

DAFTAR PUSTAKA

- Ahyari, Agus. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Lingkungan Kerja*. Bandung:Pionir Jaya.
- Alam, Mohammad Nurul, dkk. 2020. *The Effects of W ects of W ages and W ages and Welfare Facilities on Emplo acilities on Employee Productivity:Mediating Role of Emplo oductivity:Mediating Role of Employee Work Motiv ork Motivation*. *Australasian Accounting Business and Finance Journal and Authors*. Vol. 14 Issue 4. Hal. 38-60.
- Appleby, Robert C, Geoffrey Mills dan Oliver Standingfor. 2012. *Manajemen Perkantoran Modeern*. Jakarta:Binarupa Aksara.
- Arbuckle, J. L., 2011. *Amos User's Guide Version 3.6*. Chicago:Smallwaters Corporation.
- Asrar-ul-Haq, M dan Kuchinke, KP. 2016. *Impact of leadership styles on employees' attitude towards their leader and performance:Empirical evidence from Pakistani banks*, *Future Business Journal*, Vol. 2 No. 1. page. 54-64.
- Ballback, J dan Slater, J. 2012. *Membuka Potensi Karier*. Seri Pengembangan Diri dan Karier No 1. Jakarta :PT. Pustaka Binaman.
- Bass, BM & Stogdill, RM. 2012. *Handbook of leadership (Vol. 11)*. New York:Free Press.
- Ferdinand, Augusty T. 2016. *Metode Penelitian Manajemen Edisi 2*. Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Fiaz, Muhammad, dkk. 2017. *Leadership Styles and Employees' Motivation:Perspective From an Emerging Economy*. *The Journal of Developing Areas*, Vol. 51. No. 4. Hal. 143-156.
- Ghiselli, E.E. dan C.W. Brown. 2013. *Personnel and Industrial Psychology*. New York:Mc. Graw-Hill Book. Co.
- Goodavzi, M. 2016. *Examining the relationship between managers management style and performance*. MA Thesis, Borojerd Branch, Islamic Azad University.
- Hair, J.F., et al. 2017. *Multivariate Data Analysis With Readings, Eaglewoods Cliffs*. New Jersey:Prentice Hall Inc.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:PT. Bumi Aksara.

- Hersey. 2013. *Perilaku Kepemimpinan dalam Organisasi*. Jakarta:Salemba.
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis :Untuk Akuntansi dan Manajemen*. Yogyakarta:BPFE.
- Kultsum, Ummi. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Efektivitas Kerja melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Trasti Global Konverta. *Journal Of Business Studies*, Vol. 2. No. 2. Hal. 121-132.
- Latief, Abdul. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Afdeling Prapen I Kebun Unit 1 PT. Mopoli Raya Kabupaten Langkat. *Jurnal Manajemen dan Keuangan*, Vol. 4 No. 1. Hal. 294-304.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:BPFE-UI.
- Mas'ud, Fuad. 2014. *Survai Diagnosis Organisasional*. Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Moulana, Ferry, Bambang Swasto Sunuharyo dan Hamidah Nayati Utami. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Variabel Mediator Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan PT. Telkom Indonesia,Tbk Witel Jatim Selatan, Jalan A. Yani, Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 44 No.1. Hal. 178-185.
- Nasution. 2016. *Metode Research Penelitian Ilmiah*. Jakarta:Bumi Aksara.
- Nitisemito, Alex S. 2011. *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber. Daya Manusia, Edisi Kelima, Cetakan Keempat Belas*. Jakarta:Ghalia.
- Nuraida, Ida. 2013. *Manajemen Administrasi Perkantoran*. Yogyakarta:Kanisisus.
- Panggabean, M.S. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Ghalia Indonesia.
- Prakoso, Rayka Dantyo, Endang Siti Astuti dan Ika Ruhana. 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. AXA Financial Indonesia Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 14. No. 2. Hal. 1-10.
- Pramuditha, Charisma Ayu dan Faradila Meirisa. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi yang Berdampak pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 5 No. 2. Hal. 585-594.
- Pratiguna, Agnes Aroma, Marchaban dan Edi Prasetyo Nugroho. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja dengan Faktor Pemeditasi Motivasi dan Kemampuan Kerja Karyawan di Dinas Kesehatan Kabupaten Klaten. *Jurnal Ekonomika*, Vol. 2 No. 1. Hal. 1-7.

- Priyanto, Wahyu Budi. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Ekonomika-Bisnis*, Vol. 07 No. 02. Hal. 105-114.
- Rivai, Faisal. 2013. *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Jakarta:Gramedia.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. 2013. *Perilaku Organisasi*. Jakarta:Salemba Empat.
- Robbins, Stephen dan Timothy A. Judge. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi Ke-12*. Jakarta:Salemba Empat.
- Robbins. 2013. *Kepemimpinan dan Kinerja*. Jakarta:Salemba.
- Saleh, Abdul Rachman dan Hardi Utomo. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, Vol. 11 No. 21. Hal. 28-50.
- Sastrohadwiryo, B. Siswanto. 2013. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia (Pendekatan Administratif dan Operasional)*. Jakarta:Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. 2014. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung:CV Mandar Maju
- Siagian, P. Sondang. 2012. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta:PT. Rineka Cipta.
- _____. 2013. *Manajemen International*. Jakarta:PT. Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ke-3*. Yogyakarta:STIE YKPN.
- Sinaga, Swandono. 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Bagian Produksi Minyak Kelapa Sawit PT. Mitra Unggul Pusaka Segati Pelalawan Riau). *JOM FISIP*, Vol. 3 No. 2. Hal. 1-13.
- Solomon, Kowo, dkk. 2018. *Effect of Participative Leadership Style on Employee's Productivity*. *Journal of Economic Behavior*, Vol. 8, No. 1, Page 47-60.
- Spivack, April J. dan Ivana Milosevic. 2018. *Perceived Location Autonomy and Work Environment Choice: The Mediating Influence of Intrinsic Motivation*. *The Journal of Applied Behavioral Science*, Vol. 54 No. 3. Hal. 325-348.
- Stomberg, Carl, dkk. 2017. *Estimating the Effect and Economic Impact of Absenteeism, Presenteeism, and Work Environment-Related Problems on Reductions in Productivity from a Managerial Perspective*. *Journal Elsevier*, Vol. 1 No. 2. Page. 1058-1064.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung:CV Alfabeta.

- Suryani, Popong, Yoyok Cahyono dan Berliana Dita Utami. 2020. Pengaruh Motivasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan Bagian Produksi di PT Tuntex Garment Indonesia. *Journal of Industrial Engineering & Management Research (JIEMAR)*, Vol. 1 No. 1. Hal. 70-82.
- Trihudyatmanto, M. 2017. Pengaruh Motivasi dan Kedisiplinan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Empiris pada Industri Karoseri “Sakera” Magelang). *Jurnal PPKM*, Vol. 2 No. 3. Hal. 64-73.
- Umar, Husein, 2015. *“Metodologi Penelitian”, Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta:PT. Raja Grafindo Persada.
- Widyasari, Tri dan Marhamah. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada PT.Karadenta Estetika Indonesia Tahun 2021. *Cendekia (Jurnal Pendidikan dan Pengajaran)*, Vol. 6 No. 2. Hal. 24-32.
- Wirawan. 2013. *Kepemimpinan:Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta:PT. Raja Grafindo Persada.
- Yanoto, Alfian. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja melalui Motivasi dan Kinerja Karyawan PT.Nutrifood Indonesia di Surabaya. *AGORA*, Vol. 6. No. 1. Hal. 1-10.
- Zameer, Hashim, dkk. 2016. *The Impact of the Motivation on the Employee’s Performance in Beverage Industry of Pakistan*. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences*, Vol. 4 No. 1. Page. 293-298.
- Zebua, Martin. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Coca-Cola Cabang Malang. *Media Mahardika*, Vol. 15 No. 3. Hal. 295-304.
- _____, 2020. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muria Kudus.