismar'ain, SE., MM., sebagai Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dengan tulus, dan ikhlas dalam penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh dosen pengajar dan staff karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bekal ilmu, bantuan pelayanan dan kerjasamanya selama perkuliahan hingga sampai saat ini.

6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan yang telah membantu dalam penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka dari itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan yang penulis dapatkan, diberikan limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.



ABSTRAKSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI
(STUDI KASUS PT. SARI WARNA ASLI UNIT V KUDUS)**

Agung Hartono

NIM. 2016-11-029

Dosen Pembimbing : 1. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.
2. Dian Wismar'ain, SE., MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap komitmen organisasional dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi (studi kasus PT Sari Warna Asli Unit V Kudus). Penelitian ini menggunakan dua variabel endogen, yaitu komitmen organisasi dan kepuasan kerja, serta tiga variabel eksogen, yaitu budaya organisasi, kepemimpinan transformasional dan kompensasi. Pada penelitian ini pengumpulan data menggunakan metode kuesioner. Sedangkan sampel penelitian dalam penelitian sebesar 115 responden dengan teknik *purposive sampling*.

Analisis data yang digunakan (SEM) *Structural Equation Modeling* yang dioperasikan melalui program AMOS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi, kepemimpinan transformasional dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi (studi kasus PT Sari Warna Asli Unit V Kudus).

Kata kunci: budaya organisasi, kepemimpinan transformasional, kompensasi, komitmen organisasional, kepuasan kerja

ABSTRACT

INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND COMPENSATION ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT WITH JOB SATISFACTION AS A MEDIATION VARIABLE (CASE STUDY OF PT. SARI COLOR ORIGINAL UNIT V KUDUS)

Agung Hartono
NIM. 2016-11-029

Dosen Pembimbing : 1. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.
2. Dian Wismar'ain, SE., MM.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND AND BUSINESS STUDY PROGRAM
OF MANAGEMENT

This study aims to analyze the effect of organizational culture, transformational leadership and compensation on organizational commitment with job satisfaction as a mediating variable (case study of PT Sari Warna Asli Unit V Kudus). This study uses two endogenous variables, namely organizational commitment and job satisfaction, as well as three exogenous variables, namely organizational culture, transformational leadership and compensation. In this study data collection using a questionnaire method. While the research sample in this study amounted to 115 respondents with purposive sampling technique.

Analysis of the data used (SEM) Structural Equatuion Modeling which is operated through the AMOS program. The results showed that organizational culture, transformational leadership and compensation had a positive and significant effect on organizational commitment with job satisfaction as a mediating variable (case study of PT Sari Warna Asli Unit V Kudus).

Keywords: organizational culture, transformational leadership, compensation, organizational commitment, job satisfaction

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	7
1.3. Rumusan Masalah.....	8
1.4. Tujuan Penelitian	9
1.5. Kegunaan Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2. Budaya Organisasi	11
2.3. Kepemimpinan Transformasional	12
2.4. Kompensasi	14
2.5. Kepuasan Kerja	15
2.6. Komitmen Organisasional	16
2.7. Pengaruh Antar Variabel.....	17
2.8. Tinjauan Penelitian Terdahulu	20
2.9. Kerangka Pemikiran Teoritis	25
2.10. Hipotesis	26
BAB III METODE PENELITIAN	27

3.1. Rancangan Penelitian	27
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	27
3.3. Jenis dan Sumber Data	35
3.4. Populasi dan Sampel	36
3.5. Pengumpulan Data	37
3.6. Pengolahan Data	38
3.7. Teknik Analisis Data	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	55
4.1. Gambaran Umum Perusahaan	55
4.2. Penyajian Data	59
4.3. Uji Instrumen	65
4.4. Analisis Data.....	66
4.5. Pembahasan	83
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	90
5.1. Kesimpulan.....	90
5.2. Saran.....	91
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Turnover Karyawan	3
Tabel 4.1. Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 4.2. Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan.....	59
Tabel 4.3. Pengelompokan Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	60
Tabel 4.4. Pengelompokan Responden Berdasarkan Usia.....	60
Tabel 4.5. Statistik Deskriptif Variabel Budaya Organisasi	61
Tabel 4.6. Statistik Deskriptif Variabel Persepsi Kepemimpinan	62
Tabel 4.7. Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi	63
Tabel 4.8. Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	63
Tabel 4.9. Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasional	64
Tabel 4.10. Uji Validitas dan Reliabilitas	65
Tabel 4.11. Uji Normalitas	67
Tabel 4.12. Uji Outlier	68
Tabel 4.13. Evaluasi Kriteria Goodness of Fit Eksogen.....	70
Tabel 4.14. Loading Factor Eksogen.....	71
Tabel 4.15. Evaluasi Kriteria Goodness of Fit Endogen	72
Tabel 4.16. Loading Factor Endogen.....	73
Tabel 4.17. Kesesuaian Analisis SEM.....	75
Tabel 4.18. Standarized Regression Weight	76
Tabel 4.19. Koefisien Determinasi	77
Tabel 4.20. Hasil Regression Weight	78
Tabel 4.21. Total Effect	81

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 4.1. Hasil Uji Full Model Structural Equation Modelling (SEM)	78



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Data Hasil Kuesioner Responden
- Lampiran 3. Frekuensi Data
- Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 5. Analisis Data

