



**FAKTOR RESIKO KECURANGAN, GOOD  
GOVERNMENT GOVERNANCE,  
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR, DAN  
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA  
ORGANISASI PERANGKAT DAERAH  
BERDASARKAN PENDEKATAN VALUE FOR  
MONEY  
(STUDI PADA OPD DI KABUPATEN JEPARA)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan  
jenjang pendidikan strata satu (1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus

Oleh :  
**ANASTASYA HELMY**  
NIM: 2017-12-073

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2022**

## HALAMAN PENGESAHAN

**FAKTOR RESIKO KECURANGAN, GOOD GOVERNMENT  
GOVERNANCE, ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR, DAN  
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA ORGANISASI  
PERANGKAT DAERAH BERDASARKAN PENDEKATAN VALUE FOR  
MONEY  
(STUDI PADA OPD DI KABUPATEN JEPARA)**

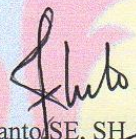
Oleh :  
**ANASTASYA HELMY**  
NIM: 2017-12-073

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji  
Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 20 Agustus 2022


Ketua Program Studi Akuntansi Mengetahui, Pembimbing I

  
Zullyati, S.E., M.Si., Ak  
NIDN. 0603037801

  
Dr. Mulyanto, SE, SH, M.Si, MM  
NIDN. 0601037201

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Mengetahui, Pembimbing II

  
Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M  
NIDN. 0616077304

  
Febra Robiyanto, SE, MSi, Akt  
NIDN. 0619027701

**HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI**  
**FAKTOR RESIKO KECURANGAN, GOOD GOVERNMENT  
GOVERNANCE, ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR, DAN  
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA ORGANISASI  
PERANGKAT DAERAH BERDASARKAN PENDEKATAN VALUE FOR  
MONEY  
(STUDI PADA OPD DI KABUPATEN JEPARA)**

Oleh :  
**ANASTASYA HELMY**  
NIM: 2017-12-073

Telah dipertahankan di Depan Dewan Penguji pada hari Senin, tanggal 29  
Agustus 2021 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI**

Ketua

  
Dr. Mulyanto, SE, SH, M.Si, M.M


NIDN. 0601037201

Sekretaris

  
Nafi' Inayati Zahro, S.E., M.Si

NIDN. 0603088501

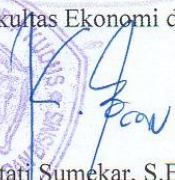
Anggota

  
Febra Robiyanto, SE, MSi, Akt

NIDN. 0619027701

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

  
Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M

NIDN. 0616077304

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO :

“Sesungguhnya karunia Allah akan datang kepada mereka yang senantiasa berusaha dengan sungguh-sungguh dan berikhtiar”.

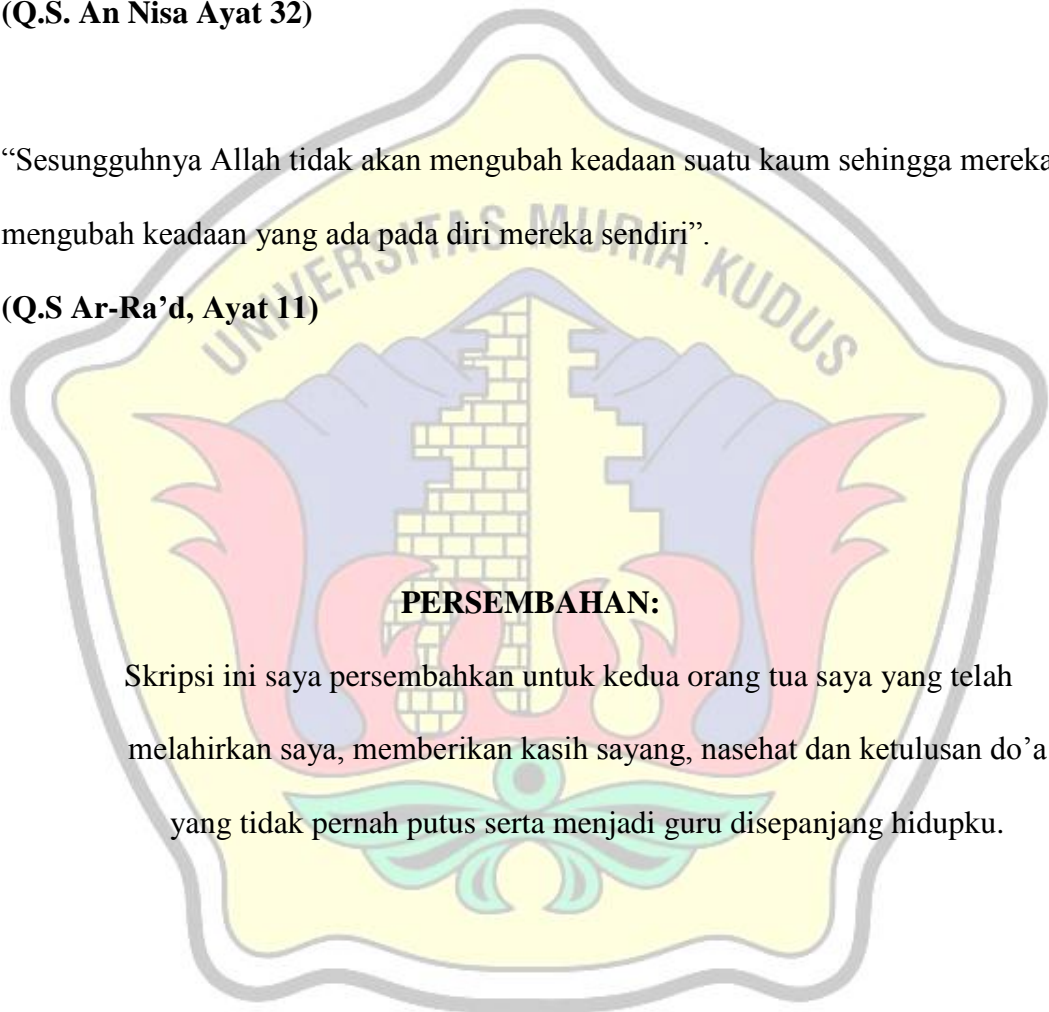
**(Q.S. An Nisa Ayat 32)**

“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum sehingga mereka mengubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri”.

**(Q.S Ar-Ra'd, Ayat 11)**

### PERSEMBAHAN:

Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua saya yang telah melahirkan saya, memberikan kasih sayang, nasehat dan ketulusan do'a yang tidak pernah putus serta menjadi guru disepanjang hidupku.



## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

### **FAKTOR RESIKO KECURANGAN, GOOD GOVERNMENT GOVERNANCE, ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH BERDASARKAN PENDEKATAN VALUE FOR MONEY (STUDI PADA OPD DI KABUPATEN JEPARA)**

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “FAKTOR RESIKO KECURANGAN, *GOOD GOVERNMENT GOVERNANCE*, *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR*, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH BERDASARKAN PENDEKATAN *VALUE FOR MONEY*(STUDI PADA OPD DI KABUPATEN JEPARA) adalah hasil tulisan saya sendiri, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Program Tinggi dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang ditulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.



## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Faktor Resiko Kecurangan, *Good Government Governance*, *Organizational Citizenship Behavior*, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi Perangkat Daerah Berdasarkan Pendekatan *Value For Money* di Kabupaten Jepara.

Responden dalam penelitian ini adalah anggota OPD yang terdiri dari kepala, sekretaris dan bendahara yang ada di Kabupaten Jepara. Dari 75 kuesioner yang dibagikan, diperoleh 75 responden yang dapat dimasukkan dalam pengolahan data. Pengolahan data menggunakan SPSS versi 25. Metode statistik yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil pengujian hipotesis adalah sebagai berikut. Pertama, faktor resiko kecurangan berpengaruh negatif terhadap kinerja organisasi berdasarkan pendekatan *value for money*. Kedua, *good government governance* berpengaruh positif terhadap kinerja organisasi berdasarkan pendekatan *value for money*. Ketiga, *organizational citizenship behavior* berpengaruh positif terhadap kinerja organisasi berdasarkan pendekatan *value for money*. Dan yang keempat budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja organisasi berdasarkan pendekatan *value for money*.

**Kata kunci : Faktor Resiko Kecurangan, *Good Government Governance*, *Organizational Citizenship Behavior*, Budaya Organisasi.**



## ABSTRAC

*This study aims to determine the risk factors of fraud, Good Government Governance, Organizational citizenship behavior , and Organizational Culture on the performance of regional apparatus organizational based on value for money in jepara regency.*

*Respondents in this study were OPD members consisting of the head, secretary and treasurer in jepara regency. From 75 questionnaires distributed, 75 respondents were obtained which could be included in data processing. Data processing using SPSS version 25. The statistical method used to test the hypothesis is multiple linier regression analysis. The result of hypothesis testing are as follows. First, the fraud risk factor has a negative effect on organizational performance based on the value for money approach. Second good government governance has a positive effect on organizational performance based on the value for money approach. Third, organizational citizenship behavior has a positive effect on organizational performance based on the value for money approach. And the fourth organizational culture has a positive effect on organizational performance based on the value for money approach.*

*Keywords : vulnerability risk factors, good government governance, organizational citizenship behavior, organizational culture*

## KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kepada Allah SWT atas nikmat dan karunia-Nya yang telah diberikan. Sholawat serta salam peneliti curahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW sehingga proposal skripsi ini bisa selesai dengan judul **“Pengaruh faktor resiko kecurangan, *Good government governance*, *Organizational citizenship behavior*, dan Budaya organisasi terhadap Kinerja organisasi berdasarkan pendekatan *value for money* (studi pada organisasi perangkat daerah kabupaten Jepara)”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk dapat menyelesaikan pendidikan program strata satu (S1) pada program studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Pada Skripsi penulis sadar bahwa skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari pihak-pihak tertentu. Maka peneliti ucapkan terimakasih kepada banyak pihak yang telah membantu, diantaranya:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Dr. Mulyanto, SE, SH, M.Si, MM selaku dosen pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan konsultasi, bimbingan serta arahan dalam penyusunan proposal skripsi ini.
4. Febra Robiyanto, SE, M.Si, Akt selaku dosen pembimbing II yang bersedia meluangkan waktu untuk memberikan konsultasi, bimbingan dan arahan.



5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis untuk penyusunan proposal skripsi ini.
6. Seluruh Anggota OPD di Kabupaten Jepara yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
7. Bapak, Ibu dan adik penulis yang selalu memberikan dukungan, doa yang tanpa henti, selalu memberikan motivasi, nasehat dan segalanya, semoga Allah selalu memberikan kebahagiaan serta kenikmatan dunia dan akhirat untuk Bapak, Ibu dan adik.
8. Sahabat dan teman-teman yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu, terimakasih atas dukungan dan semangat yang telah diberikan.

Penulis menyadari bahwa masih ada kekurangan dalam penyajian maupun pembahasan dalam penyusunan Skripsi ini. Dan tidak lupa kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan dari pembaca agar penulis memperbaiki lebih baik lagi. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis dan para pembaca serta berbagai pihak lain untuk bahan referensi.

Kudus, .....

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
ABSTRAKSI .....	vi
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Ruang Lingkup.....	9
1.3. Rumusan Masalah .....	9
1.4. Tujuan Penelitian.....	10
1.5. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II.....	12
TINJAUAN PUSTAKA .....	12
2.1. Landasan Teori .....	12
2.1.1 Teori Pengelolaan ( <i>Stewardship Theory</i> ) .....	12
2.2. Kinerja organisasi berdasarkan pendekatan <i>value for money</i> .....	13
2.2.1. Faktor Resiko Kecurangan .....	16
2.2.2. <i>Good Government Governance</i> .....	18
2.2.3. <i>Organizational Citizenship Behavior</i> .....	21
2.2.4. Budaya Organisasi .....	25
2.3. Hasil Penelitian Terdahulu .....	27
2.4. Kerangka Pemikiran .....	34
2.5. Perumusan Hipotesis .....	35
2.5.1. Pengaruh faktor resiko kecurangan terhadap kinerja <i>value for money</i> . ..	35
2.5.2. Pengaruh <i>good government governance</i> terhadap kinerja <i>value for money</i> .....	37
2.5.3. Pengaruh <i>organizational citizenship behavior</i> terhadap kinerja <i>value for money</i> .....	39
2.5.4. Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja <i>value for money</i> .....	41
BAB III METODE PENELITIAN.....	43

3.1. Rancangan Penelitian .....	43
3.2. Definisi operasional dan pengukuran variabel .....	44
3.2.1 Variabel terikat (dependen variabel) .....	44
3.2.2 Variabel bebas (independent variabel) .....	45
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	48
3.3.1. Jenis data .....	48
3.3.2. Sumber data .....	48
3.4. Populasi dan Sampel .....	48
3.4.1. Populasi .....	48
3.4.2. Sampel .....	49
3.5. Metode pengumpulan data .....	50
3.6. Metode pengolahan data .....	50
3.6.1. <i>Editing</i> (Pemeriksaan Data) .....	51
3.6.2. <i>Classifying</i> (Klasifikasi) .....	51
3.6.3. <i>Verifying</i> (Verifikasi) .....	51
3.6.4. <i>Concluding</i> (Kesimpulan) .....	52
3.7. Metode analisis data .....	52
3.7.1 Uji Kualitas Data .....	53
3.7.2 Uji Asumsi Klasik .....	54
3.8. Analisis Regresi Berganda .....	56
3.9. Uji Koefisien Determinan ( $R^2$ ) .....	56
3.10. Uji Signifikan Simultan (Uji F) .....	57
3.11. Uji Hipotesis .....	57
3.11.1. Uji Signifikan Parameter (Uji Statistik t) .....	57
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>59</b>
4.1 Gambaran Umum dan Objek Penelitian .....	59
Tabel 4.1 .....	60
Hasil Penyebaran dan Pengambilan Kuesioner .....	60
4.2 Penyajian Data .....	60
4.2.1 Pendidikan Terakhir Responden .....	60
4.2.2 Jabatan Responden .....	62
4.2.3 Masa Jabatan Responden .....	62
Tabel 4.4 .....	62
Masa Jabatan Responden .....	62

4.3 Analisis Data.....	63
4.3.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	63
4.3.2 Uji Validitas dan Reabilitas Instrumen.....	65
Tabel 4.10.....	68
Hasil Uji Reabilitas .....	68
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	69
4.3.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	72
Tabel 4.14.....	73
4.3.5 Uji Hipotesis .....	74
Tabel 4.15.....	75
Koefisien Determinasi.....	75
4.4 Pembahasan.....	79
4.4.1 Pengaruh Faktor Resiko Kecurangan Terhadap Kinerja OPD berdasarkan <i>Value For Money</i> .....	79
<b>BAB V PENUTUP</b> .....	85
5.1 Kesimpulan.....	85
5.2 Keterbatasan Penelitian .....	85
5.3 Saran .....	86
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	88



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	28
Tabel 3.7 Skor skala <i>likert</i> .....	52
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Pengambilan Kuesioner .....	60
Tabel 4.2 Pendidikan Terakhir Responden .....	61
Tabel 4.3 Jabatan Responden .....	62
Tabel 4.4 Masa Jabatan Responden .....	62
Tabel 4.5 Descriptive Statistics .....	63
Tabel 4.6.....	66
Tabel 4.7 Rekapitulasi Uji Validitas Variabel Organizational Citizenship Behavior (X <sub>3</sub> )	66
Tabel 4.8 Rekapitulasi Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X <sub>4</sub> ) .....	67
Tabel 4.9 Rekapitulasi Uji Validitas Variabel Kinerja Organisasi .....	67
Tabel 4.10 Hasil Uji Reabilitas .....	68
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas Secara Statistik.....	69
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolonieritas .....	70
Tabel 4.13 Hasil Uji Heterokedastisitas .....	72
Tabel 4.14 Persamaan Regresi Linier Berganda .....	73
Tabel 4.15 Koefisien Determinasi.....	75
Tabel 4.16 Hasil Uji Statistik F (Simultan).....	76
Tabel 4.17 Hasil Uji Statistik T (Parsial).....	77

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.4. Kerangka Pemikiran.....35



## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN .....	96
LAMPIRAN 2 : POPULASI PENELITIAN .....	102
LAMPIRAN 3. SURAT IJIN PENELITIAN .....	104
LAMPIRAN 4 SURAT HASIL PENELITIAN .....	106
LAMPIRAN 5. PROFIL RESPONDEN .....	126
LAMPIRAN 6. TABULASI DATA .....	128
LAMPIRAN 7 HASIL UJI .....	138
LAMPIRAN 5 UJI ASUMSI KLASIK .....	143
LAMPIRAN 8 FOTO RESPONDEN .....	152

