

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, S. W., Hamid, N., & Maming, D. (2020). *The Influence of Recruitment, Selection, and Work Placement on Non-Civil Servant Staff Performance Case Study of Hasanuddin University (UNHAS)*. *Hasanuddin Journal of Business Strategy*, II(1), 65-74.
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Atmajat, A. R., & Mansur. (2017). *Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Tenaga Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. *Future Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, V(1), 1-7.
- Desiana, J. (2019). *Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT Sicepat Ekspres Divisi Control Tower*. 1-6.
- Din, S. T., & Sumarauw, J. S. (2018). *Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Dan Penempatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja PT. HM.Sampoerna.Tbk*. *Jurnal Emba*, VI(4), 4053-4062.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartatik, I. P. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan, M. S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Larasati, N. R., & Luterlean, B. S. (2021). *pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan pada divisi big data analytics PT. Pos Indonesia (PERSERO) bandung*. *e-Proceeding of Management*, VIII(2), 1484-1491.

- Malik, M. S. (2018). *Impact of E-Recruitment on Effectiveness of HR Department in Private Sector of Pakistan*. International Journal of Human Resource Studies, VIII(2), 80-94.
- Nadeak, E. (2017). *Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia Jakarta Pusat*. Skripsi.
- Onyeaghala, & Hyacinth. (2016). *Effects of Employee Selection Process on Productivity in the Public and Private Sectors: A Case of Benue State*. Business and Economics, VII(4), 1-8.
- Priyatno, D. (2014). *SPSS 22 Pengolahan Data Terpraktis*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Zifatama.
- Purhantara, W. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif untuk Bisnis*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Rahardi, D. R., & Farid, M. M. (2021). *E-recruitment and Selection*. Tasikmalaya: CV. Lentera Ilmu Mandiri.
- Ratnasari, S. (2015). *Pengaruh Proses Rekrutmen terhadap Kinerja Pegawai PT Pos Wilayah Kota Madiun melalui Seleksi Pegawai sebagai Pemediasi*. Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi, III(1), 71 - 80.
- Rivai, & Sagala. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada..
- Rusby, Z. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Pusat Kajian Pendidikan Islam FAI UIR.
- Santoni, N. P., & Suana, I. W. (2018). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. E-Jurnal Manajemen Unud, VII(10), 5379-5406.
- Sari D, W. M. (2018). *Pengaruh Rekrutmen Dan Penempatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Sindang Brothers Kota Lubuklinggau*. Journal of Economic, Business and Accounting (COSTING), I(2), 2597-5234.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CV. Mandar Maju

- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). *Pengaruh Penempatan Pegawai, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, II(1), 16-30.
- Simamora, H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bina Akasara.
- Siregar, N. S. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (PERSERO) Medan 20000*. Skripsi.
- Sudja, N. A., & Mujiati, N. W. (2016). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan , Penempatan dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan*. E-Jurnal Manajemen Unud, VI(1), 550-678.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif,dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarsi, D. (2018). *Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. Kreatif Jurnal Ilmiah, VI(1), 14-31.
- Sutanto, E. M., & Kurniawan, M. (2016). *The Impact Of Recruitment, Employee Retention Aand Labor Relations To Employee Performance On Batik Industry In Solo City, Indonesia*. International Journal of Business and Society, XVII(2), 375-390..
- Suwatno, & Yuniarsih, T. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Vitaloka, C., & Normansyah. (2020). *Pengaruh Rekrutmen, Penempatan Kerja, Pengawasan dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Kantor Pos Kisaran*. Fakultas Ekonomi Universitas Asahan.

- Wardana, A. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Karyamanunggal Lithomas.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (edisi revisi)*. Surabaya: CV. R.A.De.Rozarie.
- Winahyuningsih, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kudus.
- Yuniarsih, T. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Aplikasi, dan Isu Penelitian; Cetakan ketiga*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2019. "Pedoman Penyusunan Skripsi Mahasiswa." Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus Badan Penerbit UMK. 1.

