



**PENGARUH KOMPENSASI DAN FASILITAS KERJA,
TERHADAP PRESTASI KERJA MELALUI MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING KARYAWAN
PT. POS INDONESIA KABUPATEN KUDUS**

Diajukan oleh :

ZIDNA SHIVA AMALINALSA

NIM. 2018-11-440

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2022



**PENGARUH KOMPENSASI DAN FASILITAS KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA MELALUI MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING KARYAWAN
PT. POS INDONESIA KABUPATEN KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria

Kudus

oleh :

ZIDNA SHIVA AMALINALSA

NIM. 2018-11-440

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2022**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN FASILITAS KERJA,
TERHADAP PRESTASI KERJA MELALUI MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING KARYAWAN
PT. POS INDONESIA KABUPATEN KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian

Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal 23 Juli 2022

Pembimbing I

(Dr. Mamik Indarvani, MS)

NIDN.0628045901

Pembimbing II

(Dina Lusianti, S.E., M.M., AAK)

NIDN.0630098401

Mengetahui

Ketua Program Studi

(Nurul Rizka Arumsari, SE., MM)

NIDN. 0628048702


**PENGARUH KOMPENSASI DAN FASILITAS KERJA,
TERHADAP PRESTASI KERJA MELALUI MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING KARYAWAN
PT. POS INDONESIA KABUPATEN KUDUS**

Nama : Zidna Shiva Amalinalsa
NIM : 201811440
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,2022

Mengetahui
Ketua Program Studi


(Nurul Rizka Arumsari, SE., MM)

NIDN. 0628048702

Pembimbing I


(Dr. Mamik Indaryani, MS)

NIDN.0628045901

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis


(Dr. Kertati Sumekar, SE., MM.)

NIDN. 0616077304

Pembimbing II


(Dina Lusianti, S.E, M.M,AAK)

NIDN.0630098401

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Sesungguhnya kesulitan itu ada Kemudahan

(Q.S Al - Insyirah:6)

Barang siapa bertakwa kepada Allah maka Dia akan menjadikan jalan keluar baginya, dan memberinya rezeki dari jalan yang tidak ia sangka, dan barangsiapa yang bertakwalah kepada Allah maka cukuplah Allah baginya, sesungguhnya Allah melaksanakan kehendak-Nya, Dia telah menjadikan untuk setiap sesuatu kadarnya.

(Q.S Ath- Thalaq :2-3)

Persembahan :

Persembahan ini dibuat dengan ketulusan hati, Kupersembahkan karya ini untuk diri sendiri dan mereka yang sangat berarti dalam hidupku. Skripsi ini adalah buah rasa sayang, hormat dan sebuah persembahan untuk :

1. Kedua Orang tuaku dan seluruh keluargaku yang sangat menyayangi dan men-supportku dalam keadaan suka maupun duka.
2. Kepada dosen pembimbing yang sangat sabar yang telah membimbing dengan sangat baik sehingga saya dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan baik.
3. Kepada Teman, Sahabat, kekasih yang selalu memberikan dorongan, semangat dan cinta kasih serta doa yang kaucurahkan untuk ku selama ini, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik
4. Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Assalamu'alamum Wr. Wb.

Alhamdulillah Puji Syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayat dan inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “ **Pengaruh Kompensasi dan Fasilitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Karyawan PT. Pos Kabupaten Kudus**”. Skripsi ini disusun untuk melengkapi sebagian dari syarat guna memperoleh gelar sarjana Strata Satu (S1) dari Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muria Kudus.

Banyak hambatan yang menimbulkan kesulitan dalam menyelesaikan skripsi ini, namun berkat bantuan serta dorongan dari berbagai pihak akhirnya kesulitan-kesulitan yang timbul dapat teratasi. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menghanturkan terima kasih dan penghargaan kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertarti Sumekar, SE., MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
3. Nurul Rizka Arumsari, SE., MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
4. Dr. Mamik Indaryani, MS., selaku dosen pembimbing 1 yang telah bersedia membantu, mengarahkan, dan membimbing penulis, dalam proses penyusunan dan penyelesaian skripsi ini.
5. Dina Lusianti, SE., MM., AAK., selaku dosen pembimbing 2 yang telah bersedia membantu, mengarahkan, dan membimbing penulis, dalam proses penyusunan dan penyelesaian skripsi ini.

6. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar serta staff karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bekal ilmu, bantuan pelayanan dan kerjasamanya selama perkuliahan hingga sampai saat ini.
7. Umi Rahmawati, selaku Manajer Dukungan Umum/SDM PT. Pos Indonesia Cabang Kudus yang telah memberikan izin untuk penelitian Skripsi. Dan seluruh responden karyawan PT. Pos Indonesia Kabupaten Kudus yang bersedia meluangkan waktunya untuk pengisian kuesioner
8. Semua teman-teman, Sahabat, serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas bantuan dan dukungan dalam penulisan skripsi ini.

Semoga semua bantuan dan amal kebaikan yang diberikan kepada penulis mendapatkan imbalan pahala dan keridhoan dari Allah SWT. Penulis menyadari skripsi ini jauh dari sempurna dan sangat banyak kekurangannya, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi sempurnanya skripsi ini. Harapan dari penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca umunya dan penulis khususnya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Kudus,.....2022

Peneliti

Zidna Shiva Amalinlasa

2018-11-440

**PENGARUH KOMPENSASI DAN FASILITAS KERJA,
TERHADAP PRESTASI KERJA MELALUI MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING KARYAWAN
PT. POS INDONESIA KABUPATEN KUDUS**

ZIDNA SHIVA AMALINALSA

2018-11-440

Pembimbing 1 : Dr.Mamik Indaryani, MS.,

Pembimbing 2 : Dina Lusianti, SE., MM.,AAK.,

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis pengaruh Kompensasi dan Fasilitas Kerja terhadap Prestasi Kerja Melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening Karyawan PT. Pos Indonesia Kabupaten Kudus. Sampel penelitian ini sebanyak 80 karyawan bagian penghantaran. Teknik Pengambilan sampel menggunakan *Non probability sampling*. Data yang digunakan merupakan data primer yaitu dengan cara menyebar kuesioner. Pengumpulan data menggunakan teknik analisis SEM- PLS (*Partial Least Square*). Berdasarkan hasil hipotesis yang terdapat dalam penelitian ini dapat disimpulkan bahwa Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja Karyawan, Fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja, fasilitas kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja dan motivasi mampu memediasi pengaruh Kompensasi terhadap prestasi kerja serta mampu memediasi pengaruh fasilitas kerja.

Kata kunci : Kompensasi, Fasilitas kerja, Motivasi kerja, Prestasi kerja

**THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK FACILITIES, ON
WORK PERFORMANCE THROUGH WORK MOTIVATION AS AN
INTERVENING VARIABLE FOR PT. POS INDONESIA KUDUS
REGENCY**

ZIDNA SHIVA AMALINALSA

2018-11-440

Advisor 1 : Dr.Mamik Indaryani, MS.,

Advisor 2 : Dina Lusianti, SE., MM.,AAK.,

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY
PROGRAM**

ABSTRACTION

This study aims to analyze the effect of Compensation and Work Facilities on Work Performance through Work Motivation as an Intervening Variable for PT. Pos Indonesia Kudus Regency. The sample of this study was 80 employees of the delivery department. Sampling technique using Non probability sampling. The data used is primary data, namely by distributing questionnaires. Data collection using SEM- PLS (Partial Least Square) analysis techniques. Based on the results of the hypothesis contained in this study, it can be concluded that Compensation has a positive and significant effect on employee work motivation, work facilities have a positive and significant effect on work motivation, compensation has a positive and significant effect on work performance, work facilities do not have a positive and significant effect on work performance, work motivas has a positive and significant effect on work performance.

Keywords : Compensation, Work facilities, Work motivation, Work achievement

DAFTAR ISI

	Hal
JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	12
1.3. Perumusan Masalah.....	12
1.4. Tujuan Penelitian.....	14
1.5. Manfaat Penelitian.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
2.1. Kompensasi	16
2.2. Fasilitas Kerja.....	19
2.3. Motivasi kerja.....	21
2.4. Prestasi kerja.....	25
2.5. Pengaruh Antar Variabel	27
2.6. Tinjauan Penelitian terdahulu.....	31
2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	35
2.8. Hipotesis	37
BAB III METODE PENELITIAN.....	38
3.1. Rancangan Penelitian	38
3.2. Variabel Penelitian	38
3.3. Jenis Variabel	38
3.4. Definisi Operasional Variabel	39
3.5. Jenis dan Sumber data	41

3.6. Sampel dan Populasi.....	42
3.7. Pengolahan data.....	44
3.8. Teknik Analisis Data	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	50
4.1. Gambaran umum Objek penelitian.....	50
4.2. Penyajian data.....	54
4.3. Hasil Analisis data.....	56
4.4. Pembahasan	70
BAB V PENUTUP.....	75
5.1. Kesimpulan.....	76
5.1. Saran.....	77
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN.....	83



DAFTAR TABEL

Hal

Tabel 1. 1	Bobot Penilaian Kinerja Pegawai PT. Pos Indonesia (Persero).....	7
Tabel 1. 2	Indikator Penilaian kinerja PT. Pos Indonesia	9
Tabel 3. 1	Instrumen Skala Likert.....	44
Tabel 4. 1	Karakteristik Responden.....	55
Tabel 4. 2	Karakteristik Responden Masa Kerja	55
Tabel 4. 3	Hasil <i>Outer Loading</i>	58
Tabel 4. 4	Hasil <i>Outer Loading</i> Literasi Kedua.....	59
Tabel 4. 5	Hasil <i>Cross Loading</i>	60
Tabel 4. 6	Nilai AVE dan Nilai akar kuadrat AVE.....	61
Tabel 4. 7	Nilai korelasi antar konstruk dengan nilai akar kuadrat AVE	62
Tabel 4. 8	Nilai <i>Composite Reability</i>	62
Tabel 4. 9	Nilai R-Square.....	63
Tabel 4. 10	Hasil <i>Path Coefficient</i>	65
Tabel 4. 11	Hasil <i>Path Coefficient</i> Tahap Pertama	67
Tabel 4. 12	Hasil <i>Path Coefficient</i> Tahap Kedua.....	68
Tabel 4. 13	Hasil <i>Path Coefficient</i> Tahap Ketiga.....	69
Tabel 4. 14	Specific Indirect Effect	70

DAFTAR GAMBAR

Hal

Hasil Penilaian Kineja TW 1 2021.....	6
Kerangka Pemikiran Teoritis	36
Hasil Outer Model.....	56
Hasil Outer Model Setelah Modifikasi	57
Hasil Model Penelitian Uji Hipotesis.....	64

