

## DAFTAR PUSTAKA

- Abid Alvi, H., Hanif, M., Shahnawaz Adil, M., Raheem Ahmed, R., Vveinhardt, J., & Professor, A. (2016). *Impact of Organizational Culture on Organizational Commitment and Job Satisfaction. European Journal of Business and Management www.iiste.org ISSN* (Vol. 6). Online. Retrieved from www.iiste.org
- Agus Permana, D., dan Yudhi Dewantara, R. 2018. Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Perekrutan Karyawan Berbasis *Web* (Studi Pada PT Sumber Abadi Bersama, Gondanglegi, Kabupaten Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 56 , No. 1, Maret 2018
- Amanda, C., Suyono, H., A.M. Diponegoro. 2020. Uji Validitas dan Reliabilitas Konstruk Dukungan Sosial Menggunakan SEM. *Psyche 165 Journal*, Vol. 13, No.02, Juni 2020 ISSN: 2088-5326, e-ISSN: 2502-8766
- Ayranci, E. 2017. *Dual Relationships Between Transformational Leadership Perceptions and Organizational Commitment: A Preliminary Research. European Scientific Journal* Vol.13, No.28 ISSN: 1857 – 7881 (Print) e - ISSN 1857- 7431
- Ferdinand, A. 2016. *Metode Penelitian Manajemen*. Edisi kelima. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ghozali, Imam. 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi Dengan Program AMOS 24*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Haryono, Siswoyo. 2016. *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS LISREL PLS*. Edisi Pertama. Badan Penerbit PT. Intermedia Personalia Utama, Bekasi.
- Jufrizen. 2015. Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan kerja terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT.Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis* Vol. 15, No. 01, April 2015 ISSN: 1693-7619.
- Levy Kambey Indi Djastuti, F. (N.D.). 2016. *Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Sistem Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Pt. Kawasan Industri Candi Di Kota Semarang)*.
- Mahkota,I.,Sintaasih,K., dan Rahyuda,G. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi dan

Kinerja Karyawan pada PT. Sasjam Riri di Kabupaten Gianyar . E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 6.11 (2017): 3985-4014

Milgo, A. C., Namusonge, P. G., Kanali, P. C., & Makokha, E. N. (2016). *Reward and Compensation as a Determinant of Employee Commitment: A Survey of Ktda Tea Factories in Kenya*. *European Journal of Business and Management* www.iiste.org ISSN (Vol. 6). Online. Retrieved from www.iiste.org

Niguse, G., dan Hirpesa, T. 2018. *The Effects Of Organizational Culture On Organizational Commitment: The Mediating Role Of Job Satisfaction, In Case Of Oromia Forest And Wild Life Enterprise*. *International Journal Of Commerce And Management Research* (Vol. 4). Retrieved From www.managejournal.co

Praveena, R. 2017. A Study on Impact of Employee Compensation on Employee Commitment. *IJARIE-ISSN(O)-2395-4396*.

Putu Artaya, I. 2018. Analisis Faktor. 02 Desember 2018

Rahmi,A.,Mulyadi. 2018. Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasional Karyawan pada PT. PLN Banda Aceh. *Jurnal Ilman*, Vol. 6, No. 1, pp. 68-76

Set Xaverius Tumbelaka, S., Alhabsji, T., Nimran. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Intention To Leave (Studi Pada Karyawan Pt.Bitung Mina Utama). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, Vol. 3, No. 1, Januari 2016

Setyowati, D., et al. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Iklim Tim Pada Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi. *Jurnal Bisnis & Manajemen* Vol. 16, No. 2, pp 1-14

Sholikhah, A. 2016. Statistik Deskriptif Dalam Penelitian Kualitatif. *Komunika* Vol. 10, No. 2, Juli - Desember 2016

Sugiyono. 2019. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Badan Penerbit Alfabeta, Bandung.

Tumbeleka,S. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan *Intention to Leave* (Studi pada Karyawan PT.Bitung Mina Utama). *Jurnal Bisnis dan Manajemen* Vol. 3 No.1, Januari 2016

Wibowo. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Badan Penerbit CV.R.A.De.Rozarie, Surabaya.

Zulkifar Dwi,M., Kamaluddin, M., dan Wiyati Sri, M. 2019. Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional (*The Role Of Work Satisfaction In Educating Leadership Style And Organizational Culture On Organizational Commitments*). JUMBO Vol. 3, No.1, April 2019, hal.89-102. e-ISSN 2502-4175

