

DAFTAR PUSTAKA

- Adelina, C., I Gede R., dan Augusto C., 2020. *Motivation on Job Satisfaction and Employee Performance*. *International Research Journal of Management, IT & Social Sciences*. Vol. 7 No. 5, pages: 13-23.
- Alonderiene, R., & Majauskaite, M. 2016. *Leadership Style and Job Satisfaction in Higher Education Institutions*. *International Journal of Educational Management*. 30(1), 140-164.
- Apandi. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai dalam Biro Umum dan Keuangan Universitas Lampung. *Cendekia Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran*, Vol. 12(No.1), 61-74.
- Arifah, Dista R., dan Candra. 2015. Pengaruh Komitmen Organisasi, Komitmen Profesional dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Semarang. *Jurnal Conference In Business, Accounting, And Management (CBAM)*, Vol.2,No.1.Semarang. Universitas Sultan Agung.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenademia Group.
- D.Y.Lasut.,B.Tewal.,R.A.M.Koleangan. 2018.*The Effect Of Work Motivation, Career Development and Leadership on Employee Satisfaction PT. Bank Sulut Go*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi Manado*. Vol.6 No.4. Hal. 2298 – 2307.

Elisa, dan Saleh M. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil di Kabupaten Batu Bara. *Jurnal Ekonomi Universitas Asahan*. Vol 17. Hal 186-196.

Fauzi, Rita Irviani. 2018. *Pengantar Manajemen* Edisi Revisi. Diedit oleh Putri Christian. Yogyakarta: Andi Offset.

Ferdinand, 2016, *Metode Penelitian Manajemen*. BP Universitas. Diponegoro. Semarang.

Hair, et.al. 2015. *Multivariate Data Analysis* (7th ed). Pearson, United States.

Hani Handoko, 2017, *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*, Melayu Sultan,

Hani Handoko, 2017, *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*, Melayu Sultan, Liberty, Yogyakarta.

Hasibun, Malayu S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Cetakan ke 10, Jakarta: PT Bumi Aksara.

Henry Simamora. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bina Aksara.

James dan Edward Freeman, 2017, *Manajemen Jilid 1*, terj. Alexander Sindoro, Prahallindo, jakarta.

James L.Gibson, et.al., 2012.*Organization: Bbehaviour, Structure, Processes*. 14 Edition. New York: Mc Graw-Hill Companies, Inc.

Kelly Okpamen. 2017, *The Influence of Leadership Styles on Work Performance Among Staff of Federal University Wukari, Taraba State, Nigeria. AASCIT Journal of Psychology*. Vol. 3, No. 3, Hal 34 – 40.

Lasma Ria, dan Mas Intan. 2021, Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Bank Mandiri Cabang Pematang Siantar Sudirman. *Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya (JMBEP)*. Vol. 7, No. 1, Hal 27- 36.

M. Aldaman, L. Marnisah dan M., Kurniawan. 2017. Pengaruh Prestasi Kerja dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri TBK Kantor Cabang Bandar Lampung. *Jurnal Ilmiah Ekonomi, Universitas Indo Global Mandiri*. Vol 8 No.01, Hal 37-41.

Mangkunegara, A.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Muhammad, Rozali. 2018. Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Takeda Indonesia. *Jurnal Ekonomi Universitas Borobudur*. Vol 20, No. 3, Hal 359- 369.

Nursyahputri, S.R., & Saragih, H.R. 2019. Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Unit HCBP PT Telekomunikasi Indonesia (Tbk), Vol 3 Nomor 2, Hal 238-247.

P. Lang, I. Trang, dan Y. Uhing. 2021, Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada

Sekretariat DPRD Kota Manado. *Jurnal Ekonomi Universitas Sam Ratulangi Manado*. Vol. 9 No. 2, Hal 61-70.

Reza Tahir. 2018. Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada UPTD DIKNAS Kecamatan Barugu Kota Kediri. *Jurnal ilmu manajemen Universitas Widyagama Malang*. Vol 4. Nomor 3. Hal 47-55.

Rivai Veithzal dan Deddy Mulyadi. 2012. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi Edisi Ketiga*. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.

Robbins, P. Stephen & Judge, Timothy A. 2017. *Organizational Behavior, Edisi 13, jilid 1*, Salemba Empat, Jakarta.

Saima, Asghar dan Isaiyah, Oino. 2018, *Leadership Styles and Job Satisfaction. Journal of Management Sciences*, Vol. XIII, (No 1) Hal 1-10 .

Siagian, Tomy Sun, and Hazmanan Khair. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. "*Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol 1 (1): 59-70.

Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2015. *Statistik Untuk Penelitian. (Alfabeta,ED.)*. 20. Bandung.

T.Hani. Handoko, 2015, *Manajemen, Edisi 2*, BPFE, Yogyakarta.

T.Siddiqi dan S.Tangem. 2018, *Impact of Work Environment, Compensation and Motivation on the Performance of Employees in the Insurance Companies of Bangladesh* . *South East Asia Journal of Contemporary Business, Economics and Law*, Vol. 15, 2289-1560. Universitas Muria Kudus.

Worlu, Okechukwu. 2017, *Influence of Training and Development, Employee Performance On Job Satisfaction Among the Staff of School of Technology Management and Logistic, Universiti Utara Malaysia (STML, UUM)*. *Journal of Technology Management and Business*, Vol 04, No 01, 2289-7224.

Yukl, G,2012, *Kepemimpinan dalam Organisasi* (5ed). Jakarta: PT. Indeks.

2022. *Pedoman Penyusunan Skripsi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muria Kudus, Kudus*.Hal 1-38.

<https://bmtalhikmahsemesta.com/profile-sejarah-alhikmah-semesta.html>(Diakses bulan Maret 2022).

