

## DAFTAR PUSTAKA

- Affandi, H. Azhar dkk. 2018. *Manajemen Sumberdaya Manusia Strategik*. Banten: Bintang Visitama Publisher.
- Ajabar. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sleman: Deepublish.
- Al-Ali, Waleed, et al. 2019. The mediating effect of job happiness on the relationship between job satisfaction and employee performance and turnover intention : A case study on the oil and gas industry in the United Arab Emirates. *Journal of Business and Retail Management Research (JBRMR)*, Vol. 13, No. 4: 103-116.
- Bahri, H. Moh. Saiful. 2018. *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Yang Berimplikasi terhadap Kinerja Dosen*. Surabaya: Jakad Publishing.
- Efeatris, Tiara dan Stefani Chandra. 2019. The Influence of Work Environment on Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention at PT. Cahaya Araminta Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, Vol. 7, No. 2: 197-209. ISSN: 2580-3743.
- Fattah, Hussein. 2017. *Kepuasan Kerja & Kinerja Pegawai: Budaya Organisasi, Perilaku Pemimpin, dan Efikasi Diri*. Yogyakarta: Elmatara.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi dengan Program AMOS 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, Asep & Ulfa'i. 2018. Pengaruh Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervennng (Studi pada bagian *Account Officer* BPR Cirebon). *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, Vol. XIII, No. 1: 13-30. ISSN: 1979-0643.
- Ima, Raudlatus S., Bambang Swasto S. & Ika Ruhana. 2017. Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Intention To Leave (Studi terhadap Driver PT Citra Perdana Kendedes Malang). *Jurnal Adminstrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 44, No. 1: 171-177.
- Iskandar dan Yuhansyah. 2018. *Pengaruh Motivasi dan Ketidakamanan Kerja terhadap Penilaian Kerja Yang Berdampak Kepada Kepuasan Kerja*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.

- Kurnia, Mia, Rini Sarianti & Yuki Fitria. 2019. Pengaruh Job Insecurity dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan bagian Sales pada PT Suka Fajar Cabang Solok. *Jurnal EcoGen*, Vol. 2, No. 1: 60-70.
- Kurniati, Arni & Dewi Sartika S. 2019. Stres Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Indoil Energy. *Jurnal Manajemen*, Vol. 07, No. 1: 98-117.
- Mahmood, Hamid & Abdul Rauf. 2018. Job Insecurity Affects the Employee Performance with Mediating Role of Turnover Intention : A Case of Highnoon Pharmaceutical Company Pvt Ltd. *International Journal of Trend in Scientific Research and Development (IJTSRD)*, Vol. 2, No. 6: 1012-1025. ISSN: 2456-6470.
- Margaretta, Feslie & I Gede Riana. 2020. Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Fastrata Buana Denpasar. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 9, No. 3: 1149-1169. ISSN: 2302-8912.
- Noermijati. 2013. *Kajian tentang Aktualisasi Teori Herzberg, Kepuasan Kerja dan Kinerja Spiritual Manajer Operasional*. Malang: UB Press.
- Permatasari, Hawa Indah & Arif Partono Prasetio. 2018. Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Pikiran Rakyat Bandung. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol. 2, No. 1: 88-95.
- Purwati, Astri Ayu & Sisilia Maricy. 2021. Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, Vol. 2, No. 1: 77-91.
- Putrayasa, I Kadek dan I Made Atrama. 2021. Pengaruh Etos Kerja dan Job Insecurity terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Danamas Insan Kreasi Andalan (DIKA) Denpasar. *Jurnal Widya Amrita, Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, Vol. 1, NO. 1: 25-37.
- Putri, Aulia & Stefanus Rumangkit. 2017. Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention pada PT.
- Ratu Pola Bumi (RPB) Bandar Lampung. Lembaga Penelitian, Pengembangan Pembelajaran & Pengabdian Kepada Masyarakat, 229-244. ISSN: 2598-0246.
- Riki, Fen dan Syaifullah. 2020. Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Cahaya Indo Mandiri. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen*, Vol. 11, No. 02: 110-120. ISSN: 2087-0434.
- Riyadi, Udriyah & Rara Ririn Budi U. 2018. Pengaruh Beban Kerja, *Work-Family Conflict* dan *Job Insecurity* terhadap Kepuasan Kerja serta dampaknya terhadap

- Turnover Intention di PT Binabusana Internusa Semarang. *Jurnal Administrasi & Bisnis*, Vol. 18, No. 3: 163-182.
- Romlah Siti, Sugianto & Ashari Sofyaun. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Keinginan Pindah Kerja Karyawan PT Taylor Nelson Sofres (TNS) Cabang Balikpapan. *Jurnal Edueco*, Vol. 2, No. 1: 16-25.
- Rukhviyanti, Novi & Santi Susanti. 2020. Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan bagian *Cutting* pada PT. Kwangduk World Wide Cikalong Wetan. *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi*, Vol. 12, No. 1: 13-24.
- Setiawan, I Nyoman Agus & Made Surya Putra. 2016. Pengaruh Job Insecurity terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention pada Karyawan Legian Village Hotel. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 5, No. 8: 4983-5012. ISSN: 2302-8912.
- Siregar, Ahmad S., Heri Yanto & Fahrur Rozi. 2019. The Effect of Financial Compensation, Job Stress, and Job Promotion on Employee Performance Through Job Satisfaction at PT. MNC Vision in Central Java. *Journal of Economic Education*, Vol. 8, No. 2: 104-111. ISSN: 2301-7341.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Sugeng. 2020. Analysis of Compensation And Work Environment on Turnover Intention with Employee Satisfaction As Intervening Variable in PT. Hartono Istana Technology at Semarang. *Management & Accountancy in Practice Journal*, Vol. 1, No. 1: 13-29. ISSN: 2302-2752.
- Ulil, Amri A. & Steven Riyanto. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* pada Head Office PT. THamrin Brothers Palembang. *Jurnal Kompetitif*, Vol. 6, No. 1: 109-128.
- W.H. Smith, Nicolaas, Leon T. de Beer & Jaco Pienaar. 2016. Work Stressors, Job Insecurity, Union Support, Job Satisfaction and Safety Outcomes within the Iron Ore Mining Environment. *SA Journal of Human Resource Management*, Vol. 14, No. 1: 1-13. ISSN: 1683-7584.
- Winarno, Agnes F. & Tri Andjarwati. 2019. Pengaruh Keselamatan, Kesehatan Kerja, Lingkungan Kerja, Semangat Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Maspion I Pada Divisi Maxim Departemen Spray Coating Sidoarjo. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, Vol. 4, No. 2: 79-104.
- Yuda I.B.D.P., & Ardana, I. Komang. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan Hotel Holiday Inn Express. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 10. ISSN: 5319-5347.