



**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN PENEMPATAN  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN  
PT. POS INDONESIA WILAYAH JEPARA**

Diajukan Oleh :

**RISKA PUTRI AYU FEBIANINGTYAS**

NIM.2018-11-223

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**TAHUN 2022**

**HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN PENEMPATAN TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT. POS INDONESIA WILAYAH  
JEPARA**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian  
Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal 23 Juli 2022

Pembimbing 1



(Dr. Mamik Indaryani. MS.)  
NIDN: 0628045901

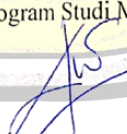
Pembimbing 2



(Etni Marlana SE.M.GES.)  
NIDN: 0602079002

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



(Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M.)  
NIDN: 0628048702

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN PENEMPATAN TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT. POS INDONESIA WILAYAH

JEPARA

Nama : Riska Putri Ayu Febianingtyas

NIM : 201811223

Program Studi : Manajemen


Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2022

Mengetahui,

Ketua Program Studi

Pembimbing 1

  
(Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M)

  
(Dr. Mamik Indaryani, MS)

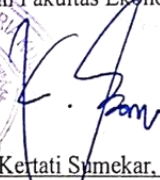
NIDN: 0626048702

NIDN: 0628045901

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing 2

  
(Dr. Kertati Symekar, S.E., M.M)

  
(Etni Marlisa, S.E., M. GES.)

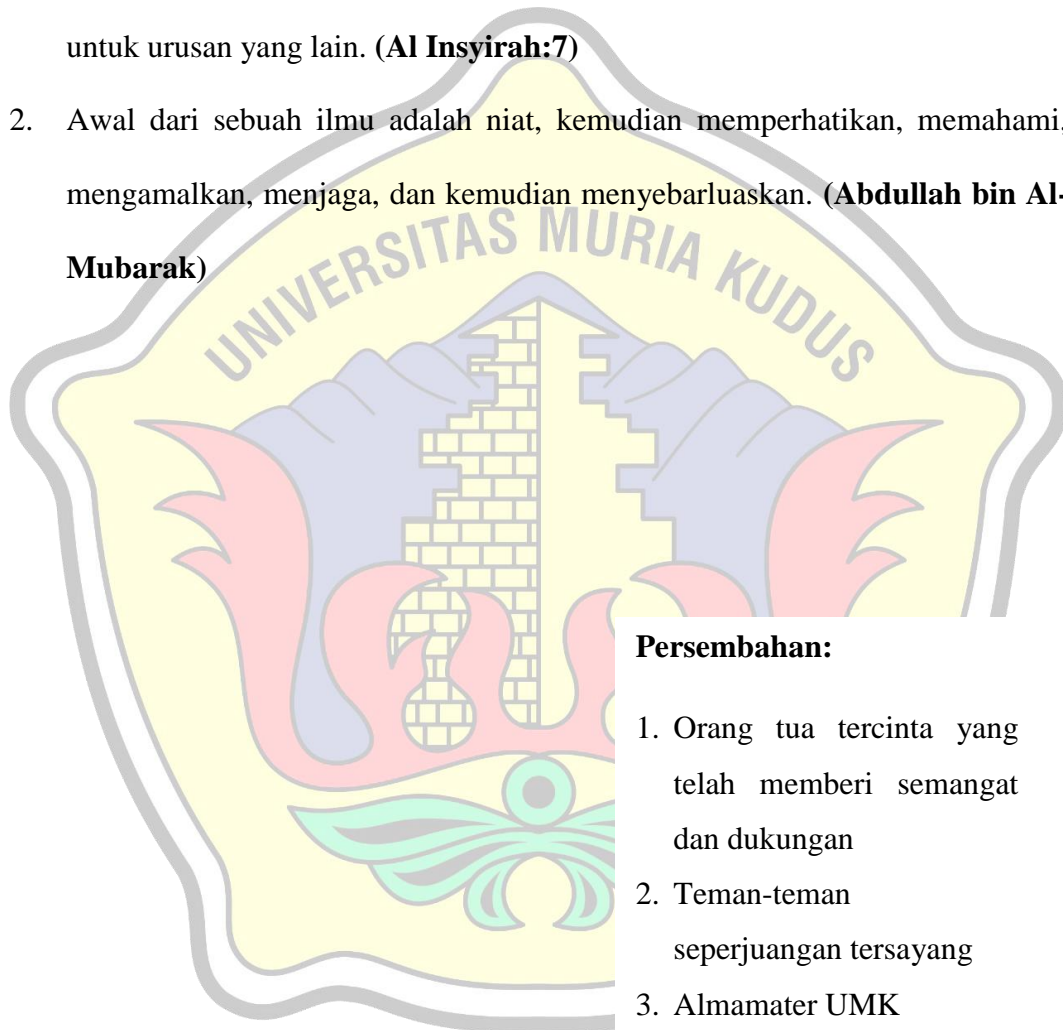
NIDN: 0616077304

NIDN: 0602079002

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto:

1. Maka apabila engkau telah selesai dari suatu urusan, tetaplah bekerja keras untuk urusan yang lain. **(Al Insyirah:7)**
2. Awal dari sebuah ilmu adalah niat, kemudian memperhatikan, memahami, mengamalkan, menjaga, dan kemudian menyebarluaskan. **(Abdullah bin Al-Mubarak)**



### Persembahan:

1. Orang tua tercinta yang telah memberi semangat dan dukungan
2. Teman-teman seperjuangan tersayang
3. Almamater UMK

## KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan Kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Pos Indonesia Wilayah Jepara” dengan lancar. Skripsi ini disusun untuk menyelesaikan Studi Jenjang Strata 1 (S1) Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak akan terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis setulus hati mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si. selaku rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Nurul Rizka Arumsari, SE, MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S. selaku Dosen Pembimbing 1 yang sudah berkenan memberikan bimbingan dan arahan dalam proses penyusunan skripsi ini.
5. Etni Marlina, S.E, M.GES. selaku Dosen Pembimbing 2 yang sudah berkenan memberikan bimbingan dan arahan dalam proses penyusunan skripsi ini.

6. Panji Sigit Pamuji, A.Md. selaku Manajer Penjualan PT. Pos Jepara yang telah memberikan bantuan dan kesempatan untuk dapat melakukan penelitian di PT. Pos Wilayah Jepara.
7. Kedua orang tua saya Bapak Arif Prihatmoko dan Ibu Yuyun Kristanty yang telah memberi dukungan serta do'a yang senantiasa mengiringi setiap langkah saya selama ini.
8. Sahabatku Risa, Maya, Tata, Nia, Senda, Dyah, Uun serta teman teman dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan perhatian, semangat, dukungan serta menemani disetiap langkah hingga pencapaian sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Penulis menyadari bahwa skripsi yang disusun ini jauh dari kesempurnaan mengingat keterbatasan dan kemampuan serta ilmu pengetahuan penulis dan meminta maaf atas segala kekeliruan yang ada. Penulis sudah berusaha semaksimal mungkin untuk menjadikan skripsi ini agar mudah dipahami. Oleh karena itu, dengan senang hati penulis menerima kritik dan saran dari segala pihak dan tidak banyak hal yang dapat penulis sampaikan.

Kudus,

2022

Penulis,

Riska Putri Ayu Febianingtyas

201811223

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN PENEMPATAN  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT. POS INDONESIA  
WILAYAH JEPARA**

Riska Putri Ayu Febianingtyas  
201811223

Pembimbing 1: Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S  
2: Etni Marlina, S.E, M.GES

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh rekrutmen, seleksi dan penempatan terhadap produktivitas karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT. Pos Indonesia Wilayah Jepara. Jumlah sampel penelitian ini sebanyak 71 responden. Pengumpulan data penelitian ini menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji normalitas, uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas. Penelitian ini juga menggunakan uji validitas, uji realibilitas, uji t, uji F, koefisien determinasi serta menggunakan teknik analisis linier berganda. Hasil analisis diperoleh bahwa rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan karena nilai  $t_{hitung} (2,355) > t_{tabel} (1,994)$  dan nilai signifikansinya  $0,021 < 0,05$ . Seleksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan karena nilai  $t_{hitung} (2,112) > t_{tabel} (1,994)$  dan nilai signifikansinya  $0,038 < 0,05$ . Penempatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan karena nilai  $t_{hitung} (3,525) > t_{tabel} (1,994)$  dan nilai signifikansinya  $0,001 < 0,05$ . Saran dari penelitian ini supaya dapat meningkatkan proses seleksinya sesuai dengan tahap-tahap seleksi agar memperoleh karyawan sesuai kualifikasi yang diharapkan, karena seleksi memiliki pengaruh paling rendah terhadap produktivitas karyawannya.

**Kata kunci:** rekrutmen, seleksi, penempatan, produktivitas karyawan.

**THE INFLUENCE OF RECRUITMENT, SELECTION AND PLACEMENT  
ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY OF PT. JEPARA REGIONAL POSTS  
INDONESIA**

Riska Putri Ayu Febianingtyas  
201811223

*Mentor 1* : Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S  
2 : Etni Marliana, S.E, M.GES

**ABSTRACTION**

*This study aims to determine the effect of recruitment, selection and placement on employee productivity. This research was conducted at PT. Pos Indonesia, Jepara Region. The number of samples in this study were 71 respondents. This research data collection using a questionnaire. Data analysis techniques used are normality test, multicollinearity test and heteroscedasticity test. This research also uses validity test, reliability test, t test, F test, coefficient of determination and uses multiple linear analysis techniques. The results of the analysis show that recruitment has a positive and significant effect on employee productivity because the value of  $t_{count} (2.355) > t_{table} (1.994)$  and the significance value is  $0.021 < 0.05$ . Selection has a positive and significant effect on employee productivity because the value of  $t_{count} (2.112) > t_{table} (1.994)$  and the significance value is  $0.038 < 0.05$ . Placement has a positive and significant effect on employee productivity because the  $t_{count} (3.525) > t_{table} (1.994)$  and the significance value is  $0.001 < 0.05$ . Suggestions from this study are to improve the selection process in accordance with the selection stages in order to obtain employees according to the expected qualifications, because selection has the lowest effect on employee productivity.*

*Keywords: recruitment, selection, placement, employee productivity.*



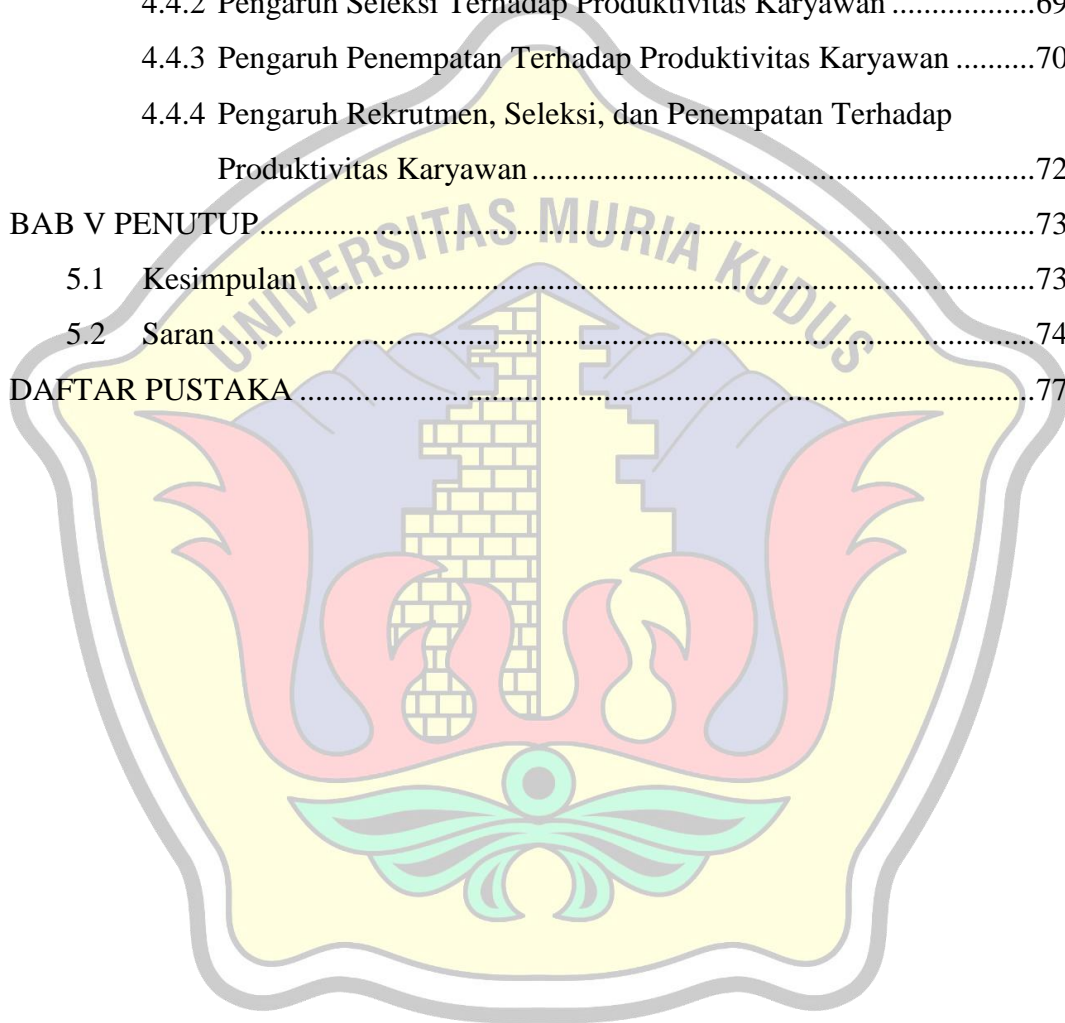
## DAFTAR ISI

	<b>Hal</b>
HALAMAN SAMBUNG .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iv
ABSTRAKSI .....	vii
<i>ABSTRACTION</i> .....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Ruang Lingkup.....	6
1.3 Perumusan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Rekrutmen .....	10
2.1.1 Pengertian Rekrutmen.....	10
2.1.2 Sumber-Sumber Rekrutmen.....	11
2.1.3 Faktor yang Mempengaruhi Rekrutmen .....	12
2.1.4 Indikator Rekrutmen .....	13
2.2 Seleksi.....	14
2.2.1 Pengertian Seleksi .....	14
2.2.2 Proses Seleksi.....	15
2.2.3 Faktor yang Mempengaruhi Seleksi .....	17
2.2.4 Indikator Seleksi.....	18
2.3 Penempatan.....	18
2.3.1 Pengertian Penempatan .....	18
2.3.2 Jenis-Jenis Penempatan.....	19
2.3.3 Faktor yang Mempengaruhi Penempatan .....	20

2.3.4	Indikator Penempatan.....	21
2.4	Produktivitas Karyawan .....	21
2.4.1	Pengertian Produktivitas Karyawan.....	21
2.4.2	Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan .....	22
2.4.3	Indikator Produktivitas Karyawan .....	24
2.5	Pengaruh Antar Variabel .....	24
2.5.1	Pengaruh Rekrutmen Terhadap Produktivitas Karyawan .....	24
2.5.2	Pengaruh Seleksi Tenaga Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan .....	25
2.5.3	Pengaruh Penempatan Karyawan Terhadap Produktivitas Karyawan .....	26
2.6	Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	27
2.7	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	30
2.8	Hipotesis.....	31
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>		<b>33</b>
3.1	Rancangan Penelitian .....	33
3.2	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	33
3.2.1	Variabel Penelitian.....	33
3.2.2	Definisi Operasional Variabel.....	34
3.2.2.1	Rekrutmen.....	34
3.2.2.2	Seleksi.....	35
3.2.2.3	Penempatan .....	36
3.2.2.4	Produktifitas Karyawan .....	36
3.3	Jenis dan Sumber Data .....	37
3.4	Populasi dan Sampel .....	38
3.4.1	Populasi Penelitian.....	38
3.4.2	Sampel Penelitian.....	38
3.4.3	Teknik Sampling.....	39
3.5	Pengumpulan Data .....	39
3.6	Uji Instrumen Penelitian.....	39
3.6.1	Uji Validitas .....	39

3.6.2 Uji Reliabilitas .....	40
3.7 Uji Asumsi Klasik .....	40
3.7.1 Uji Normalitas .....	40
3.7.2 Uji Multikolinearitas .....	40
3.7.3 Uji Heteroskedastisitas .....	41
3.8 Pengolahan Data .....	41
3.9 Analisis Data .....	42
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>45</b>
4.1 Gambaran Umum PT. Pos Jepara .....	45
4.1.1 Profil Perusahaan .....	45
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan .....	45
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan .....	47
4.1.4 Deskripsi Jabatan .....	48
4.2 Penyajian Data .....	52
4.2.1 Karakteristik Responden .....	52
4.2.1.1 Usia .....	52
4.2.1.2 Pendidikan Terakhir .....	53
4.2.1.3 Masa Kerja .....	53
4.2.2 Tanggapan Responden Terhadap Variabel .....	54
4.2.2.1 Variabel Rekrutmen .....	54
4.2.2.2 Variabel Seleksi .....	55
4.2.2.3 Variabel Penempatan .....	55
4.2.2.4 Variabel Produktivitas Karyawan .....	56
4.3 Analisis Data .....	57
4.3.1 Uji Validitas .....	57
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	59
4.3.3 Uji Asumsi Klasik .....	59
4.3.3.1 Uji Normalitas .....	59
4.3.3.2 Uji Multikolinearitas .....	61
4.3.3.3 Uji Heteroskedastisitas .....	62
4.3.4 Analisis Regresi Linier Berganda .....	64

4.3.5 Uji Hipotesis .....	65
4.3.5.1 Uji Signifikansi Parsial (Uji t) .....	65
4.3.5.2 Uji F .....	67
4.3.6 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	68
4.4 Pembahasan .....	68
4.4.1 Pengaruh Rekrutmen Terhadap Produktivitas Karyawan .....	68
4.4.2 Pengaruh Seleksi Terhadap Produktivitas Karyawan .....	69
4.4.3 Pengaruh Penempatan Terhadap Produktivitas Karyawan .....	70
4.4.4 Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Terhadap Produktivitas Karyawan .....	72
BAB V PENUTUP.....	73
5.1 Kesimpulan.....	73
5.2 Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA .....	77



## DAFTAR TABEL

	<b>Hal</b>
Tabel 1. 1 Data Realisasi Pengiriman Bulan April 2021 .....	4
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	52
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	53
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	54
Tabel 4. 4 Frekuensi Rekrutmen .....	54
Tabel 4. 5 Frekuensi Seleksi .....	55
Tabel 4. 6 Frekuensi Penempatan .....	56
Tabel 4. 7 Frekuensi Produktivitas Karyawan .....	57
Tabel 4. 8 Uji Validitas .....	58
Tabel 4. 9 Uji Reliabilitas .....	59
Tabel 4. 10 Uji Normalitas .....	60
Tabel 4. 11 Uji Multilinearitas .....	62
Tabel 4. 12 Uji Heteroskedastisitas.....	63
Tabel 4. 13 Analisis Regresi Linier Berganda .....	64
Tabel 4. 14 Hasil Uji t .....	66
Tabel 4. 15 Hasil Uji F.....	67
Tabel 4. 16 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	68

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Hal</b>
Kerangka Pemikiran Teoritis .....	31
Struktur Organisasi PT. Pos Indonesia Jepara .....	47
Hasil Uji Normalitas .....	61

