

DAFTAR PUSTAKA

- Agung Prihantoro, 2017, Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Komitmen (Studi Kasus Madrasah di Lingkungan Yayasan Salafiyah, Kajen, Margoyoso, Pati), STIE Agama Islam Mathali'ul Falah
- Brantas. 2011. Dasar-Dasar Manajemen. Bandung: Alfabeta
- Edy, Sutrisno. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit: Jakarta, Kencana
- Erwin, Suhardi. (2020). Pengaruh motivasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pt wonder trend Indonesia. Jurnal Ekonomi Dan Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang, Vol 4, No. 1
- Gardjito, Aldo Herlambang, dkk. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 13, No. 1: 1-18.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2014. *Manajemen Dasar Pengertian dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Logahan, Jerry M. 2011. Analisis pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis* Vol 3 No 4
- Mangkunegara, A.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mowday, R. T., Porter, L. W., & Steers, R. M. (2016). *Employee-Organization Linkages*. Texas: South-Western Cengage Learning
- Munandar, Ashar S. 2011. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia UI Press.
- Putu, I., Ari Saputra, Wayan Bagia, Wayan Suwendra, and Jurusan Manajemen. 2016. "Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen* 4(1).
- Respatiningsih, Ida dan Frans Sudirjo. 2015. Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empirik Pada Inspektorat Kabupaten Pemalang). *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. Vol. 3, No. 3: 46-58.

- Rizki, Indah Kartikasari, Indi Djastuti .(2017). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada SPBE PT. Tunas Sejati Cilacap) Diponegoro Journal of Management Volume 6, Nomor 4, Tahun 2017
- Robbins, Stephen P dan Timothy A. Judge, 2008, *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Setiawan R, Lestari E. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, Vol 12, No. 2 September 2016. Hal. 22-52
- Sofyan, Diana Khairani. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Jurnal Manajemen*. Vol. 2 No. 1: 1-12.
- Susanti, Palupiningdyah. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Turnover Invention Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen*, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Semarang, Vol 5 No. 1 Tahun 2016.
- Sutanto E, Ratna A. 2015. Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai Berdasarkan Karakteristik Individual. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, Vol 9, No. 1 Januari 2015. Hal. 1-21
- Wardhani W, Susilo H, Iqbal M. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja Pegawai Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 2 No.1 Februari 2015, hal 1-22.
- Widoyono, Sentot. 2019. *Laporan Kinerja 2018 Badan Pusat Statistik Jawa Tengah*. Semarang: BPS.
- Winardi. 2004. *Manajemen Perilaku Organisasi*. Cetakan kedua. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Withmore, John. 2010. *Coaching for Performance Fifth Edition: The Principles and Practice of Coaching and Leadership*. Amazon.com.
- Yuwono, S. Purwanto, Y. dan Kurniawan, a. 2016. Hubungan Antara Persepsi Manajemen Lini Terhadap Turnover di Manajemen Puncak Dengan Komitmen Organisasional. *JSB*, 11 (2, Agustus 2006): 181 – 188
- _____. 2020. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muria Kudus.