

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Ahmad, 2017, *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Universitas Tanjung Pura, Mandar Maju.
- Alex S. Nitisemito, 2014, *Manajemen Suatu Dasar dan Pengantar*. Jakarta: Arena Ilmu.
- Anugrahini Irawati, Irma Puji Cahyani, Helmi Buyung Aulia Safrizal. 2018. Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Intrinsik pada Karyawan Outsourcing PT Cahaya Bintang Plastindo Gresik. *Jurnal Eco-Entrepreneurship, Vol 3 No 2 Juni 2018 Hal 71- 84*.
- Ardana. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Badriyah, M. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Bejo Siswanto. 2014. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan. Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Buchari Zainun. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Jakarta: Gunung Agung.
- Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis. 2021. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Kudus: Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muria Kudus.
- Desy Retno Hapsari dan Roni Waruwu. 2017. Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Karyawan sebagai Variabel Intervening di PT Latinusa Kota Cilegon. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT)*, Vol. 3 (2): 168-175
- Ephivania Eunike Foenay dan Rolland E. Fanggal. 2020. Pengaruh Reward terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PDAM Tirta Lontar Kabupaten Kupang. *Journal Of Management (SME's)* Vol. 11, No.1: 83-97.
- Febrianti, Fernadi. 2016. "Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja serta Dampaknya Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT. Panin Bank Tbk. Area Mikro Jombang)". *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol 12 No 1 : 1-9.
- Ferdiaz Saudagar dan Allya Roosallyn. 2020. Pengaruh Reward dan Komitmen Guru Terhadap Kepuasan Kerja Pada SMK Negeri Kota Jambi. *Indonesian Education Administration and Leadership Journal (IDEAL)* Vol. 02, No. 01: 81-93

- Ferdinand, 2016, *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hadari Nawawi, 2015, *Metode Penelitian Bidang Sosial*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Hani Handoko, 2015, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi. Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Heidjrachman & Husnan, 2014, *Manajemen Personalia*, Edisi Keempat. Yogyakarta: BPFE.
- Husein Umar. 2012. *Metode Riset Bisnis*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- I Ketut Andika Widyaputra, Sagung Agus Gede. 2018. Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada Pt Bussan Auto Finance, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 7, No. 1: 85-104
- Indah Sari, Ririn Nur dan Ali Nisar. 2016. Peningkatan kinerja pegawai melalui kepuasan kerja dan motivasi kerja. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Manajemen Daulat Rakyat*. Vol. 1 No.1: 204-214.
- Joko Sugiharjo dan Cintya Damayanti. 2018. Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Cabang Salemba. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, Vol. IV, No.01: 128-137.
- Lailatul Muqoyyaroh. 2016. Pengaruh *Reward* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PDAM Magetan. *Jurnal Equilibrium*, Vol. 6, No. 1: 44-53.
- Manulang, 2014, *Dasar-Dasar Manajemen, edisi revisi*, cetakan ketujuh, Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Mahsun, M. 2016 . Pengukuran Kinerja Sektor Publik. Yogyakarta: BPFE.
- Moekijat, 2017, *Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja*. Bandung: Penerbit CV. Pioner Jaya.
- Niloofer Dehkordi. 2019. The impact of reward system on job satisfaction: a moderation effect of age and tenure. *International Journal of Business and Management*. 6(8), 180–192.
- Nugroho, Taufik. 2016. Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan PT Business Training And Empowering Management, *Jurnal Maksipreneur. Sekolah Tinggi Mahardhika* Vol. IV No. 2: 4–14.

- Nursaadah dan Harza Maulana. 2016. Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Kepuasan Kerja dan Implikasinya atas Kinerja Bendahara di Pemerintah Kota Banjar. *Journal of Management Review* Vol. 1 No. 1: 33-42.
- Pratama, Utami, dan Burhanuddin. 2017. Pengaruh Imbalan Dan Hukuman terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Departemen Statistik Bank Indonesia Jakarta). *Administrasi Bisnis Student Journal* Vol. 22 No.1: 1-10.
- Rivai Veithzal dan Ella Jauvani Sagala. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : dari Teori Ke Praktik*, Edisi Pertama, Jakarta : Grafindo Persada..
- Rizky Ramadhan Syahril, Titik Nurbiyati. 2016. Pengaruh *Reward Ekstrinsik & Intrinsik* Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Manajemen* Vol. 3, No. 1, Januari 2016, 23 – 37.
- Ronaldo Manalo, Santo Tomas, Manila, Philippines Belinda de Castro. 2016. The Mediating Role of Job Satisfaction on the Effect of Motivation to Organizational Commitment and Work Engagement of Private Secondary High School Teachers in Metro-Manila. *Review of Integrative Business and Economics Research*, Vol. 9, No. 1: 34-46.
- Saydam, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Suatu Pendekatan. Mikro)*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Siagian, 2016, *Teori dan Praktek Kepemimpinan* (cetakan kelima), Rineka Cipta, Jakarta.
- Simamora, Henry. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 2, Yogyakarta: STIE YKPN
- Sinungan, 2018, *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Bandung: Bumi Aksara.
- Sopiah dan Sangadji. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sudriamunawar, 2016, *Kepemimpinan, Peran Serta Dan Produktivitas*. Bandung: Mandar Maju.
- Ferdinand. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Kencana.

Suwatno dan Indra Alamsyah. 2016. Pengaruh Komunikasi dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Guru di Smu Kota Bandung. *Jurnal Ilmu Komunikasi*. 7(3), 259-277.

Syaiful Anwar. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Rosdakarya.

Winardi. 2014. Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Winda Sri Astuti, Herman Sjahrudin, dan Kartika Dewi. 2018. Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Bongaya Makassar* Vol.1 No.1: 31–46.

