

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, p. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Anggrainy, Ika Fuzi, Nurdasila Darsono, and T. Roli Ilhamsyah Putra. 2017. "Pengaruh Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Implikasinya Pada Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Provinsi Aceh." *Jurnal Magister Manajemen* 1(1):1–10.
- Anisa Gustriyani. 2021. "Pengaruh Fasilitas dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Indonesia Kcp Muara Bulian." Skripsi. Jambi. Universitas Islam Negeri Sulthan Thaha Saifuddin
- Assouri, F. 2013 . *Manajemen Pemasaran*, Jakarta : Rajawali Pers
- Candradewi, Intan, and I. Gst. A. Manuati Dewi. 2019. "Effect of Compensation on Employee Performance towards Motivation as Mediation Variable." *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences* 6(5):134–43. doi: 10.21744/irjmis.v6n5.711.
- Desianti, Desianti, Rabihatun Idris, Muklis Kanto, and Munandar Munandar. 2021. "Kontribusi Kepemimpinan Dan Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Melalui Motivasi Kerja Karyawan." *JMK (Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan)* 6(3):73. doi: 10.32503/jmk.v6i3.1939.
- Diana Lavinia, 2018. " Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Ehya Purwa Raharjo Gresik." *AGORA Vol 6, No 1.1-6*
- Edy Sutrisno. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Engkus, and Nadiya Ulfah. 2019. "Analisis Kinerja Pegawai Bagian Pelayanan Di Pt. Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Subang." *Ministrate: Jurnal Birokrasi Dan Pemerintahan Daerah* 1(1):39–61. doi: 10.15575/jbpd.v1i1.6313.
- Faris Aidid. 2022." Pengaruh Fasilitas Kerja Konsepsi dan Kinerja kraywan terhadap Kelancaran Operasional Pada Sektor Logistik." *Jurnal Pendidikan Tambusai*. Volume 6 No.1. 4313-4320.
- Ghozali, Imam. 2014. *Struktural Equation Modeling, Metode Alternatif Dengan Partial Least Square (PLS)*. Edisi 4. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.

- Hardani. 2020. *Metode Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif*. Cetakan I. edited by Husnu Abadi. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu Grup Yogyakarta.
- Hasibuan Malayu S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Husnan, S. 2012. *Dasar-dasar Manajemen Keuangan, Edisi Ketujuh*. Yogyakarta: UPP STIEM YKPN
- Jufrizen, and Fadilla Puspita Hadi. 2021. "Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja." *Jurnal Sains Manajemen* 7(1):35–54.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kuncoro, Mudrajad. 2013. *Metode Riset Untuk Bisnis Dan Ekonomi*. Edisi 3. Jakarta: Erlangga.
- Kurnia, E., Daulay, R., & Nugraha, F. 2019. "Dampak Faktor Motivasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Badan Usaha Milik Negara Di Kota Medan." *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan* 1(1):365–72.
- Mangkunegara AA. Anwar Prabu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan ke. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangngi, Ruben Fallo, Rolland E. Fanggidae, and Ni Putu Nursiani. 2018. "Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (PERSERO) Cabang Kupang." *Journal of Management* 7(2):207–24.
- Mariatie, et.al. 2017. "Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja dengan Mediasi Motivasi Kerja." *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Dan Kewirausahaan* 5(3):101–12.
- M Hasro Abdy Harahap. 2018. "Pengaruh Kompensasi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja PT. Pos Indonesia di Bandung." Skripsi. Bandung. Universitas Pasundan Bandung.
- Moenir. 2016. *Manajemen Pelayanan Umum Di Indonesia*. Jakarta: Sinar Grafika Offset.
- Novitri, Bella Suci, Mustofa Kamil, and Joko Rianto. 2020. "Pengaruh Disiplin Kerja, Pengembangan Diri Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan." *Pemandhu* 1(1):38–48.

- Putri, Ekawati Ningtyas, Sri Nuringwahyu, and Ratna Nikin Hardati. 2019. "Peranan Motivasi Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Bandung Super Model Malang)." *JIAGABI (Jurnal Ilmu Administrasi Niaga/Bisnis)* 8(1):26–32.
- Ramadhan, et al , 2019. "The Influence Of Organizational Culture And Work Facility On Employees Performance At The Delivery Department of PT. Pos Indonesia SPP Semarang." *Jurnal JOBS, Volume 5(1):87-94.*
- Riana, I. Gede. 2020. "Motivation on Job Satisfaction and Employee Performance." *International Research Journal of Management, IT & Social Sciences*, Vol. 7 No. 5, September 2020, pages: 13-23 ISSN: 2395-749 <https://doi.org/10.21744/irjmis.v7n5.960>
- Sadarman, et.al. 2017. "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan." *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)* Vol.1(3):29–50. vol1.iss3.pp29-50.
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sembiring, Jericho Haganta, and Arif Partono Prasetio. 2018. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Biznet Networks." *Jurnal Mitra Manajemen* 2(4):263–72. doi: 10.52160/ejmm.v2i4.100.
- Siagian, Sondang P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Simamora. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIEY.
- Simangunsong, Ridhon MB, Artha Lumban Tobing, and Nalom Siagian. 2022. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja." *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan* 5(1):130–38. doi: 10.54371/jiip.v5i1.399.
- Sitompul, R. 2018. "Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kota Palangkaraya." *JISPAR - Jurnal Ilmu Sosial, Politik dan Pemerintahan, Volume 7(1):31–37.*
- Sitompul, Saleh. 2020. "Pengaruh Motivasi Dan Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pada Pt. Pln (Persero) Unit Induk Pembangunan Ii Medan." *Jurnal Ilmiah METADATA* 1(2):93–105. doi: 10.47652/metadata.v1i2.6.
- Soekidjo Notoatmodjo. 2015. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukaesih, n.S., Rumengan, J., & Rumengan, A. E. 2019. Determination Of

Autonomy Of Work, Work facilities And Discipline Of Work With Work Motivation As Intervening variables To Performance Employee Of Provincial Health Riau Island. *Jurnal Online Universitas Batam*, 9(2), 55-64

Suliyanto, 2018. *Metodologi Penelitian Bisnis : untuk Skripsi, Tesis, dan Desertasi*, Edisi , Yogyakarta . Andi

Suparyadi, H. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Menciptakan Keunggulan Bersasis Kompetensi SDM*. Yogyakarta: ANDI.

Syahrani et al. 2020. "PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN EKSPEDISI CV. SUKSES ABADI CARGO BANJARMASIN. Uniska, E-jurnal Manajemen, Fakultas Ekonomi, Program Studi, Manajemen Universitas, and Islam Kalimantan." 1(1):1–10.

Tract, A. B. S. 2018. "Impact of Office Facilities And Workplace Milieu On Employees' Performance: A Case Study Of Sargodha University." *Asian Journal of Empirical Research*, Volume 2(4): 96-117

Uma Sekaran, 2014. *Metodologi Penelitian untuk Bisnis (Reseach Methods for Bussiness)*. Buku 1 Edisi 4. Jakarta: Salemba Empat

Wati, et al. 2020. "Tinjauan Penilaian Kinerja Karyawan Pada PT Pos Indonesia (PERSERO) Pulogadung Jakarta Timur." *Jurnal Marketing* 4(2):271–77.

Zulfanni, Isnia, and Hari Susanta Nugraha. 2020. "Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pos Besar Semarang." *Jurnal Administrasi Bisnis* X(I):772.

\_\_\_\_\_. 2019. *Pedoman Penyusunan Skripsi Mahasiswa*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus Badan Penerbit UMK. 1.