

SKRIPSI



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPETENSI TERHADAP
PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (STUDI KASUS PADA PEGAWAI
SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PATI)**

Oleh:

EVI KURNIAWATI

(201811384)

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2022



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPETENSI TERHADAP
PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (STUDI KASUS PADA PEGAWAI
SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PATI)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang
Pendidikan Srata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh:

EVI KURNIAWATI

(201811384)

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2022**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPETENSI TERHADAP
PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (STUDI KASUS PADA PEGAWAI
SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PATI)**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal

Pembimbing I



(Dr. Drs. H Joko Utomo., M.M)
NIDN. 0625076401

Pembimbing II



(Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M)
NIDN. 0628048702

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen



(Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M)
NIDN. 0628048702

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPETENSI TERHADAP
PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (STUDI KASUS PADA PEGAWAI
SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PATI)**

Nama : Evi Kurniawati
NIM : 201811384
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Kudus, 22 Agustus 2022

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I



(Nurul Rizka Arumsari,S.E.,M.M)
NIDN. 0628048702



(Dr.Drs. H Joko Utomo,M.M)
NIDN. 0625076401

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II



(Dr. Kertati Sumekar,S.E.,M.M)
NIDN. 0616077504



(Nurul Rizka Arumsari,S.E.,M.M)
NIDN. 0628048702

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

- “Jadikanlah sabar dan sholat sebagai penolongmu, dan sesungguhnya yang demikian ini sungguh berat, kecuali bagi orang-orang yang khusyu”
(Q.S. Al Baqarah: 45)
- “Hidup itu memang terkadang rumit, namun serumit apapun kehidupan ini tetap harus kita jalani, karena Tuhan mempunyai rencana di balik semua ini” (Jefri Al-Buchori)
- “Raihlah ilmu dan untuk meraih ilmu belajarlah tenang dan sabar”
(Umar Bin Khatab)
- “Terkadang, kesulitan harus kamu rasakan terlebih dahulu sebelum kebahagiaan yang sempurna datang kepadamu” (R.A Kartini)

Persembahan:

1. Allah swt, terima kasih atas segala rahmat dan hidayahmu, skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Kedua orang tuaku tercinta yang selalu memberikan semangat dan doa.
3. eluargaku tercinta yang selalu memberikan semangat dan doa.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pati)”**.

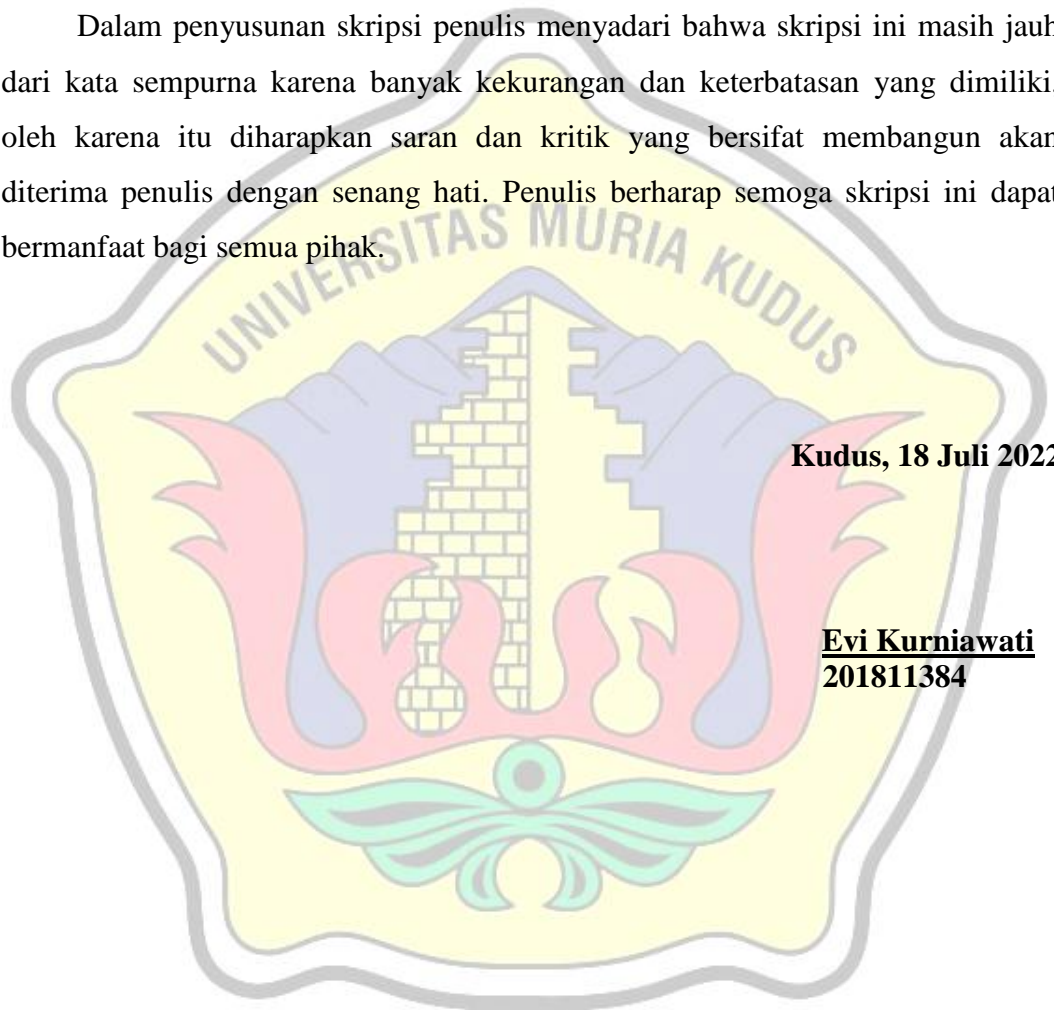
Penyusunan skripsi ini untuk memenuhi persyaratan akademik untuk mendapatkan gelar Strata Satu (S1) dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini banyak mendapat dukungan, bimbingan, bantuan dan doa dari berbagai pihak sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Dengan ketulusan hati, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si. selaku rektor Universitas Muria Kudus
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M, selaku dekan fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas muria kudus
3. Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M, selaku ketua program Studi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis universitas muria kudus
4. Dr. Drs. H Joko Utomo,. M.M, selaku dosen pembimbing I, yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan dan konsultasi dalam penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas bimbingan, ilmu dan sarannya yang telah diberikan, semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas dengan kebaikan dan keberkahan. Aamiin.
5. Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M,, selaku dosen pembimbing II, yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan dan konsultasi dalam penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas bimbingan, ilmu dan sarannya yang telah diberikan, semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas dengan kebaikan dan keberkahan. Aamiin.
6. Kedua Orang tua tercinta yang selalu memberikan semangat dan doa.

7. Seluruh keluarga tercinta yang telah membantu dan memberikan semangat dalam penyelesaian tugas akhir ini.
8. Sahabat-sahabat saya (Eva, Mini, Dila, Ria, Hayyu, Alfiana, Evi Yunita) yang memberikan banyak dukungan dan bantuan untuk penyelesaian skripsi ini.
9. Semua pihak yang telah membantu hingga terselesaikannya penyusunan tugas akhir ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Dalam penyusunan skripsi penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena banyak kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki, oleh karena itu diharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun akan diterima penulis dengan senang hati. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.



Kudus, 18 Juli 2022

Evi Kurniawati
201811384

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPETENSI TERHADAP
PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (STUDI KASUS PADA PEGAWAI
SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PATI)**

EVI KURNIAWATI

2018-11-384

Pembimbing: 1. Dr. Drs. H Joko Utomo., M.M

2. Nurul Rizka Arumsari., S.E., M.M

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh gaya kepemimpinan dan kompetensi terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja sebagai variabel *intervening* pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pati. Dalam penelitian ini diajukan variabel eksogen yaitu gaya kepemimpinan dan kompetensi, variabel endogen yaitu kinerja dan variabel *intervening* yaitu motivasi kerja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan objek penelitian yaitu Sekretariat Daerah Kabupaten Pati.

Populasi dalam penelitian ini berjumlah 227 pegawai. Dimana teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling* sehingga jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 146 responden. Jenis data yang digunakan yaitu data primer dan data sekunder yang diperoleh dari kantor Sekretariat Daerah dengan menggunakan metode pengumpulan data yaitu dokumentasi, wawancara dan penyebaran kuesioner. Uji instrumen dalam penelitian ini adalah uji validitas dan reliabilitas. Pengolahan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan *coding, scoring editing dan tabulating*. Analisis data yang digunakan yaitu Statistik Deskriptif, Statistik Kuantitatif dengan menggunakan analisis SEM (*Structural Equation Modelling*) yang dioperasikan melalui program AMOS (*Analysis Of Moment Structure*) yang merupakan program komputer untuk memudahkan proses pengolahan data.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa variabel Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, Kompetensi berpengaruh positif dan terhadap kinerja pegawai, Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai melalui motivasi sebagai *intervening*, Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai melalui motivasi sebagai *intervening*.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kompetensi, Motivasi, dan Kinerja.

***THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE AND COMPETENCE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE IMPROVEMENT THROUGH WORK
MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLE (CASE STUDY ON
REGIONAL SECRETARIAT EMPLOYEES IN PATI REGENCY)***

EVI KURNIAWATI

2018-11-384

Supervisor: 1. Dr. Drs. H Joko Utomo,. M.M
2. Nurul Rizka Arumsari., S.E., M.M

***UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT***

ABSTRACTION

The purpose of this study is to determine whether or not there is an influence of leadership style and competence on employee performance through work motivation as an intervening variable at the Regional Secretariat of Pati Regency. In this study proposed exogenous variables namely leadership style and competence, endogenous variables namely performance and intervening variables namely work motivation. This study also uses quantitative methods with the object of research, namely the Regional Secretariat of Pati Regency.

The population in this study amounted to 227 employees. Where the sampling technique in this study using purposive sampling method so that the number of samples used in this study were 146 respondents. The types of data used are primary data and secondary data obtained from the Regional Secretariat office using research methods, namely documentation, interviews and questionnaires. The test instrument in this study is a test of validity and reliability. The data processing used in this study uses coding, scoring editing and tabulating. The data analysis used is Descriptive Statistics, Quantitative Statistics using SEM (Structural Equation Modeling) analysis which is operated through the AMOS (Analysis Of Moment Structure) program which is a computer program to facilitate data processing.

The results showed that the variable leadership style had a positive and significant effect on work motivation, competence had a positive and significant effect on work motivation, leadership style had a positive and insignificant effect on employee performance, competence had a positive and significant effect on employee performance, and leadership style had a positive and significant effect on employee performance. on employee performance through motivation as an intervening, competence has a positive and significant effect on employee performance through motivation as an intervening

Keywords: Leadership Style, Competence, Motivation, and Performance.

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	14
1.3 Perumusan Masalah.....	14
1.4 Tujuan Penelitian.....	16
1.5 Manfaat Penelitian.....	17
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	19
2.1 Kinerja	19
2.2 Motivasi	23
2.3 Gaya Kepemimpinan	29
2.4 Kompetensi	34
2.5 Pengaruh Antar Variabel	40
2.6 Tinjauan Penelitian Terdahulu	45
2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	56
2.8 Hipotesis.....	56
BAB III. METODE PENELITIAN.....	58
3.1 Rancangan Penelitian	58
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	58
3.3 Jenis dan Sumber Data	62
3.4 Populasi dan Sampel	63
3.5 Pengumpulan Data	67
3.6 Uji Instrumen	69
3.7 Pengolahan Data.....	70
3.8 Analisis Data	72
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	82
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	82
4.2 Penyajian Data.....	102
4.3 Analisis Data	111
4.4 Pembahasan	125
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	139
5.1 Kesimpulan.....	139

5.2 Saran.....	139
DAFTAR PUSTAKA	143
LAMPIRAN – LAMPIRAN.....	147



DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1.1 Jumlah Pegawai Sekretariat Daerah Kab.Pati 2022	4
Tabel 1.2 Rata-Rata Nilai Kinerja Setda Kab.Pati Th.2019-202.....	5
Tabel 1.3 laporan hasil kegiatan setda 2021	6
Tabel 1.4 Data Pegawai Baru Sekretariat Daerah Kab. Pati 2022.....	7
Tabel 1.5 bentuk pelanggraan pegawai th, 2017-2021	8
Tabel 1.6 Data Pendidikan Pegawai Sekretariat Daerah Kab.Pati 2022	10
Tabel 1.7 Data Diklat Pegawai Setda 2021	11
Tabel 3.1 Jumlah Pegawai Sekretariat Daerah Kab.Pati 2022	64
Tabel 3.2 Pengambilan Sampel dengan Proportional Sampling	66
Tabel 3.3 <i>Goodness Of Fit Indices</i>	80
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	103
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	103
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	104
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	105
Tabel 4.5 Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan.....	106
Tabel 4.6 Frekuensi Variabel Kompetensi	107
Tabel 4.7 Frekuensi Variabel Motivasi	108
Tabel 4.8 Frekuensi Variabel Kinerja.....	109
Tabel 4.9 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	110
Tabel 4.10 Uji Model <i>Goodness of Fit</i> Variabel Eksogen Tahap I	114
Tabel 4.11 <i>Regression Weights</i> Variabel Eksogen Tahap I.....	114
Tabel 4.12 Uji Model <i>Goodness of Fit</i> Variabel Endogen Tahap I.....	116
Tabel 4.13 <i>Regression Weights</i> Variabel Endogen Tahap I	117
Tabel 4.14 Uji Model <i>Goodness of Fit</i> Variabel Eksogen dan Endogen.....	119
Tabel.4.15 Uji Normalitas	120
Tabel 4.16 <i>Scalar Estimates (Group number 1 - Default model) Maximum Likelihood Estimates Regression Weights: (Group number 1 - Default model)</i>	121
Tabel 4.17 Hasil estimasi <i>Standardized direct effect</i>	124
Tabel 4.18 Hasil estimasi <i>indirect effect, direct effect, dan total effect</i>	125

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 2.1 Kerangka Pemikir Teoritis	56
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Sekretariat Daerah Kab. Pati.....	84
Gambar 4.2 Hasil Analisis Konfirmaotri Variabel Eksogen Tahap I.....	113
Gambar 4.3 Hasil Analisis Konfirmaotri Variabel Endogen Tahap I.....	115
Gambar 4.4 Hasil Analisis Konfirmaotri Keseluruhan Variabel Eksogen dan Endogen.....	118



DAFTAR LAMPIRAN

	Hal
Lampiran 1 Data Tingkat Pendidikan dan Jabatan Pegawai Setda Kab.Pati ...	146
Lampiran 2 Daftar Kuesioner.....	151
Lampiran 3 Data Tanggapan 146 Responden	159
Lampiran 4 Olah Data SEM AMOS	171
Lampiran 5 Surat Keterangan Selesai Penelitian	186

