



**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN, LOYALITAS KERJA, DISIPLIN
KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA GUNA MENINGKATKAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
CV. FAIRUZ GROUP**

Oleh :

ELINA

2018-11-537

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2022**



**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN, LOYALITAS KERJA, DISIPLIN
KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA GUNA MENINGKATKAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN CV. FAIRUZ GROUP**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

ELINA

2018-11-537

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2022

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN, LOYALITAS KERJA, DISIPLIN
KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA GUNA MENINGKATKAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN CV. FAIRUZ GROUP**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal

Pembimbing I



Dr. Drs. Joko Utomo, MM
NIDN. 0625076401

Pembimbing II



Hutomo Rusdianto, SE, MBA, OWM
NIDN. 0619108502

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen



Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M
NIDN. 0628048702

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN, LOYALITAS KERJA, DISIPLIN
KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA GUNA MENINGKATKAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN CV. FAIRUZ GROUP

Nama : Elina
NIM : 201811537
Program Studi : S1-Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

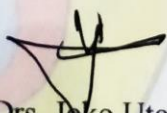
Kudus, 2022

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I


Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M
NIDN. 0628048702


Dr. Drs. Joko Utomo, MM
NIDN. 0625076401

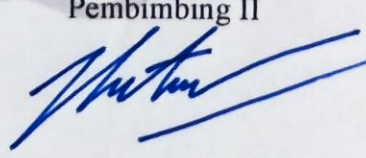
Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II



Dr. Kertat Sumekar, S.E., M.M
NIDN. 0616077304

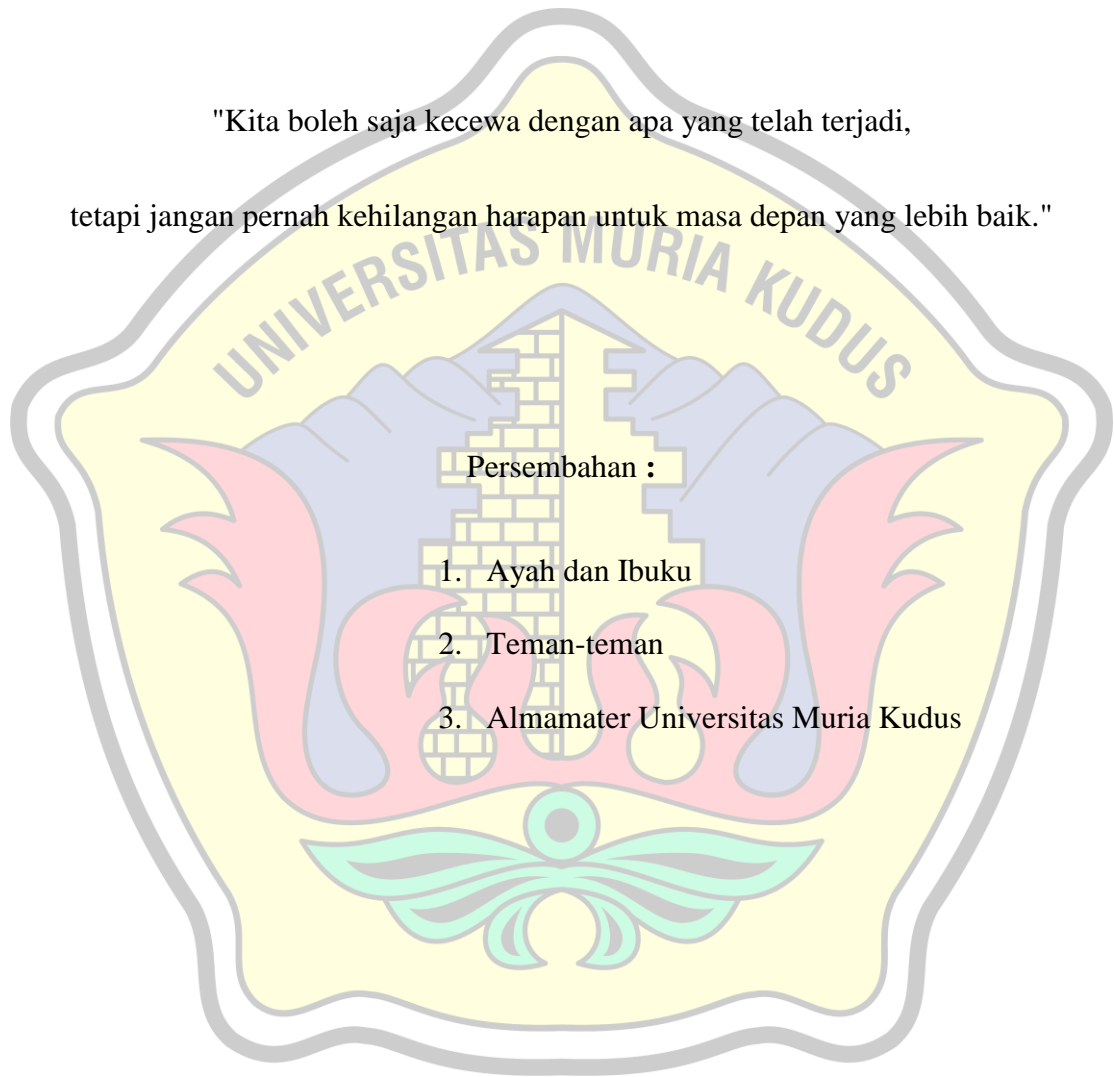

Hutomo Rusdianto, SE, MBA, QWM
NIDN. 0619108502

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Kesuksesan bukanlah kunci dari kebahagiaan.

Sebaliknya kebahagiaan adalah kunci dari kesuksesan.”

"Kita boleh saja kecewa dengan apa yang telah terjadi,
tetapi jangan pernah kehilangan harapan untuk masa depan yang lebih baik."



Persembahan :

1. Ayah dan Ibu
2. Teman-teman
3. Almamater Universitas Muria Kudus

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul **ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN, LOYALITAS KERJA, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA GUNA MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN CV. FAIRUZ GROUP.**

Penulisan skripsi ini dimaksud untuk melengkapi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus, dengan harapan dapat dijadikan sumbangan pikiran yang berguna bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis mendapatkan bimbingan serta bantuan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, SE., MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Drs. Joko Utomo, MM., selaku pembimbing pertama yang telah membantu meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam membimbing dan memberi masukan yang berarti dalam penyusunan skripsi ini.

5. Hutomo Rusdianto, SE, MBA, QWM., selaku pembimbing kedua yang telah membantu meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam membimbing dan memberi masukan yang berarti dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Taufik Hidayat selaku Direktur dan pemilik CV. Fairuz Group yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian dan memperoleh data sebagai bahan penyusunan skripsi.
7. Bapak Ade Dedi dan Ibu Khoiriyah selaku orang tua penulis.
8. Mas Syaifur Rochman dan Aurora Callista Elif yang selalu memberi semangat dalam penyusunan skripsi ini.
9. Sahabat-sahabat yang banyak memberi dukungan dalam melakukan penelitian.

Kudus, 19
Agustus 2022
Penulis

Elina
201811537

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN, LOYALITAS KERJA, DISIPLIN
KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA GUNA MENINGKATKAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN CV. FAIRUZ GROUP**

ELINA

NIM. 2018-11-537

Pembimbing I : Dr. Drs. Joko Utomo, MM

Pembimbing II : Hutomo Rusdianto, SE, MBA, QWM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan, Loyalitas Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja karyawan CV.Fairuz Group. Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Fairuz Group, sedangkan sampel yang digunakan sebanyak 172 karyawan dengan menggunakan teknik pengambilan sampel *Probability sampling*. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner dan dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda disertai dengan uji asumsi klasik, uji t (parsial), uji F (simultan) dan koefisien determinasi (R^2) dengan aplikasi SPSS versi 25. Berdasarkan hasil penelitian maka dapat diambil kesimpulan bahwa (1) Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan CV.Fairuz Group (2) Loyalitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan CV.Fairuz Group (3) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan CV.Fairuz Group (4) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan CV.Fairuz Group.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Loyalitas Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja dan CV. Fairuz Group

**ANALYSIS OF LEADERSHIP STYLE, WORK LOYALTY, WORK
DISCIPLINE AND WORK ENVIRONMENT TO INCREASE WORK
PRODUCTIVITY OF EMPLOYEES CV. FAIRUZ GROUP**

ELINA
NIM. 2018-11-537

Pembimbing I : Dr. Drs. Joko Utomo, MM
Pembimbing II : Hutomo Rusdianto, SE, MBA, QWM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

This research to analyze the effect of Leadership Style, Work Loyalty, Work Discipline and Work Environment on the Work Productivity of CV.Fairuz Group employees. Type of research is a quantitative research. The population in this study were all employees of CV. Fairuz Group, while the sample used was 172 employees using probability sampling technique. Data were collected using a questionnaire and analyzed using multiple linear regression analysis accompanied by classical assumption test, t test (partial), F test (simultaneous) and coefficient of determination (R²) with SPSS version 25 application. Based on the results of the study, it can be concluded that (1) Leadership style has a positive and significant effect on employee work productivity CV.Fairuz Group. (2) Work loyalty has a positive and significant effect on employee work productivity CV.Fairuz Group. (3) Work discipline has a positive and significant effect on employee work productivity CV.Fairuz Group. (4) The work environment has a positive and significant effect on employee work productivity CV.Fairuz Group.

Keywords: Leadership Style, Work Loyalty, Work Discipline, Work Environment, Work Productivity and CV. Fairuz Group

DAFTAR ISI

SAMPUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Ruang Lingkup	4
1.3 Perumusan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Definisi Variabel dan Indikator	7
2.1.1 Gaya Kepemimpinan	7
2.1.2 Loyalitas Kerja	10
2.1.3 Disiplin Kerja	11
2.1.4 Lingkungan Kerja	12
2.1.5 Produktivitas kerja karyawan	15
2.2 Penelitian Terdahulu	17
2.3 Pengaruh Hubungan Antar Variabel	24
2.3.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan	24
2.3.2 Pengaruh Loyalitas kerja terhadap produktivitas kerja karyawan ...	24
2.3.3 Pengaruh Disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan	25
2.3.4 Pengaruh Lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan	26

2.4 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	26
2.5 Hipotesis.....	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Rancangan Penelitian	28
3.2 Variabel Penelitian	28
3.2.1 Variabel Independen (Bebas).....	29
3.2.2 Variabel Dependen (Terikat).....	32
3.3 Jenis dan Sumber Data	33
3.3.1 Jenis Data.....	33
3.3.2 Sumber Data	33
3.4 Populasi dan Sampel	34
3.4.1 Populasi.....	34
3.4.2 Sampel	34
3.5 Pengumpulan Data	36
3.5.1 Teknik Pengumpulan Data	36
3.5.2 Instrumen Penelitian	36
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas	37
3.6.1 Uji Validitas.....	37
3.6.2 Uji Reabilitas.....	39
3.7 Analisis Data	40
3.7.1 Uji Asumsi Klasik.....	40
3.7.2 Regresi Linier Berganda.....	42
3.7.3 Uji Hipotesis.....	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	45
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	45
4.1.1 Letak Geografis CV. Fairuz Group	45
4.1.2 Sejarah Berdirinya CV. Fairuz Group.....	45
4.1.3 Visi dan Misi Perusahaan	47
4.1.4 Tenaga Kerja	47
4.1.5 Struktur Organisasi CV. Fairuz Group.....	49

4.1.6 Proses Produksi	54
4.2 Penyajian Data	56
4.3 Analisis data	60
4.3.1 Analisis Deskripsi Variabel	60
4.4 Analisis Hasil Penelitian	66
4.4.1 Uji Validitas	66
4.4.2 Uji Reabilitas	68
4.4.3 Uji Asumsi Klasik	69
4.4.4 Regresi Linier Berganda	72
4.4.5 Uji Hipotesis	74
4.5 Pembahasan	78
4.5.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	78
4.5.2 Pengaruh Loyalitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.	79
4.5.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan .	80
4.5.4 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	83
5.1 Kesimpulan	83
5.2 Saran	84
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN	93

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Jumlah Tenaga Kerja CV. Fairuz Jaya Group	48
Tabel 4. 2 Usia Responden	56
Tabel 4. 3 Jenis Kelamin Responden.....	57
Tabel 4. 4 Pendidikan Terakhir Responden.....	58
Tabel 4. 5 Jabatan Responden	59
Tabel 4. 6 Responden Variabel Gaya Kepemimpinan.....	61
Tabel 4. 7 Responden Variabel Loyalitas kerja.....	62
Tabel 4. 8 Responden Variabel Disiplin Kerja.....	63
Tabel 4. 9 Responden Variabel Lingkungan Kerja	64
Tabel 4. 10 Responden Variabel Produktivitas Kerja	65
Tabel 4. 11 Uji Validasi Variabel.....	67
Tabel 4. 12 Uji Reliabel.....	68
Tabel 4. 13 Uji Multikolonieritas	70
Tabel 4. 14 Koefisien Regresi Linear	72
Tabel 4. 15 Model Regresi Pengujian Hipotesis	74
Tabel 4. 16 Uji Simultan f.....	76
Tabel 4. 17 Uji koefisien determinasi.....	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran Teoritis	27
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi CV. Fairuz Group	50
Gambar 4. 2 Proses Produksi Pakaian CV. Fairuz Group	55
Gambar 4. 3 Normalitas Probability Plot	69
Gambar 4. 4 Uji Heteroskedastisitas	71

