

DAFTAR PUSTAKA

- Abu Bakar, N. F. N., Mustafa Kamil, B. A., Abdul Hamid, S. N., & Abd Rani, S. H. (2017). Non-Monetary Incentives to Improve Job Performance at Property Company in Penang Malaysia. *Journal of Business and Social Review in Emerging Economies*, 3(2), 245–252. <https://doi.org/10.26710/jbsee.v3i2.89>
- Affandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori Konsep dan Indikator*. Zanafa Publishing.
- Agussalim, M. (2017). Analysis Work Discipline and Work Spirit to Achievement Employees Pt . Japfa. *Saudi Journal of Business and Management Studies*, 2(3B), 286–296. <https://doi.org/10.21276/sjbms.2017.2.3.22>
- Ahmed Khamis Al Naqbi, R., Dr. Rosman Bin Md Yusoff, P., & Fadillah Binti Ismail, D. (2018). The Effect of Incentive System on Job Performance Motivation as Mediator for Public Sector Organization in Uae. *International Journal of Engineering & Technology*, 7(4.7), 380. <https://doi.org/10.14419/ijet.v7i4.7.23034>
- Aldi, Y., & Susanti, F. (2019). *Pengaruh Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Frisian Flag Indonesia Wilayah Padang*. <https://doi.org/10.31227/osf.io/et4rn>
- Aminullah, & Muyadin. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor BPMDes Kabupaten Bima. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis* 4 (2). 109-115.
- Angrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. R. I. (2017). Pengaruh fasilitas kerja, disiplin kerja dan kompensasi terhadap motivasi kerja implikasinya pada prestasi kerja pegawai negeri sipil badan kepegawaian pendidikan dan pelatihan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 1(1), 1–10.
- Ardian, N. (2019). Pengaruh Insentif Berbasis Kinerja , Motivasi Kerja , Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai UNPAB. *Jurnal Kajian Ekonomi Dan Kebijakan Publik*, 4(2), 119–132.
- Ardiani, Astrid., & Nugraheni, Rini. (2016). Analisis Pengaruh Pemberian Insentif Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Pada Bri Kantor Cabang Pattimura). *Diponegoro Journal of Management*, 4 (4), 1-14.

- Arif, M., Maulana, T., & Lesmana, M. T. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 106–119.
- Arifudin, A., Sudirman, S., & Andri, M. (2017). Evaluasi Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Penempatan Kerja Petugas Di Upt Puskesmas Lembasada. *PROMOTIF: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 7(1), 1. <https://doi.org/10.31934/promotif.v7i1.20>.
- Bahri, S., Chairatun Nisa, & Yuni. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9–15. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>.
- Dahyana, Yana & Susanty, Ade Irma. (2018). Incentive System Impact On Individual Performance Through Motivation In A Corporate University In Indonesia. *The 8th International Conference of Sustainable Collaboration in Business, Technology, Information and Innovation*.
- Effendy, A. A. (2019). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Insentif Terhadap Motivasi Kerja Yang Berdampak Pada Produktivitas Karyawan Pada Pt Optima Media Sinergi. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 2(1), 1–14. <https://doi.org/10.32493/jee.v2i1.3498>
- Fahmy, Edian., Theobaldus Boro Tura., & S. S. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT.SCREENPLAY PRODUCTION Di Jakarta Pusat*. 3(2), 176–184.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen* (Edisi 5). BP UNDIP.
- Firdaus, F. Z. (2018). *Aplikasi Metodologi Penelitian*. Deepublish.
- Gaol L, J. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Grasindo.
- Gita. (2020). Pengaruh Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Waringin Agro Jaya Oki. *Jurnal Akuntansi 2* (4). 1-14.
- Ginting, Tegar Alifami. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pada Komite Olahraga Nasional Indonesia (KONI) Kota Yogyakarta. *Jurnal Ekobis Dewantara 1* (3). 127-137.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. (Edisi 8). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- _____. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Dengan Program AMOS 24*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gulo, Yunirida, H.D Melva S & Hayunimah Siregar. (2022). Pengaruh Disiplin

Kerja Dan Pendelegasian Wewenang Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Akademi Mandiri Medan. *Jurnal Ilmiah Kohesi* 6 (1). 28-34.

Gunadi, I., & kusumayadi, F. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kota Bima. *Business Management and Entrepreneurship* 15(2), 195–203.
<https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/bmej/article/view/3617>

Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. CAPS.

Handoko, T. H. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.

Haryono, S., Supardi, S., & Udin, U. (2020). The effect of training and job promotion on work motivation and its implications on job performance: Evidence from Indonesia. *Management Science Letters*, 10(9), 2107–2112.
<https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.1.019>

Hasapriadi, Syukur, A., & Saleh, M. (2021). *Journal of Applied Management and Business Research (JAMBiR) Pengaruh Insentif Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Melalui Promosi Jabatan*. 1(1), 7–14.

Hasibuan, M. S. . (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.

_____. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (keempatbel)*. PT. Bumi Aksara.

_____. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi)*. PT. Bumi Aksara.

Hasim, D. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesejahteraan Sosial Kabupaten Biak Numfor*. Qiara Media.

Hatta, I. H., & Rachbini, W. (2017). Budaya Organisasi, Insentif, Kepuasan Kerja, Dan Kinerja Karyawan Pada Pt Avrist Assurance. *Jurnal Manajemen*, 19(1), 74. <https://doi.org/10.24912/jm.v19i1.106>

Hartawanti, Cici, Bambang Swasto Sunuharyo & M. Djudi Mukzam. (2016). Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi Dan Prestasi Kerja (Studi Pada PT. BRI Syariah Kantor Cabang Mataram). *Jurnal Administrasi Bisnis* 40 (1). 40-49.

Haura Ghaisani;, Febrianti;Reni, & Ratih, S. D. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja , Kompensasi , Dan Beban Kerja Terhadap*. 1(3), 920–929.

Indriantoro, N., & Supomo, B. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi Dan Manajemen (Edisi Pert)*. BPFE.

- Istiqfari, S. V., Syairudin, B., & Anshori, M. Y. (2017). Pengaruh Lingkungan , Fasilitas , Insentif Terhadap Motivasi dan. *Jurnal Manajemen Teknologi*, 1–15.
- Istiqomah, L. (2018). *Pengaruh Insentif, Lingkungan Kerja, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Prestasi Kerja (Studi pada Dinas Perumahan Rakyat Kawasan Permukiman dan Cipta karya Provinsi Jawa Timur)*. 1–17.
- Kusuma, Y. W. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Insentif terhadap Semangat Kerja Karyawan CV. F.A Management. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5(2), 1–16.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- _____. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosdakarya.
- Marjuni, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. SAH MEDIA.
- Meiditami, R., & Sunuharyo, bambang swasto. (2018). Pengaruh Insentif Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Variabel Mediator Motivasi Kerja (Studi Pada Karyawan Divisi Individual Customer Business Development (ICD) Kantor Pusat PT Bank Central Asia, Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(2), 179–185.
- Moheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. RajaGrafindo Persada.
- Muhsin, & Arifa, N. S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja. *Economic Education Analysis Journal*, 7(1), 374–389.
- Munawaroh, I. (2019). Pengaruh Disiplin dan Lingkungan terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Pegawai di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 22. <https://doi.org/10.32502/jimn.v8i1.1554>
- Nasrullah, M., Salam, R., Pratiwi, D., & Niswaty, R. (2017). Motivasi Kerja Pegawai Di Kantor Keyahbandaran Utama Makassar. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(2), 206. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i2.1505>
- Ningsih, S. (2017). Pengaruh Disiplin, Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Mega Finance Cabang Pekanbaru. *JOM Fekon*, 4(1), 459–471.
- Nurahma, rien anisa, Hamid, D., & Hakam, mohammad soe'oed. (2013).

Pengaruh insentif terhadap peningkatan motivasi dan prestasi kerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 2(1), 204–212.

Nurhuda, A., Sardjono, S., & Purnamasari, W. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasioal, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Anwar Medika Jl. Raya Bypass Krian KM.33 Balongbendo-Sidoarjo. *IQTISHA Dequity*, 1(1).

Oktariansyah. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada CV. Sedulur Palembang. *Media Wahana Ekonomika*, 14, 67–74.

Oktariansyah, & Usman, B. (2021). Pengaruh Insentif Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Tanah Mas Banyuasin. *Media Wahana Ekonomika*, 17, 367–382.

Patras, D., Murni, S., & Jan B.H Arrazi. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Pemberian Insentif Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah V Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 1978–1988. <https://doi.org/10.35794/emba.v5i2.16480>

Permatasari, J., Musadieg Al Mochammad, & Mayowan, yuniadi. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada PT BPR Gunung Ringgit Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 25(1), 86139.

Pratama, Y., & Jaenab, J. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Tukadmas Gc Kota Bima. *JEpa*, 6(2). <https://journal.pancabudi.ac.id/index.php/jepa/article/view/1990>

Purnamasari, W., Ekasari, R., & Madjid, I. (2019). Pengaruh disiplin kerja, semangat kerja terhadap motivasi dan dampak kinerja karyawan bagian gudang barang jadi. *Jurnal Ecopreneur Fakultas Ekonomi*, 2(1), 31–36.

Rangkuti, D. A., Chairunnisa, S., Ryantono, A. F. R., & William. (2019). Pengaruh Insentif Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sinar Graha Indonesia. *Jurnal Global Manajemen*, 8(1), 108–120.

Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktek*. RajaGrafindo Persada.

_____. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rajawali Pers.

Safitri, E. (2013). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1, 1044–1054.

Sari, M. N. (2016). Pengaruh Insentif Dan Komunikasi Terhadap Motivasi Dan Prestasi Kerja Karyawan PT. Capella Dinamik Nusantara Pekanbaru. *JOM*

Fekon, 3(1), 108–118.

- Sejati, P. (2017). Hubungan Motivasi kerja dengan Prestasi kerja guru dan karyawan di smk muhammadiyah 1 selemantan purnama sejati. *Skripsi Pemerintahan Integratif*, 14. https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&ved=2ahUKEwi_nYmri-fkAhUk7XMBHRQ6Do8QFjAAegQIAhAC&url=http%3A%2F%2Fprints.uny.ac.id%2F32273%2F1%2FPurnama%2520Sejati-07504244006.pdf&usg=AOvVaw2tmzE4Tkn7VMFDMqscnQpK
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Sinaga, S. (2020). Peranan Balas Jasa Dan Insentif Terhadap Motivasi Kerja Pada Pt. Sony Gemerlang Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(1), 132. <https://doi.org/10.46930/ojsuda.v28i1.605>
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Siregar, R. (2017). Sumber Daya Manusia Dalam Pembangunan Nasional. *Prosiding Seminar Nasional Tahunan Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Medan*, 2(2), 378–379. [tps://semnasfis.unimed.ac.id](https://semnasfis.unimed.ac.id)
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. PT. Alfabet.
- _____. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. PT. Alfabet.
- _____. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. PT. Alfabet.
- _____. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Suhardjo, Y. (2013). *Pengaruh Kepemimpinan dan Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) Terhadap Kinerja Pegawai (Studi kasus pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Pemerintah Kabupaten Sorong*. Universitas Semarang.
- Sakarsih, Ningsih dan Rasmansyah. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan *Packaging Section*. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana* 5 (2). 1-12.
- Puspitaningrum, Sherli Astri, M. Al Musadieg & Arik Prasetya. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Terhadap Agen Pada Pt. Asuransi Jiwasraya Branch Office Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis* 17 (2). 1-8.

- Simatupang, Fries. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Tapanuli Tengah. *Journal Of Management 1 (1)*. 12-21.
- Sunyoto, D. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS.
- Suparyadi, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. ANDI.
- Sutrisno. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- _____. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- _____. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PRENADAMEDIA GROUP.
- Suwanto, S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Tangerang Selatan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(1), 16. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i1.3365>
- Suyanto, S. (2018). Competence and discipline on work motivation and the implication on working performance. *European Research Studies Journal*, 21(1), 570–587. <https://doi.org/10.35808/ersj/971>
- Syamsurizal, S. (2018). Hubungan Antara Motivasi Dengan Prestasi Kerja Karyawan Finishing Folding Pt. Kyungseung Trading Indonesia Jakarta Utara. *Jurnal Lentera Bisnis*, 6(2), 130. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v6i2.180>
- Tanjung, H. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja pegawai pada Dinas Sosial Dan Tenaga Kerja Kota Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 151(01), 10–17.
- Ulfa, M., & Azzuhri, M. (2014). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pasuruan. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 1–10.
- Utarindasari, D., & Silitonga, W. S. H. (2021). Analisis Pengaruh Insentif dan Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja dan Produktivitas Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Keuangan*, 2(1), 12–19. <https://doi.org/10.51805/jmbk.v2i1.29>

Wasis, & Nurali. (2018). *Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Motivasi Kerja Karyawan Pada PT Sedulur Guyub Rukun Pandanwangi Jombang*. 1(1), 13–24.

Wibowo. (2016). *Perilaku Dalam Organisasi*. PT. Raja Grafindo Persada.

Yani. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Wacana Media.

Yuniasih, Yuyun., Herdiana, Heri dan Kurniawan, Dian. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Rumah Sakit Smc Kabupaten Tasikmalaya. *Jurnal Ekonomi Manajemen 4 (1)*. 47-57.

