



**PENGARUH PELATIHAN DAN KETEPATAN
PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(STUDI KASUS KARYAWAN CV. SURYA INDAH
MOTOR)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (SI) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

ANDI SUGIARTO

NIM. 2017-11-226

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2022**


**PENGARUH PELATIHAN DAN KETEPATAN
PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(STUDI KASUS KARYAWAN CV. SURYA INDAH MOTOR)**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2022

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I


NURUL RIZKA ARUMSARI, SE, MM
NIDN. 0628048702


Dr. Drs. AG. SUNARNO H, SH, S.Pd, MM
NIDN. 0022065501

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II


Dr. KERTATI SUMEKAR, SE, MM
NIDN. 0616077304


AGUNG SUBONO, SE, M.Si
NIDN. 0520017602

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

- 1) Jadilah di dunia seperti orang asing atau pengembara yang tidak lama, jika berada di sore hari jangan menunggu pagi, dan jika berada di pagi hari jangan menunggu sore, ambillah persiapan saat sehat, untuk menghadapi masa sakitmu dan saat hidupmu untuk sesudah kematian (HR Bukhori)
- 2) Tidak boleh dengki dan iri hati kecuali dalam 2 hal : iri hati terhadap orang yang dikaruniai harta dan dia selalu menginfakkannya pada malam hari dan siang hari. Juga iri hati kepada yang diberi kepandaian membaca Al-Qur'an, dan dia membacanya setiap malam dan siang hari” (HR. Bukhari dan Muslim)

Kupersembahkan Kepada :

1. Ayah dan Ibu Tercinta
2. Sahabatku
3. Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul **PENGARUH PELATIHAN DAN KETEPATAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI KASUS KARYAWAN CV. SURYA INDAH MOTOR)** yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan studi program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini berlangsung. Pada kesempatan ini penulis hendak menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. Suparno, SH, M.S. selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
3. Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M selaku Ketua ProgDi Manajemen yang telah memberikan ijin penelitian.
4. Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH, S.Pd, MM selaku dosen pembimbing pertama atas segala arahan dan bimbingannya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.

5. Agung Subono, SE, M.Si. selaku dosen pembimbing kedua atas segala arahan dan bimbingannya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.
6. Seluruh Staf Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal ilmu kepada penulis.
7. Pimpinan dan staf direksi CV. Surya Indah Motor yang telah memberikan data yang dibutuhkan peneliti dan memberikan ijin penelitian.
8. Seluruh responden karyawan CV. SURYA INDAH MOTOR yang telah rela meluangkan waktu untuk penulis, terimakasih atas kerjasamanya.

Tiada suatu apapun yang dapat penulis berikan kepada beliau yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini, kecuali hanya do'a semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal. Amien. Akhir berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Kudus,

2021

Peneliti

ANDI SUGIARTO

NIM. 2017-11-226

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN DAN KETEPATAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI KASUS KARYAWAN CV. SURYA INDAH MOTOR)

ANDI SUGIARTO

NIM. 2017-11-226

Dosen Pembimbing I Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH, S.Pd, MM
Dosen Pembimbing II. AGUNG SUBONO, SE, M.Si

Penelitian ini memiliki tujuan menganalisis Pengaruh Pelatihan dan Ketepatan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Karyawan CV. Surya Indah Motor). Dalam penelitian ini penulis melakukan pengamatan langsung terhadap permasalahan yang berhubungan dengan penelitian, dengan obyek pada CV. Surya Indah Motor. Adapun data yang diambil adalah terkait variabel pelatihan, ketepatan penempatan kerja, motivasi dan kinerja karyawan dengan menggunakan kuesioner dalam pengumpulan datanya, yang telah diberi bobot untuk dilakukan analisis kuantitatif, menggunakan perhitungan validitas dan reliabilitas atas kuesioner yang baik, dan analisis regresi untuk mengetahui pengaruh antara variabel eksogen dan endogen dengan analisis SEM AMOS Versi 23.0. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut : (1) Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja di CV. Surya Indah Motor; (2) Ketepatan penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja di CV. Surya Indah Motor; (3) Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di CV. Surya Indah Motor; (4) Ketepatan penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di CV. Surya Indah Motor; (5) Ketepatan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di CV. Surya Indah Motor.

Kata Kunci : Pelatihan, Ketepatan Penempatan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE EFFECT OF TRAINING AND APPROPRIATE WORK PLACEMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS A MEDIATION VARIABLE (CASE STUDY OF EMPLOYEES OF CV. SURYA INDAH MOTOR)

ANDI SUGIARTO

NIM. 2017-11-226

Advisor I Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH, S.Pd, MM

Advisor II. Agung Subono, SE, M.Si

This study aims to analyze the effect of training and work placement accuracy on employee performance with work motivation as a mediating variable (Case Study of CV. Surya Indah Motor employees). In this study the authors made direct observations of problems related to research, with objects on the CV. Surya Indah Motor. The data taken is related to training variables, accuracy of job placement, motivation and employee performance by using a questionnaire in data collection, which has been given weights for quantitative analysis, using validity and reliability calculations on a good questionnaire, and regression analysis to determine the effect between exogenous and endogenous variables by analysis of SEM AMOS Version 23.0. Based on the results of the analysis and discussion, the conclusions in this study are as follows: (1) Training has a positive and significant effect on work motivation at CV. Surya Indah Motor; (2) The accuracy of work placement has a positive and significant effect on work motivation at CV. Surya Indah Motor; (3) Training has a positive and significant effect on employee performance at CV. Surya Indah Motor; (4) The accuracy of work placement has a positive and significant effect on employee performance at CV. Surya Indah Motor; (5) The accuracy of work motivation has a positive and significant effect on employee performance at CV. Surya Indah Motor.

Keywords: Training, Work Placement Accuracy, Work Motivation, Employee Performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	6
1.3. Perumusan Masalah	6
1.4. Tujuan Penelitian	8
1.5. Manfaat Penelitian	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Pelatihan	9
2.2. Ketepatan Penempatan Kerja	14
2.3. Motivasi Kerja	21
2.4. Kinerja Karyawan	25
2.5. Pengaruh Antar Variabel	27
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu	32
2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis	38
2.8. Hipotesis	38
BAB. III. METODE PENELITIAN	40
3.1. Rancangan Penelitian	40
3.2. Variabel Penelitian	40
3.3. Jenis dan Sumber Data	43
3.4. Populasi, Sampel	44
3.5. Pengumpulan Data	45
3.6. Pengolahan Data	46
3.7. Analisis Data	47
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	56
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	56
4.2. Penyajian Data	62
4.3. Uji Instrumen Penelitian	66
4.4. Analisis Data	70
4.5. Pembahasan.....	88
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	96
5.1. Kesimpulan	96
5.2. Saran	96
DAFTAR PUSTAKA	98
LAMPIRAN.....	101

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Fenomena Penempatan Karyawan pada CV.Surya Indah Motor	4
3.1. Populais Proportional	44
3.2. Teknik Sampling Quota	45
3.3. Goodness of Fit Indices	55
4.1. Karakteristik Responden	62
4.2. Frekuensi Variabel Pelatihan (X_1)	63
4.3. Frekuensi Variabel Ketepatan Penempatan Kerja (X_2)	64
4.4. Frekuensi Variabel Motivasi Kerja (X_3)	65
4.5. Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai (Y1)	66
4.6. Uji Validitas	67
4.7. AVE	69
4.8. Discriminant Validity	69
4.9. Uji Construct Reliability	69
4.10. Uji Model Goodness of Fit Variabel Eksogen Tahap I.....	71
4.11. Uji Model Goodness of Fit Variabel Eksogen Tahap 2	72
4.12. Uji Model Goodness of Fit Variabel Endogen Tahap I.....	73
4.13. Uji Model Goodness of Fit Variabel Endogen Tahap 2	74
4.14. Uji Model Goodness of Fit Variabel Penelitian	76
4.15. Uji Normalitas.....	77
4.16. Analisis Outliers	78
4.17. Hasil Estimasi Standardized Regression Weight	80
4.18. Hasil Estimasi Standardized Regression Weight.....	82
4.19. Regression Weights	83
4.20. Hasil Rekap Hipotesis	84
4.21. Hasil Estimasi Indirect Effect dan Total Effect	87

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pikir Teoritis	38
Gambar 4.2. Pengujian Konfirmatory Variabel Eksogen Tahap I	70
Gambar 4.3. Pengujian Konfirmatory Variabel Eksogen Tahap II	71
Gambar 4.4. Confirmatory Factor Analisis Variabel Endogen Tahap 3 ...	73
Gambar 4.5. Confirmatory Factor Analisis Variabel Endogen Tahap 2 ...	74
Gambar 4.6. Confirmatory Full Model Measurement	75
Gambar 4.7. Struktur Equation Full Model	80

