

## DAFTAR PUSTAKA

- Abasilim, U. D., D. E. Gberevbie, and O. A. Osibanjo. 2019. *Leadership Styles and Employees' Commitment: Empirical Evidence From Nigeria*. *Sage Open*, Vol. 10 No. 2. Hal. 1-15.
- Agustine, Marceline Tania dan Edalmen. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Limas Surya Makmur. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, Volume II No. 1. Hal. 62-70.
- Arikunto, Suharsimi. 2015. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ariprayugo, Galih, Siti Haerani, Muhammad Ismail. 2020. The Influence of Organizational Culture Employee Performance Intervening Variable Organizational Culture and Leadership style Leadership style on Employee Performance with Organizational Commitment Intervening Variable Organizational Commitment as Study at PT Perkebunan Nusantara XIV. *Hasanuddin Journal of Business Strategy*, Vol. 2 No. 4. Hal. 107-117.
- Bagis, Fatmah, Akhmad Darmawan, Arini Hidayah dan Mastur Mujib Ikhsani. 2020. *The Influence of Leadership Style and Organizational Culture by Mediating Job Satisfaction on Organizational Commitment Case Study in Employees Of Islamic Education Institution*. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, Vol. 6 No. 03. Hal. 616-620.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Structural Equation Modelling dalam Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Giantari, Ida Ayu Indah dan I Gede Riana. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Klumpu Bali Resort Sanur. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6 No. 12. Hal. 6471-6498.
- Hair, Joseph F., William C. Black, Barry J. Babin and Rolph E. Anderson, 2012. *Multivariate Data Analysis*. England: Prentice Hall International.
- Halim, Jesslyn dan Fransisca Andreani. 2017. Analisis Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di *Broadway Barbershop* PT Bersama Lima Putera. *Agora*, Vol. 5 No. 1. Hal. 1-8.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Heriyanti, Sinta Sundari dan Richnie Zayanti. 2021. Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, Vol 4 No 1. Hal. 267-277.
- Iriqat, Raed Ali Mahmoud. 2016. Organizational Commitment Role in Mediating the Impact of the Organizational Culture Dimensions on Job Satisfaction for MFIs' Employees in Palestine. *International Journal of Business and Social Science*, Vol. 7 No. 5. Hal. 125-136.
- Khoiroh, Nadiatul, Pantun Bukit, dan R. Adisetiawan. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Batang Hari. *Jurnal Manajemen dan Sains*, Vol. 4 No. 1. Hal. 197-204.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2015. *Organizational Behavior*. Jakarta: Salemba Four.
- Miftachudin, Rino dan Suhermin. 2019. Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Vol. 8 No. 11. Hal. 1-15.
- Pakpahan, Nova Erika dan Sukiswo. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan Bagian GSE di PT. Lion Mentari Airlines Bandara Kualanamu. *Jurnal Ilman*, Vol. 4, No. 1. Hal. 47-58.
- Pramuditha, Charisma Ayu dan Faradila Meirisa. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi yang Berdampak pada Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Universitas Muhammadiyah Palembang*, Vol. 4 No. 2. Hal. 585-594.
- Priyatno, Duwi. 2014. *Mandiri Belajar Analisis Data dengan SPSS*. Yogyakarta, Mediakom.
- Purnama, Nurul Qomarianing, Bambang Swasto Sunuharyo dan Arik Prasetya. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bank Bri Cabang Kawi Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 40 No. 2. Hal. 39-48.
- Reskantika, Rieka, Ardi Paminto dan Yana Ulfah. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi serta Motivasi terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi. *JURNAL MANAJEMEN*, Vol. 11 No. 2. Hal. 195-202.
- Robbins, Stephen P. 2012. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks.
- Robbins, Stephen P. dan Mary Coulter. 2012. *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.

- Santosa, Budi Purbayu dan Ashari, 2015. *Analisis Statistik dengan Microsoft Excel & SPSS*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sarjono, Haryadi dan Winda Julianita. 2014. *Structural Equation Modeling (SEM) "Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Penelitian Bisnis"*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, Sondang P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sopiah. 2012. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: ANDI.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Syarief, Ahmad, M. Syamsul Maarif, dan Anggraini Sukmawati. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi dan Perilaku Kewargaan Organisasi. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, Vol. VIII No. 3. Hal. 173-189.
- Terry, George R. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alih bahasa oleh Sadili Samsudin. Cetakan ke-6. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Titika, Baretha Meisar, dan Astrid J.D. Siahainenia. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai (Studi pada Badan Pengembangan Sumberdaya Manusia Provinsi Maluku). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi*, Vol. 6 No. 2. Hal. 73-97.
- Umar, Husein. 2013. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali.
- Wahyuni, Evi. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Organisasi Sektor Publik dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Pegawai Pemerintah Kota Tasikmalaya). *Jurnal Nominal*, Vol. IV No. 1. Hal. 96-112.
- Wowor, Wulan Kimberly, Sontje M. Sumayku, dan Sofia A.P. Sambul. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT. Matahari Departement Store di MegaMall, Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 8 No. 2. Hal. 107-113.
- Zawawi, Achmad, I Made Putrawan, dan Hamidah. 2019. Linking Leadership Styles and Organizational Culture to Organizational Commitment in the Industry of Automotive Components (The Mediating Role of Procedural Justice). *International Journal of Innovative Technology and Exploring Engineering (IJITEE)*, Vol. 8 Issue-6C2. Hal. 48-55.