

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, I Komang, dkk. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 45–60. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1097>
- Audrey Josephine dan Dhyah Harjanti, 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada bagian Produksi melalui Motivasi Kerja sebagai variabel intervening pada PT Trio Corporate Plastic (Tricopla), *AGORA*, Vol.5, No. 3
- Budiono, D. S. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Kerta Rajasa Raya. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen*, 16(1), 29. <https://doi.org/10.17970/jrem.16.160103.id>
- Dameria Purnami., et al, 2017. Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan kerja Karyawan pada PT Aktif Indonesia Indah Surabaya, *Jurnal Manajemen BRANCHMARCK*, Hal. 35-44.
- Desty Sesiana Indriyani dan Hamidah Nayati Utami, 2018. Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan : Studi pada Karyawan PT Industri Kereta Api (Persero) Madiun – Jawa Timur, *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 59, No. 1, Hal. 41-50.
- Dewi Suryani Budiono, 2016. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening pada PT Kerta Rajasa Raya, *Jurnal Riset Ekonomi dan Manajemen*, Vol.16 : 29-43.
- Dony Tri Prasetyo., Moch. Al Musadieq., dan Mohammad Iqbal., 2015. Pengaruh Kemampuan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan : studi pada Karyawan PT Tembakau Djajasakti Sari Malang, *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 3 : 1-9.

- Emmy Langat dan Charles Lagat, 2017. Effect of Organizational Ownership and Culture on Employee Performance Among Selected Banks in Kenya, *European Scientific Journal*, Vol. 13 : 1857-7881.
- Erlangga Arya., et al, 2018. Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual pada Kepuasan Kerja yang berdampak terhadap Kinerja Karyawan PT Madu Baru Bantul, Yogyakarta, *Jurnal Kajian Binis*, Vo. 26 : 13-29.
- Erlina Kristine, 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja melalui Motivasi Kerja Pegawai Alih Daya (Outsourcing) di PT Mitra Karya Jaya Sentosa, *Jurnal Eksekutif*, Vo.14 : 384-401.
- Eunike Nababan dan Mauki Siagian, 2016. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Sanwa Engineering Batam, *Jurnal Ilmiah Core IT*, Hal. 158-166.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen* Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ferry Moulana., et al, 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui variabel mediator Motivasi Kerja : studi PT Telkom Indonesia Tbk Witel Jati Selatan, Jalan A. Yani Malang, *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 44 : 178-185.
- Gani, M. R., dan Tewel, B. (2018). Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kepribadian Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinar Karya Cahaya (Skc) Gorontalo. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 3228–3237. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i4.21296>
- Ghozali, et al. 2017. *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS). Edisi 4*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Imam, G. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*.
- Indah Yuni Astuti, 2021. Kecerdasan Emosional dan Komitmen Kerja dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan. PT. Nasya Expanding Management (Penerbit NEM-Anggota IKAPI). *Jurnal Ekonomi*. Vol 2 No 1 Hal . 23-35
- Iva Chandraningtyas, et al, 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasional : Studi pada

Karyawan PT Kusuma Karya Persada yang Outsourcing di PT Sasa Inti Probolinggo, *Jurnal Provit*, Vol. 6 : 32-43.

Joushan et al. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Area Bekasi. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 13(66), 697–703.

Khaled Al-Omari dan Haneen Okasheh, 2017. The Influence of Work Environment on Job Performance : A Case Study of Engineering Company in Jordan, *International Journal of Applied Engineering Research*, Vol. 12 : 15544-15550.

Krinaldy., et al, 2019. Pengaruh Budaya Organisasi Lingkungan Kerja dan Iklimi Organisasi terhadap Motivasi Pegawai serta dampaknya terhadap Kepuasan Kerja : studi kasus PT Bluebird Pool TANAH Kusir, Jakarta Selatan, *Jurnal Ilmiah Semarang*, Vol.2 : 164-179

Kristine, E. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Alih Daya (Outsourcing) di Pt. Mitra Karya Jaya Sentosa. *Jurnal EKSEKUTIF*, 14(2), 384–401.

Mandala, E. A., dan Dihan, F. N. (2018). Spiritual Pada Kepuasan Kerja Yang Berdampak Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Madu Baru. *Jurnal Kajian Bisnis*, 26(1), 13–28.

Marga, Y. K. (2016). Pengaruh Pelatihan, Kecerdasan Emosional, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pelayaran Tempuran Emas Surabaya. *E - Jurnal Manajemen Kinerja*, 3, 57–63.

Maruf Ahamed dan Rezwan Mahmood, 2015. Impact of Organizational Culture on Job Satisfaction : A Study on Banglalion Commucation Ltd, Bangladesh, *European Journal of Business and Management*, Vol.7, No.10.

Moh. Amir Fiqi, 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV Tiara Abadi Pamekasan, *Ekomadina*, Vol. 1 : 215-252.

Muis, M. R., dan Fahmi, M. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 1(1), 9–25.

Musadieq, M. Al. (n.d.). *KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT . Tembakau Djajasakti Sari Malang)*. 3(1), 1–9.

Prasetyo, D. T., Musadieq, M. Al, dan Iqbal, M. (2015). *KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT . Tembakau Djajasakti Sari Malang)*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 3(1), 1–9.

- Redi Indra Yudha, 2018. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Jaya Abadi Sumber Pasifik, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol.9, Hal. 24-3.
- Sandhi Fialy Harahap dan Satria Tirtayasa, 2020. Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu, *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol. 3 : 120-135.
- Semarak, J., Kerja, T. K., Semarak, J., dan Bird, B. (2019). *ar pengaruh Budaya Organisasi lingkungan kerja dan iklim organisasi yang berdampak pada Motivasi kerja Pegawai di BlueBird Pool Tanah Kusir Jakarta selatan dan H.* 2(2), 164–179.
- Setyaningrum, R., Utami, H. N., dan Ruhana, I. (2016). (Studi Pada Karyawan PT . Jasa Raharja Cabang Jawa Timur). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 36(1).
- Sitinjak, L. N. (2018). *KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT . Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan)*. 60(2), 162–168.
- Subagio, M. (2017). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Motivasi Kerja, Dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Ithaca Resources. *Jurnal Manajemen*, 19(1), 101. <https://doi.org/10.24912/jm.v19i1.108>
- Sugiyono, 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)* Bandung : Alfabeta.
- Sutrisno, Edy, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana, Jakarta
- Tumbelaka, S. S. X., AlHabsji, T., dan Nimran, U. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen organisasional dan Intention to Leave (Studi pada Karyawan PT.Bitung Mina Utama). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 94–108.
- Vania Lystia Putri, H. W. (2019). Kepuasan Kerja Pada Pt Catur Mitra Sejati Sentosa. *PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL, PENGHARGAAN DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PT CATUR MITRA SEJATI SENTOSA (MITRA 10)* Vania, MITRA 10.