



**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA
MANUSIA, SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN
DAERAH, SISTEM PENGENDALIAN INTERN,
PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI,
KOMITMEN ORGANISASI, DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KUALITAS
LAPORAN KEUANGAN DAERAH (STUDI
PADA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH
KABUPATEN KUDUS)**

Oleh:

IZZA ALIYATUL MUNA

NIM. 201712228

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2022**



**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA
MANUSIA, SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN
DAERAH, SISTEM PENGENDALIAN INTERN,
PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI,
KOMITMEN ORGANISASI, DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KUALITAS
LAPORAN KEUANGAN DAERAH (STUDI
PADA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH
KABUPATEN KUDUS)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Stara Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh:
IZZA ALIYATUL MUNA
NIM. 2017-12-228

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2022**

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN DAERAH, SISTEM PENGENDALIAN INTERN, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, KOMITMEN ORGANISASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DAERAH (STUDI PADA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH KABUPATEN KUDUS)

Oleh:
Izza Aliyatul Muna
NIM. 2017-12-228

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Kudus, 25 Agustus 2022

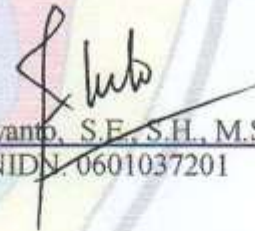
Mengetahui,

Ketua Program Studi Akuntansi

Pembimbing I



Zuliyati, S.E., M.Si., Ak.
NIDN. 0603037801



Dr. Mulyanto, S.E., S.H., M.S.i M.M.
NIDN. 0601037201

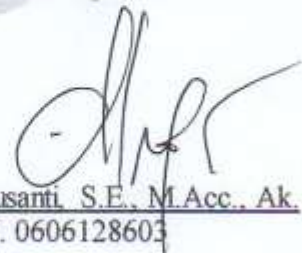
Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II



Dr. Kerian Sumekar, S.E., M.M.
NIDN. 0616077304



Diah Ayu Susanti, S.E., M.Acc., Ak.
NIDN. 0606128603

MOTTO

1. “Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain. dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.” (QS. Al-Insyirah, 6-8)
2. “Apabila anda berbuat kebaikan kepada orang lain, maka anda telah berbuat baik terhadap diri sendiri.” (Benyamin Franklin)

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini kepada

1. Bapak dan Ibuku tercinta, yang selalu memberikan dukungan dan semangat serta do'a yang tiada henti untuk kesuksesan dan keberhasilan saya.
2. Pembimbing skripsku
3. Adik tersayang
4. Sahabat-sahabatku
5. Teman-teman akuntansi'17

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

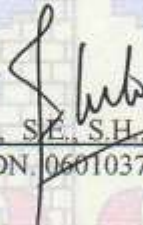
PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN DAERAH, SISTEM PENGENDALIAN INTERN, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, KOMITMEN ORGANISASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEUALITAS LAPORAN KEUANGAN DAERAH (STUDI PADA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH KABUPATEN KUDUS)

Oleh:
Izza Aliyatul Muna
NIM. 2017-12-228


Telah dipertahankan di Depan Dewan Penguji pada hari kamis, tanggal 25 Agustus 2022 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Ketua


Dr. Mulyanto, S.E., S.H., M.Si., M.M.
NIDN. 0601037201


Sekretaris


Diah Ayu Susanti, S.E., M.Acc., Ak.
NIDN. 0606128603

Anggota


Aprilia Whetyningtyas, S.E., M.Si.
NIDN. 0607048403

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan bisnis


Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M.
NIDN. 0616077304

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN DAERAH, SISTEM PENGENDALIAN INTERN, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, KOMITMEN ORGANISASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DAERAH (STUDI PADA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH KABUPATEN KUDUS)

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul: **“PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN DAERAH, SISTEM PENGENDALIAN INTERN, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, KOMITMEN ORGANISASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DAERAH (STUDI PADA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH KABUPATEN KUDUS)”** adalah hasil tulisan saya sendiri, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Penguruan Tinggi dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pusaka.

Kudus, 25 Agustus 2022
Penyusun,

Izza Aliyatul Muna
NIM. 2017-12-228

ABSTRAKSI

Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Sistem Pengendalian Intern, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Komitmen Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah (Studi Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Kudus) Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus 2022.

Dalam Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis kompetensi sumber daya manusia, sistem akuntansi keuangan daerah, sistem pengendalian intern, pemanfaatan teknologi informasi, komitmen organisasi, dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan daerah Kabupaten Kudus. Penelitian ini dilakukan pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Kudus. Sampel yang diambil 95 responden. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dan juga menggunakan program SPSS versi 24.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, kompetensi sumber daya manusia tidak berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan daerah, sistem akuntansi keuangan berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan daerah, sistem pengendalian intern tidak berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan daerah, pemanfaatan teknologi informasi tidak berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan daerah, komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan daerah, dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan daerah.

Kata Kunci : Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Sistem Pengendalian Intern, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kualitas Laporan Keuangan

ABSTRACT

The Influence of Human Resource Competence, Regional Financial Accounting System, Internal Control System, Utilization of Information Technology, Organizational Commitment, and Leadership Style on the Quality of Regional Financial Reports (Study on Regional Apparatus Organizations in Kudus Regency) Accounting Study Program, Faculty of Economics and Business, Muria Kudus University 2021 .

This study aims to examine and analyze the competence of human resources, regional financial accounting systems, internal control systems, utilization of information technology, organizational commitment, and leadership style that affect the quality of regional financial reports in Kudus Regency. This research was conducted at the Regional Apparatus Organization of Kudus Regency. Samples taken 95 respondents. The data analysis method uses multiple linear regression analysis and also uses the SPSS version 24 program.

The results of this study indicate that the competence of human resources does not affect the quality of regional financial reports, the financial accounting system affects the quality of regional financial reports, the internal control system does not affect the quality of regional financial reports, the use of information technology does not affect the quality of regional financial reports, organizational commitment does not affect the quality of regional financial reports, and leadership style has an effect on the quality of regional financial reports.

Keywords: *Human Resource Competence, Regional Financial Accounting System, Internal Control System, Utilization of Information Technology, Organizational Commitment, Leadership Style, Quality of Financial Reports*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Akuntansi Keuangan, Sistem Pengendalian Intern, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah (Studi Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Kudus).”**

Penulisan skripsi ini dibuat dengan tujuan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Strata Satu Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan masukan dan kontribusi yang sangat berarti kepada:

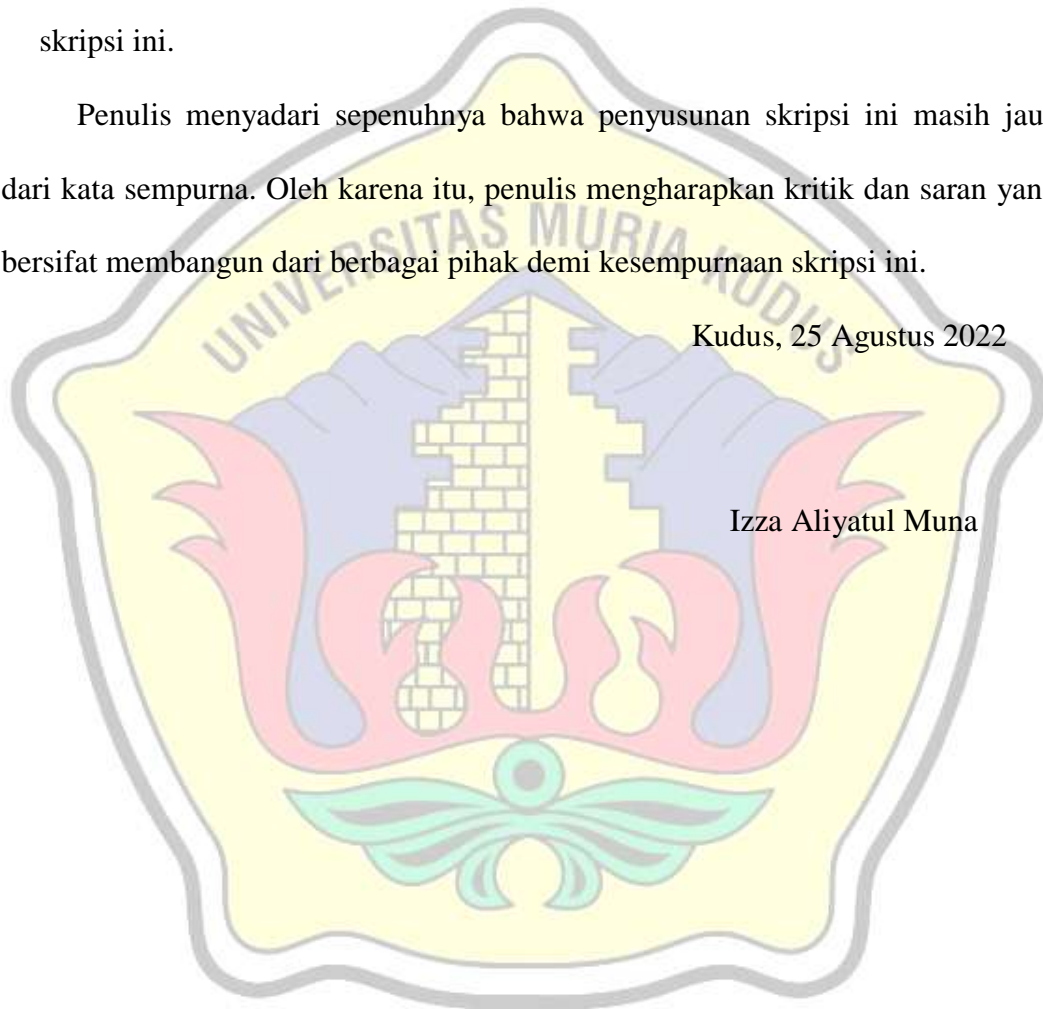
1. Dr. Kertati Sumekar, S.E, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Zuliyati, S.E, M.Si, Ak selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Dr. Mulyanto, SE, SH, M.Si, MM selaku Dosen Pembimbing I Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bimbingan dan petunjuk kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
4. Diah Ayu Susanti, SE, M.Acc, Ak selaku Dosen Pembimbing II Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bimbingan dan petunjuk kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
5. Kepada kedua orang tua serta adik tercinta yang telah memberikan semangat dan do'a serta materiil demi lancarnya penyusunan skripsi ini.

6. Untuk sahabat-sahabatku dan teman-teman almamater UMK yang sedia membantu penulis untuk menyelesaikan skripsi dan membantu dalam penyusunan skripsi.
7. Kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah banyak membantu dan memberikan dukungan kepada penulis dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini.

Kudus, 25 Agustus 2022

Izza Aliyatul Muna



DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PENGESAHAN | ii |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN | iii |
| HALAMAN PENETAPAN PANITIA PENGUJI | iv |
| SURAT PERNYATAAN KEASLIAN | v |
| ABSTRAKSI | vi |
| KATA PENGANTAR | viii |
| DAFTAR ISI | x |
| DAFTAR TABEL | xiv |
| DAFTAR GAMBAR | xv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xvi |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Ruang Lingkup | 10 |
| 1.3 Rumusan Masalah | 10 |
| 1.4 Tujuan Penelitian | 11 |
| 1.5 Kegunaan Penelitian | 12 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 13 |
| 2.1 Landasan Teori | 13 |
| 2.1.1 Teori Pengabdian/Pelayanan (<i>Stewardship Theory</i>) | 13 |
| 2.1.2 Teori TAM (<i>Technologi Acceptene Model</i>) | 13 |
| 2.1.3 Kualitas Laporan Keuangan Daerah | 14 |
| 2.1.4 Kompetensi Sumber Daya Manusia | 17 |
| 2.1.5 Sistem Akuntansi Keuangan Daerah | 18 |
| 2.1.6 Sistem Pengendalian Intern | 21 |
| 2.1.7 Pemanfaatan Teknologi Informasi | 23 |
| 2.1.8 Komitmen Organisasi | 24 |
| 2.2.9 Gaya Kepemimpinan | 25 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu | 26 |
| 2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis | 33 |

| | |
|--|-----------|
| 2.4 Perumusan hipotesis | 36 |
| 2.4.1 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah | 36 |
| 2.4.2 Pengaruh Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah | 37 |
| 2.4.3 Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah | 39 |
| 2.4.4 Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah | 40 |
| 2.4.5 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah | 42 |
| 2.4.6 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah | 43 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 45 |
| 3.1 Rancangan Penelitian | 45 |
| 3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel | 46 |
| 3.2.1 Variabel Independen | 46 |
| 3.2.2 Variabel Dependen | 51 |
| 3.2.3 Pengukuran Variabel | 52 |
| 3.3 Jenis dan Sumber Data | 52 |
| 3.4 Populasi dan Sampel | 52 |
| 3.5 Pengumpulan Data | 53 |
| 3.6 Pengelohan Data | 53 |
| 3.7 Analisis Data | 54 |
| 3.7.1 Uji Statistik Deskriptif | 54 |
| 3.7.2 Uji Kualitas Data | 54 |
| 3.7.2.1 Uji Validitas | 54 |
| 3.7.2.2 Uji Reliabilitas | 55 |
| 3.7.3 Asumsi Klasik | 55 |
| 3.7.3.1 Uji Normalitas | 55 |
| 3.7.3.2 Uji Multikolonieritas | 56 |

| | |
|---|-----------|
| 3.7.3.3 Uji Heteroskedastisitas | 56 |
| 3.7.4 Analisis Regresi Linier Berganda | 57 |
| 3.7.5 Uji Hipotesis | 58 |
| 3.7.5.1 Uji Koefisien Determinasi (R^2) | 58 |
| 3.7.5.2 Uji Statistik F | 59 |
| 3.7.5.3 Uji Statistik t | 59 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 61 |
| 4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian | 61 |
| 4.2 Penyajian Data | 61 |
| 4.2.1 Data Pengambilan Sampel | 62 |
| 4.2.2 Karakteristik Profil Responden | 62 |
| 4.3 Analisis Data | 65 |
| 4.3.1 Uji Statistik Deskriptif | 66 |
| 4.3.2 Uji Kualitas Data | 68 |
| 4.3.2.1 Uji Validitas | 68 |
| 4.3.2.2 Uji Reliabilitas | 72 |
| 4.3.3 Uji Asumsi Klasik | 73 |
| 4.3.3.1 Uji Normalitas | 73 |
| 4.3.3.2 Uji Multikolonieritas | 74 |
| 4.3.3.3 Uji Heteroskedastisitas | 76 |
| 4.3.4 Analisis Regresi Linier Berganda | 77 |
| 4.3.5 Uji Hipotesis | 79 |
| 4.3.5.1 Uji Koefisien Determinasi (R^2) | 79 |
| 4.3.5.2 Uji Statistik F | 80 |
| 4.3.5.3 Uji Statistik t | 81 |
| 4.4 Pembahasan | 84 |
| BAB V PENUTUP | 94 |
| 5.1 Kesimpulan Penelitian | 94 |
| 5.2 Keterbatasan Penelitian | 94 |
| 5.3 Saran Penelitian | 95 |
| DAFTAR PUSTAKA | 97 |



DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu | 26 |
| Tabel 4. 1 Pengambilan Sampel | 62 |
| Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 63 |
| Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur..... | 63 |
| Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 64 |
| Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan..... | 64 |
| Tabel 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja | 65 |
| Tabel 4. 7 Hasil Uji Statistik Deskriptif..... | 66 |
| Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas..... | 69 |
| Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas..... | 72 |
| Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas | 74 |
| Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolonieritas | 75 |
| Tabel 4. 12 Hasil Uji Heteroskedastisitas | 76 |
| Tabel 4. 13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda..... | 77 |
| Tabel 4. 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) | 79 |
| Tabel 4. 15 Hasil Uji Statistik F | 80 |
| Tabel 4. 16 Hasil Uji Statistik t..... | 81 |

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis 35



DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|--|-----|
| LAMPIRAN 1: Daftar Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Kudus | 101 |
| LAMPIRAN 2: Surat Keterangan | 104 |
| LAMPIRAN 3: Kuesioner | 146 |
| LAMPIRAN 4: Rekapitulasi Jawaban Responden | 156 |
| LAMPIRAN 5: Hasil Uji | 185 |
| LAMPIRAN 6: Dokumentasi | 207 |

