

## DAFTAR PUSTAKA

- Anggraito, S. C., dan Amboningtyas, D. 2017. Pengaruh Insentif Financial, Insentif Non Financial Dan *Human Resources Tools* Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai dengan Implikasinya terhadap *Turnover Intention* Kerja pada PT. Inhutan Kabupaten Demak. *Journal of Management* 3, no. 3. Hal. 1-11.
- Arikunto, Suharsimi. 2016. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arnanta, I Gede Putra dan I Wayan Mudiarta Utama. 2017. Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi terhadap *Turnover Intention* Karyawan CV. Dharma Siadja. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6 No. 6. Hal. 3314-3341.
- Chen, Xuyu, Li Ran, Yuting Zhang, Hui Yao, Sirong Zhu dan Xiaodong Tan. 2019. *Turnover Intention and Burnout among Workers in Primary Care Institutions: Moderating Role of Job Satisfaction Based on A cross-Sectional Survey*. *Health Economics & Outcomes Research*, Vol.1. Hal: 1-18.
- Ferbiyanti, Tiwi. 2019. Pengaruh Beban Kerja dan Konflik Peran terhadap Intensi Keluar Karyawan dengan Stres Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris PD BPR Bank BAPAS 69 Magelang). Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang.
- Ferdinand, Augusty. 2018. *Structural Equation Modelling Dalam Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2017. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Hardi, Bima, Hadi Suriono dan Heri Prasuhanda Manurung. 2019. Pengaruh Konflik, Stres Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada CV Honda Karya Utama Kisaran. *Jurnal Ekonomi*, Vol.2 No.2. Hal. 39-48.
- Harnoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Prehallindo.
- Hasanah, Anisah Uswatun dan Suharnomo. 2016. Pengaruh *Time Demands of Work* terhadap Kepuasan Kerja, Stress Kerja, dan *Turnover Intention* Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Cabang Harapan Indah, Bekasi). *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*, Vol. 13. Hal. 110-120.

- Hidayat, Taufik dkk. 2016. Hubungan antara *Burnout* dan *Locus of Control* Eksternal dengan Intensi *Turnover* pada Tenaga Penjualan PT. Budimas Makmur Mulia Surakarta. *Jurnal Fakultas Kedokteran Universitas Sebelas Maret*, Vol. 1 No. 2. Hal. 1-10.
- Ibrahim, Isra' Dewi Kuntary, Thatok Asmony dan Siti Nurmayanti. 2017. Pengaruh Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* yang dimediasi oleh *Burnout* (Studi pada Karyawan Hotel Bintang 4 (Empat) di Kota Mataram). *Jurnal Magister Manajemen Universitas Mataram*, Vol.3 No.2. Hal. 1-16.
- Kardiawan, Riza dan Budiono. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan *Burnout* terhadap *Turnover Intention* pada PT. Lotus Indah Textile Industries Kabupaten Nganjuk. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 6 No. 4. Hal. 401-408.
- Kosasih dan Soewedo. 2014. *Manajemen Perusahaan Pelayaran*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Lu, Yong, dkk. 2017. *The relationship between job satisfaction, work stress, work-family conflict, and turnover intention among physicians in Guangdong, China: a cross-sectional study*. *BMJ Open*, Vol. 5 No.3. Hal. 1-12.
- Maifanda, Nonik dan Muhammad Ramadhan Slamet. 2019. Pengaruh Gaji, Jam Kerja Fleksibel dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan di Kota Batam. *Journal of Applied Managerial Accounting*, Vol. 3, No. 1. Hal. 81-95.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Maslach, C. and Leiter, M.P. 2012. *The Truth about Burnout: How Organizations Cause Personal Stress and What to Do About It*. San Francisco, CA: Jossey-Bass.
- Muhdiyanto dan Muji Mranani. 2017. Efek Mediasi *Burnout* pada Pengaruh Konflik Pekerjaan Keluarga terhadap Intensi Keluar (Studi empiris pada Bank Umum Wilayah Jawa Tengah). *University Research Colloquium*, Vol. 2 No. 1. Hal. 191-204.
- Nanda, Ni Luh Neva Krestya dan I Wayan Mudiarta Utama. 2016. Pengaruh Konflik Kerja-Keluarga dan Kepuasan kerja terhadap Tingkat *Turnover Intention* Karyawan pada Restoran Pizza Hut Mall Bali Galeria. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4 No. 9. Hal. 2461-2477.
- Nitisemito., Alex. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka setia.

- Pangemanan, Friane Livi, Riane Johnly Pio dan Tinneke M. Tumbel. 2019. Pengaruh *Work-Life Balance* dan *Burnout* terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen SDM*, Vol. 2 No. 1. Hal. 1-8.
- Putri, Lalitha Augusta Zahwa, Anita Zulkaida dan Puti Anggraeni Rosmasuri. 2019. Perbedaan *Burnot* pada Karyawan Ditinjau Dari Masa Kerja. *Jurnal Psikologi* Vol.12 No.2. hal. 157-168.
- Rahmawati, Muthi'a Rizki dan Mikhriani. 2016. Kepuasan Kerja dan *Burnout* terhadap Intensitas *Turnover* pada Karyawan Organik dan Anorganik di AJB Bumiputera Syariah Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Dakwah*, Vol. 2 No. 1. Hal. 41-54.
- Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. dan Judge, T. A. 2015. *Perilaku Organisasi. Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S.P. 2012. *Organizational Behaviour*. New Jersey: Prentice Hall.
- Santoso, Purbayu Budi dan Ashari. 2015. *Analisis Statistik dengan Microsoft Excel dan SPSS*. Yogyakarta: Andi.
- Saputra, Randi. 2017. Pengaruh Konflik Kerja dan Jaminan Sosial terhadap *Turnover Intention* melalui Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Riau Crumb Rubber Factory Kota Pekanbaru. *JOM Fekon*, Vol.4 No.2. Hal. 3500-3514.
- Sewwandi, D.V.S. dan Perere, G.D.N. 2016. *The Impact of Job Stress on Turnover Intention: A Study of Reputed Apparel Firm in Sri Lanka. 3rd International HRM Conference*, Vol. 3 No. 1. Hal: 223-229.
- Siagian, Sondang P. 2014. *Prinsip-Prinsip Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Simamora, H. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Soelton, Mochamad, Putri Ayu Lestari dan Harefaan Arief. 2019. *The Effect of Role Conflict and Burnout Toward Turnover Intention at Software Industries, Work Stress as Moderating Variables. Advances in Economics, Business and Management Research*, Vol.120. Hal. 185-190.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tulhusnah, Lusiana dan Puryantoro. 2018. Pengaruh Jam Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Stres Kerja Karyawan di Kantor Kecamatan Kapongan Kabupaten Situbondo. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* Vol 1 No 2. Hal. 298-312.

Waskito, Meindro dan Ayu Rachmawati Putri. 2021. Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Office Pt Cipta Nugraha Contrindo. *KINERJA Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol. 4 No. 1. Hal. 111-123.

Wijaya, I Made Agus Putra dan I Made Artha Wibawa. 2020. Beban Kerja Berpengaruh Terhadap Burnout Dengan Variabel Work Family Conflict Sebagai Pemediasi. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 9, No. 2. Hal. 597-616.

Yuda, Ida Bagus Dwihana Parta dan I Komang Ardana. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan Hotel Holiday Inn Express. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6 No. 10. Hal. 5319-5347.

\_\_\_\_\_. 2020. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. FEB: Universitas Muria Kudus.

