



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PT. DAICHINDO SUKSES MANDIRI BEKASI**

Diajukan Oleh :

FIRDAUS ANNOOR
NIM 2017-11-382

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2022**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PT. DAICHINDO SUKSES MANDIRI BEKASI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Disusun oleh :

FIRDAUS ANNOOR

NIM 2017-11-382

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2022**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PT. DAICHINDO SUKSES MANDIRI BEKASI**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal, *3 Agustus 2022*

Pembimbing I

Pembimbing II

Supriyono
Dr. Supriyono, S.E., M.M
NIDN. 0614037104

Indah Dwi Prasetyaningrum
Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E., M.M
NIDN. 0022038001

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen

Nurul Rizka Arumsari
Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M
NIDN. 0628048702

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PT. DAICHINDO SUKSES MANDIRI BEKASI**

Nama : Firdaus Annoor
NIM : 2017-11-382
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Kudus, 23 Agustus 2022

Mengetahui,
Ketua Program Studi

(Nurul Rizka Arumsaari, S.E., M.M)
NIDN. 0628048702

Pembimbing I

(Dr. Supriyono. S.E., M.M)
NIDN.0614037104

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)
NIDN. 0616077304

Pembimbing II

(Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E., M.M)
NIDN. 0022038001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

"Dan bahwasanya seorang manusia tiada memperoleh selain apa yang telah diusahakannya."

QS. An Najm: 39



PERSEMBAHAN :

Tugas akhir ini ku persembahkan kepada:

- ❖ Orang tua, serta keluargaku yang memberikan dukungan tiada henti baik moril maupun materiil
- ❖ Teman-teman seperjuangan, penyemangat dalam mengerjakan skripsi ini.
- ❖ Almamaterku tercinta Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Puji syukur kehadiran Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening PT. Daichindo Sukses Mandiri Bekasi”**, ini disusun sebagai syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan bimbingan, antara lain kepada:

1. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dekan Universitas Muria Kudus.
2. Nurul Rizka Arumsari, SE, MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Dr. Supriyono, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
4. Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Segenap dosen pengajar dan staf karyawan pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.
6. Seluruh pihak yang telah membantu penulis dalam melakukan penulisan skripsi.
7. Kedua orang tua penulis yang telah memberikan dorongan dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

8. Sahabat seperjuangan terimakasih selalu membantuku dalam semua pengerjaan skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga amal baik beliau tersebut di atas dan juga semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan mendapatkan balasan pahala yang berlipat ganda di sisi Allah SWT. *Aamiin*.

Akhirnya penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh mencapai kesempurnaan dalam arti sebenarnya, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan para pembaca pada umumnya.

Kudus, 23 Agustus 2022

Penulis,

FIRDAUS ANNOOR
NIM. 2017-11-382

Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening PT. Daichindo Sukses Mandiri Bekasi

FIRDAUS ANNOOR

NIM. 2017-11-382

Pembimbing : 1. Dr. Supriyono, S.E., M.M
2. Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E., M.M.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja pada PT. Daichindo Sukses Mandiri Bekasi. Menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja pada PT. Daichindo Sukses Mandiri Bekasi. Menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi pada PT. Daichindo Sukses Mandiri Bekasi. Menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasi pada PT. Daichindo Sukses Mandiri Bekasi. Menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap komitmen organisasi pada PT. Daichindo Sukses Mandiri Bekasi. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Sampel adalah karyawan PT. Daichindo Sukses Mandiri Bekasi yang berjumlah 159 responden dan pengambilan sampel menggunakan metode *proportional random sampling*. Teknik pengumpulan data variabel dengan menggunakan teknik kuesioner. Teknik analisis data menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM). Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap motivasi kerja pada PT. Daichindo Sukses Mandiri Bekasi. Budaya organisasi berpengaruh terhadap motivasi kerja pada PT. Daichindo Sukses Mandiri Bekasi. Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap komitmen organisasi pada PT. Daichindo Sukses Mandiri Bekasi. Budaya organisasi berpengaruh terhadap komitmen organisasi pada PT. Daichindo Sukses Mandiri Bekasi. Motivasi kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasi pada PT. Daichindo Sukses Mandiri Bekasi. Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap komitmen organisasi melalui motivasi kerja pada PT. Daichindo Sukses Mandiri Bekasi. Budaya organisasi berpengaruh terhadap komitmen organisasi melalui motivasi kerja pada PT. Daichindo Sukses Mandiri Bekasi.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja.

***The Influence of Leadership Style and Organizational Culture on
Organizational Commitment with Work Motivation as an Intervening Variable
PT. Daichindo Sukses Mandiri Bekasi***

FIRDAUS ANNOOR

NIM. 2017-11-382

Lecturer : 1. Dr. Supriyono, S.E., M.M
2. Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E., M.M.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS PROGRAM OF MANAGEMENT**

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the effect of leadership style on work motivation at PT. Daichindo Sukses Mandiri Bekasi. Analyzing the influence of organizational culture on work motivation at PT. Daichindo Sukses Mandiri Bekasi. Analyzing the influence of leadership style on organizational commitment at PT. Daichindo Sukses Mandiri Bekasi. Analyzing the influence of organizational culture on organizational commitment at PT. Daichindo Sukses Mandiri Bekasi. Analyzing the effect of work motivation on organizational commitment at PT. Daichindo Sukses Mandiri Bekasi. The approach used in this research is a quantitative approach. The sample is employees of PT. Daichindo Sukses Mandiri Bekasi, totaling 159 respondents and taking the sample using the proportional random sampling method. Variable data collection techniques using a questionnaire technique. The data analysis technique used Structural Equation Modeling (SEM). The results showed that leadership style had no effect on work motivation at PT. Daichindo Sukses Mandiri Bekasi. Organizational culture has an effect on work motivation at PT. Daichindo Sukses Mandiri Bekasi. Leadership style has an effect on organizational commitment at PT. Daichindo Sukses Mandiri Bekasi. Organizational culture has an effect on organizational commitment at PT. Daichindo Sukses Mandiri Bekasi. Work motivation has an effect on organizational commitment at PT. Daichindo Sukses Mandiri Bekasi. Leadership style has an effect on organizational commitment through work motivation at PT. Daichindo Sukses Mandiri Bekasi. Organizational culture affects organizational commitment through work motivation at PT. Daichindo Sukses Mandiri Bekasi.

Keywords: Leadership Style, Organizational Culture, Organizational Commitment, Work Motivation.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	6
1.3 Perumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	8
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Gaya Kepemimpinan	10
2.1.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	10
2.1.2 Indikator Gaya kepemimpinan	13
2.2 Budaya Organisasi	13
2.2.1 Pengertian Budaya Organisasi	13

	Halaman
2.2.2 Indikator Budaya Organisasi	16
2.3 Motivasi Kerja.....	17
2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja	17
2.3.2 Indikator Motivasi Kerja.....	19
2.4 Komitmen Organisasi.....	20
2.4.1. Pengertian Komitmen Organisasi	20
2.4.2. Indikator Komitmen Organisasi	23
2.5 Hubungan Antar Variabel	24
2.5.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja	24
2.5.2 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja	25
2.5.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi	26
2.5.4 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi	28
2.5.5 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi	29
2.6 Penelitian Terdahulu	30
2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis	36
2.8 Hipotesis.....	38

BAB III : METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian	40
3.2 Jenis Variabel dan Definisi Operasional	41
3.3 Definisi Operasional.....	41
3.4 Jenis dan Sumber Data	44

	Halaman
3.5 Populasi, Sampel dan Teknik <i>Sampling</i>	45
3.6 Pengumpulan Data	48
3.7 Pengolahan Data.....	48
3.8 Deskriptif Statistik	49
3.9 Uji Instrumen	50
3.10 Teknik Analisis Data.....	51

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	61
4.2. Deskriptif Data.....	61
4.2.1 Gambaran Umum Responden Penelitian.....	61
4.2.2 Tanggapan Responden terhadap Variabel	63
4.3. Uji Validitas dan Reliabilitas	66
4.4. Evaluasi Atas Asumsi-asumsi SEM.....	70
4.4.1 Normalitas Data.....	70
4.4.2 Uji <i>Outliers</i>	72
4.4.3 <i>Multicollinierity</i>	73
4.5. Analisis Faktor Konfirmatori (<i>Confirmatory Factor Analysis</i>).....	73
4.6. Analisis Faktor Konfirmatori	76
4.7. Pengujian Hipotesis.....	78
4.6.1 Analisis Pengaruh Langsung	78
4.6.2 Analisis <i>Direct, Indirect</i> dan <i>Total Effect</i>	83
4.8. Pembahasan.....	84
4.8.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja	84

4.8.2 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja	85
4.8.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi	86
4.8.4 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi	88
4.8.5 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi	89
4.8.6 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi melalui Motivasi Kerja	90
4.8.7 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi melalui Motivasi Kerja	91
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	94
5.2. Saran.....	96
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 1.1	Data <i>Turn Over</i> Karyawan PT. Daichindo Sukses Mandiri Bekasi Tahun 2020	5
Tabel 3.1	Jumlah Karyawan PT. Daichindo Sukses Mandiri Bekasi Tahun 2021	47
Tabel 3.2	Perhitungan Sampel Penelitian	48
Tabel 3.3	Uji <i>Goodness of Fit</i>	60
Tabel 4.1	Data Responden Penelitian	62
Tabel 4.2	Tanggapan Responden terhadap Gaya Kepemimpinan (X_1)	63
Tabel 4.3	Tanggapan Responden terhadap Budaya Organisasi (X_2).....	64
Tabel 4.4	Tanggapan Responden terhadap Motivasi Kerja (Y_1).....	65
Tabel 4.5	Tanggapan Responden terhadap Komitmen Organisasi (Y_2)...	66
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Eksogen.....	67
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Endogen	68
Tabel 4.8	Hasil Uji <i>Avarage Variance Extracted (AVE)</i>	69
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas.....	70
Tabel 4.10	Hasil Uji Normalitas Data.....	71
Tabel 4.11	Hasil Uji <i>Outlier</i>	72
Tabel 4.12	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Eksogen...	74
Tabel 4.13	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Endogen (Y).....	76
Tabel 4.14	Hasil Pengujian Kelayakan Variabel Eksogen	77
Tabel 4.15	<i>Regression Weights</i>	78
Tabel 4.16	<i>Squared Multiple Correlations</i>	79
Tabel 4.17	Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Langsung antar Variabel Berdasarkan Model SEM.....	80
Tabel 4.18	Hasil Analisis Langsung	82
Tabel 4.19	Hasil Analisis <i>Direct, Indirect</i> dan <i>Total Effect</i>	83

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening PT. Daichindo Sukses Mandiri Bekasi	39
Gambar 4.1 Output Variabel Eksogen	74
Gambar 4.2 Output Variabel Endogen	75
Gambar 4.3 <i>Full Model</i>	77



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner
- Lampiran 2 Data Responden Penelitian
- Lampiran 3 Tabulasi Kuesioner
- Lampiran 4 Statistik Deskriptif
- Lampiran 5 Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 6 Uji Konstruk
- Lampiran 7 Surat Keterangan Penelitian

