

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Industri pakaian jadi (konveksi) merupakan industri yang secara ekonomi memberikan kontribusi baik dalam penyerapan tenaga kerja di Indonesia, industri pakaian berkontribusi banyak bagi perekonomian terutama dilihat dari sektor perdagangan, baik perdagangan dalam negeri maupun luar negeri (Kementerian Perdagangan dan Al Mawardi Prima, 2015).

Perkembangan industri pakaian jadi menunjukkan peningkatan pada tahun-tahun, hal ini terlihat pada perkembangan nilai produksinya. Pertumbuhan industri tekstil dan pakaian terus tumbuh positif dalam rentang tahun 2017-2019. Pada 2017, pertumbuhannya tercatat sebesar 3,83% dan naik menjadi 8,73% pada 2018 sedangkan pada 2019 menjadi 15,35% (Data statistik Kementerian Perindustrian, 2019).

Persaingan di dunia industri konveksi membuat perusahaan harus berfikir lebih keras untuk mengeluarkan ide-ide baru yang kreatif dan inovatif juga dapat mengelola sumber daya yang ada sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai. Kegiatan manajemen perusahaan mempunyai hubungan yang erat dengan kegiatan produksi, untuk mengadakan kegiatan produksi harus ada fasilitas, antara lain yaitu bahan baku, tenaga kerja, mesin dan lain-lain. Selain fasilitas produksi pengelolaan sumber daya manusia (SDM) merupakan suatu hal yang sangat penting. Karyawan berperan dalam

menentukan keberhasilan dalam sebuah perusahaan sehingga tidak bisa diabaikan karena karyawan merupakan sumber keunggulan daya saing perusahaan. Hal tersebut digambarkan sebagai kemampuan produktivitas kerja para karyawan yang dapat membantu perusahaan memperoleh keuntungan dan keunggulan kompetitif.

Perusahaan harus memiliki karyawan yang berpengetahuan dan berketrampilan tinggi agar aktivitas manajemen dalam perusahaan bisa optimal sehingga produktivitas meningkat. Dalam meningkatkan kinerja dan produktivitas karyawan dibutuhkan upaya untuk mencapai tujuan dan kelangsungan hidup perusahaan karena keberhasilan tergantung pada kualitas kinerja sumber daya manusia yang ada didalamnya.

Banyak faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan, diantaranya adalah gaya kepemimpinan, loyalitas kerja, disiplin kerja dan didukung dengan lingkungan kerja tempat berlangsungnya kerja setiap harinya.

CV. Fairuz Group adalah salah satu perusahaan konveksi yang memproduksi pakaian di Desa Wonorejo Kecamatan Karanganyar Kabupaten Demak, didirikan oleh Bapak M. Taufiq Hidayat S, ST pada tahun 2011. Dalam menciptakan perusahaan yang maju dan berkembang, CV. Fairuz Group selalu berupaya untuk menghasilkan produk yang berkualitas dan memberikan pelayanan yang terbaik kepada konsumen. Pengerjaan dengan menggunakan standar kualitas atau mutu yang baik serta pengiriman produk yang tepat waktu menjadi prinsip kerja dari perusahaan ini. Karena permintaan pasar yang cukup banyak, sehingga perusahaan berusaha mengikuti permintaan pembeli atau konsumen dengan berbagai produk seperti jilbab, *T-shirt*, seragam sekolah, gamis, kemeja, jaket, celana dan lain-lain. Namun seiring berjalannya

waktu, banyak perusahaan lain yang menghasilkan barang sejenis dikarenakan produktivitas perusahaan masih kurang maksimal. Salah satu penyebab produktivitas kerja karyawan menurun berasal dari sistem kerja dalam perusahaan dan dari perilaku karyawan itu sendiri seperti kurangnya kepemimpinan dalam perusahaan yang belum maksimal, kurangnya kedisiplinan dalam bekerja, kurangnya loyalitas kerja dalam perusahaan, lingkungan kerja yang tidak nyaman dan kurang kondusif sehingga menyebabkan karyawan kurang semangat dalam bekerja yang menyebabkan karyawan sering izin dan tidak berangkat kerja.

Berdasarkan pengamatan dan observasi yang penulis lakukan pada CV. Fairuz Group tingkat produktivitas kerja karyawan masih belum stabil karena adanya penurunan sistem kerja pada perusahaan, sehingga berdampak pada konsumen dan daya saing produk perusahaan. Demi meningkatkan produktivitas kerja pada perusahaan, maka perlu dilakukan analisa tentang pengaruh produktivitas kerja karyawan seperti gaya kepemimpinan, loyalitas kerja karyawan, disiplin kerja dan lingkungan kerja. Karena Peningkatan produktivitas tenaga kerja merupakan tanggung jawab dari berbagai pihak untuk memperoleh keberhasilan kinerja organisasi dalam proses pencapaian tujuan dan keberhasilan perusahaan.

Berdasarkan uraian dari latar belakang masalah tersebut, maka peneliti melakukan penelitian yang berjudul “Analisis Gaya Kepemimpinan, Loyalitas Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Guna Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan CV. Fairuz Group”.

1.2 Ruang Lingkup

Pada pembahasan ini penulis memberikan batasan / ruang lingkup yang akan dikaji pada penelitian yang akan dilakukan sebagai berikut :

a. Variabel Penelitian

1) Variabel independen

- X1 = Gaya kepemimpinan
- X2 = Loyalitas kerja
- X3 = Disiplin kerja
- X4 = Lingkungan kerja

2) Variabel dependen

- Y = Produktivitas kerja karyawan

b. Subjek penelitian : Karyawan CV. Fairuz Group

c. Obyek penelitian : CV. Fairuz Group

d. Waktu penelitian : Waktu yang dibutuhkan dalam melaksanakan penelitian adalah satu bulan dimulai dari penyebaran kuesioner hingga penelitian.

1.3 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dipaparkan di atas, dapat diketahui bahwa terdapat *research gap* dari penelitian-penelitian sebelumnya dan masih terdapat pula *fenomena gap*. Dapat dilihat juga adanya permasalahan mengenai kepemimpinan dalam perusahaan yang belum maksimal, kurangnya kedisiplinan dalam bekerja, kurangnya loyalitas kerja dalam perusahaan, lingkungan kerja yang tidak nyaman dan

kurang kondusif sehingga menyebabkan karyawan kurang semangat dalam bekerja yang menyebabkan karyawan sering izin dan tidak berangkat kerja sehingga produktivitas kerja karyawan belum stabil. Berdasarkan permasalahan penelitian tersebut, maka dapat disusun beberapa pertanyaan penelitian sebagai berikut :

- a. Apakah terdapat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Fairuz Group?
- b. Apakah terdapat pengaruh loyalitas kerja terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Fairuz Group?
- c. Apakah terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Fairuz Group?
- d. Apakah terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Fairuz Group?

1.4 Tujuan Penelitian

Dari perumusan masalah, maka tujuan penelitian sebagai berikut:

- a. Untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Fairuz Group.
- b. Untuk menganalisis pengaruh loyalitas kerja terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Fairuz Group.
- c. Untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Fairuz Group.

- d. Untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Fairuz Group.

1.5 Manfaat Penelitian

- a. Manfaat Teoritis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat berguna, terutama untuk ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia dalam hal gaya kepemimpinan, loyalitas kerja, disiplin kerja dan Lingkungan kerja karyawan.

- b. Manfaat Praktis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi evaluasi dan bahan masukan CV. Fairuz Group dalam hal meningkatkan kualitas kinerja sumber daya manusia khususnya produktivitas karyawan sehingga dapat tercapai tujuan perusahaan.

- c. Manfaat Akademis

Sebagai media referensi bagi peneliti selanjutnya yang menggunakan konsep dan dasar yang sama mengenai gaya kepemimpinan, loyalitas kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja dan produktivitas kerja karyawan.