

## DAFTAR PUSTAKA

- Angriani, M. R., dan Eliyana, A. 2020. The Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance in the Government Office (Studies in the Central Kalimantan Provincial Employment Workforce (Specifically Banjarmasin Domicile)). *Systematic Reviews in Pharmacy*. 11(11): 3-4.
- Asnawi, M.A. 2019. *Kinerja Karyawan Perseroan Terbatas : Studi Kasus Atas Pengaruh Fasilitas Kerja dan Karakteristik Pekerjaan*. Edisi 1. CV. Athra Samudra. Bone Bolango-Gorontalo.
- Badrianto, Y., dan Ekhsan, M. 2019. The Effect of Work Environment and Motivation pn Employee Performance of PT. Hasta Multi Sejahtera Cikarang. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*. 1(1): 5-6.
- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Jakarta.
- Basori, M. A. N., Prahiawan, W., dan Daenulhay. 2017. Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Krakatau Bandar Samudera). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT)*. 1(2): 6-8.
- Enny, W. M. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. UBHARA Manajemen Press. Surabaya.
- Ghozali, Imam. 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24 Update Bayesian SEM Edisi 7*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., and Anderson, R. E. 2010. *Multivariate Data Analysis*. 7<sup>th</sup> ed. Pearson Prentice Hall, New Jersey.
- Handoko, T.H. 2018. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE. Yogyakarta.
- Harpis, M., dan Bahri, S. 2020. Pengaruh Fasilitas Kerja, Pengawasan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Serdang Bedagai). *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 3(1): 12-13.
- Hasibuan, M. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, M. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Cetakan Kedua Puluh Satu. PT. Bumi Aksara. Jakarta.

- Heryati, Agustina. 2016. Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Didepartemen Operasi PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Jurnal Universitas Indo Global Mandiri, Palembang*. 2(1): 4.
- Kirana Sari, A.A.I., Putra, I.B.U., dan Amerta, I.M.S. 2021. *Anteseden Kinerja Pegawai. Edisi 1. Scopindo Media Pustaka*. Surabaya.
- Malewa, R. G., Chaerudin, dan Lestari, H. R. 2021. Effect of Compensation, Work Environment on Employee Performance Through Intervening Motivation (Studies in PT. Pegadaian (Persero)). *International Journal of Innovative Science and Research Technology*. 6(7): 3-5.
- Napitupulu, H., dan Winarto, H. 2021. The Effect of Compensation and Work Environment on Employee Performance (Studies in PT. Mustika Ratu Tbk, Ciracas-East Jakarta). *Technium Social Sciences Journal*. Vol. 20: 12-13.
- Nizamuddin, et.al. 2021. *Metodologi Penelitian Kajian Teoritis dan Praktis Bagi Mahasiswa*. Edisi 1. DOTPLUS Publisher. Bengkalis-Riau.
- Parashakti, R.D. et. al. 2019. The Influence of Work Environment and Competence on Motivation and Its Impact on Employee Performance in Health Sector (Studies in Masmitra Hospital). *Advances in Economics, Business and Management Research*. Vol. 135: 6-7.
- Pedoman Penyusunan Skripsi*. 2021. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muria Kudus.
- Rahim, A., Syech, S., dan Zahari, M. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Tanjung Jabung Timur. *J-MAS*. 2(2): 11-15.
- Rahmati, I., Sa'adah, L., dan Aprillia, D. 2020. *Faktor Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang)*. Edisi 1. LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah. Jombang.
- Sedarmayanti. 2016. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. CV. Mandar Maju. Bandung.
- Siagian, M., dan Pranoto, S. B. 2019. Determinasi Lingkungan Kerja dan Kompensasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bank BPR Dana Nusantara di Kota Batam). *Khazanah Ilmu Berazam*. 2(3) : 7-9.
- Silitonga, E.S. 2020. *Peningkatan Kinerja SDM Melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen dan Lingkungan Kerja*. Edisi 1. Penebar Media Pustaka. Yogyakarta.

- Siti, M. 2019. *Manajemen Kompensasi*. Edisi 1. CV. Putra Media Nusantara (PMN). Surabaya.
- Sofiyani, S. 2015. *Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Sugiarto, A., dan Panjaitan, R. 2021. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Pada Aparatur Sipil Negara Pada Disdukcapil Kabupaten Humbang Hasundutan. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Bisnis*. 7(3): 7-8.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Suriadi, et.al. 2021. *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. CV. Adanu Abimata. Indramayu-Jawa Barat.

