

DAFTAR PUSTAKA

- Annisa, A. 2017. Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Komitmen organisasi, dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention Pada PT Riau Crumb Rubber Factory (RICRY) Pekanbaru. *JOM Fekon*, Vo. 4, No. 1, 364-375
- Arikunto, Suharsimi. 2012, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Edisi IV, Rineka Cipta, Jakarta.
- Arisandy. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi. *Jurnal Manajemen*. Vol 8 No 1. Hal 9-19
- Aspiyah, Mufti dan S. Martono. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Pelatihan pada Produktivitas Kerja. *Management Analysis Journal* 5 (4). Hal 339-346
- Bolino, M. C., Turnley, W. H., & Bloodgood, J. M. 2017. Citizenship behavior and the creation of social capital in organizations. *The Academy of Management Review*, 27(4), Hal. 20-29.
- Elfina, P Debora. 2012. *Perilaku Citizenship Karyawan*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Ferdinand, Augusty, 2016, *Metode Penelitian Manajemen*, Edisi 2, BP. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Firdaus Sivellea, dkk. 2017 Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi pada PT. Supranusa Indogita Tbk.). *Jurnal Manajemen Branchmark* Vol. 3 No. 3, hal 1-16
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SEM AMOS*. Edisi 7. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro
- Graham, J. W., & Dienesch, R. M. 2017. Organizational Citizenship Behavior : Constract Redefinition, Measurement, and Validation. *Academy of Management Journal*, Vol.37 (4) : 765- 802
- Greenberg, Jerald dan Baron, Robert A 2012, *Perilaku Organisasi*, Prentice Hall, Jakarta.
- Hair, Jr et.al. 2012. *Multivariate Data Analysis (7th ed)*. United States : Pearson

- Indriantoro, Nur and Bambang Supomo. 2014. *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen*. Edisi 1. Cetakan ke-12. BPFE, Yogyakarta.
- Kiswari, Yuli., Aziz Fathoni, Maria Magdalena Minarsih. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasional Pegawai Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (Studi Kasus Pada PT. Berkah Illahi Di Kota Semarang). *Journal Of Management*, Volume 2 No.2 Hal. 34-37.
- Maysarah, Sari dan Mudji Rahardjo. 2017. Analisis Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi, Lingkungan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (Studi Pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 4 Semarang). *Diponegoro Journal of Management* Volume 4, Nomor 4, Tahun 2017, Hal 1-14.
- Mahmudah Enny Widyaningrum. 2017. Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen dan *Organizational Citizenship Behavior* Pegawai (Studi Kasus Di Rumah Sakit Bersalin Pura Raharja Surabaya). *Majalah Ekonomi Tahun XX*. No. 1. Hal. 100-118
- Mathis, R. L., and J. H. Jackson. 2016. *Human Resource Management*. Edisi 10 Jilid 3. Salemba Empat. Jakarta.
- McNeely, B. L., & Meglino, B. M. 2017. The role of dispositional and situational antecedents in prosocial organizational behavior: An examination of the intended beneficiaries of prosocial behavior. *Journal of Applied Psychology*, 79(6), 836–844.
- Munandar, Ashar Sunyoto. 2014, *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Universitas Indonesia, Jakarta.
- Nitisemito., Alex 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Pustaka Setia, Bandung.
- Oemar, Yohanas. 2017. Pengaruh Budaya organisasi, Lingkungan Kerja dan Persepsi pegawai terhadap *Organizational Citizenhsip Behavior* (OCB) Pegawai pada BAPPEDA Kota Pekanbaru, *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Volume 11, Nomor 1. Hal.19-33.
- Organ, Dennis W., et.al. 2012. *Organizational Citizenship Behavior. Its Nature, Antecedents, and Consequences*. California: Sage Publications, Inc.
- Panjaitan, M. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Manajemen* Vol 3. No. 2, p. 1-15.

- Podsakoff, P. M., et al. 2017. Organizational Citizenship Behavior: A Critical Review of The Theoretical and Empirical Literature and Suggestions for Future Research. *Journal of Management*, Vol. 26, No. 3. Hal. 262-270
- Robbins, Steppen P, 2012, *Perilaku organisasi*, jilid I dan II Penerbit Jakarta.
- Rosyada, Niya Farikha dan Muji Rahardjo. 2017. Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organization Citizenship Behavior (OCB) Pegawai Di Kanwil PT. Pegadaian (Persero) Jawa Tengah. *Diponegoro Journal Of Management* Volume 5 , Nomor 3, Tahun 2016, Halaman 1-12
- Saydam, Gouzaly. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Gunung Agung. Jakarta.
- Simanjuntak, Payaman. J. 2012. *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI, Jakarta.
- Smith, et al. 2012, *Managing Performace, Maganing People, Panduan Praktis untuk Memahami dan Meningkatkan Performance Tim*, PT. Bhuan Ilmu Populer, Jakarta.
- Sopiah. 2012. *Perilaku Organisasional*. CV Andi Offset, Yogyakarta.
- Sedarmayanti, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*, Ghalia Indonesia, Bogor.
- Sekaran, Uma, 2013. *Research Methods for Business*, Salemba Empat. Jakarta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Kesembilan, Alfabeta Bandung.
- Supartono, 2014, *Ilmu Budaya Dasar*, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Susanto *Susanto*, 2019, Pengaruh Human Relation Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kompas Gramedia Cabang Karawaci, *Prosising Seminar Nasional, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pamulang*, Vol. 1 No. 1. Hal. 158-170.
- Sutrisno, Edy, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Tampubolon, M. P. 2015. *Perilaku Keorganisasian (Qrganization Behavior): Perspektif Organisasi Bisnis* (Edisi Kedua). Ghalia Indonesia, Bogor.

Thoha, Miftah, 2012, *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*, Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Tika, Pabundu, 2012, *Persepsi Dukungan Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*, Bumi Aksara Jakarta.

Wibowo, 2014, *Perilaku Dalam Organisasi*, Edisi 1-2, Rajawali Pers, Jakarta.

Wirawan, 2012. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, dan Penelitian)*. Salemba Empat, Jakarta

Yohanes Robert Pratama Husodo. 2018. Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dengan Komitmen organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT Jatim Indo Lestari. *AGORA* Vol. 6, No. 1, (2018), hal. 23-29

_____, 2018, *Pedoman Penyusunan Skripsi*, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muria Kudus.

