



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN ISLAMI, ETIKA KERJA ISLAMI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PR SUKUN**

Diajukan oleh:

Fatica Aulia Istiqomah

NIM. 201811414

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2022**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN ISLAMII, ETIKA KERJA
ISLAMII TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PR SUKUN**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan jenjang Pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh:

FATICA AULIA ISTIQOMAH

NIM. 201811414

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2022**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN ISLAMII, ETIKA KERJA ISLAMII
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PR SUKUN**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal..... 29 Juli 2022

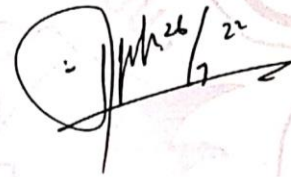
Pembimbing I



Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M

NIDN. 0628048702

Pembimbing II



Faridhatun Faidah, S.E., M.M

NIDN. 0601099201

**Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen**



Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M

NIDN. 0628048702

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN ISLAMI, ETIKA KERJA ISLAMI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PR SUKUN**

Nama : Fatica Aulia Istiqomah
NIM : 201811414
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 23 Agustus 2022

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen



Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M

NIDN. 0628048702

Pembimbing I



Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M

NIDN. 0628048702

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M

NIDN. 0616077304

Pembimbing II



Faridhatun Faidah, S.E., M.M

NIDN. 0601099201

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Do’akan yang dikerjakan
Kerjakan yang dido’akan
Sisanya serahkan pada Allah SWT”

(Agus. Rifqiel Moeslim)

PERSEMBAHAN

Dengan ini saya persembahkan karya ini untuk:

1. Allah SWT atas karunia dan ridho-Nya
2. Kedua orang tuaku, yang selalu memberikan dukungan, kasih sayang serta doa – doa yang tak pernah henti
3. Kakaku yang selalu memberikan nasihat, semangat dan motivasinya selama ini
4. Organisasiku yang selalu menjadi tempat singgahku
5. Almamaterku

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN ISLAMI, ETIKA KERJA ISLAMI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PR SUKUN”** disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang Pendidikan Strata (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran – saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasi. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dekan Universitas Muria Kudus.
3. Nurul Rizka Arumsari, S.E, M.M., selaku Ketua Program Studi manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M. & Faridhatun Faidah, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Segenap jajaran perusahaan PR Sukun yang telah memberikan ijin penelitian, bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner dalam penyusunan skripsi ini.
6. Para dosen dan staff pengajar di lingkungan Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan, pelayanannya sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
7. Bapak, ibu & kakak yang senantiasa memberikan kasih sayang, dukungan dan motivasinya kepada penulis.
8. Semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu.

Semoga segala bantuan dan kebaikan dari segala pihak tersebut akan mendapatkan limpahan balasan pahala dari Allah SWT. *Aamiin*

Akhirnya penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih belum sempurna dan luput dari perhatian penulis, baik itu dari Bahasa yang digunakan maupun dari teknik penyajiannya. Oleh karena itu, dengan segala kekurangan dan kerendahan hati, penulis sangat mengharap kritik dan saran dari pembaca sekalian dan semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi penulis sendiri dan pembaca sekalian.

Kudus, 12 Juli 2022

Penulis

Fatica Aulia Istiqomah

NIM. 201811414

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN ISLAMI, ETIKA KERJA ISLAMI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PR SUKUN**

FATICA AULIA ISTIQOMAH
201811414

Pembimbing1: Nurul Rizka Arumsari, SE, MM
2. Faridhatun Faidah, SE, MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis gaya kepemimpinan islami, etika kerja islami terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada PR SUKUN. Metode penelitian yang digunakan ialah pendekatan deskriptif–kuantitatif yang dianalisis berdasarkan pengolahan Structural Equation Modeling (SEM) dengan sampel sebanyak 125 responden menggunakan teknik purposive sampling. Hasil yang diperoleh yaitu: (1) Gaya kepemimpinan islami tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasi. (2) Etika kerja islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. (3) Gaya kepemimpinan islami tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. (4) Etika kerja islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. (5) Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (6) Komitmen organisasi tidak mampu memediasi gaya kepemimpinan islami terhadap kinerja karyawan. (7) Komitmen organisasi tidak mampu memediasi etika kerja islami terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Islami, Etika Kerja Islami, Kinerja Karyawan, Komitmen Organisasi

THE INFLUENCE OF ISLAMIC LEADERSHIP STYLE, ISLAMIC WORK ETHICS ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH ORGANIZATIONAL COMMITMENTS AS INTERVENING VARIABLES ON PR BUKUN

FATICA AULIA ISTIQOMAH
201811414

Advisor1: Nurul Rizka Arumsari, SE, MM
2. Faridhatun Faidah, SE, MM

***MURIA KUDUS UNIVERSITY
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
MANAGEMENT STUDY PROGRAM***

ABSTRACK

The purpose of this study was to analyze Islamic leadership style, Islamic work ethic on employee performance through organizational commitment as an intervening variable in PR SUKUN. The research method used is a descriptive-quantitative approach which is analyzed based on Structural Equation Modeling (SEM) processing with a sample of 125 respondents using purposive sampling technique. The results obtained are: (1) Islamic leadership style has no effect on organizational commitment. (2) Islamic work ethic has a positive and significant effect on organizational commitment. (3) Islamic leadership style has a negative effect on employee performance. (4) Islamic work ethic has a effect on organizational commitment. (5) Organizational commitment has a positive and significant effect on employee performance. (6) Organizational commitment is not able to mediate Islamic leadership style on employee performance. (7) Organizational commitment is not able to mediate Islamic work ethics on employee performance.

Keywords : Islamic Leadership Style, Islamic Work Ethic, Employee Performance, Organizational Commitment

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAKSI	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup.....	6
1.3 Rumusan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	9
BAB II	10
TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Kinerja Karyawan	10
2.2 Komitmen Organisasi	13
2.3 Gaya Kepemimpinan Islami.....	16
2.4 Etika Kerja Islami	19
2.5 Penelitian Terdahulu	22
2.6 Kerangka Pemikiran Teoritis dan Hipotesis	24

2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis	28
2.8 Hipotesis	28
BAB III.....	30
METODE PENELITIAN	30
3.1 Rencana Penelitian.....	30
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	30
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	33
3.4 Populasi dan Sampel.....	33
3.5 Pengumpulan Data.....	34
3.6 Uji Instrumen Penelitian.....	35
3.7 Pengolahan Data.....	38
3.8 Analisis Data.....	38
3.9 Uji Hipotesis	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	42
4.1.1 Gambaran Umum PR Sukun	42
4.1.2 Visi dan Misi PR Sukun	42
4.2 Penyajian Data	44
4.2.1 Karakteristik Responden	44
4.2.2 Tanggapan Responden Terhadap Variabel	46
4.3 Analisis Data	51
4.3.1. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	51
4.3.2. Evaluasi Atas Asumsi-Asumsi Structural Equation Modelling (SEM).....	52
4.3.3. Analisis Structural Equation Modelling (SEM).....	60
4.3.4. Pengujian Hipotesis.....	61
4.3.5. Uji Mediasi.....	62
4.4 Pembahasan.....	68
4.4.1. Pengaruh gaya kepemimpinan islami terhadap kinerja karyawan.....	68
4.4.2. Pengaruh etika kerja islami terhadap kinerja karyawan.....	68

4.4.3. Pengaruh gaya kepemimpinan islami terhadap komitmen organisasi	69
4.4.4. Pengaruh etika kerja islami terhadap komitmen organisasi	70
4.4.5. Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan	70
4.4.6. Pengaruh komitmen organisasi mampu memediasi gaya kepemimpinan islami terhadap kinerja karyawan.....	71
4.4.7. Pengaruh komitmen organisasi mampu memediasi etika kerja islami terhadap kinerja karyawan	72

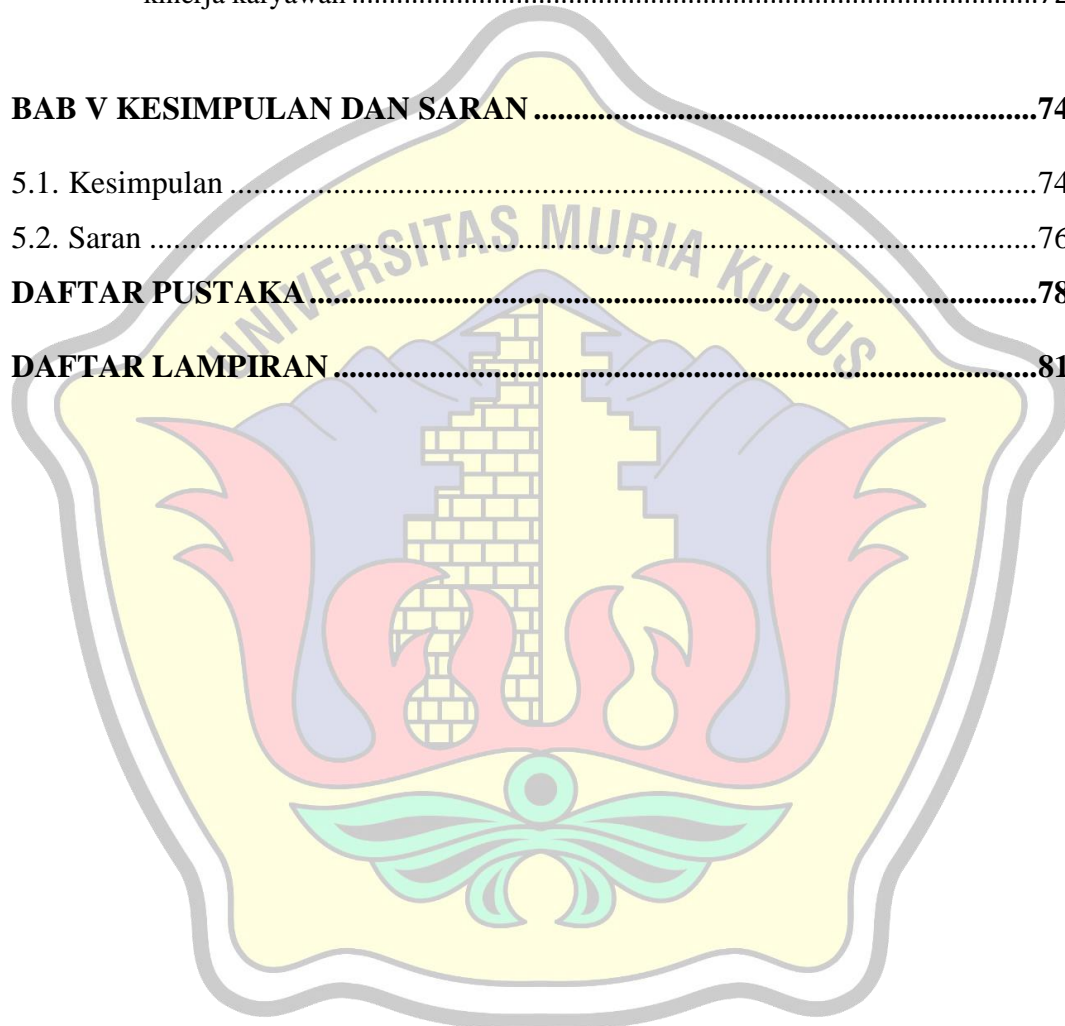
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN74

5.1. Kesimpulan74

5.2. Saran76

DAFTAR PUSTAKA.....78

DAFTAR LAMPIRAN81



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data absensi karyawan Sukun Group	2
Tabel 1.2	Laporan jumlah karyawan Sukun Group	4
Tabel 3.1	Penilaian skala Likert.....	36
Tabel 4. 1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4. 2	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	45
Tabel 4. 3	Karakteristik Respondem Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	45
Tabel 4. 4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	46
Tabel 4. 5	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan Islami	47
Tabel 4. 6	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Etika Kerja Islami.....	48
Tabel 4. 7	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan.....	49
Tabel 4. 8	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Komitmen Organisasi..	50
Tabel 4. 9	Average Variance Extracted (AVE)	51
Tabel 4. 10	Construct Reliability.....	52
Tabel 4. 11	Uji Normalitas Data.....	53
Tabel 4. 12	Outlier	54
Tabel 4. 13	Evaluasi Kriteria Goodness of Fit Indices Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan	56
Tabel 4. 14	Evaluasi Kriteria Goodness of Fit Indices Variabel Eksogen Setelah Perbaikan	57
Tabel 4. 15	Evaluasi Kriteria Goodness of Fit Indices Variabel Endogen Sebelum Perbaikan	58
Tabel 4. 16	Evaluasi Kriteria Goodness of Fit Indices Variabel Endogen Setelah Perbaikan	59
Tabel 4. 17	Standardized Regression Weights	60
Tabel 4. 18	Regression Weights	61
Tabel 4. 19	Analisis <i>Direct Effect</i>	62
Tabel 4. 20	Analisis <i>Indirect Effect</i>	65
Tabel 4. 21	Analisis <i>Total Effect</i>	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1	Kerangka Pemikiran Teoritis	28
Gambar 4. 1	Hasil analisis faktor konfirmatori variabel eksogen sebelum perbaikan	55
Gambar 4. 2	Hasil analisis faktor konfirmatori variabel eksogen setelah perbaikan	56
Gambar 4. 3	Hasil analisis faktor konfirmatori variabel endogen sebelum perbaikan	58
Gambar 4. 4	Hasil analisis faktor konfirmatori variabel endogen setelah perbaikan	59
Gambar 4. 5	Full Model Structural Equation Modelling (SEM)	60



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner.....	76
Lampiran 2: Tabulasi Kuesioner.....	82
Lampiran 3: Frekuensi Data.....	86
Lampiran 4: Uji Validitas dan Reliabilitas.....	87
Lampiran 5: Uji Asusmsi SEM.....	89
Lampiran 6: Regression Weight.....	93
Lampiran 7: Surat balasan perizinan penelitian.....	94
Lampiran 8: Surat perizinan penelitian dan penyebaran kuesioner.....	95

