

DAFTAR PUSTAKA

- Adami, M. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ljokseumawe : Unimal Press.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Amirullah. 2015. *Populasi dan Sampel*. Malang : Bayumedia Publishing Malang.
- Amrulah, M. Y., & DS, A. H. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Divisi Body & Rangka CV. Laksana. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 7(4), 236-247.
- Arnesena, D.R. 2021. The Influence of Tranfromational Leadership, Competence, and Compensation On Performance With Work Motivation As Intervening Variabels : Case Study Of PNM Meekar Region Bogor. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*. Vol.6, No.10 : 612-619.
- Budhiningtias Winanti, M. (2011). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan (survei pada PT. Frisian Flag Indonesia wilayah jawa barat). *Majalah Ilmiah UNIKOM. Jurnal Manajemen*, Vol.7, No.2 : 249-267.
- Darwin, Muhammad, dkk. 2021. *Metode Penelitian (Pendekatan Kuantitatif)*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Dewi, Desilia P., dan Harjoyo. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang Selatan : UNPAM PRESS.
- Dhermawan, A. A. N. B., Sudibya, I. G. A., & Utama, I. W. M. (2012). Pengaruh motivasi, lingkungan kerja, kompetensi, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai di lingkungan kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, Vol 6(2), 173-184.
- Efendi, Suryono., dan A. Yusuf. 2021. Influence Of Competence, Compensation and Motivation On Employee Performance With Job Satisfaction As Intevening Variable In The Environment Of Indonesian Professional Certification Authority. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*. Vol. 5, No. 2 : 1078-1088.
- Enny, M. 2019 . *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya : UBHARA manajemen press

- Fahmi, I. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pariwisata Kota Sawahlunto. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*. Vol.3, No.1 : 52-64.
- Farida, Umi dan Sri Hartono. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo : UNMUH Ponorogo Press.
- Fathihah, Keke S., dan Ni Nyoman P.M, A. Sanosra. 2020. Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pegawai BPKAD Kabupaten Bondowoso). *Jurnal Manajemen*. Vol. 4, No. 1 : 15-30.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Structural Equation Modelling dalam Penelitian Manajemen*. Semarang: FE UNDIP.
- Fitriasari, M.A., dan H. Mauludin. 2018. The Influence Of Leadership on Employee Performance with Organizational Culture and Work Motivation as Intervening Variables. *Scientific Research Journal (SCIRJ)*. Vol.6, No.7 : 43-49.
- Hermawan, S., dan Amirullah. 2021. *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif & Kualitatif*. Malang : Media Nusa Creative.
- Idayati,Irma., Surajiyo, dan M. Hazalena. 2020. Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Lubuklinggau. *Jurnal Media Ekonomi (JUMTEK)*. Vol.25, No. 3 : 194-202.
- Laksono, B.D., dan M. Ali Iqbal. 2020. Effect Of Leadership and Motivation on the Employee Performance Through Work Environment as Intervening Variables (Case Study at PT ATS). *European Journal of Business and Management*. Vol.12, No.3 : 74-82.
- Lamere L, C.Kirana, dan H. Welsa . 2021. Analisis Gaya Kepemimpinan dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen*. Vol.7, No. 2 : 341-349.
- Mardiana, I., Kasmir, K., & Safuan, S. (2021). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi terhadap Kinerja melalui Motivasi Karyawan SIMPro PT. Solusi Inti Multiteknik. *Jesya.(Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*. Vol. 4, No.1 : 588-605.
- Mendrofa, S. S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Dinas Ketahanan Pangan Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*. Vol 4, No 2 : 128-134.

- Oktarini. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Sistem Informasi*. Vol.3, No. 1 : 108-121.
- Pariesti, A. 2021. Pengaruh Kompetensi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel *Interveing* (Studi Pada Inspektorat Kabupaten Katingan). *Proceding Seminar Nasional Kewirausahaan*. Vol.2, No. 1: 171-180.
- Pedoman Penyusunan Skripsi*. 2021. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muria Kudus.
- Pranata, Reza R. 2019. Pengaruh Kepemimpinan, Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Percetakan Gramedia Cikarang. *Jurnal Eksekutif*. Vol.16, No.2 : 327-354.
- Prayudi, A. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Tranformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PD. Pembangunan Kota Binjai). *Jurnal Manajemen*. Vol.6, No.2:63-72.
- Rachman, M.M., Sugijanto dan S. Samsyah. 2020. The Influence Of Transformational Leadership on the Performance of Employees With Motivation and Job Satisfaction as Intervening (A Study On The Office Of The Department of Iriation works in the District of Sidoarjo, Indonesia). *European Journal of Business and Management*. Vol.12, No.14 : 12-23.
- Randjab, Enny dan Andi Jam'an. 2017. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Makassar : Lembaga Perpustakaan dan Penerbitan UNMUH Makassar.
- Saputro, G. B. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui variabel intervening motivasi kerja di Head Office PT Marifood. *Jurnal Manajemen*. Vol.5 No.3 : 1-8.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil Edisi Revisi*. Bandung : PT. Refika Aditama.
- Siagian, M. 2018. Effect Of Leadership, Training, and Human Resources Competency To Employee Performance Through Motivation as Intervening Variables. *E-Jurnal Apresiasi Ekonomi*. Vol. 6, No. 2 : 92-102.
- Soetrisno, A. P., & Gilang, A. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung). *JURISMA: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*. Vol 8, No. 1 : 61-76.

Sugiono, Edi, Suryono E., dan J. Susilo. 2021. The Influence Of Competence, Compensation and Leadership Style On Performance Through Job Satisfaction At The Inspectorat General Of The Ministry Of Agriculture. *Jurnal Ilmiah Mea (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*. Vol. 5, No. 3 : 1954-1972.

Sugiyono, 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

Sumargo, Bagus. 2020. *Teknik Sampling*. Jakarta : UNJ Press.

Surianto. 2021. *Sinegritas Motivasi, Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Sebuah Instansi*. Surabaya : Global Aksara Pres.

Sutanjar, T., & Saryono, O. (2019). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Disiplin Pegawai terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 3(2), 321-325.

Tristina, Narulita D., dan Suwigyo Widagdo. 2014. *Kepemimpinan dan Kinerja*. Jember: Wade Group.

