



**PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP ETOS KERJA SERTA DAMPAKNYA PADA
PRESTASI KERJA DI PT. HARTA PUTRA KARYA**

Oleh :

AGUS SETIAWAN

NIM. 2016-11-434

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2022**

**PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP ETOS KERJA SERTA DAMPAKNYA PADA PRESTASI KERJA
DI PT. HARTA PUTRA KARYA**

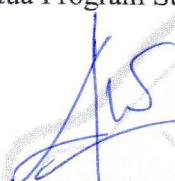
Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

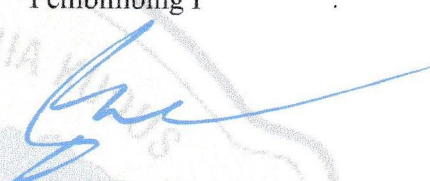
Kudus, 2022

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I


NURUL RIZKA ARUMSARI, SE, MM
NIDN. 0628048702


SUTONO, SE, MM, Ph.D
NIDN. 0626017003

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II


Dr. KERTATI SUMEKAR, SE, MM
NIDN. 0616077304


NOOR AZIS, SE, MM
NIDN. 0609107501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Dan bahwasanya seorang manusia tiada memperoleh selain apa yang telah diusahakannya.”

(An Najm : 39)

Persembahan :

- ❖ Kedua orang tuaku yang selalu mendoakanku, adik perempuanku yang selalu memberikanku dukungan.
- ❖ Kedua bapak dosen pembimbingku terima kasih atas bimbingannya selama ini.
- ❖ Untuk semua teman-temanku yang selalu mengingatkan agar selalu belajar dengan tekun dan bersungguh-sungguh, Terimakasih.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi sebagai salah satu syarat untuk sebagai salah satu syarat menyelesaikan Sarjana Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus. Selama proses penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.Mselaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Sutono., S.E., M.M., Ph.D selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
5. Noor Azis,. S.E,. M.M selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh dosen pengajar dan staff karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bekal ilmu, bantuan pelayanan dan kerjasamanya selama perkuliahan hingga sampai saat ini.

7. Pimpinan dan staff karyawan PT. Harta Putra Karya terima kasih atas kerjasamanya.

Penulis menyadari bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka dari itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan yang penulis dapatkan, diberikan limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.



PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP ETOS KERJA SERTA DAMPAKNYA PADA PRESTASI KERJA DI PT. HARTA PUTTRA KARYA

**AGUS SETIAWAN
NIM. 2016-11-434**

Dosen Pembimbing : 1. Sutono., S.E., M.M., Ph.D
2. Noor Azis., S.E., M.M

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap etos kerja dampaknya pada prestasi kerja di PT. Harta Putra karya. Penelitian ini menggunakan variabel endogen, yaitu prestasi kerja dan variabel intervening yaitu etos kerja serta dua variabel eksogen, yaitu pelatihan dan disiplin kerja. Pada penelitian ini pengumpulan data menggunakan metode kuesioner. Sedangkan sampel penelitian dalam penelitian sebesar 120 responden dengan teknik *accidental sampling*.

Analisis data yang digunakan (SEM) *Structural Equation Modeling* yang di operasikan melalui program AMOS. Hasil penelitian 1. Terdapat pengaruh positif signifikan pelatihan terhadap prestasi kerja pada PT. Harta Putra Karya. 2. Terdapat pengaruh positif signifikan disiplin kerja terhadap prestasi kerja pada PT. Harta Putra Karya. 3. Terdapat pengaruh positif signifikan pelatihan kerja terhadap etos pada PT. Harta Putra Karya. 4. Terdapat pengaruh positif signifikan disiplin kerja terhadap etos kerja pada PT. Harta Putra Karya. 5. Terdapat pengaruh positif signifikan etos kerja terhadap prestasi kerja pada PT. Harta Putra Karya. 6. Etos kerja memiliki peran sebagai variabel intervening pengaruh pelatihan terhadap prestasi kerja pada PT. Harta Putra Karya. 7. Etos kerja memiliki peran sebagai variabel intervening pengaruh disiplin kerja terhadap prestasi kerja pada PT. Harta Putra Karya.

Kata kunci: pelatihan, disiplin kerja, etos kerja, prestasi kerja.

**EFFECT OF TRAINING AND WORK DISCIPLINE
ON WORK ETHOS AND THEIR IMPACT ON WORK ACHIEVEMENT
AT PT. HARTA PUTTRA KARYA**

**AGUS SETIAWAN
NIM. 2016-11-434**

Advisor : 1. Sutono., S.E., M.M.,Ph.D
2. Noor Azis,. S.E,. M.M

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND AND BUSINESS
STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT**

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of training and work discipline on work ethic and its impact on work performance at pt. son's property. This study uses endogenous variables, namely work performance and intervening variables, namely work ethic and two exogenous variables, namely training and work discipline. In this study data collection using a questionnaire method. While the research sample in this study amounted to 120 respondents with accidental sampling technique.

Analysis of the data used (SEM) Structural Equatuion Modeling which is operated through the AMOS program. Research results 1. There is a significant positive effect of training on job performance at PT. Harta Putra Karya. 2. There is a significant positive effect of work discipline on work performance at PT. Harta Putra Karya. 3. There is a significant positive effect of job training on the ethos of PT. Harta Putra Karya. 4. There is a significant positive effect of work discipline on work ethic at PT. PT. Harta Putra Karya. 5. There is a significant positive effect of work ethic on job performance at PT. Harta Putra Karya. 6. Work ethic has a role as an intervening variable the effect of training on work performance at PT. Harta Putra Karya. 7. Work ethic has a role as an intervening variable the influence of work discipline on work performance at PT. Harta Putra Karya.

Keywords: training, work discipline, work ethic, work performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Ruang Lingkup.....	8
1.3. Perumusan Masalah	9
1.4. Tujuan Penelitian	10
1.5. Kegunaan Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1. Pelatihan.....	11
2.2. Disiplin Kerja.....	15
2.3. Etos Kerja.....	19
2.4. Prestasi kerja	23
2.5. Pengaruh antar Variabel	28
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu	34
2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis	38
2.8. Hipotesis.....	39
BAB III METODE PENELITIAN.....	41
3.1. Rancangan Penelitian	41
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	41
3.3. Jenis Dan Sumber Data	43

3.4. Populasi dan Sampel	44
3.5. Pengumpulan Data	45
3.6. Uji Instrumen Data.....	45
3.7. Metode Pengolahan Data	47
3.8. Uji Hipotesis	54
3.9. Uji Mediasi.....	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	55
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	55
4.2. Penyajian Data	57
4.3. Analisis Data	62
4.4. Analisis Data	66
4.5. Pembahasan.....	85
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	99
5.1. Kesimpulan	99
5.2. Saran	100
DAFTAR PUSTAKA	102
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Jenis Pelatihan Vendor PT. Harta PUTTRA Karya.....	4
Tabel 1.2 Tabel Absensi Vendor PT. Harta PUTTRA Karya.....	4
Tabel 1.3 Rekapitulasi kedatangan dan keterlambatan karyawan Vendor PT. Harta PUTTRA Karya Tahun 2021.....	5
Tabel 1.4 Rekapitulasi hasil prestasi kerja karyawan Vendor PT. Harta PUTTRA Karya Tahun 2021.....	6
Tabel 3.1 Tabel Goodness of Fit Index.....	53
Tabel 4.1 Karakteristik Responden.....	57
Tabel 4.2 Frekuensi Variabel Pelatihan.....	58
Tabel 4.3 Frekuensi Variabel Disiplin Kerja.....	59
Tabel 4.4 Frekuensi Variabel Etos Kerja.....	60
Tabel 4.5 Frekuensi Variabel Prestasi Kerja.....	61
Tabel 4.6 Uji Validitas.....	63
Tabel 4.7 Variance Exctracted (AVE).....	64
Tabel 4.8 Dicriminant Validity.....	64
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas.....	65
Tabel 4.10 Uji Normalitas Data.....	66
Tabel 4.11 Analisis Outlier.....	67
Tabel 4.12 Evaluasi Kriteria Goodness of Fit Indices Variabel Eksogen (X) Tahap 1.....	70
Tabel 4.13 Evaluasi Kriteria Goodness of Fit Indices Variabel Eksogen (X) Tahap Revisi.....	71
Tabel 4.14 Evaluasi Kriteria Goodness of Fit Indices Variabel Endogen (Y) Tahap 1.....	73
Tabel 4.15 Evaluasi Kriteria Goodness of Fit Indices Variabel Endogen (Y) Tahap 2.....	74
Tabel 4.16 Pengujian Kesesuaian Analisis Structural Equation Full Measurement Model.....	76

Tabel 4.17 Hasil Estimasi Standardized Regression Weight Parameter Direct Effect dan Indirect Effect.....	77
Tabel 4.18 Koefisien Determinasi (Squared Multiple Correlation).....	79
Tabel 4.19 Hasil Estimasi Direct Effect	80
Tabel 4.20 Hasil Rekap Hipotesis.....	81
Tabel 4.21 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	84



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	39
Gambar 4.1 Model Confirmatory factor analysis (CFA) Konstruk Variabel Eksogen (X) Tahap 1	70
Gambar 4.2 Model Confirmatory factor analysis (CFA) Konstruk Variabel Eksogen (X) Tahap Revisi.....	71
Gambar 4.3 Model Confirmatory factor analysis (CFA) Konstruk Variabel Endogen Tahap 1	72
Gambar 4.4 Model Confirmatory factor analysis (CFA) Konstruk Variabel Endogen Tahap 2	73
Gambar 4.5 Analisis Structural Equation Full Measurement Model.....	75
Gambar 4.6 Analisis Konfirmatory Full Model.....	77