



**ANALISIS PENINGKATAN PRESTASI KERJA MELALUI PELATIHAN
DAN PENGEMBANGAN KARIR DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
INTERVENING PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. MORENZO
ABADI PERKASA DEMAK**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan

Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh:

SRI WAHYUNI

2017-11-177

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2021

**ANALISIS PENINGKATAN PRESTASI KERJA MELALUI PELATIHAN
DAN PENGEMBANGAN KARIR DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI INTERVENING PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT.
MORENZO ABADI PERKASA DEMAK**

Nama : Sri Wahyuni

NIM : 201711177

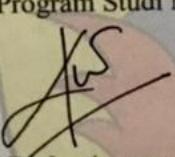
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Pengaji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

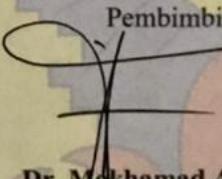
Kudus,.....2022

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen


Nurul Rizka Arumsari, SE., MM
NIDN. 0628048702

Pembimbing I


Dr. Mokhamad Arwani, S.E., MM
NIDN. 0610057804

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Kerti Sumekar, SE., M.M
NIDN. 0616077804

Pembimbing II


Noor Indah Rahmawati,, SE., MM
NIDN. 0024037701

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto: “ Jawaban dari sebuah keberhasilan adalah terus belajar dan tidak mudah putus asa ”

Persembahan :

1. Kedua orang tuaku tercinta, bapak Rustamaji dan ibu Sudarni yang telah mendidikku dari kecil hingga sekarang dan selalu memberikan doa terbaik untukku, terima kasih atas semua dukungan moril dan materil yang telah diberikan selama ini.
2. Kakak-kakakku tersayang yang sudah memberiku semangat dan support dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Sahabat-sahabat terbaikku yang selalu memberikan dukungan untukku dan selalu ada disaat aku membutuhkan.
4. Teman-teman terdekatku Melly, Erika, Bella, Alina, Erlina, Muthia, Fina Achirina, Siti Nailah dan Triska yang selalu menyemangatiku, memberikan masukan dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Teman-teman seperjuangan Fakultas Ekonomi dan Bisnis angkatan 2017.
6. Almamater Universitas Muria Kudus.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan berkat, rahmat, karunia serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“ANALISIS PENINGKATAN PRESTASI KERJA MELALUI PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI INTERVENING PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. MORENZO ABADI PERKASA DEMAK”**. Penulisan Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat akademik guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S1) Universitas Muria Kudus Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen. Penulis menyadari bahwa tanpa adanya bantuan, dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak tugas akhir skripsi ini tidak akan bisa terselesaikan dengan baik dan benar. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan terimakasih yang setulus-setulusnya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si. selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Mokhamad Arwani, S.E,M.M. selaku dosen pembimbing 1 saya, terimakasih telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, masukan, konsultasi serta arahan dalam penyusunan skripsi ini, semoga Allah SWT selalu membala kebaikan Bapak dengan selalu memberikan keberkahan. Aamiin.

5. Noor Indah Rahmawati, S.E.,M.M. Selaku dosen pembimbing 2 saya, Terimakasih telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, masukan, konsultasi serta arahan dalam penyusunan skripsi ini, semoga Allah SWT selalu membalas kebaikan Ibu dengan selalu memberikan keberkahan. Aamiin.
6. Seluruh dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
7. Keluarga besar saya yang selalu memberi doa, dukungan baik moril maupun materil serta memberikan motivasi.
8. Janty Setyastuty, S.H selaku HRD & GA Manager yang telah memberikan izin penelitian di PT. Morenzo Abadi Perkasa Demak.
9. Sahabat dan teman terdekatku serta teman-teman angkatan 2017 yang telah memberikan dukungan, bantuandan motivasi.
10. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu oleh penulis.

Penulis mengakui bahwa penulisan skripsi ini tidaklah sempurna sehingga kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak masih diperlukan. Penulis berharap semoga skripsi ini bisa memberikan pengetahuan bagi para pembacanya dan bisa memberi manfaat bagi pihak yang membutuhkan.

Kudus, Agustus 2021

Peneliti

Sri Wahyuni
NIM.201711177

**ANALISIS PENINGKATAN PRESTASI KERJA MELALUI PELATIHAN
DAN PENGEMBANGAN KARIR DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
INTERVENING PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. MORENZO
ABADI PERKASA DEMAK**

Sri Wahyuni

201711177

Pembimbing: 1. Dr. Mokhamad Arwani, S.E,M.M.
2. Noor Indah Rahmawati, S.E, M.M.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk Analisis Peningkaan Prestasi Kerja melalui Pelatihan dan Pengembangan Karir dengan Kepuasan Kerja sebagai Intervening Pada karyawan bagian produksi PT. Morenzo Abadi Perkasa Demak. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif deskriptif dengan jumlah sampel sebanyak 156 responden dengan menggunakan Simple Random Sampling. Teknik analisis data pada penelitian ini memakai anlisis data SEM melalui program AMOS versi 2.4. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan prestasi kerja, pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan prestasi kerja, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Variabel berikutnya ada pelatihan dan pengembangan karir tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja melalui kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci: Pelatihan, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja, dan Prestasi Kerja.

**ANALYSIS OF WORK ACHIEVEMENT THROUGH TRAINING AND
CAREER DEVELOPMENT WITH JOB SATISFACTION AS A
INTERVENING VARIABLES**

(Case Study on Production Employees PT. Morenzo Abadi Perkasa Demak)

Sri Wahyuni

201711177

Pembimbing: 1. Dr. Mokhamad Arwani, S.E,M.M.
2. Noor Indah Rahmawati,S.E.,MM.

**MURIA KUDUS UNIVERSITY
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESSMANAGEMENT
STUDYPROGRAM**

ABSTRACTION

This study aims to analyse of work Achievement through training and career development with job satisfaction as a intervening variables on production employees PT. Morenzo Abadi Perkasa Demak.. The research user descriptive quantitative method with As many as 156 respondents Production employees on PT. Morenzo Abadi Perkasa Demak were used as samples in his study, using Simple Random sampling technique. The data analysis technique in this study used SEM data analysis through the AMOS program version 2.4.

The results of this study indicate that store atmosphere Training has a positive and significant effect on job Satisfaction and Work Achievement, Career Development has a positive and significant effect on Job Satisfaction and Work Achievement, Job Satisfaction has a positive and significant effect on work achievement. The next variable, Training and Career Development not effect on work achievement thought job satisfaction as aintervening variables

Keywords: *training, career development, job satisfaction, work achievement.*

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABTRAKSI	vi
ABTRACTION	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	7
1.3 Perumusan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Pelatihan	10
2.1.1 Pengertian Pelatihan	10
2.1.2 Tujuan Program Pelatihan	11
2.1.3 Manfaat Pelatihan	12
2.1.4 Indikator Pelatihan	12
2.1.2 Pengembangan Karir	14

2.2.1 Pengertian Pengembangan Karir	14
2.2.2 Fase Program Pengembangan Karir	15
2.2.3 Bentuk Pengembangan Karir	17
2.2.4 Tujuan Pengembangan Karir	18
2.2.5 Faktor-Faktor Pengembangan Karir	19
2.2.6 Indikator Pengembangan Karir	19
2.3 Kepuasan Kerja.....	21
2.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	21
2.3.2 Faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja	22
2.3.3 Faktor-Faktor Kepuasan Kerja.....	23
2.3.4 Indikator Kepuasan Kerja	23
2.4 Prestasi Kerja	26
2.4.1 Pengertian Prestasi Kerja.....	26
2.4.2 Faktor-Faktor Prestasi Kerja.....	28
2.4.3 Manfaat Prestasi Kerja	29
2.4.4 Tujuan Prestasi Kerja	29
2.4.5 Indikator Prestasi Kerja	31
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu	32
2.3 Kerangka Pikir Teoritis	36
2.4 Pengaruh Antar Variabel	38
2.4.1 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja.....	38
2.4.2 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja	38
2.4.3 Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja	39

2.4.4 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja.....	39
2.4.5 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja	40
2.5 Hipotesis	40
BAB III METODE PENELITIAN	42
3.1 Rancangan Penelitian	42
3.2 Variabel Penelitian	42
3.3 Definisi Operasional Variabel	43
3.3.1 Pelatihan	43
3.3.2 Pengembangan Karir	43
3.3.3 Kepuasan Kerja	44
3.3.4 Prestasi Kerja	44
3.4 Jenis dan Sumber Data	45
3.5 Populasi dan Sampel	46
3.6 Pengumpulan Data	47
3.7 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	47
3.8 Pengolahan Data	49
3.9 Analisis Data	50
3.9.1 Uji Kesesuaian dan Uji Statistik	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	54
4.1 Hasil Penelitian	54
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	54
4.1.2 Visi dan Misi.....	54
4.2 Penyajian Data	55

4.2.1 Karakteristik Responden	56
4.2.2 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penelitian	58
4.2.2.1 Deskripsi Responden Terhadap Pelatihan(X1).....	58
4.2.2.2 Deskripsi Responden Terhadap Pengembangan Karir (X2).....	59
4.2.2.3 Deskripsi Responden Terhadap Kepuasan Kerja (Y1)	60
4.2.2.4 Deskripsi Responden Terhadap Prestasi Kerja (Z)	61
4.3 Analisis Data	61
4.3.1 Analisis Konfirmatori.....	62
4.3.1.1 Analisis Konfirmatori Keseluruhan Variabel Eksogen	62
4.3.1.2 Konfirmatori Konstruk Variabel Eksogen.....	64
4.3.1.3 Analisis Konfirmatori Keseluruhan Variabel Endogen	65
4.3.1.4 Konfirmatori Konstruk Variabel Endogen	66
4.3.2 Uji Normalitas	67
4.3.3 Analisis <i>Structural Equation Modeling</i> (SEM)	69
4.3.4 Uji Hipotesis	70
4.3.5 Pengaruh Langsung (<i>Direct</i>) dan Pengaruh Tidak Langsung (<i>Indirect</i>)	73
4.3.5.1 Besarnya <i>Direct Effect</i>	73
4.3.5.2 Besarnya <i>Indirect Effect</i> dan <i>Total Effect</i>	73
4.3.5.3 Uji Mediasi	74
4.4 Pembahasan	76
BAB V PENUTUP	81
5.1 Kesimpulan.....	81
5.2 Saran.....	82

5.1 Bagi Perusahaan	82
5.2 Bagi Penelitian Selanjutnya	83
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN	89



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Penilaian Prestasi Kerja(2018-2019).....	4
Tabel 1.2 Data Status Kepegawaian Karyawan (per September 2020)	5
Tabel 3.1 Tabel CFI	53
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	56
Tabel 4.2 Usia Responden	56
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden	57
Tabel 4.4 Masa Kerja Responden.....	58
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Terhadap Pelatihan(X1).....	58
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Pengembangan Karir (X2)	59
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Kepuasan Kerja (Y1)	60
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Prestasi Kerja (Y2).....	61
Tabel 4.9 Uji Model <i>Goodness Of Fit</i> Keseluruhan Variabel Eksogen.....	63
Tabel 4.10 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Eksogen	64
Tabel 4.11 Uji Model <i>Goodness Of Fit</i> Keseluruhan Variabel Endogen	66
Tabel 4.12 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Endogen	67
Tabel 4.13 Uji Model <i>Goodness Of Fit</i>	68
Tabel 4.14 Uji Normalitas	70
Tabel 4.15 <i>Regression Weights (Group Number 1-Default Model)</i>	71
Tabel 4.16 Hasil Estimasi <i>Direct Effect</i>	73
Tabel 4.17 Hasil Estimasi <i>Indirect Effect, Direct Effect</i> dan <i>Total Effect</i>	74
Tabel 4.18 Koefisien Determinasi (<i>Squared Multiple Correlation</i>).....	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir Teoritis.....	38
Gambar 4.1 Hasil Analisis Konfirmatori Keseluruhan Variabel Eksogen	63
Gambar 4.2 Hasil Analisis Konfirmatori Keseluruhan Variabel Endogen	65
Gambar 4.3 Analisis <i>Structural Equation Modeling</i> SEM	69

