

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN PELATIHAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI INTERVENING
(Studi Kasus pada UMKM Bordir dan Konveksi di Desa
Padurenan Kecamatan Gebog Kabupaten Kudus)**



TESIS

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
Menyelesaikan jenjang pendidikan
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus**

Oleh:

AHMAD JUNAIDI

NIM. 2019-01-004

**PRORAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2022

HALAMAN PENGESAHAN TESIS

TESIS

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN PELATIHAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI INTERVENING
(Studi Kasus pada UMKM Bordir dan Konveksi di Desa
Padurenan Kecamatan Gebog Kabupaten Kudus)**

Oleh :

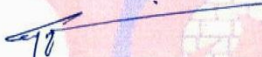
AHMAD JUNAIDI
NIM. 2019-01-004

Telah dipertahankan di depan penguji
pada tanggal 25 Agustus 2022
dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui
Tim Pembimbing,

Ketua

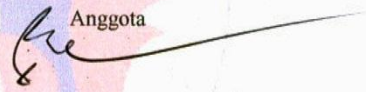
Anggota


Dr. Supriyono, S.E., M.M

NIDN.0614037104

Lektor

Penata Tk I/IIID


Sutono, S.E., M.M., Ph.D

NIDN.0626017003

Asisten Ahli

Penata Muda Tk I / III/B

Mengetahui,

Ketua Program Studi Magister Manajemen
Ekonomi dan Bisnis
Muria Kudus




Mochamad Edris, Drs, M.M

NIDN.0618066201

Lektor

Penata Tk I / IIID

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL TESIS : **ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI INTERVENING (Studi Kasus pada UMKM Bordir dan Konveksi di Desa Padurenan Kecamatan Gebog Kabupaten Kudus)**

Nama Mahasiswa : **AHMAD JUNAIDI**
NIM : 2019-01-004
Program Studi : Magister Manajemen
Minat : Manajemen Sumber Daya Manusia

TIM PEMBIMBING

Ketua : **Dr. Supriyono, S.E., M.M** (.....)

Anggota : **Sutono, S.E., M.M., Ph.D** (.....)

TIM PENGUJI

Dosen Penguji 1 : **Dr. Drs. Ag. Sunarno H, S.H., S.Pd.,M.M**(.....)

Tanggal Ujian : 25 Agustus 2022

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul :

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN PELATIHAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
INTERVENING (Studi Kasus pada UMKM Bordir dan Konveksi di Desa
Padurenan Kecamatan Gebog Kabupaten Kudus)**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 25 Agustus 2022



Mahasiswa,

[Handwritten Signature]

ADIMAD JUNAIDI
NIM. 2019-01-004

RIWAYAT HIDUP

AHMAD JUNAIDI, Lahir di desa Papringan Kecamatan Kaliwungu Kabupaten Kudus pada tanggal 25 Juni 1993 anak ke 3 dari empat bersaudara dari pasangan almarhum Karwadi dan almarhumah Muslimah. Latar belakang Pendidikan Penulis MI NU Mustafidin desa Papringan Kecamatan Kaliwungu Kabupaten Kudus lulus tahun 2006, kemudian melanjutkan MTs Qudsiyyah Kudus lulus tahun 2010, melanjutkan MA Qudsiyyah Kudus lulus tahun 2013, kemudian melanjutkan S1 di Institut Agama Islam Negeri Kudus Lulus tahun 2018. Sekarang penulis bekerja di PT. Jiale Indonesia Textile.



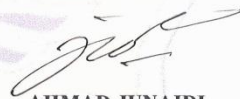
UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kemudahan dalam menyelesaikan studi.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.
3. Dr. Mochamad Edris, Drs., M.M, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
4. Dr. Supriyono, S.E., M.M selaku pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan tesis ini.
5. Sutono, S.E., M.M., Ph.D selaku pembimbing anggota yang telah membimbing dan memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
6. Keluarga tercinta yang telah memberikan dorongan, motivasi dan doa dalam menyelesaikan studi.
7. Seluruh dosen dan staf, serta rekan mahasiswa di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan dan ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.

Semoga Allah SWT melimpahkan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus, 25 Agustus 2022
Penulis



AHMAD JUNAIDI

NIM. 2019-01-004

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI INTERVENING

**(Studi Kasus pada UMKM Bordir dan Konveksi di Desa Padurenan
Kecamatan Gebog Kabupaten Kudus)**

AHMAD JUNAIDI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis 1) pengaruh kompensasi dan pelatihan terhadap kepuasan kerja di UMKM Bordir dan Konveksi di Desa Padurenan, 2) pengaruh kompensasi dan pelatihan terhadap produktivitas kerja di UMKM Bordir dan Konveksi di Desa Padurenan, serta 3) pengaruh kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja di UMKM Bordir dan Konveksi di Desa Padurenan. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan UMKM Bordir dan Konveksi di Desa Padurenan yang berjumlah 1163 orang. Pengambilan sampel yang diambil dalam penelitian ini menggunakan *teknik simple random sampling* sebanyak 152 karyawan. Uji instrumen menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Teknik analisis menggunakan program Aplikasi SEM (*Structural Equation Modelling*) AMOS versi 24.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Kompensasi dan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja UMKM Bordir dan Konveksi di Desa Padurenan, Kecamatan Gebog Kabupaten Kudus.

Kata kunci: kompensasi, pelatihan, kepuasan kerja, produktivitas kerja.

ABSTRACT

ANALYSIS OF THE EFFECT OF COMPENSATION AND TRAINING ON WORK PRODUCTIVITY WITH JOB SATISFACTION AS INTERVENING (Case Study on Embroidery and Convection MSMEs in Padurenan Village, Gebog District, Kudus Regency)

AHMAD JUNAIDI

This study aims to analyze 1) the effect of compensation and training on job satisfaction in Embroidery and Convection MSMEs in Padurenan Village, 2) the effect of compensation and training on work productivity in Embroidered and Convection MSMEs in Padurenan Village, and 3) the effect of job satisfaction on work productivity. in Embroidery and Convection MSMEs in Padurenan Village. The study population was all employees of Embroidery and Convection MSMEs in Padurenan Village, amounting to 1163 people. Sampling taken in this study using simple random sampling technique as many as 152 employees. The instrument test used the validity test and the reliability test. The analysis technique uses the AMOS version 24 SEM (Structural Equation Modeling) application program.

The results showed that compensation and training had a positive and significant effect on job satisfaction. Compensation and training have a positive and significant effect on work productivity. Job satisfaction has a positive and significant effect on the work productivity of Embroidery and Convection MSMEs in Padurenan Village, Gebog District, Kudus Regency.

Keywords: compensation, training, job satisfaction, work productivity.

KATA PENGANTAR

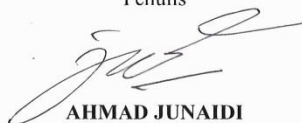
Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmah, taufiq serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini yang berjudul **ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI INTERVENING (Studi Kasus pada UMKM Bordir dan Konveksi di Desa Padurenan Kecamatan Gebog Kabupaten Kudus)**. Tesis ini disusun dalam rangka untuk menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Tesis ini menyajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi kompensasi, pelatihan, kepuasan kerja dan produktivitas kerja pada UMKM Bordir dan Konveksi di Desa Padurenan. Tidak lupa penulis sampaikan terima kasih kepada pembimbing Dr. Supriyono, S.E., M.M. dan Sutono, S.E., M.M., P.hD yang telah membimbing dan memberi saran hingga terwujudnya tesis ini. Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna, banyak kekurangan dan keterbatasan, maka penulis mengharapkan kritik, saran dan masukan demi kesempurnaan tesis ini.

Akhir kata semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca dan memberikan sumbangsih walaupun kecil untuk dapat diterapkan baik dalam praktek maupun penelitian selanjutnya.

Kudus, Agustus 2022

Penulis



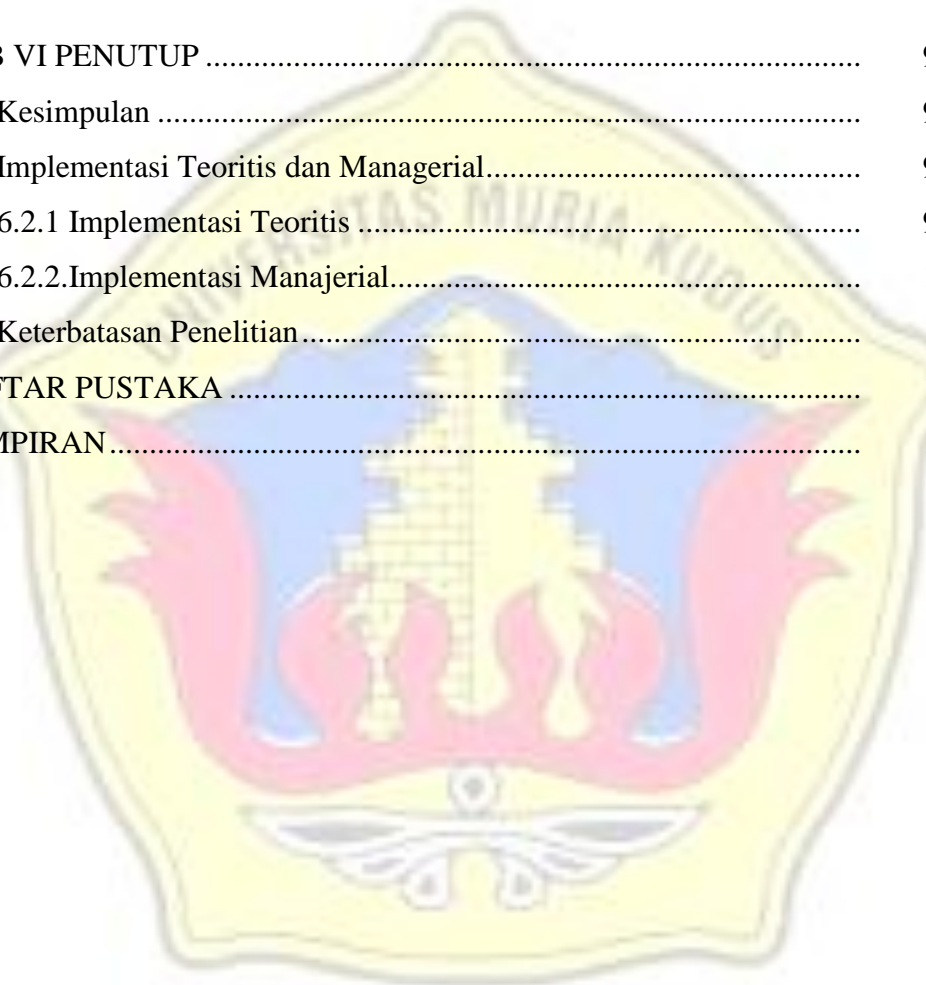
AHMAD JUNAIDI

NIM. 2019-01-004

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRAK.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1.Latar Belakang	1
1.2.Perumusan Masalah	8
1.3.Tujuan Penelitian	9
1.4.Manfaat Penelitian	9
BAB II TELAAH PUSTAKA	11
2.1.Penelitian Terdahulu	11
2.2.Landasan Teori.....	15
2.2.1. Kompensasi.....	15
2.2.2. Pelatihan.....	18
2.2.3. Kepuasan kerja.....	22
2.2.4. Produktivitas kerja	28

BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN	35
3.1. Kerangka Konseptual Penelitian	35
3.2. Hubungan antar variabel	36
BAB IV METODE PENELITIAN	44
4.1. Tempat dan Waktu Penelitian	44
4.2. Metode Pengambilan Sampel.....	44
4.3. Definisi Operasional.....	46
4.4. Metode pengumpulan Data	49
4.5. Jenis dan Sumber Data.....	50
4.6. Teknik Analisis Data.....	51
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN.....	62
5.1. Gambaran Objek Penelitian	62
5.2. Karakteristik Responden	63
5.2.1. Jenis Kelamin.....	63
5.2.2. Usia	64
5.2.3. Pendidikan.....	65
5.2.4. Masa Kerja	65
5.3. Analisis Deskriptif Data Penelitian	66
5.3.1. Variabel Kompensasi (X1)	67
5.3.2. Variabel Pelatihan (X2)	68
5.3.3. Variabel Kepuasan Kerja (Y1).....	69
5.3.4. Variabel Produktivitas kerja(Y2).....	70
5.4. Hasil Uji Instrumen	71
5.4.1. Hasil Uji Validitas Konvergen.....	71
5.4.2. Hasil Uji Validitas Diskriminan.....	75
5.4.3. Hasil Uji Reliabilitas	76
5.5. Hasil Analisis Full Model	77
5.5.1. Uji <i>Goodness of Fit</i> Full model SEM	77
5.5.2. Evaluasi Atas Asumsi-Asumsi SEM	78

1. Ukuran Sampel	78
2. Asumsi Normalitas Data.....	79
3. Evaluasi Outliers	80
4. Asumsi Multikolinieritas	81
5.6. Pengujian Hipotesis.....	81
5.7. Pembahasan.....	87
BAB VI PENUTUP	98
6.1. Kesimpulan	98
6.2. Implementasi Teoritis dan Managerial.....	99
6.2.1 Implementasi Teoritis	99
6.2.2. Implementasi Managerial.....	100
6.3. Keterbatasan Penelitian.....	101
DAFTAR PUSTAKA	102
LAMPIRAN.....	108



DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
4.1	Sampel Penelitian	46
4.2	Kriteria <i>Goodness of Fit</i>	59
5.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
5.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	64
5.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	65
5.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	65
5.5.	Deskripsi Variabel Kompensasi	67
5.6.	Deskripsi Variabel Pelatihan	68
5.7.	Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja	69
5.8.	Deskripsi Variabel Produktivitas kerja.....	70
5.9.	Nilai Loading Factor Hasil Analisis Faktor Konfirmatori Variabel Eksogen	72
5.10.	Nilai Loading Factor Hasil Analisis Faktor Konfirmatori Variabel Endogen	73
5.11.	Diskriminant Validity	75
5.12.	Hasil Uji Goodness of Fit Index	78
5.14.	Hasil Uji Normalitas.....	79
5.15.	Observations Farthest From The Centroid (Mahalanobis Distance)	80
5.16.	Regression Weights	82
5.17.	Hasil Uji Hipotesis	82
5.18.	Standardized Regression Weights	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
3.1.	Kerangka Konseptual Penelitian	36
4.1	Rancangan Model Struktural Penelitian.....	55
5.1.	Initial Analysis Full Measurement	71
5.2.	Analysis Full Model SEM.....	77



