



**PENGARUH MOTIVASI DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN SEMANGAT KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA CV KALINGGA JATI JEPARA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang
Pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

FERRA APRILLIA

NIM. 2016-11-361

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2022**

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN SEMANGAT KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA CV KALINGGA JATI JEPARA**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan tim penguji ujian skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

2022

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Dosen Pembimbing I


Nurul Rizka Arumsari., S.E., M.M.

NIDN : 0628048702


Dr. Drs. H Joko Utomo., M.M.

NIDN : 0625076401

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dosen Pembimbing II


Dr. Kertati Sumekar, SE, MM.

NIDN : 0616077304


Agung Subono, SE, M.Si.

NIDN : 0520017602

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Dan berikanlah berita gembira kepada orang-orang yang sabar, yaitu yang ketika ditimpa musibah mereka mengucapkan : sungguh kita semua ini milik Allah dan sungguh kepadaNya lah kita kembali”. Sabar bukan hal yang mustahil untuk dimiliki semua mukmin, ketika ditimpa suatu ujian kadang kita menyalahkan diri sendiri atau bahkan menyalahkan takdir. Ingatlah bahwa segala ujian pasti ada hikmah di dalamnya..”

(QS Al Baqarah : 155 – 156).

Persembahan:

Skripsi ini penulis persembahkan untuk :

- Ayah dan Ibunda tercinta yang selalu mendukung baik dari segi moril maupun material.
- Saudara-saudaraku yang selalu memberikan semangat dan dukungan.
- Teman-temanku yang baik yang selalu mendukung dan memberikan arahan-arahan mengenai alur skripsi.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Kerja terhadap Produktivitas Kerja dengan Semangat Kerja sebagai Variabel Intervening pada CV Kalingga Jati Jepara”**.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia.

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

- 1) Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku rektor Universitas Muria Kudus.
- 2) Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
- 3) Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus.
- 4) Dr. Drs. H Joko Utomo, M.M. selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan, arahan, maupun motivasi demi terwujudnya skripsi ini.
- 5) Agung Subono, SE, M.Si. selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan arahan maupun motivasi demi terwujudnya skripsi ini.

6) Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan banyak bekal ilmu pengetahuan selama penulis menimba ilmu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

7) Kedua orang tua saya tercinta, Bapak dan Ibu serta kakak-kakaku. Terimakasih yang sebesar-besarnya atas segala dukungan, semangat, serta do'a yang tiada henti sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

8) Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu segala kritik maupun saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan, agar kelak penulis dapat menghasilkan karya yang lebih baik dan bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Kudus, 2022

FERRA APRILLIA
2016-11-361

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN SEMANGAT KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA CV KALINGGA JATI JEPARA**

FERRA APRILLIA

2016-11-361

Pembimbing :

(1) Dr. Drs. H Joko Utomo, M.M.

(2) Agung Subono, SE, M.Si.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi dan kemampuan kerja terhadap produktivitas kerja dengan semangat kerja sebagai variabel intervening pada CV Kalingga Jati Jepara. Penelitian dilakukan secara kuantitatif dengan metode deskriptif asosiatif. Data primer diperoleh dengan survei menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada CV. Kalingga Jati Jepara sebanyak 201 karyawan. Berdasarkan rumus slovin maka jumlah responden yang akan diambil sampelnya dalam penelitian ini sebanyak 134 responden dari 201 jumlah populasi. Hasil analisis dalam penelitian dengan *metode Structural Equation Modeling* (SEM) sebagai berikut: 1) Ada pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap semangat kerja pada CV. Kalingga Jati Jepara, artinya semakin tinggi tingkat motivasi maka semakin tinggi pula semangat kerja karyawan. 2) Ada pengaruh positif dan signifikan kemampuan kerja terhadap semangat kerja pada CV. Kalingga Jati Jepara, artinya semakin mahir tingkat kemampuan kerja maka semakin tinggi pula semangat kerja karyawan. 3) Ada pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap produktivitas kerja pada CV. Kalingga Jati Jepara, artinya semakin tinggi tingkat motivasi maka semakin tinggi pula produktivitas kerja karyawan. 4) Ada pengaruh positif dan signifikan kemampuan kerja terhadap produktivitas kerja pada CV. Kalingga Jati Jepara, artinya semakin mahir tingkat kemampuan kerja maka semakin tinggi pula produktivitas kerja karyawan. 5) Ada pengaruh positif dan signifikan semangat kerja terhadap produktivitas kerja pada CV. Kalingga Jati Jepara, artinya semakin tinggi tingkat semangat kerja maka semakin tinggi pula produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja, Semangat Kerja, dan Produktivitas Kerja Karyawan.

**THE EFFECT OF MOTIVATION AND WORK ABILITY ON WORK
PRODUCTIVITY WITH WORK SPIRIT AS INTERVENING VARIABLE AT
CV KALINGGA JATI JEPARA**

FERRA APRILLIA

2016-11-361

Advisor :

(1) Dr. Drs. H Joko Utomo,. M.M.

(2) Agung Subono, SE, M.Si.

ABSTRACTION

This study aims to analyze the effect of motivation and work ability on work productivity with work enthusiasm as an intervening variable at CV Kalingga Jati Jepara. The research was conducted quantitatively with associative descriptive method. Primary data was obtained by survey using a questionnaire. The population in this study were employees at CV. Kalingga Jati Jepara as many as 201 employees. Based on the Slovin formula, the number of respondents who will be sampled in this study are 134 respondents from 201 total populations. The results of the analysis in this study using the Structural Equation Modeling (SEM) method are as follows: 1) There is a positive and significant influence on motivation on work morale at CV Kalingga Jati Jepara, meaning that the higher the level of motivation, the higher the morale of the employees. 2) There is a positive and significant effect of work ability on work morale at CV. Kalingga Jati Jepara, meaning that the more proficient the level of work ability, the higher the employee morale. 3) There is a positive and significant influence of motivation on work productivity at CV. Kalingga Jati Jepara, meaning that the higher the level of motivation, the higher the work productivity of employees. 4) There is a positive and significant effect of work ability on work productivity at CV. Kalingga Jati Jepara, meaning that the more proficient the level of work ability is, the higher the employee's work productivity. 5) There is a positive and significant effect of work morale on work productivity at CV. Kalingga Jati Jepara, meaning that the higher the level of morale, the higher the work productivity of employees.

Keywords: Work Motivation, Work Ability, Work Morale, and Employee Work Productivity

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
<i>ABSTRACTION</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup.....	11
1.4. Tujuan Penelitian	13
1.5. Manfaat Penelitian	13
BABA II TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1. Semangat Kerja	15
2.1.1. Pengertian Semangat Kerja	15
2.1.2. Indikator Semangat Kerja.....	17
2.2. Produktivitas Kerja Karyawan	19
2.2.1. Produktivitas Kerja Karyawan	19
2.2.2. Indikator Produktivitas Kerja Karyawan.....	20
2.3. Motivasi	21
2.3.1. Pengertian Motivasi.....	21
2.3.2. Indikator Motivasi	23
2.4.1. Pengertian Kemampuan Kerja.....	24
2.4.2. Indikator Kemampuan Kerja.....	25
2.5.1. Pengaruh Motivasi terhadap Semangat Kerja	26
2.5.2. Pengaruh Kemampuan Kerja terhadap Semangat Kerja	28
2.5.4. Pengaruh Kemampuan Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	30
2.5.5. Pengaruh Semangat Kerja terhadap Produktivitas Kerja	31

2.6.	Tinjauan Penelitian Terdahulu	33
2.8.	Hipotesis.....	38
BAB III METODE PENELITIAN.....		39
3.1.	Rancangan Penelitian	39
3.2.	Variabel Penelitian	40
3.2.1.	Jenis Variabel	40
3.2.2.	Definisi Operasional Variabel	40
3.3.	Populasi dan Sampel Penelitian	42
3.3.1.	Populasi	42
3.3.2.	Sampel	42
3.4.	Jenis Data dan Sumber Data	44
3.4.1.	Jenis Data	44
3.4.2.	Sumber Data	44
3.5.	Metode Pengumpulan Data	45
3.5.1	Observasi	45
3.5.2	Kuesioner.....	45
3.5.3	Dokumentasi.....	45
3.6.	Pengolahan Data.....	45
3.6.1.	Editing	45
3.6.2.	Scoring.....	46
3.6.3.	Tabulating.....	46
3.6.4.	Coding	46
3.7.	Uji Instrumen	46
3.7.1.	Uji Validitas	46
3.7.2.	Uji Reliabilitas.....	48
3.8.	Analisis Data	48
3.8.1	Analisis Deskriptif.....	48
3.8.2	Analisis Kuantitatif.....	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		55
4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian	55
4.1.1.	Sejarah Perkembangan Perusahaan	55

4.1.2.	Lokasi Perusahaan	56
4.1.3.	Tujuan Perusahaan	57
4.2.	Penyajian Data	58
4.2.1.	Karakteristik Responden	58
4.2.2.	Deskriptif Variabel Penelitian	61
4.3.	Analisis Data	65
4.3.1.	Hasil Uji Instrumen Data	65
4.3.2.	Structural <i>Equal Modeling</i> (SEM)	67
4.4.	Pembahasan	83
4.4.1.	Pengaruh Motivasi terhadap Semangat Kerja	83
4.4.2.	Pengaruh Kemampuan Kerja terhadap Semangat Kerja	84
4.4.3.	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja	86
4.4.4.	Pengaruh Kemampuan Kerja terhadap Produktivitas Kerja	87
4.4.5.	Pengaruh Semangat Kerja terhadap Produktivitas Kerja	88
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		90
5.1.	Kesimpulan	90
5.2.	Saran	91
DAFTAR PUSTAKA		93
LAMPIRAN		95