



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL  
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL  
*INTERVENING* PADA DINAS SOSIAL PEMBERDAYAAN  
MASYARAKAT DAN DESA KABUPATEN JEPARA**

Oleh :

INDAH JANNATUN NISFAH

201711122

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**TAHUN 2022**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL  
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL  
*INTERVENING* PADA DINAS SOSIAL PEMBERDAYAAN  
MASYARAKAT DAN DESA KABUPATEN JEPARA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Setara satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus

Oleh :

INDAH JANNATUN NISFAH

201711122

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**TAHUN 2022**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN MOTIVASI  
KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA DINAS SOSIAL  
PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KABUPATEN JEPARA**

Nama : Indah Jannatun Nisfah  
Nim : 201711122  
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 22 Oktober 2021

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I



(Dina Lusianti, S.E., M.M., A.A.K.)  
NIDN. 0630098401



(Dr. Supriyono, S.E., M.M.)  
NIDN. 0614037104

Mengetahui,

Pt. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II



(Dr. Dwi Soegiarto., S.E., M.M.)  
NIDN. 0620117103



(Noor Azis, S.E., M.M.)  
NIDN. 0609107501

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto :

Sungguh beruntung hati yang menjadikan iman diatas rasa dan logika,

Karena siapa yang bertuhan maka dialah yang akan bertahan.

Dan bahwa manusia hanya memperoleh apa yang telah diusahakannya

Dan sesungguhnya usahanya itu kelak akan diperlihatkan kepadanya.

(Qs An-Najm : 39-40)

### Persembahan :

1. Orang tua yang tersayang
2. Sahabat-sahabatku seperjuangan
3. Teman-temankutercinta seangkatan Fakultas  
Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
4. Alamamater Universitas Muria Kudus

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis haturkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan karunia-Nya berupa ilmu pengetahuan, kesehatan dan petunjuk, sehingga skripsi dengan judul *“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Sosial Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Jepara”* dapat diselesaikan. Shalawat serta salam disampaikan kepada Nabi Muhammad SAW, para sahabat, dan pengikut-pengikutnya yang setia.

Skripsi ini ditulis sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada program S1 Jurusan Manajemen Universitas Muria Kudus guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E) dalam bidang ilmu ekonomi dan bisnis.

Atas bantuan semua pihak dalam proses penyelesaian skripsi ini, tak lupa dihaturkan terima kasih sedalam-dalamnya. Secara rinci ungkapan terima kasih disampaikan kepada :

1. Dr. Drs. H. M. Zainuri, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Dina Lusianti, S.E., M.M., A.A.K. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus.
3. Dr. Supriyono, S.E., M.M. dan Noor Azis, S.E., M.M. selaku Pembimbing I dan Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu dalam membimbing, mengarahkan dan memotivasi hingga skripsi ini selesai.

4. Edy Marwoto, A.P., M.M. Kepala Dinas Sosial Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Jepara
5. Pimpinan dan Karyawan Perpustakaan Universitas dan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan informasi, data, referensi, dan lain-lain.
6. Semua pihak yang terlibat secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyusunan skripsi selama ini.

Mudah-mudahan hasil penelitian ini bermanfaat, tidak hanya untuk penulis tetapi juga untuk para pembaca.



## ABSTRAKSI

### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA DINAS SOSIAL PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KABUPATEN JEPARA**

**Indah Jannatun Nisfah**

**NIM. 2017-11-122**

Dosen Pembimbing 1 : Dr. Supriyono, S.E., M.M.

2 : Noor Azis, S.E., M.M.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGTAM STUDI MANAJEMEN**

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasional dengan motivasi kerja sebagai variabel *intervening* pada Dinas Sosial Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Jepara. Penelitian ini menggunakan dua variabel endogen, yaitu komitmen organisasional dan motivasi kerja, serta dua variabel eksogen, yaitu gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja. Pada penelitian ini pengumpulan data menggunakan metode kuesioner. Sedangkan sampel penelitian dalam penelitian sebesar 110 responden dengan teknik sampling jenuh.

Analisis data yang digunakan (SEM) *Structual Equatuion Modeling* yang di operasikan melalui program AMOS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional dengan motivasi kerja sebagai variabel *intervening*.

**Kata kunci:** gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, komitmen organisasional, motivasi kerja

## **ABSTRACT**

**Indah Jannatun Nisfah**

**NIM. 2017-11-122**

Dosen Pembimbing 1 : Dr. Supriyono, S.E., M.M.

2 : Noor Azis, S.E., M.M.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS STUDY PROGRAM OF  
MANAGEMENT**

*This study aims to analyze the effect of leadership style and work environment on organizational commitment with work motivation as an intervening variable at the Department of Social and Village Empowerment, Jepara Regency. This study uses two endogenous variables, namely organizational commitment and work motivation, as well as two exogenous variables, namely leadership style and work environment. In this study data collection using a questionnaire method. While the research sample in this study amounted to 110 respondents with saturated sampling technique.*

*Analysis of the data used (SEM) Structural Equation Modeling which is operated through the AMOS program. The results showed that leadership style and work environment had a positive and significant effect on organizational commitment with work motivation as an intervening variable.*

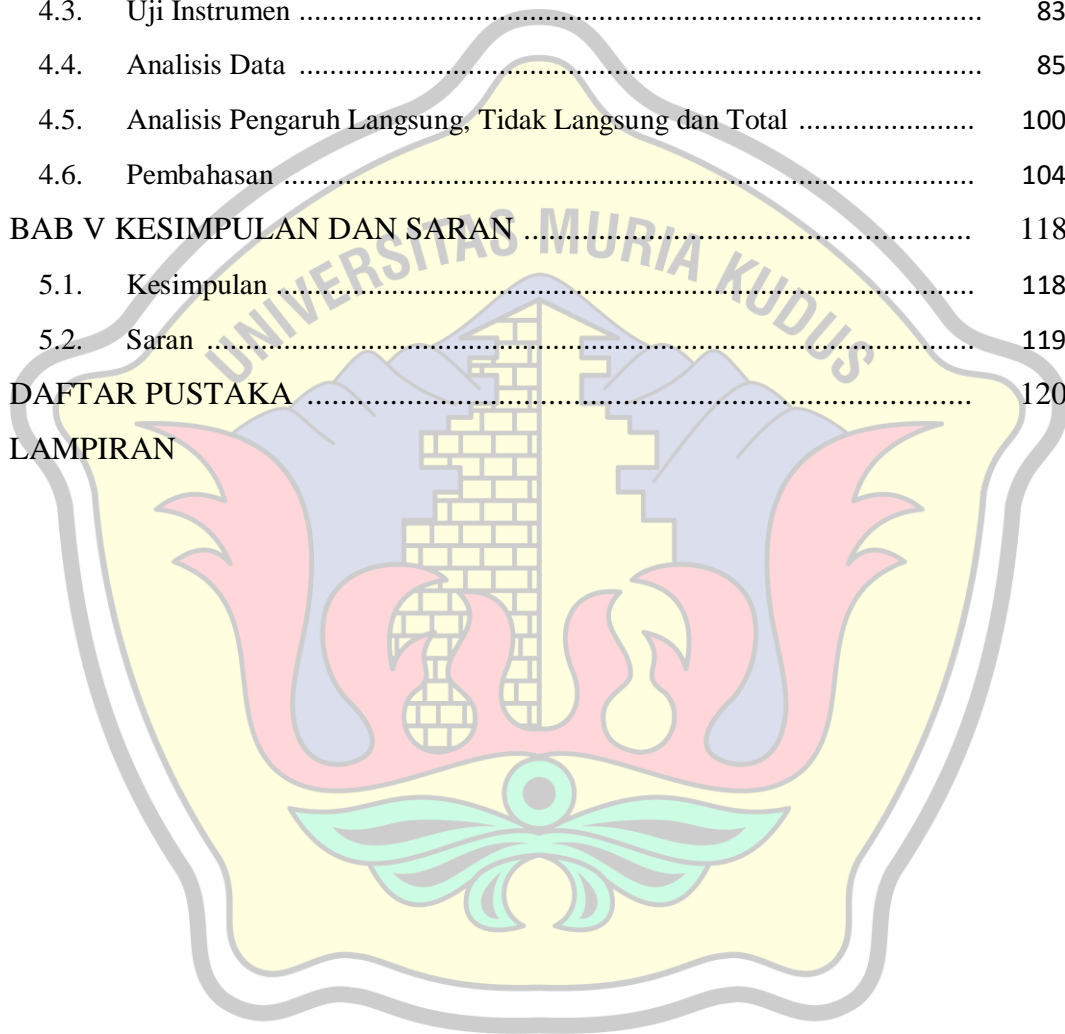
**Keywords: leadership style, work environment, organizational commitment, work motivation**



## DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAKSI .....	v
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	12
1.3. Rumusan Masalah .....	12
1.4. Tujuan Penelitian .....	14
1.5. Manfaat Penelitian .....	15
<b>BAB II TINJAUAN PUSATAKA</b> .....	16
2.1. Gaya Kepemimpinan .....	16
2.2. Lingkungan Kerja .....	24
2.3. Komitmen Organisasional .....	31
2.4. Motivasi Kerja .....	37
2.5. Penelitian Terdahulu .....	50
2.6. Pengaruh Antar Variabel .....	53
2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	59
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	60
3.1. Rancangan Penelitian .....	60
3.2. Variabel Penelitian .....	61
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	62
3.4. Populasi dan Sampel .....	63

3.5.	Pengumpulan Data .....	64
3.6.	Pengolahan Data .....	65
3.7.	Teknik analisis .....	66
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>76</b>
4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	76
4.2.	Penyajian Data .....	78
4.3.	Uji Instrumen .....	83
4.4.	Analisis Data .....	85
4.5.	Analisis Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Total .....	100
4.6.	Pembahasan .....	104
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>118</b>
5.1.	Kesimpulan .....	118
5.2.	Saran .....	119
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>120</b>
<b>LAMPIRAN</b>		



## DAFTAR TABEL

Tabel	Hal
3.1. <i>Goodness of Fit Index</i> .....	74
4.1. karakteristik Responden .....	79
4.2. Statistik Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan .....	80
4.3. Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja .....	81
4.4. Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja .....	82
4.5. Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasional .....	82
4.6. Uji Validitas .....	83
4.7. Uji Reliabilitas .....	84
4.8. Uji Normalitas Data .....	85
4.9. Uji Outliers .....	87
4.10. Evaluasi <i>Goodness of Fit Index</i> Variabel Eksogen .....	89
4.11. <i>Loading Factors</i> Variabel Eksogen .....	90
4.12. Evaluasi <i>Goodness of Fit Index</i> Variabel Endogen .....	91
4.13. <i>Loading Factors</i> Variabel Endogen .....	92
4.14. Pengujian Kesesuaian Analisis SEM .....	94
4.15. Hasil Estimasi <i>Standardized Regression Weight</i> .....	95
4.16. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	96
4.17. Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Langsung antar Variabel .....	97
4.18. Pengaruh Langsung Variabel Laten .....	100
4.19. Pengaruh Tidak Langsung Variabel Laten .....	101
4.20. Pengaruh Total antar Variabel Laten .....	102
4.21. <i>Total Effect</i> .....	103

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Hal
2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	59
4.1. Variabel Eksogen .....	88
4.2. Variabel Endogen .....	91
4.3. Hasil Uji Full Model <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM) .....	93



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Data Hasil Kuesioner Responden

Lampiran 3. Frekuensi Data

Lampiran 4. Uji Validitan dan Reliabilitas

Lampiran 5. Analisis Data

