

SKRIPSI



**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI DENGAN
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (STUDI
KASUS PADA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN
PATI)**

Oleh :

RIA PURNAMA SARI

NIM. 201811371

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2022**



**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI DENGAN
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (STUDI
KASUS PADA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN
PATI)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

Ria Purnama Sari

2018-11-371

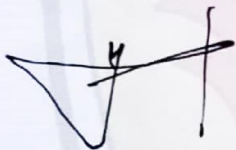
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2022**

**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI DENGAN
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
(STUDI KASUS PADA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN PATI)**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal

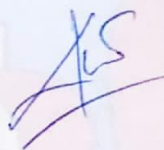
Pembimbing I



(Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM)

NIDN. 0625076401

Pembimbing II

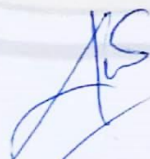


(Nurul Rizka Arumsari, SE, MM)

NIDN. 0628048702

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



(Nurul Rizka Arumsari, SE, MM)

NIDN. 0628048702

**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI DENGAN
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (STUDI
KASUS PADA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN
PATI)**

Nama : Ria Purnama Sari
NIM : 201811371
Program Studi : Manajemen

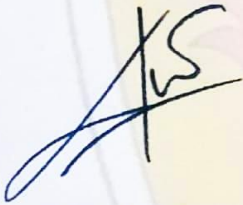
Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 22 Agustus 2022

Mengetahui,

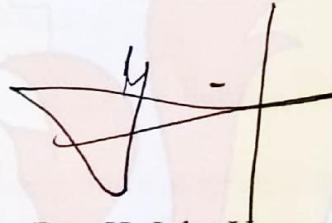
Ketua Program Studi

Pembimbing I



(Nurul Rizka Arumsari, SE, MM)

NIDN. 0628048702



(Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM)

NIDN. 0625076401

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II



(Dr. Kertati Sumekar, SE, MM)

NIDN. 0616077304



(Nurul Rizka Arumsari, SE, MM)

NIDN. 0628048702

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain), dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.” (QS. Al- Insyirah : 5-8)

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.” (QS. Al – Baqarah : 286)

“Tak peduli seberapa keras kamu bekerja, tidak akan ada yang berhasil tanpa pertolongan Allah. Maka bantulah dirimu dengan meminta pertolongan kepada Allah.” (Abdul Bary Yahya)

Persembahan :

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Keluargaku tercinta terutama kedua orang tua saya Ibu Hartatik dan Bapak Wagiman (Alm) yang selalu memberikan kasih sayang, motivasi, serta do'a..
3. Teman dekat atau sahabat serta teman seperjuangan Angkatan 2018 yang telah memberikan dukungan penuh kepada saya dalam mengerjakan skripsi.

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia serta hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel *Intervening* (Studi Kasus Pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Pati)”.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk melengkapi persyaratan akademik untuk mencapai Gelar Sarjana (S1) Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Peneliti menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan baik tanpa adanya bantuan, dukungan, do'a, dan bimbingan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan menuntut ilmu untuk penulis.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M, selaku dosen dosen pembimbing I yang telah teliti dan sabar memberikan bimbingan, nasehat, dan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi.
5. Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M, selaku dosen pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan arahan, bimbingan, serta saran kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi.
6. Keluarga tercinta terutama kedua orang tua yang selalu memberikan kasih sayang, semangat serta doa kepada penulis dalam menyelesaikan pendidikan hingga mampu mendapatkan gelar sarjana.

7. Teman-teman Angkatan 2018 khususnya teman dekat atau sahabat untuk do'a dan dukungannya.
8. Semua pihak yang telah banyak membantu peneliti dalam peneliti dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat peneliti sebutkan satu-persatu.

Dalam penyusunan tugas akhir skripsi ini peneliti menyadari jauh dari kesempurnaan karena banyak kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk penyempurnaan skripsi ini. Peneliti berharap skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak.



**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (STUDI KASUS PADA
PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PATI)**

RIA PURNAMA SARI

2018-11-371

Pembimbing 1 : Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM

2 : Nurul Rizka Arumsari, SE, MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian mengenai fenomena atau masalah penurunan tingkat capaian kinerja ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh pemberian kompensasi, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Pati. Variabel penelitian yang diajukan yaitu variabel eksogen (pemberian kompensasi serta lingkungan kerja), variabel *intervening* (motivasi kerja), dan variabel endogen (kinerja pegawai).

Populasi dalam penelitian ini sebanyak sebanyak 229 pegawai. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 132 pegawai. Uji instrumen yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas dan uji reliabilitas. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan *editing, coding, tabulating, scoring*, dan input data ke komputer. Analisis data penelitian ini yaitu analisis deskriptif dan analisis kuantitatif menggunakan teknik SEM- AMOS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemberian kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Pemberian kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Sedangkan lingkungan kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Pemberian kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja.

Kata kunci : pemberian kompensasi, lingkungan kerja, motivasi kerja, kinerja pegawai

THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON IMPROVING EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE (CASE STUDY ON EMPLOYEES OF SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PATI)

RIA PURNAMA SARI

2018-11-371

Adviser : 1. Dr. Drs. Joko Utomo, MM

2. Nurul Rizka Arumsari, SE., MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSSINESS
STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT**

Abstract

This research on the phenomenon or problem of decreasing the level of performance achievement aims to analyze the effect of compensation, work environment, and work motivation on the performance of Sekretariat Daerah Kabupaten Pati employees. The research variables proposed are compensation and work environment as exogenous variables, work environment as an intervening variable, and employee performance as the endogenous variable.

This study took a population of 229 employees and a sample of 132 employees. This research test uses validity and reliability tests. Data processing uses editing, coding, tabulating, scoring, and input data to a computer. The data analysis of this research is descriptive analysis and quantitative analysis using the semi- amos technique.

The results of study showed that the provision of compensation and the work environment had a positive and significant effect on work motivation. The provision of compensation has a positive and significant effect on employee performance. While the work environment has a positive but not significant effect on employee performance. The work motivation has a positive and significant effect on employee performance. The provision of compensation and the work environment had a positive and significant effect on employee performance through work motivation.

Keyword : compensation, work environment, work motivation, employee performance

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup.....	10
1.3 Perumusan Masalah	10
1.4 Tujuan Penelitian	12
1.5 Manfaat Penelitian	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Konsep Kinerja Karyawan atau Pegawai.....	14
2.2 Konsep Motivasi	20
2.3 Konsep Kompensasi	24

2.4 Konsep Lingkungan Kerja	31
2.5 Pengaruh Antar Variabel.....	36
2.6 Tinjauan Penelitian Terdahulu	44
2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis	50
2.8 Hipotesis.....	52
BAB III METODE PENELITIAN.....	53
3.1 Rancangan Penelitian.....	53
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	53
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	57
3.4 Populasi dan Sampel	58
3.5 Pengumpulan Data	60
3.6 Uji Instrumen Penelitian	61
3.7 Pengolahan Data.....	63
3.8 Metode Analisis Data.....	65
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	78
4.1 Hasil Penelitian	78
4.2 Pembahasan.....	105
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	116
5.1 Kesimpulan	116
5.2 Saran.....	117
DAFTAR PUSTAKA	120
LAMPIRAN – LAMPIRAN.....	123

DAFTAR TABEL

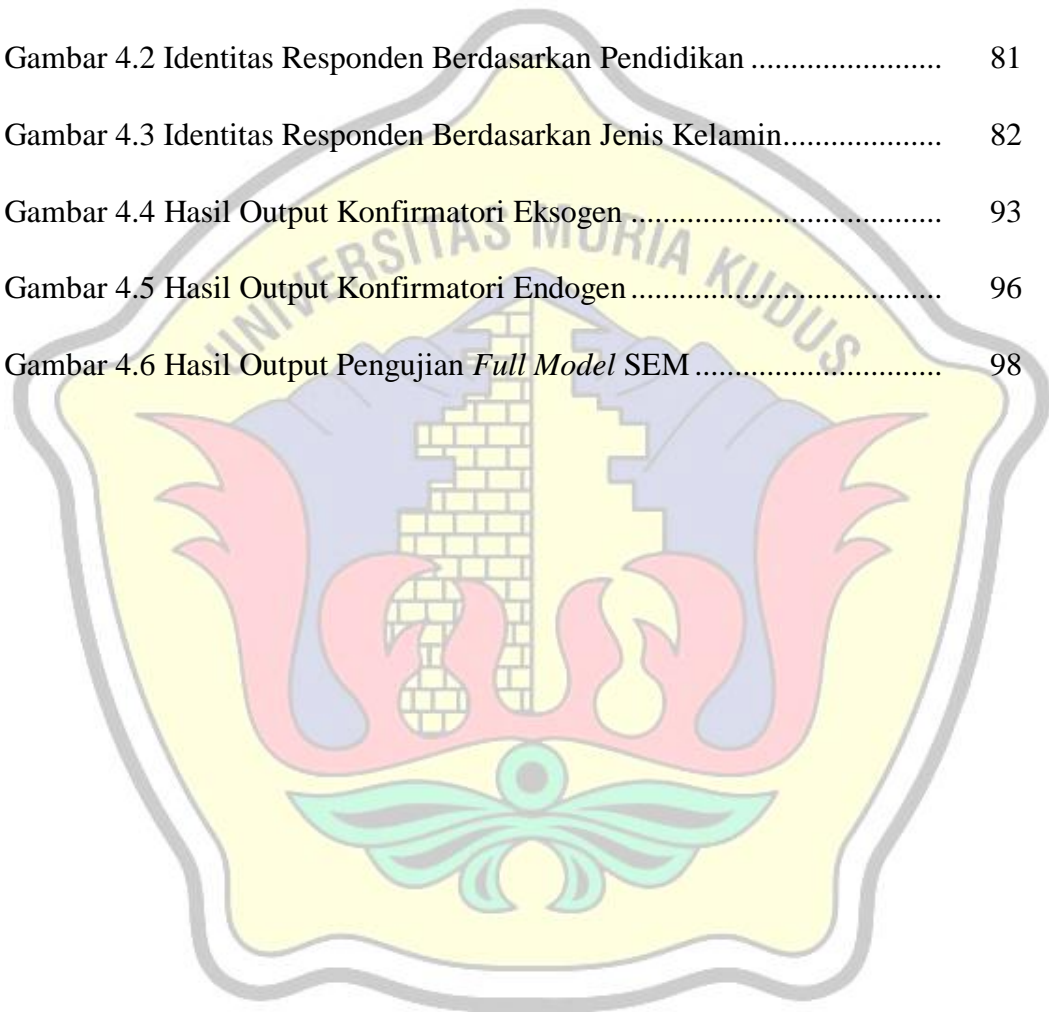
	Hal
Tabel 1.1 Data Lingkungan Kerja Setda Kabupaten Pati 2020-2021	4
Tabel 1.2 Data Kompensasi Setda Kabupaten Pati 2020-2021.....	5
Tabel 1.3 Data Absensi Pegawai Setda Kabupaten Pati 2020-2021	6
Tabel 1.4 Laporan Pencapaian Kinerja Bagian Setda Kabupaten Pati	7
Tabel 1.5 Laporan Pencapaian Kinerja Setda Kabupaten Pati yang Belum Mencapai Target Tahun 2021	8
Tabel 3.1 Teknik Sampling Secara <i>Proportional Sampling</i>	60
Tabel 3.2 Indeks <i>Goodness-of-Fit</i>	74
Tabel 4.1 Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	83
Tabel 4.2 Deskripsi Variabel Pemberian Kompensasi	84
Tabel 4.3 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	85
Tabel 4.4 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	86
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai	87
Tabel 4.6 Uji Validitas Kompensasi	89
Tabel 4.7 Uji Validitas Lingkungan Kerja	89
Tabel 4.8 Uji Validitas Motivasi Kerja	90
Tabel 4.9 Uji Validitas Kinerja Pegawai.....	90
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas	91
Tabel 4.11 Uji Model <i>Goodness of Fit</i> Eksogen.....	94
Tabel 4.12 Analisis Konfirmatori Konstruk Eksogen.....	95

Tabel 4.13 Uji Model <i>Goodness of Fit</i> Endogen	96
Tabel 4.14 Analisis Konfirmatori Konstruk Endogen	97
Tabel 4.15 Uji Model <i>Goodness of Fit</i> Variabel Penelitian.....	99
Tabel 4.16 Uji Normalitas.....	100
Tabel 4.17 Uji Hipotesis	101
Tabel 4.18 Hasil Estimasi <i>Direct Effect</i>	103
Tabel 4.19 Hasil Estimasi <i>Indirect Effect</i>	104



DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	51
Gambar 4.1 Identitas Responden Berdasarkan Usia	80
Gambar 4.2 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	81
Gambar 4.3 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	82
Gambar 4.4 Hasil Output Konfirmatori Eksogen	93
Gambar 4.5 Hasil Output Konfirmatori Endogen	96
Gambar 4.6 Hasil Output Pengujian <i>Full Model</i> SEM	98



DAFTAR LAMPIRAN

	Hal
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	123
Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden.....	129
Lampiran 3 Output SEM AMMOS.....	136
Lampiran 4 Surat Balasan Ijin Penelitian.....	149
Lampiran 5 Berita Acara Hasil Turnitin	150

