



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING PADA PT NADIRA PRIMA**

Oleh :

**KHARISMA FAESADENATA**  
NIM 2017-11-236

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2022**



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING PADA PT NADIRA PRIMA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus

Oleh :  
**KHARISMA FAESADENATA**  
NIM 2017-11-236

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2022**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN MELALUI MOTIVASI  
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
PADA PT NADIRA PRIMA**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,


2022

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I


  
Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M.  
NIDN. 0628048702


  
Dr. Suprivono, S.E., M.M.  
NIDN. 0614037104

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II

  
Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M.  
NIDN. 0616077304

  
Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.  
NIDN. 0024037701

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO :

*"Setiap kamu bertemu orang baru, jangan lupa selalu kosongkan gelasmu."*

*-Bob Sadino-*



## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmanirrahim*

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi dengan judul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT NADIRA PRIMA”** disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasikan. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Supriyono, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing I dan Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan fikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Segenap dosen dan karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.

6. Kedua orang tua penulis yang telah memberikan dorongan dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Sahabat seperjuangan terimakasih selalu membantuku dalam pengerjaan skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Akhirnya penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat saya harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan yang penulis dapatkan, diberikan limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, 2022

Penulis,

**KHARISMA FAESADENATA**

NIM 2017-11-236

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT NADIRA PRIMA**

**KHARISMA FAESADENATA**

NIM 2017-11-236

Pembimbing : 1. Dr. Supriyono, S.E., M.M.  
2. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**ABSTRAKSI**

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap produktivitas karyawan melalui motivasi kerja pada PT. Nadira Prima. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan deskriptif kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 127 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah wawancara, kuesioner dan observasi. Teknik analisis data menggunakan *Structural Equation Modeling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap motivasi kerja pada PT Nadira Prima. Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap motivasi kerja pada PT Nadira Prima. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan pada PT Nadira Prima. Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap produktivitas karyawan pada PT Nadira Prima. Motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan pada PT Nadira Prima.

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Produktivitas Karyawan, Motivasi Kerja.**

***EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND LEADERSHIP STYLE ON  
EMPLOYEE PRODUCTIVITY THROUGH WORK MOTIVATION AS  
INTERVENING VARIABLE AT PT NADIRA PRIMA***

**KHARISMA FAESADENATA**

NIM 2017-11-236

*Lecturer* : 1. Dr. Supriyono, S.E., M.M  
2. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS PROGRAM OF MANAGEMENT**

***ABSTRACT***

*The purpose of this study was to analyze the effect of the work environment and leadership style on employee productivity through work motivation at PT. Nadira Prima. The approach used in this study is a quantitative descriptive approach. The sampling technique used was purposive sampling technique with a total sample of 127 respondents. Data collection techniques used in this study were interviews, questionnaires and observation. The data analysis technique used Structural Equation Modeling. The results showed that the work environment had no effect on work motivation at PT Nadira Prima. Leadership style has an effect on work motivation at PT Nadira Prima. The work environment affects employee productivity at PT Nadira Prima. Leadership style has an effect on employee productivity at PT Nadira Prima. Work motivation has an effect on employee productivity at PT Nadira Prima.*

***Keywords: Work Environment, Leadership Style, Employee Productivity, Work Motivation.***



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSETUJUAN PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	iii
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	iv
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	v
<b>ABSTRAKSI</b> .....	vii
<b>ABSTRACT</b> .....	viii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xv
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xvi
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Ruang Lingkup .....	6
1.3 Perumusan Masalah .....	7
1.4 Tujuan Penelitian .....	8
1.5 Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II : TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1.1 Teori dan Argumentasi .....	10
2.1.2 Lingkungan Kerja .....	10
1. Definisi Lingkungan Kerja	10
2. Indikator Lingkungan Kerja	12
2.1.3 Gaya Kepemimpinan	13
1. Definisi Gaya Kepemimpinan	13
2. Indikator Gaya Kepemimpinan	15
2.1.4 Motivasi Kerja	16

1. Definisi Motivasi Kerja	16
2. Indikator Motivasi Kerja	19
2.1.5 Produktivitas Karyawan	20
1. Definisi Produktivitas Karyawan	20
2. Indikator Produktivitas Karyawan	24
2.1 Penelitian Terdahulu	25
2.2 Pengaruh Antar Variabel dan Gambar Kerangka Pemikiran Teoritis	31
2.3.1 Pengaruh Antar Variabel	31
1. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja	31
2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja	32
3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan	32
4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Karyawan	33
5. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Karyawan	34
2.3.2 Gambar Kerangka Pemikiran Teoritis	35
2.3 Hipotesis	37
<b>BAB III : METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Rancangan Penelitian	39
3.2 Variabel Penelitian	39
3.3 Jenis dan Sumber Data	43
3.4 Populasi dan Sampel	44
3.5 Pengumpulan Data	46
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas	48
3.7 Pengolahan Data	49
3.8 Analisis Data	50

## **BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

- 4.1 Gambaran Umum PT Nadira Prima61
- 4.2 Penyajian Data62
  - 4.2.1 Deskripsi Responden62
  - 4.2.2 Tanggapan Responden terhadap Variabel65
  - 4.2.3 Uji Validitas dan Reliabilitas71
- 4.3 Analisis Data73
  - 4.3.1 Uji Normalitas73
  - 4.3.2 Uji *Outlier*75
  - 4.3.3 Analisis Faktor Konfirmatori (*Confirmatory Factor Analysis*)75
  - 4.3.4 Analisis *Squared Multiple Correlation*84
  - 4.3.5 Uji Hipotesi86
  - 4.3.6 Analisis Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Total89
- 4.4 Pembahasan90
  - 4.4.1 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja90
  - 4.4.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja90
  - 4.4.3 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan91
  - 4.4.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Karyawan92
  - 4.4.5 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Karyawan93
  - 4.4.6 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan melalui Motivasi Kerja93
  - 4.4.7 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Karyawan melalui Motivasi Kerja94

**BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1. Kesimpulan.....	96
5.2. Saran .....	97

**DAFTAR PUSTAKA**

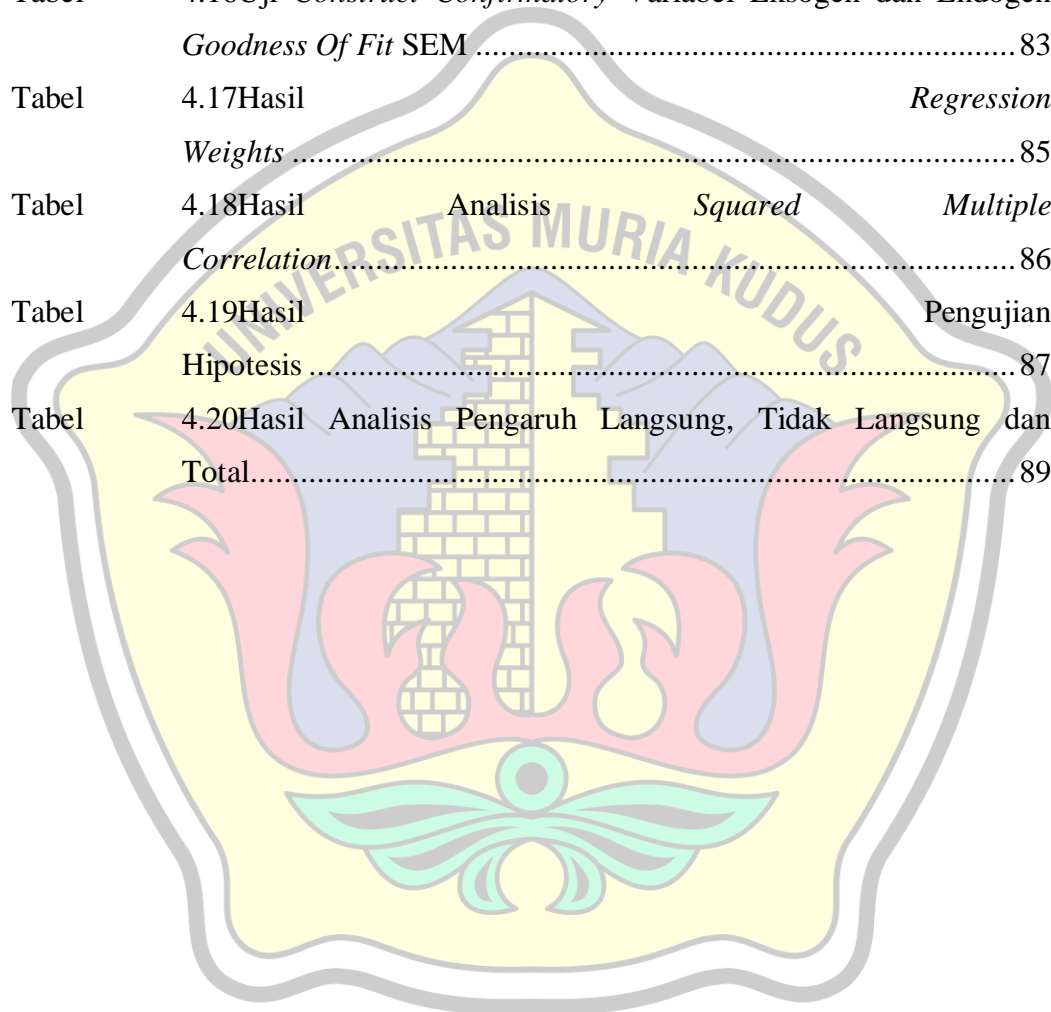
**LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

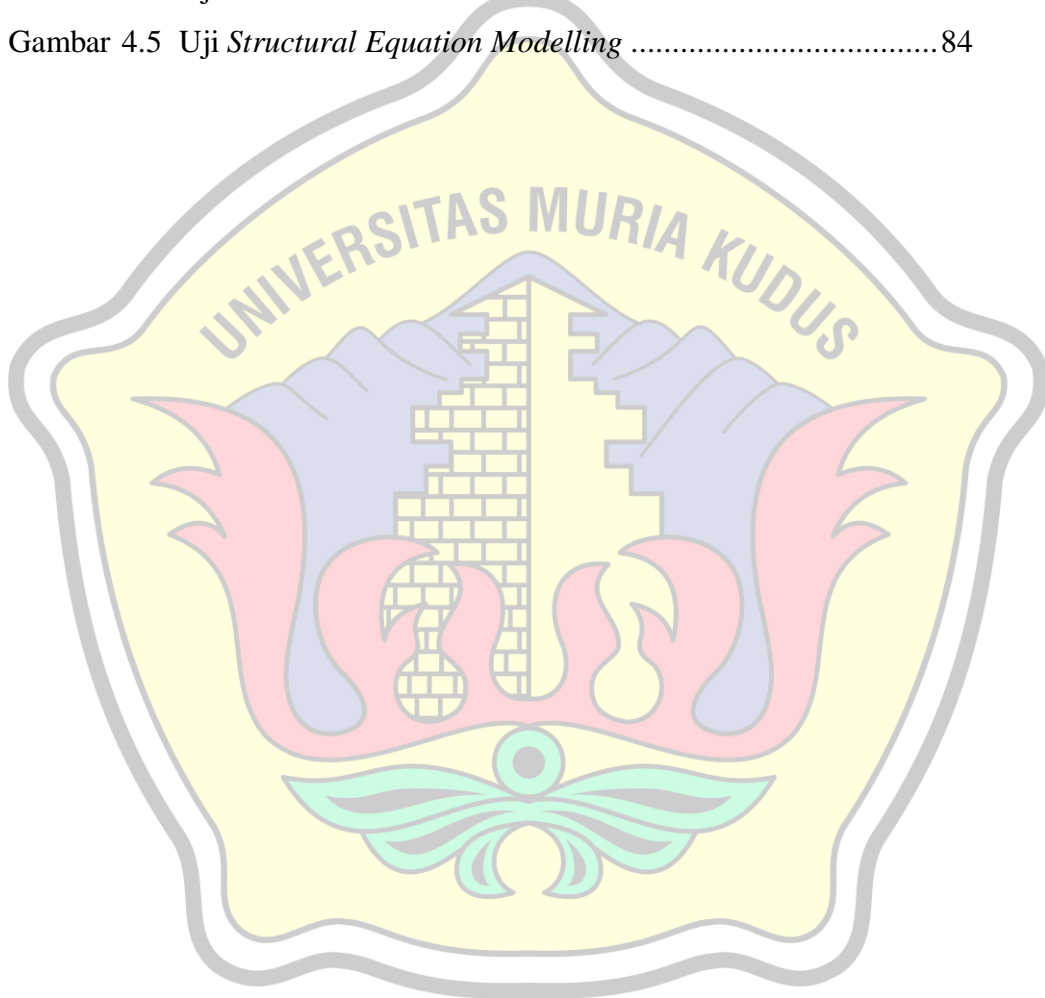
	Halaman
Tabel 1.1 Realisasi Produksi PT. Nadira Prima September 2020 – Agustus 2021 .....	5
Tabel 3.1 Skala Perbandingan .....	47
Tabel 3.2 Uji <i>Goodness of Fit</i> .....	59
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	62
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	63
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	64
Tabel 4.5 Hasil Tanggapan Responden terhadap Variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ ).....	65
Tabel 4.6 Hasil Tanggapan Responden terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan ( $X_2$ ) .....	66
Tabel 4.7 Hasil Tanggapan Responden terhadap Variabel Motivasi Kerja ( $Y_1$ ) .....	68
Tabel 4.8 Hasil Tanggapan Responden terhadap Variabel Produktivitas Karyawan ( $Y_2$ ) .....	70
Tabel 4.9 Hasil Validitas .....	71
Tabel 4.10 Hasil Reliabilitas .....	73
Tabel 4.11 Hasil Normalitas.....	74
Tabel 4.12 Hasil <i>Mahalanobis d-squared</i> .....	75

Tabel 4.13	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan .....	78
Tabel	4.14Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Eksogen Sesudah Perbaikan.....	79
Tabel	4.15Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Endogen (Y) .....	81
Tabel	4.16Uji <i>Construct Confirmatory</i> Variabel Eksogen dan Endogen <i>Goodness Of Fit SEM</i> .....	83
Tabel	4.17Hasil <i>Regression Weights</i> .....	85
Tabel	4.18Hasil Analisis <i>Squared Multiple Correlation</i> .....	86
Tabel	4.19Hasil Pengujian Hipotesis .....	87
Tabel	4.20Hasil Analisis Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Total.....	89



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	37
Gambar 4.1 Output Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan Model .....	77
Gambar 4.2 Output Variabel Eksogen Sesudah Perbaikan Model .....	79
Gambar 4.3 Output Variabel Endogen .....	80
Gambar 4.4 Uji <i>Full Measurement Model</i> .....	82
Gambar 4.5 Uji <i>Structural Equation Modelling</i> .....	84



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner
- Lampiran 2 Data Identitas Responden
- Lampiran 3 Tabulasi Kuesioner
- Lampiran 4 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 6 Hasil Uji Konstruk

