

DAFTAR PUSTAKA

- Afsar dan Umrani. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Studi Pada Accounting Department, Batam State of Polytechnic. *Jurnal Ilmu Akuntansi*10(1),18-19.
- Arikunto. 2011. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Bagian Penerbitan Rineka Cipta, Jakarta.
- Askun., A. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Human Capital PT Sumber Alfaria. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol. 3, No. 1.
- Bahri Febrianti, Amanda; Silvianita, Anita. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Generasi Milenial (Studi Di Mindshare Indonesia. *Majalah Ilmiah Unikom*, 2016, 16.
- Choundry, Rafiq Muhammad, 2015. Achieving safety and productivity in construction projects, *Journal Of Civil Engineering And Management*, ISSN: 1392-3730.
- Ciptodihardjo, Irawan. 2015. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan Pada Karyawan. Pt.Smartfren,Tbk Di Surabaya. *Student Journal Universitas Brawijaya*.5(8),88-97.
- Fauzi, Muhammad. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen organisasi Sebagai Variabel Intervening.. *Journal Of Management* Vol. 2 No. 3 Maret 2016.
- Ferdinand A. (2016). *Metode Penelitian Manajemen Edisi 5*. Semarang: Undip.
- Findi, Damayanti., Fitri., 2016, Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Pada Karyawan PT POS INDONESIA (Persero) MALANG, *Jurnal Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*. No.75
- Gaol, Jummy L. 2014. *Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Ghozali. 2017. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- HADIAN, Dedi. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi Instrinsik dan Komitmen Kerja serta dampaknya terhadap Kinerja Pegawai. *Kontigensi: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 2018, 6.1: 1-8.
- Hadian, E.D. 2018. "Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap motivasi intrinsik dan komitmen kerja serta dampaknya terhadap kinerja pegawai". *Jurnal Riset Manajemen Provesisa*. Vol.1. No. 1:64-77.
- Hair, Joseph F. et al. 2010. *Multivariate Data Analysis: A Global Perspective*. New Jersey: Pearson Prentice Hall.

- Hariyadi, Hendra, 2018. Analisa Keterkaitan Antara Lingkungan Kerja, Keselamatan Dan Kesehatan Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Metode Structural Equation Modeling, *Jurnal Manajemen dan Teknik Industri Produksi*, Vol.14, No. 2:55-65, ISSN: 2621-8933.
- Haryadi. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Hasibuan, P Malayu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Bumi Aksara, Jakarta.
- Herzberg, 1990 dalam plunkett et al, 2015. Iron and the Female Athlete: a Review of Dietary Treathment Methods for Improving Iron Status and Exercise Performanc. *Journal of the Internasional Society of Sports Nutrition*; 12 (38):1-7.
- Jensen, U. Et al. 2016. *Conceptualizing and Measuring Transformational and Transactional Leadership*. Washington D.C.
- Khan, M. Et al. 2020. *The Interplay of Leadership Styles, Innovative Work Behavior, Organizational Culture, and Organizational Citizenship Behavior*. Washington D.C.
- Larasati, Sindi. 2014. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi). *Jurnal manajemen dan organisasi Ilmu administrasi bisnis*. Universitas Telkom. Bandung: vol V No.3.
- Liu, D. et al. 2016. Motivational mechanisms of employee creativity: A meta-analytic examination and theoretical extension of the creativity literature. *Organizational Behavior and Human Decision Processes, International journal of Organizational Analysis*, vol 23 pp: 236–263.
- Luturmas, Join Rachel, 2017. Pengaruh Budaya Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan AJB Bumiputera 1912 Cabang Ambon, *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (TERAPAN)*, Vol.2, No. 2:153-163.
- Maamari, Bassem E; Saheb, Adel. 2018. How organizational culture and leadership style affect employees performance of genders, *International Journal of Organizational Analysis*, Vol. 26 Issue:4, pp.630-651.
- Mangkunegara, A. Anwar P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mubarak, A. dan S. Darmanto. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia*. Vol.5(1): 1-16.

- Nikpour, Amin. 2017. The Impact of Transformational Leadership Style on Organizational Performance: Evidence from Jordan. *International Journal of Organizational Leadership*. Vol 6 p. 65-72.
- Onanda, Gibson. 2015. The Effect of Motivation On Job Performance A Case Study of KCB Coast Region. *Journal Of Scientific and Reseach publication*. Vol. 5. No.35-60.
- Pearson Education Limited. 2017. *Organizational Behavior* (17 ed.). New Jersey: Pearson Education.2008, *Perilaku Organisasi*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Putra, G. Ngurah dan I Gusti Ayu Manuati Dewi. 2020. Effect of Transformational Leadership and Organizational Culture on Employee Performance Mediated by Job Motivation. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia*. Vol. 14, No. 4.
- Rahardjo. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Sulita.
- Rante, Y., Rita, M., Payangan, O. R., Tuhumena, R., & Erari, A. (2017). Moderating effect of organizational citizenship behavior on the effect of organizational commitment, transformational leadership and work motivation on employee performance. *International Journal of Law and Management*.
- Rivai, V. dan D. Mulyadi. 2020. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Edisi Ketiga. Raja Grafindo Persada. Jakarta. 2020. *Corporate Performance Management : Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rivai., K., 2020, "Pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan" *Jurnal Manajemen*. Vol 30 No.5.5-20
- Robbins, S.P. dan T.A. Judge. 2017. *Organizational Behavior*.12th Ed. Prentice Hall. NewJersey. Terjemahan D. Angelica, R. Cahyani dan A. Rosyid. 2008. *Perilaku Organisasi*. Edisi 12. Salemba Empat. Jakarta. 2014. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat. 2017. *Management* (13 Global ed.). England:
- Rothwell, J William., Stavros, M Jacqueline., Sullivan, L Roland. 2016. *Practicing Organization Development (leading transformation and change)*. Fourth Bagian penerbitan Hoboken, New Jersey. Canada..
- Sarker., Watson J., Cromarty J. 2020. Balancing transactional and transformational leadership: *International Journal of Organizational Analysis*. Vol. 25, No. 3:506-515.
- Subhi, E.R. dan T.Yuniati. 2014. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Penghargaan sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. Vol. 3. No. 2:1-18.

- Sugiono, E. dan R.M. Pratista. 2018. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan PT Rafa Topaz Utama. *Jurnal Ilmu Manajemen Oikonomia*. Vol. 14. No. 2: 43-58..2018, Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bagian penerbitan Alfabeta. Bandung.
- Sukirman. 2020. *Pengembangan riset dasar*. Semarang: Universitas Muria Kudus..
- Theodora, Olivia. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sejahtera Motor Gemilang. *Jurnal AGORA* Vol. 3 No. 2 2015.
- Universitas Muria Kudus. 2019. *Pedoman Penyusunan Skripsi Prodi Manajemen FEB UMK*. Kudus. Universitas Muria Kudus.
- Van Knippenberg, D., and Sitkin, S. B. 2013. A critical assessment of charismatic transformational leadership. *Jurnal international Academy of Management Annals*. Vol. 48. No. 215-226.
- Wibowo, 2016. Pengaruh motivasi kerja terhadap komitmen organisasi dan kinerja karyawan. Studi pada karyawan kantor Pajak Pratama Yogyakarta. *Student Journal Universitas Negri Yogyakarta*. Vol. 46. No. 3:78-80.
- Zareen, M., Razzaq, K., and Mujtaba, B. G. 2016. Impact of Transactional, Transformational and Laissez-Faire Leadership Styles on Motivation. *Jurnal international Study of Banking Employees in Pakistan*. Vol..15. No.4:531-549