



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN INSENTIF TERHADAP PRESTASI  
KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI  
(STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT MISAJA MITRA PATI  
*FACTORY*)**

Oleh:

**ERIKA OCTAVIANA SARI**

NIM. 201711488

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2022**



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN INSENTIF TERHADAP PRESTASI  
KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI  
(STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT MISAJA MITRA PATI  
FACTORY)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus

Oleh:

**ERIKA OCTAVIANA SARI**

NIM. 201711488

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2022**

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN INSENTIF TERHADAP PRESTASI  
KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

**(STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT MISAJA MITRA PATI  
FACTORY)**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 23 Agustus 2022

Mengetahui  
Ketua Program Studi Manajemen



(Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M.)  
NIDN. 0628048702

Pembimbing I



(Sutono, S.E., M.M., Ph.D)  
NIDN. 0626017003

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



(Dr. Kartati Sumekar, S.E., M.M.)  
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



(Etui Marlina, SE., M.GES.)  
NIDN. 0602079002

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto:

*“You will never win, if you never try.”*

-Unknown.

“Tidak perlu takut gagal. Bekerjalah semaksimal mungkin dan percayalah bahwa semua jerih payah kita akan diperhitungkan oleh Tuhan.”

-Merry Riana.

### Persembahan:

Skripsi ini penulis persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua tercinta Ibu Noor Chayati dan Bapak Suwono yang senantiasa memberikan dukungan moral maupun materiil dan tiada henti mendoakan, memberikan cinta dan kasih sayang kepada penulis.
2. Dosen-dosen pembimbing, penguji dan pengajar atas keikhlasan selama ini meluangkan waktu dan ilmu untuk membimbing saya sebaik mungkin.
3. Riha, Riri Elly, Adinda, Putri, Erma dan Jihan yang setia menemani, memberikan semangat, membantu dalam melaksanakan penelitian dan selalu sabar ketika mendengar keluh kesah saya.

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puja dan puji syukur Saya panjatkan kehadirat Allah SWT, atas ridho dan rahmat-Nya Saya mampu merampungkan tugas akhir skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja Dan Insentif Terhadap Prestasi Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Karyawan Pt Misaja Mitra Pati Factory)”**. Skripsi ini ditulis sebagai salah satu syarat akademi guna memperoleh predikat Sarjana Manajemen Universitas Muria Kudus. Saya sadar jika tanpa adanya dukungan, nasihat serta bantuan dari beberapa pihak, tugas akhir ini tidak akan terlaksana dengan baik. Maka dari itu, dalam kesempatan ini Saya ingin menyampaikan rasa terimakasih dan rasa hormat yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Nurul Rizka Arumsari, S.E M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Sutono, SE. M.M, Ph.D., selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia memberikan bimbingan dalam penyusunan tugas ini.
5. Etni Marlina, SE., M.GES selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia memberikan bimbingan dalam penyusunan tugas ini.
6. Orang tua dan keluarga yang telah memberikan doa, semangat, serta dukungan baik secara moril maupun materiil.

7. Bapak Heru Sujoko selaku HRD PT Misaja Mitra Pati *Factory* yang telah bersedia memberikan ijin penelitian.
8. Seluruh responden karyawan PT Misaja Mitra Pati *Factory* yang telah berpartisipasi dalam skripsi ini.
9. Seluruh sahabat dan teman angkatan 2017 yang telah memberikan dukungan, bantuan dan motivasi.

Saya sadar jika dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka dari itu masih memerlukan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak. Harapan Saya, semoga hasil dari skripsi ini mampu memberikan kontribusi wawasan bagi pembaca dan mampu memberikan manfaat bagi pihak yang membutuhkan.

Kudus, 24 April 2022

Penulis

**Erika Octaviana Sari**

NIM. 201711488

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN INSENTIF TERHADAP PRESTASI  
KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI  
(STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT MISAJA MITRA PATI  
FACTORY)**

NAMA : ERIKA OCTAVIANA SARI  
NIM : 201711488

Pembimbing : 1. Sutono, S.E., M.M., Ph.D.  
2. Etni Marlina, S.E., M.GES.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan insentif terhadap prestasi kerja melalui motivasi kerja sebagai variabel mediasi. Penelitian ini menggunakan dua variabel eksogen yaitu disiplin kerja dan insentif, variabel endogen yaitu prestasi kerja dan variabel mediasi yaitu motivasi kerja. Pengumpulan data dengan melakukan penyebaran kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan borongan grup divisi produksi sub divisi nigiri yang berjumlah 173 karyawan dan jumlah sampel sebanyak 135 responden, dimana jumlah responden tersebut telah memenuhi kriteria yang telah ditetapkan pada teknik *purposive sampling*. Analisis data yang digunakan adalah *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan menggunakan program AMOS 23. Didasarkan pada hasil analisis diketahui jika disiplin kerja, insentif dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja, disiplin kerja, insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Motivasi kerja tidak mampu memediasi pengaruh disiplin kerja dan insentif terhadap prestasi kerja.

**Kata Kunci:** disiplin kerja, insentif, motivasi kerja dan prestasi kerja

***EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND INCENTIVES ON WORK  
ACHIEVEMENT WITH WORK MOTIVATION AS A MEDIATION  
VARIABLE  
(CASE STUDY ON PT MISAJA MITRA PATI FACTORY EMPLOYEES)***

NAMA : ERIKA OCTAVIANA SARI  
NIM : 201711488

Pembimbing : 1. Sutono, S.E., M.M., Ph.D.  
2. Etni Marlina, S.E., M.GES.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

***FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS STUDY PROGRAM OF  
MANAGEMENT***

***ABSTRACT***

*This study aims to determine the effect of work discipline and incentives on work performance through work motivation as a mediating variable. This study uses two exogenous variables, namely work discipline and incentives, endogenous variables, namely work performance and the mediating variable, namely work motivation. Collecting data by distributing questionnaires. The population in this study were all employees of the Nigiri sub-division production division group totaling 173 employees and the number of samples as many as 135 respondents, where the number of respondents had met the criteria set in the purposive sampling technique. Analysis of the data used is Structural Equation Modeling (SEM) using the AMOS 23 program. Based on the results of the analysis, it is known that work discipline, incentives and work motivation have a positive and significant effect on work performance, work discipline, incentives have a positive and significant effect on work motivation. Work motivation is not able to mediate the effect of work discipline and incentives on work performance.*

***Keywords: work discipline, incentives, work motivation and work performance.***



## DAFTAR ISI

	<b>Hal</b>
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAKSI.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup.....	12
1.3. Perumusan Masalah.....	12
1.4. Tujuan Penelitian.....	14
1.5. Manfaat Penelitian.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
2.1. Landasan Teori.....	15
2.1.1. Disiplin Kerja.....	15
2.1.2. Insentif.....	21
2.1.3. Motivasi Kerja.....	27
2.1.4. Prestasi Kerja.....	33
2.2. Hubungan antar Variabel.....	36
2.2.1. Hubungan antara Disiplin Kerja dengan Motivasi Kerja .....	36
2.2.2. Hubungan antara Insentif dengan Motivasi Kerja.....	37
2.2.3. Hubungan antara Disiplin Kerja dengan Prestasi Kerja.....	38
2.2.4. Hubungan antara Insentif dengan Prestasi Kerja .....	39
2.2.5. Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Prestasi Kerja .....	40
2.3. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	42

2.4. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	46
2.5. Hipotesis.....	47
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>49</b>
3.1. Rancangan Penelitian .....	49
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	49
3.2.1. Definisi Variabel .....	49
3.2.2. Definisi Operasional Variabel.....	50
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	58
3.3.1. Jenis Data .....	58
3.3.2. Sumber Data.....	58
3.4. Populasi dan Sampel .....	59
3.4.1. Populasi .....	59
3.4.2. Sampel.....	59
3.5. Pengumpulan Data .....	60
3.6. Uji Instrumen Penelitian.....	61
3.6.1. Uji Validitas .....	61
3.6.2. Uji Reliabilitas.....	62
3.6.3. Pengolahan Data.....	63
3.7. Analisis Data .....	63
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>69</b>
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	69
4.2. Penyajian Data.....	69
4.2.1. Pendeskripsian Responden.....	69
4.2.2. Frekuensi Jawaban Responden.....	71
4.3. Uji Instrumen Penelitian.....	76
4.4. Hasil Analisis Data.....	77
4.4.1. Evaluasi Atas Asumsi-Asumsi SEM.....	77
4.4.2. <i>Confirmatory Factor Analysis</i> .....	80
4.4.3. Uji Kausalitas ( <i>Regression Weight</i> ) .....	86
4.4.4. Pengujian Hipotesis.....	88
4.5. Pembahasan.....	91

4.5.1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja.....	91
4.5.2. Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi Kerja .....	94
4.5.3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja.....	96
4.5.4. Pengaruh Insentif Terhadap Prestasi Kerja .....	99
4.5.5. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja .....	101
4.5.6. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Melalui Motivasi Kerja.....	104
4.5.7. Pengaruh Insentif Terhadap Prestasi Kerja Melalui Motivasi Kerja.	105
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>107</b>
5.1. Kesimpulan.....	107
5.2. Saran.....	108
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>110</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>118</b>



## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Hal</b>
1.1 Jam Kerja PT. Misaja Mitra Pati <i>Factory</i> .....	6
1.2 Rincian Jumlah Karyawan PT. Misaja Mitra Pati <i>Factory</i> .....	6
1.3 Daftar Karyawan yang Mendapat Promosi Kenaikan Jabatan Di PT Misaja Mitra Pati <i>Factory</i> .....	7
1.4 Daftar fasilitas penunjang karyawan pada PT Misaja Mitra Pati <i>Factory</i> .....	8
1.5 Daftar Keterlambatan Karyawan PT Misaja Mitra Pati <i>Factory</i> Januari - November 2021 .....	9
1.6 Daftar presentase karyawan yang mendapat insentif di PT Misaja Mitra Pati <i>Factory</i> .....	10
4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	69
4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Umur .....	70
4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	71
4.4 Frekuensi Variabel Disiplin Kerja (X1).....	72
4.5 Frekuensi Variabel Insentif (X2) .....	73
4.6 Frekuensi Variabel Motivasi Kerja (Z) .....	74
4.7 Frekuensi Variabel Prestasi Kerja (Y) .....	75
4.8 Hasil Pengujian <i>Construct Reliability</i> dan <i>Average Variance Extract</i> .....	76
4.9 Hasil Uji <i>Diskriminant Validity</i> .....	77
4.10 Hasil Uji Normalitas Data.....	78
4.11 Hasil Uji <i>Outlier</i> .....	79
4.13 Pengukuran <i>Loading Factor</i> Variabel Eksogen (X) .....	81
4.14 Hasil Uji Model <i>Goodness Of Fit</i> Keseluruhan Variabel Mediasi (Z) dan Variabel Endogen (Y) .....	83
4.15 Pengukuran <i>Loading Factor</i> Variabel Variabel Mediasi (Z) dan Variabel Endogen (Y).....	83
4.16 Hasil Uji Model <i>Goodness Of Fit Full Model</i> .....	86
4.17 Hasil Estimasi <i>Standardized Regression Weight Parameter Direct Effect</i> .....	86
4.18 Koefisien Determinasi ( <i>Squared Multiple Correlation</i> ) .....	88

4.19 Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Langsung Antar Variabel Berdasarkan Model SEM.....	88
4.20 Besar <i>Total Effect</i> .....	90



## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Hal
2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	47
4.1 Variabel Eksogen .....	85
4.2 Variabel Mediasi dan Endogen .....	87
4.3 Analisis <i>Full Measurement</i> .....	90
4.4 Analisis <i>Full Model</i> .....	91



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Hal
1. Kuesioner Penelitian .....	126
2. Surat Penelitian .....	133
3. Hasil Jawaban Responden.....	135
4. Hasil Output Frekuensi .....	144
5. Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	155
6. Hasil Pengolahan AMOS .....	158
7. Hasil Turnitin .....	168

