

DAFTAR PUSTAKA

- Aanriza Julianry, Rizal syarief, Joko Affandi ,2017, Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja pegawai serta Kinerja Organisasi Kementerian Komunikasi dan Informatika, *Jurnal Aplikasi dan Manajemen*, Vol 3 No 2 Hal 1-19.
- Achmad Rozi, Ayu Puspitasari , 2021 , *Pengaruh Pengembangan Karir dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kota Serang.* , Cokroaminoto University of Jogjakarta.
- Ammar Balbed, Desak Ketut Sintaasih, 2019, Pengaruh Pengembangan Karir terhadap kinerja pegawai melalui pemediasi motivasi kerja pegawai, *E jurnal Manajemen*, 8 ,7, Hal 1-19.
- Andi Irwan ,2016, Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Mamuju Utara, *Journal Katalogis*, Vol No 1 Hal 1, Hal 1-16.
- Angreini Talumantak, Christoffel Kojo, Lucky Dotulong, 2016, dengan judul Analisis engaruh Human Relationship dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Koperasi Dan Umkm Provinsi Sulawesi Utara, *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi* , Volume 16 No. 01 Hal 1-10.
- Anwar Prabu Mangkunegara, 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia. Organisasi*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Arif Triyanto Sudarwati, 2016, Pengaruh Kompetensi dan Penghargaan Terhadap Motivasi Kerja pegawai PT KAI Di Stasiun Sragen, *Jurnal Paradigma* Vol. 12, No. 01, Hal 1-19.
- Arif, Triyanto Sudarwati. 2016. Pengaruh kompetensi dan penghargaan terhadap motivasi kerja karyawan PT KAI di Stasiun Sragen. *Jurnal Ilmiah Teknik Industri*. Vo. 6 No.1 Hal. 1–18
- Arikunto, 2017, *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*, Edisi. Revisi VI, Rineka Cipta, Jakarta.
- Asis Rahman, Gunawan, Hasmin, 2017, Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai Bagian Perlengkapan Sekretariat Daerah Kota Makassar, *Jurnal Mirai Management*, Vol 1 No Hal2 Hal 1-88.
- Asis Rahman, Gunawan, Hasmin, 2017, *Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Perlengkapan*

Sekretariat Daerah Kota Makassar, Jurnal Mirai Management Volume 2 No.2., Hal 25-45.

- Athanophas dan Thaingam, 2017, Competency Requirements for Effective Job Performance in The Thai Public Sector”, *Journal : Contemporary Management Research*, Bangkok, Vol3, No.1 March 2007, p 45-7
- Azman Ismail Wan Aishah Wan Mohd Nowalid ,2018, The Role Of Career Development Tools In Enhancing Proactive Behavior. *Economics and Business Jurnal Economics dan Jurnal*, Vol 1No 2 Hal 1-17.
- Byars dan Rue, 2017, *Human Resource Management*. 5th Edition. Chicag: McGraw-Hill Companies, Inc.
- Christoffel Kojo, Lucky O.H. Dotulong, 2016. *Analisis Pelatihan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Pos Dan Giro Manado*, Sulawesi
- Cowling & Philip James. 2016. *The Essence of Personnel Management an Industrial Relation ,terjemahan.,* Yogyakarta.
- Dessler Garry, 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, dialihbahasakan oleh: Benyamin Molan, New York.: Mc.Graw Hill, Inc.
- Dono Wirotomo dan Popy Novita Pasaribu ,2016, Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir, Pendidikan dan Pelatihan ,Diklat, Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Perimbangan Keuangan, *Jurnal Mix Vol 2* Hal 1-10.
- Douglass, 2019, *The Role of Relationships: An Exploratory Study of Early journal content via a university, library or employer*, University of Massachusetts Boston, 100 Morrissey Blvd, Boston, MA 02125, USA
- Ekayadi, Septyaningsih. 2012. *Pengaruh Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Rimbajitiraya Ciptakarya*. Jurnal Ekonomi, Mey 2012
- Ferdinand, 2017, *Metode Penelitian Manajemen*. Universitas Diponegoro. Semarang
- Fikri Adam, Jeny Kamase ,2019, The effect competence and motivation to satisfaction and performance. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 8,3,, 132–140
- Fred Luthans , 2017, *Journal of Management*, First Published Online: June 30, 2016
- Fuad Mas’ud, 2019, *Survai Diagnosis Organisasional*, Badan Penerbit. Universitas Diponegoro, Semarang.

- Ghozali, Imam, 2018, *Analisis Multivariat dan Ekonometrika dengan Eviews 10*, FEB Undip, Semarang.
- Gibson, J.L, Ivancevich, J.M., dan Donnelly, J.Jr., 2018, *Organisasi dan Manajemen : Perilaku, Struktur, dan Proses*. Edisi Keempat. Erlangga. Jakarta.
- Gomes, Faustino Cordoiso, 2019, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta, Andi Offset.
- Hair et al, 2016, *A Premier Equation Modeling ,PLS-SEM,*. America: SAGE Publication, Inc.
- Handoko, 2016, *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*, BPFE, Yogyakarta.
- Hartiwi Agustina, 2017, Pengaruh Persepsi Dukungan Terhadap Kinerja Dosen Melalui Motivasi Kerja ,Studi Pada STIE Palangka Raya,, *Journal Sains Manajemen*, UNPAR, Volume I, Nomor 1, Hal 1-15.
- Hasibuan, SP Malayu, 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi. Revisi*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Henry Simamora, 2019, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1, STIE YKPN, Yogyakarta.
- Hutapea, Parulian dan Nurianna Thoha, 2018, *Kompetensi Plus : Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*, Gramedia Pustaka Utama, Jakarta
- I Gede Arya Wijaya, I Gede Putu Kawianam, I Made Astram ,2021, dengan judul Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Daerah Kota Denpasar, *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata 1 ,2,, 729-43*.
- Kamaruddin Tone ,2018, *Examining the Moderating Effect of Work Motivation on the Lecturer Performance: A Contribution to Organizational Commitment and Competence*.
- Lidia Lengkey, Meity D. Himpong, Norma N, Mewengkang ,2016, Peranan Human Relations terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah ,BKD, Propinsi Sulawesi Utara , *Acta Diurna Komunikasi*, Vol 3 No 2 Hal 1-13. Hal 1-15.
- Luthans, 2016, *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta.
- Mai Ngoc Khuong, et al ,2020, *The Impacts of Fuman Resource Management Practices on Employess Motivation and Loyalty*. Management Science Letters, Vol1 No 4, hal 1-10.

- Mathis dan Jackson, 2017, *Human Resource Management*, Alih Bahasa. Salemba Empat. Jakarta
- McClelland, David C. 2017. *Entrepreneur Behavior and Characteristics of Entrepreneurs*. The Achieving Society.
- Mitrani, Pfeffer., 2017,. *Meteorologia Marina. CITMATEL*. , Modeling of Oil Spills at the Exclusive Economic Zone of
- MS Machfud, W Wulandari, 2020 , *Efisiensi Penggunaan Kertas, Listrik Dan Air Pada Badan Lingkungan Hidup kabupaten Bondowoso* , Jawa Timur
- Muhammad ,2020, Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai pada Bagian Perlengkapan dan Aset Daerah Kabupaten Kutai Timur, *Jurnal Administrasi Publik*, Hal 1-10.
- Muogbo, 2018, *The Impact of Employee Motivation On Organisational Performance* , Anambra State, Nigeria
- Nawawi, 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Gajah Mada University-Press, Yogyakarta.
- Nurul Fatimah ,2019, Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi, dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening ,Studi Kasus: BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta,, *Journal Reporsitory*, Vol 1, No 2, Hal 1-16.
- Onong, 2019, *Ilmu Komunikasi: Teori dan Prakteknya*., Remaja Rosdakarya, Bandung
- Popy Novita Pasaribu. 2016, *Human Resources Model Based on Islamic Values in Sharia Banking. Under direction of MUSA HUBEIS, E. GUMBIRA SA'ID and AJI HERMAWAN*, Magister Manajemen, Sekolah Pasca Sarjana, Universitas Ibn Khaldun Bogor
- Putri, Winda Annisa. 2019. *Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Motivasi dan Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan (Study Kasus di PT. Barata Indonesia (PERSERO) Gresik*. *Jurnal Ilmu Manajemen* Vol. 7 No. 2 2019
- Rivai, Veitzal, 2017, *Manajemen. Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*, Rajagrafindo Persada, Depok
- Robbins, Stehpen, 2017, *Perilaku Organisasi*. Edisi Sembilan, Jilid 2. Edisi Bahasa Indonesia. Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.

- Rosmaini, Hasrudy Tanjung ,2019, Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, *Jurnal Magister Manajemen*, Vol 2 No 3 Hal 1-11.
- Samsudin, Sadili, 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Pustaka Jaya, Bandung.
- Sedarmayanti, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Cetakan Kelima, Refika Aditama, Bandung.
- Sherman dan Gomes, 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset
- Simanjuntak, 2015, *Pengaruh Persepsi Karyawan Pada Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Semangat Kerja*”.
- Sondang P Siagian, 2019, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Sony Wahyudi Utama ,2020, Pengaruh Human Relation dan KBumi Aksaraulitas Kerja Terhadap Kinerja Polisi di Polres Kerinci, *Jurnal Administrasi Nusantara*, Vol 1 No Hal 1-18.
- Spemcer, 2018 *Competence at Work, Models For Superior. Performance*. Canada : John Wiley & Sons, Inc.
- Spencer dan Spencer, 2017, *Competence at Work, Models For Superior Performance. Canada : John Wiley & Sons, Inc*
- Stoner, 2016, *Management, Prentice / Hall International, Inc.*, Englewood Cliffs, New York, 1982, halaman 8.
- Sugiyono. 2018, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- Sulaiman, 2017, *Membangun Sumberdaya Manusia Berkualitas*. Surabaya:Brilian Internasional
- Suyadi, 2017 *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kebijakan Kinerja Karyawan*. Edisi 1. Cetakan Kedelapan. BPFE. Yogyakarta
- Vathanophas dan Thaingam, 2017, Competency Requirements for Effective Job Performancein The Thai Public Sector”, *Journal : Contemporary Management Research*, Bangkok, Vol3, No.1 March 2007, p 45-7
- Vetzhal Rivai 2019, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Organisasi*, Edisi ke 6, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Wibowo, 2020, *Manajemen Kinerja*, Raja Grafindo Parsada, Jakarta.

Winda Annisa Putri ,2019, Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Motivasi dan Dampaknya terhadap Kinerja pegawai ,Studi Kasus di PT. Barata Indonesia ,Persero, Gresik,, Jurnal Ilmu *Manajemen*, Vol 1 No 2 Hal 1-20

_____, 2021, *Buku Pedoman Penyusunan Tesis*, FEB UMK, Kudus.

