



**PENGARUH MOTIVASI KERJA, STRESS KERJA, DISIPLIN
KERJA, LINGKUNGAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
PERUMAHAN KAWASAN PEMUKIMAN DAN
LINGKUNGAN HIDUP (PKPLH)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk
menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1)
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

DIVA ANGELICA

NIM. 2017-11-473

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2022**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, STRESS KERJA, DISIPLIN
KERJA, LINGKUNGAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
PERUMAHAN KAWASAN PEMUKIMAN DAN
LINGKUNGAN HIDUP (PKPLH)**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal , 2022

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen



Nurul Rizka Arumsari, SE, MM.
NIDN. 0628048702

Pembimbing I



Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH. S.Pd. MM.
NIDN. 0026065516

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Kertati Sumekar, SE., MM
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



Agung Subono, SE, M.Si.
NIDN. 0520017602

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di jalan Allah”

(HR, Turmudzi)

“Kita berdoa kalau kesusahan dan membutuhkan sesuatu, mestinya kita juga berdoa dalam kegembiraan besar dan saat rezeki melimpah.”

-Kahlil Gibran

Ku persembahkan karya ini untuk :

1. Bapak dan ibuku yang selalu ku sayangi.
2. Sahabat seperjuanganku semuanya.
3. Almamaterku.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi sebagai salah satu syarat untuk sebagai salah satu syarat menyelesaikan Sarjana Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus. Selama proses penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, SE. MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
3. Nurul Rizka Arumsari, SE, MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Bapak Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH. S.Pd. MM., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Agung Subono, SE, M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini..
6. Segenap dosen pengajar dan karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.

7. Kedua orangtua yang telah memberikan dorongan dan doa sehingga Penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, dan banyak kekurangan baik dalam metode penulisan maupun dalam pembahasan materi. Hal tersebut dikarenakan keterbatasan kemampuan penulis, sehingga penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun mudah-mudahan dikemudian hari dapat memperbaiki segala kekurangannya.

Kudus,
Penulis,

2022

DIVA ANGELICA

ABSTRAKSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA, STRESS KERJA, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERUMAHAN KAWASAN PEMUKIMAN DAN LINGKUNGAN HIDUP (PKPLH)

DIVA ANGELICA

NIM. 201711473

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH. S.Pd. MM.
2. Agung Subono, SE, M.Si

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh motivasi kerja, stress kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja, komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada PKPLH. Dalam penelitian ini diajukan lima variabel bebas dan satu variabel terikat, yaitu motivasi kerja, stress kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja, komitmen organisasi sebagai variabel bebas dan kinerja pegawai sebagai variabel terikat.

Penelitian ini dilakukan dengan metode kuesioner yang didapat dari pegawai PKPLH dan dianalisis dengan regresi. Tahap pertama menguji validitas dan reliabilitas pertanyaan setiap variabel. Tahap kedua, meregresi pengaruh motivasi kerja, stress kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja, komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada PKPLH.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja, komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap terhadap kinerja pegawai pada PKPLH. Sedangkan variabel stress kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai PKPLH.

Kata kunci: stress kerja, motivasi kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja, komitmen organisasi, kinerja karyawan.

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK MOTIVATION, WORK STRESS, WORK DISCIPLINE, WORK ENVIRONMENT, ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE HOUSING SERVICE IN SETTLEMENT AND THE ENVIRONMENT (PKPLH)

**DIVA ANGELICA
NIM. 201711473**

Guidance Lecturer : 1. Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH. S.Pd. MM.
2. Agung Subono, SE, M.Si

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY
PROGRAM**

This study aims to analyze the effect of work motivation, work stress, work discipline, work environment, organizational commitment on employee performance at PKPLH. In this study, five independent variables and one dependent variable were proposed, namely work motivation, work stress, work discipline, work environment, organizational commitment as the independent variable and employee performance as the dependent variable.

This research was conducted using a questionnaire method obtained from PKPLH employees and analyzed by regression. The first stage is to test the validity and reliability of each variable's questions. The second stage, regresses the influence of work motivation, work stress, work discipline, work environment, organizational commitment to employee performance at PKPLH.

The results showed that the variables of work motivation, work discipline, work environment, organizational commitment had a positive and significant effect on employee performance at PKPLH. Meanwhile, work stress had a negative and significant effect on PKPLH employee performance.

***Keywords: work stress, work motivation, work discipline, work environment,
organizational commitment, employee performance***

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup.....	8
1.3. Perumusan Masalah.....	9
1.4. Tujuan Penelitian.....	10
1.5. Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1. Kinerja Pegawai	12
2.2. Motivasi Kerja.....	14
2.3. Stres Kerja	18
2.4. Disiplin kerja	23
2.5. Lingkungan Kerja.....	27
2.6. Komitmen Organisasi.....	32

2.7. Tinjauan Penelitian Terdahulu	35
2.8. Pengaruh antar Variabel	40
2.9. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	43
2.10. Hipotesis.....	45
BAB III METODE PENELITIAN.....	46
3.1. Rancangan Penelitian	46
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	46
3.3. Jenis dan Sumber Data	50
3.4. Populasi dan Sampel	51
3.5. Pengumpulan Data	53
3.6. Uji Validitas dan Reliabilitas	54
3.7. Analisis Data	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	63
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	63
4.2. Penyajian Data	65
4.3. Uji Instrumen.....	72
4.4. Uji Asumsi Klasik	75
4.5. Analisis Data	77
4.6. Pembahasan	84
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	91
5.1. Kesimpulan.....	91
5.2. Saran-saran	91

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Data Absensi Pegawai	5
Tabel 4.1. Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	65
Tabel 4.2. Pengelompokan Responden Berdasarkan Masa Kerja	65
Tabel 4.3. Pengelompokan Responden Berdasarkan Usia	66
Tabel 4.4. Frekuensi Variabel Motivasi Kerja.....	67
Tabel 4.5. Frekuensi Variabel Stres Kerja.....	68
Tabel 4.6. Frekuensi Variabel Disiplin Kerja.....	69
Tabel 4.7. Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja	70
Tabel 4.8. Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi	71
Tabel 4.9. Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan.....	72
Tabel 4.10. Hasil pengujian validitas	73
Tabel 4.11. Hasil pengujian reliabilitas	74
Tabel 4.12 Hasil Uji <i>One Sample Kolmogorof-Smirno Test</i>	75
Tabel 4.13. Hasil Uji Multikolinieritas.....	76
Tabel 4.14. Hasil Analisis Regresi	78
Tabel 4.15. Hasil Pengujian Berganda	82
Tabel 4.16. Nilai <i>Adjusted R Square</i>	83

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	44
Gambar 4.1. Scatterplot.....	77

